

Charakteristika leadera: Elon Musk

Anna Marie Rosická, UČO: 427035

"Going from PayPal, I thought well, what are some of the other problems that are likely to most affect the future of humanity? Not from the perspective, 'what's the best way to make money,' which is okay, but, it was really 'what do I think is going to most affect the future of humanity.' The biggest terrestrial problem is sustainable energy. Production and consumption of energy in a sustainable manner. If we don't solve that in this century, we're in deep trouble. And the other thing I thought might affect humanity is the idea of making life multi-planetary."

Elon Musk ("Magicians of the 21st Century", 2012)

Jméno obdivovaného amerického podnikatele Elona Muska (nar. 1971) se pojí s elektromobily Tesla či raketami SpaceX.

Muska lze považovat za *servant leadera*, tj. leadera, jehož primárním cílem není ani tak efektivita organizace, jako spíše služba společnosti (van Dierendonck, 2011). Opakovaně totiž jako hlavní zdroj své motivace uvádí záměr maximálně prospět lidstvu spíše než zájem o vlastní úspěch (viz úvodní citát). Na rozdíl od běžného pojetí *servant leadera* se však nezaměřuje na rozvoj jednotlivců, kteří jej následují, ale spíše na rozvoj lidstva jako celku. Mezi další charakteristiky *servant leadershipu* u Muska patří jeho schopnost správcovství (*stewardship*), kdy přejímá zodpovědnost za společnost spíše, než aby usiloval o vlastní prospěch, a pokora (*humility*), projevující se např. v nadšení, s jakým na Twitteru sdílí kosmické úspěchy „konkurenční“ NASA. Z jeho veřejného vystupování však nemáme mnoho informací o jeho autenticitě, interpersonálním přijetí nebo způsobu poskytování vedení, což jsou další významné složky *servant leadershipu* (van Dierendonck, 2011).

Musk se projevuje také jako transformační leader. Své chování otevřeně směřuje za vizí nápomoci lidstvu, což lze vnímat jako silný projev inspirující motivace (Judge & Piccolo, 2004). Patrně také intelektuálně stimuluje své následovníky – např. v proslovu k promujícím ("Magicians of the 21st Century", 2012) povzbuzoval k dalším vynálezům pro lidstvo. Sám jde v tomto ohledu příkladem, což lze vnímat jako projev idealizovaného vlivu (Judge & Piccolo, 2004). Těžko však v Muskově veřejném vystupování nalézt projevy individuálního přístupu: spíše projevuje zájem o společnost jako celek než o jednotlivce, které vede.

Zdroje:

van Dierendonck, D. (2011). Servant leadership: A review and synthesis. *Journal of management*, 37(4), 1228-1261.

Judge, T. A., & Piccolo, R. F. (2004). Transformational and transactional leadership: A meta-analytic test of their relative validity. *Journal of Applied Psychology*, 89(5), 755-768.

"Magicians of the 21st Century". *Caltech Commencement Address by Elon Musk*. (2012, June 15). Retrieved April 22, 2018, from http://commencement.caltech.edu/archive/speakers/2012_address