



# **CHARAKTERISTIKA LEADERA**

**Petr Novák**

PSYCHOLOGIE LEADERSHIPU, PSY525

**Barbora Houbová**

**Lucie Sodomková**

Fakulta sociálních studií MU, 2017

Petr Novák (PN), trenér rychlobruslení (Martiny Sáblíkové (MS) a týmu NOVIS), používá nástroje typické pro transformačního leadera (Bass, 1997; Procházka, Vaculík & Smutný, 2013). Svým následovníkům předal atraktivní vizi a ukázal, jak ji naplnit. Podle MS dlouho předtím, než začala mít světové výsledky, PN počítal s tím, že jednou tým pojedou na olympiádu (ZOH Soči, 2014). Nebál se tréninku v nevyhovujících podmínkách, zároveň stále hledal vhodnou bruslařskou halu v zahraničí. Vedoucí stadionu v Inzellu H. Graf o něm říká: „*PN pro nás byl idealistou, byl vždy optimistický a říkal, že to bude fungovat.*“ (ZOH Soči, 2014).

PN uplatňuje také idealizovaný vliv – projevuje oddanost rychlobruslení a týmu. Po celou dobu s ním trénoval v náročných podmínkách na rybnících, žil s ním v karavanu nebo v polorozpadlém domě v Alpách. Dlouhodobě usiluje o stavbu haly v ČR (ZOH Soči, 2014). K následovníkům přistupuje individuálně, zvažuje jejich potřeby i ambice. Trénink přizpůsobuje jejich aktuálním potřebám a zdůrazňuje potřebu svěřence dobře znát („*Na někoho je potřeba zařvat, někoho spíš uklidnit.*“) (“Petr Novák: Trenér musí být...”, 2016). Blíže k transformačnímu a dále od transakčního leadershipu posouvá PN jeho styl vedení: „*Já jim nic nenarizuju, ani na ně neberu bič. Jen jim vysvětluju: Chcete být dobré? Chcete!*“ (Macek, 2017)

Podle teorie sociální identity je PN prototypickým leaderem (Hogg, 2001). Celý život aktivně sportuje a dodržuje stejnou životosprávu jako závodníci („*Jím zeleninu, na snídání ovoce, nebo si dám vločky.*“). Sám se závodně věnoval rychlobruslení, i v 68 letech se aktivně účastní tréninků a plánuje soutěžit ve své věkové kategorii (Tomíček, 2016). Tím se zvyšuje jeho vliv v týmu a zaručuje mu to pozici respektovaného trenéra, což potvrzuje MS (ZOH Soči, 2014).

## **Zdroje:**

Bass, B. M. (1997). Does the transactional-transformational leadership paradigm transcend organizational and national boundaries? *American Psychologist*, 52(2), 130-139.

Hogg, M. A. (2001). A social identity theory of leadership. *Personality and Social Psychology Review*, 3, 184 – 200.

Macek, T. (2017, January 13). Sáblíková a Novák: Lezeme si i na nervy, ale při hymně se hledáme očima. [Online article]. Retrieved April 29, 2017 from iDnes:

[http://sport.idnes.cz/petr-novak-rychlobrusleni-martina-sablikova-rozhovor-p1b-/sporty.aspx?c=A170110\\_132945\\_sporty\\_ten](http://sport.idnes.cz/petr-novak-rychlobrusleni-martina-sablikova-rozhovor-p1b-/sporty.aspx?c=A170110_132945_sporty_ten)

Petr Novák: Trenér musí být i dobrý psycholog. (2016, March 2). [Online article]. Retrieved from: <http://www.martina-sablikova.com/aktuality/petr-novak-trener-musi-byt-i-dobry-psycholog/>

Procházka, J., Vaculík, M., & Smutný, P. (2013). *Psychologie efektivního leadershipu*. Praha: Grada. ISBN: 978-80-247-4646-3

Tomíček, M. (2016, March 5). Trenér se mi zbláznil, smála se Sáblíková. Novák chce na mistrovství světa. [Online article]. Retrieved April 29, 2017, from iDnes:

[http://sport.idnes.cz/petr-novak-zavod-s-polskym-trenerem-d7p/sporty.aspx?c=A160305\\_170622\\_sporty\\_mt2](http://sport.idnes.cz/petr-novak-zavod-s-polskym-trenerem-d7p/sporty.aspx?c=A160305_170622_sporty_mt2)

ZOH Soči (2014, February 7). Martina Sáblíková | Dokument "Sama proti času" o nejrychlejší bruslařce ve vesmíru. [Video file]. Retrieved from:

<https://www.youtube.com/watch?v=hLqM5xH3YDM>