



Charakteristika lídra, Donald Trump

Psychologie leadershipu, PSY525

Dima Salibová, Michal Španěl

440346 - Psychologie, 439819 – Psychologie, Mediální studia a Žurnalistika

Vyučující: Mgr. Ing. Jakub Procházka, Ph.D.

Datum odevzdání: 14. 4.

2016

Fakulta sociálních studií MU, 2016

Donald Trump, kandidát na prezidenta USA, vykazuje jisté prvky transformačního leadershipu (see Jung, & Sosik, 2002; Bass, 1997; Bass, Avolio, Jung, & Berson, 2003). Skrz konzistenci v názorech a sebejistotu, která je některými vnímána jako výraz solidnosti, může být Trump vnímán charismaticky (Glatzhofer, n.d.; 123Helpme, n.d.). Trump nabízí inspirující motivaci. Pomocí svého hesla „Vrátit Americe její velikost“ (z angl.: „Make America Great Again“) a tvrzení, že kdo pro něho bude volit, může se přestat strachovat, protože dokáže vyřešit problém každého amerického voliče, dává lidem důvěru v lepší budoucnost, ukazuje jim novou cestu ke změně a to skrz i poměrně radikální návrhy (např. progresivní zdanění, boj proti imigraci...). (Buchanan, 2015; Miller-Caldicott, 2015). Trump je mnohými pokládán za inspirativního, protože má za sebou úspěšnou kariéru v oblasti obchodu, má vysokou pracovní morálku, nastavuje si velké cíle a nastavuje velká očekávání na výkon druhých i na svůj vlastní, čímž jde ostatním příkladem. Ostatní motivuje druhé svým entuziasmem a apelem na práci a potěšení v jedno (Glatzhofer, n.d.).

Trump neváhá předat odpovědnost a podporu a zajistit rozvoj zaměstnancům, kterým věří. Např. Trumpův viceprezident Matthew Calamari, který začal jako Trumpův osobní strážce, postupně rozvinul svojí kariéru, protože v něm Trump viděl potenciál (123Helpme, n.d.). Trump zároveň poskytuje i podporu pomocí přátelských interakcí a otevřenosti k zaměstnancům. Trump sdělil: „Každý kdo mě zná, ví, že nechávám dveře od své kanceláře otevřené. Je to symbolika cesty, kterou jsem se rozhodl myslet a kterou se řídím“ (cit dle: 123Helpme, n.d.).

Trump ale často demonstruje neschopnost naslouchat, skáče do řeči při debatách, není schopen přiznat své chyby, zatímco kolaborativní lídr (jako jeden znak transformačního leadershipu) je schopen uznat příspěvky druhých a uznání jejich silných stránek v týmu (Miller-Caldicott, 2015), Trump je autentický a říká na rovinu to, co si myslí, ale dle Ronalda Dufresne profesora managementu (cit dle: Buchanan, 2015), je u lídra potřeba také, aby reprezentoval vyšší morální cíle, zatímco Trump uráží jiné republikány, ženy a migranty (Murphy, 2015). Trumpa nelze tedy zřejmě i z těchto důvodů považovat za plně transformačního lídra.

Trump ve své organizaci ovšem také užívá nástroje transakčního leadershipu jako jsou povýšení, plat, pochvala (123Helpme, n.d.) a direktivně následovníky instruuje, co se od nich očekává, kdy, co a jak mají dělat. To odpovídá teorii o transakčním stylu vůdcovství, kdy lídr buduje vztahy na základě vyjednávání o kontraktu, kde se specifikují očekávání výkonu a objasňují cíle a odměny nebo tresty (see Bass, Avolio, Jung, & Berson, 2003).

Zdroje:

Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal Of Applied Psychology*, 88(2), 207-218. <http://doi.org/10.1037/0021-9010.88.2.207>

Bass, B. M. (1997). Does the transactional–transformational leadership paradigm transcend organizational and national boundaries?. *American psychologist*, 52(2), 130-139.

Buchanan, L. (2015, September 25). 6 Key Leadership Traits Pope Francis and Donald Trump Share [Online article]. Retrieved April, 10, 2016 from Inc: <http://www.inc.com/leigh-buchanan/6-leadership-traits-pope-francis-donald-trump-share.html>

Glatzhofer, P. (n.d.). 5 Things Donald Trump Can Teach Us About Leadership [Online article]. Retrieved April, 10, 2016 from Select International: <http://www.selectinternational.com/blog/donald-trump-leadership>

123Helpme. (n.d.) "The Leadership Style of Donald Trump. [Online article]. Retrieved April, 10, 2016 from 123 Help Me: <http://www.123helpme.com/view.asp?id=62726>

Jung, D. I., & Sosik, J. J. (2002). Transformational Leadership in Work Groups: The Role of Empowerment, Cohesiveness, and Collective-Efficacy on Perceived Group Performance. *Small Group Research*, 33(3), 313-336. <http://doi.org/10.1177/10496402033003002>

Miller-Caldicott, S. (2015, October 25). Debating Donald Trump's Radical Leadership Style: Innovator Or Narcissist? [Online article]. Retrieved April, 10, 2016 from Forbes: <http://www.forbes.com/sites/sarahcaldicott/2015/10/25/debating-donald-trumps-radical-leadership-style-innovator-or-narcissist/#5f2b7adf1564>

Murphy, J. (2015, August 26). Is Donald Trump a good leader? [Online article]. Retrieved April, 10, 2016 from John Murphy International: <http://www.johnmurphyinternational.com/leadership/donald-trump/>