

Vize

Bezpečný, respektující a svobodný svět, kde jsou práva všech bytostí, a planety země nadřazena ziskem hnané ekonomice, kde se moc nekonzcentruje v rukou institucí a několika nejbohatších.

Svět, kde se aktivně hledají způsoby, jak umožnit všem jednotlivcům co nejvíc se přímo podílet na informovaném a zodpovědném rozhodování.

Svět, ve kterém každý může vlastnit právě tolik, kolik mu umožní důstojně žít s ohledem na zemi i lidi okolo.

Svět vyudovaný na rovnosti a solidaritě a nekonečné zábavě

Mise

Společně provozujeme podnik“, který umožňuje:

- spoluvlastnit a spolurozhodovat,
- poskytovat důstojnou práci, která přispívá k pokrytí důležitých životních potřeb
- pomáhat potřebným a spolupracovat – sdílet se s hodnotově spřízněnými celky
- nabízet inspiaci a být laboratoří různých přístupů
- získávat slovo ve veřejném prostoru
- aktivně reagovat na problémy kolem nás
- vzdělávat (Se) a reflektovat naši činnost

Coda: to vše s ohledem na planetu a bytosti okolo nás, i ty na druhé straně světa a nás samotné

Hodnoty

_ autonomie
konzistence, integrita
DIY, udělej si sám= soběstačnost
sebereflexe
zodpovědnost
proti ideologiím kolektivní nadřazenosti
dialog
respekt k druhým lidem a jiným bytostem
solidarita
spravedlnost
rovnost
subsidiarita
„Earth is First“
Aktivní nenásilí
dobrovolná skromnost
nehierarchie
informovanost a kritické myšlení
Svoboda
spolupráce

hledání řešení:

neinformované rozhodování

- návrh na podklady na pošušu - představení na pošušu
- návrhy na rozdělení kompetencí – co se rozhoduje na pošušu (vyjasnit statut pošušu) a co rozhodují skupiny – Džestr připravuje kompetence plus ostatní co připravují kompetence – dodat aktuálnímu vedoucímu pošušu;

- zachycování špatných rozhodnutí a poučení – jak se to stalo; koupí se černá knížka (Arny)
- urgentní situace o finanční skupiny – rozhodujeme na základě neexistujících informací – apel na finanční skupinku

-

neuvědomování si a nedistribuce zodpovědnosti

- sepsali jsme zodpovědnost pracovníka a družstevníka – rozpracováno
- je třeba mít přístup k vizi družstva
- dotazník – anketa za účelem – zda družstevníci chtějí mít zodpovědnost a za co?“ (řeší Zuzka, Aňa)
- kodex
- jak motivovat lidi: nabídnout jim povinnou krátkodobou praxi – za něco důležitýho – ke všemu se sejdeme (Zuzka, Aňa)

nenaplněné potřeby + nerovná dostupnost zdrojů

- zodpověděli jsme jaké potřeby (neuzavřený výčet) lze naplnit a jakou cestou se vydat
- další postup: zjistit minimum co lidi co jsou uvnitř od družstva chtějí dostat – lze spojit s anketou o zodpovědnostech (viz výše) – anketu řeší Elulál; podnět od Aňi – jak zajistit bezpečí – aby si všichni opravdu řekli o to, co chtějí? (např. Anonymita – ta ale spíše prohlubuje nedůvěru)
- provést analýzu – co je možné, do jaké míry lze potřeby naplnit – (už probíhá)
- cesty k hledání zdrojů nových peněz – rozpracováno – např. výjezdni, „kapitalistický víkend“ k hledání nových zdrojů – (bude se odvozovat od analýzy)

(ne)bezpečný prostor

- definovali jsme co to je bezpečný prostor (vnitřní – vnější)
- odpovídali jsme si zda je ten náš prosto bezpečný
-
- navrhli jsme různá řešení: celé téma probrat na supervizi workshop na zpětnou vazbu – Radky návrh bezpečnostní a krizový plán – zabezpečit náš prostor další kroky: bezpečný prostor na supervizi (Soňa), zpětná vazba (Buchta, Radka), bezpečností a krizový plán (Katka)

enviro-faily

- řešili jsme – šetření vodou, kompostování, samozásobitelství
- našli jsme možná řešení
- další kroky: nemáme konkrétní věci které třeba řešit napošu; u vody zvážít gastromyčku – to možno třeba schvalovat (řeší JIndřiška)
- úkoly: školení o mytí nádobí (kuchyně i bar) – Zuzička a Džestr kompostování – zjistit na městě – dotaz na radnici (Zdeni); částečné řešení – odvoz bioodpadu zemědělci atd. (skupina se domluví)
- Samozásobitelství – Jindřiška + Zuzička
- jednorázové nádobí atd. ? (Buchta – už to řeší – bude schůzka)
- podnět Džestra – a) analýza – mapování enviroprůserů + b) efektivitu nabízených řešení/alternativ (i např. technologie), souvisí se vzděláváním, zvyšováním povědomí
- Jára – nabízí nastudovat řešení – pokud se stane bod a)

další kroky – VIZE/MISE

- dát na wiki (Zuzička)
- otevřít jako téma na pošušu – co s tím chceme dělat a jak to chceme používat; co dělat, když přijde nový člověk (pepek)

aktivity/činnosti

- jedna skupina došla ke shodě, mají vytrženo
- od dalších skupin sběr
- možná by bylo užitečné se činnostmi zabývat znovu- hledat priority našich činností (může nám pomoci, když jsme zahlcení) (Jindřiška uschová papírky – není jasný záměr)

další otázky k řešení (ty kromě těch 5, které jsme řešili) zapsat a dohodnout se jak se k nim postavíme

+ dopsat další palčivé otázky

např. Kdo je družstevník/družstevnice?

Otevřené otázky

- nedostatok sebareflexie
- nerovnosť prístupu k informáciám
- nevzdelávanie sa
- nehierarchické fungovanie – zlepšenie
- nekonečné enviro – faily
- prepracovanosť
- kto družstevník vlastne je?
- skutočne družstvo toleruje rozmanitosť?
- málo zábavná, vyčerpávajúca práca
- málo peňazí na pokrytie dôstojnej mzdy
- neautonomia: závislosť na systéme, závislosť na ľuďoch, ktorí majú peniaze
- sme proti ziskom hnanej ekonomike v prípade, že usilujeme o zisk?
- a čo vy štyria, máte jasno v tom, čo sa očakáva od družstevníkov /čo osobne očakávate vy/?