

**Charakteristika leadershipu Stevena Jobse**

Psychologie leadershipu, PSY525

**Lenka Knapová**

408491, Psychologie

**Tomáš Škrábal**

415036, Psychologie

Vyučující: Ing. Mgr. Jakub Procházka, Ph.D. Datum odevzdání: 14. 4. 2016

Fakulta sociálních studií MU, 2015/2016

Styl vedení Stevena Jobse, bývalého CEO Apple, jsme zhodnotili na základě teorie **transformačního leadershipu (TFL)** a **toxického leadershipu (TXL).**

Prvky **transformačního vedení** jsme našli v této výpovědi zaměstnance (Lilly, 2011)**:**

*He said, explicitly: “If you want to make Apple great again, let’s get going. If not, get the h— out.” I think it’s not an overstatement to say that just about everyone in the room loved him at that point, would have followed him off a cliff if that’s where he led.*

Zde jsme našli dva prvky TFL dle Basse (1990): inspirující motivaci, ve formě komunikace vysokých cílů jednoduchým způsobem, a charisma, ve smyslu vnuknutí vize svým podřízeným a také schopností vzbudit u nich důvěru.

Na vizi a vysoké cíle poukazuje také tento Jobsův výrok (Jobs & Beahm, 2011, p. 21):

*We’re not going to be the first to this party, but we’re going to be the best.*

Chování Jobse vykazovalo také prvky **toxického leadershipu**. Například v tomto výroku podřízeného (Lashinsky, 2011):

*For the next half-hour Jobs berated the group. “You’ve tarnished Apple’s reputation,” he told them. “You should hate each other for having let each other down.*”

Chování lze popsat jako poštvávání podřízených vůči sobě, které spadá do dimenze *divisiveness* dle Pelletier (2010).

Obdobně výrok zaměstnance dle Eadicicco (2015) poukazuje na TXL ve smyslu přílišných nároků a podkopávání sebevědomí následovníků (Pelletier, 2010):

*We have to work every other weekend all the time no matter what ... And then you meet with him, and he craps on all of it.*

Moisescot (2012) navíc uvádí, že byl Jobs k zaměstnancům i hrubý:

*It is true, however, that Jobs was hot tempered, could easily start shouting at his employees and calling their work shit, and reduce them to tears.*

Hrubost je další dimenzí TXL dle Pelletier (2010).

Zdroje:

Bass, B. M. (1990). From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision. *Organizational dynamics*, *18*(3), 19-31.

Pelletier, K. L. (2010). Leader toxicity: An empirical investigation of toxic behavior and rhetoric. *Leadership*, *6*(4), 373-389.

Jobs, S., & Beahm, G. W. (2011). *I, Steve: Steve Jobs, in his own words.* Chicago, Ill.: Agate.

Lashinsky, A. (2011, May 9). How Apple works: Inside the world's biggest startup. Retrieved from <http://fortune.com/2011/05/09/inside-apple/>

Lilly, J. (2011, October 9). Steve Jobs. Retrieved from <http://lilly.tumblr.com/post/11230723028/steve-jobs>

Moisescot, R. (2012, March 7). Steve at Work. Retrieved from <http://allaboutstevejobs.com/persona/steveatwork.php>

Eadicicco, L. (2015, June 13). A former Apple employee describes what it was like to work on the design team under Steve Jobs. Retrieved from <http://www.businessinsider.com/what-it-was-like-to-work-at-apple-under-steve-jobs-2015-6>