



CHARAKTERISTIKA LEADERA MICHELLE OBAMOVÁ

PSYCHOLOGIE LEADERSHIPU, PSY525

Hana Strnadová, 426979
Daniela Němcová, 414939

Vyučující: Ing. Mgr. Jakub Procházka, Ph.D

Datum odevzdání: 22. 4. 2018

Fakulta sociálních studií MU, 2017/2018

Michelle Obamová

Michelle Obamová je americká právnička, která byla od roku 2009 do roku 2017 čtyřicátou (a vůbec první afroamerickou) první dámou USA. Byla pro ni důležitá autentičnost, což je patrné z jejích proslavů, kdy vyzývala například absolventy univerzity, aby zůstali autentičtí a pravdiví vůči sobě samým, a zároveň na svém vlastním životním příběhu ilustrovala, jak bojovala s vnějšími tlaky a očekáváními a nakonec si uvědomila, že i přes tlachání a nadávky se chce držet svých přesvědčení a hodnot (Obama, 2015). A nezůstávala jen u slov. Jako první dáma se věnovala tématům, které jí byly blízké, a byla ochotná chovat se nekonvenčně. Například v kampani Let's move proti dětské obezitě cvičila manželka prezidenta na trávníku před Bílým domem s obručemi nebo tančila. Můžeme u ní tedy pozorovat internalizovanou seberugulaci typickou pro autentické leadery (nechávej se vést vlastními hodnotami spíše než vnějšími hrozbami, stimuly a očekáváními) (Walumbwa, Avolio, Gardner, Wernsing, & Peterson, 2008).

Obamová používala také nástroje transformačního leadershipu (TfL). Aby lídr získal idealizovaný vliv, projevuje sebejistotu, zastává jasné názory a prezentuje své vlastní stabilní hodnoty (Procházka, Vaculík & Smutný, 2013). Toho Obamová dosahovala již zmíněnou autentičností. Můžeme u ní vidět další nástroj TfL, a to inspirující motivaci. Transformační lídr inspiruje následovníky formulováním atraktivní vize a předáváním optimismu týkajícího se dosažení budoucích cílů (Judge & Piccolo, 2004). Prvek optimismu můžeme vidět v jejím posledním projevu jako první dámy, kde Obamová zdůrazňuje naději: „*Our hope that if we work hard enough and believe in ourselves, then we can be whatever we dream, regardless of the limitations that others may place on us.*“ (Obama, 2017).

Použité zdroje:

Judge, T. A., & Piccolo, R. F. (2004). Transformational and transactional leadership: A meta-analytic test of their relative validity. *Journal of Applied Psychology*, 89(5), 755-768.

Obama, M. (2015). Stay true to the most real, most sincere, most authentic parts of yourselves. *Vital Speeches Of The Day*, 81, 234-237.

Obama, M. (2017, 6. ledna). *Michelle Obama Final Speech as First Lady*, ABC News [video]. [vid. 2018-04-19]. Dostupné z <https://www.youtube.com/watch?v=KoTTBq2OhjM>

Procházka, J., Vaculík, M., & Smutný, P. (2013). *Psychologie efektivního leadershipu*. Praha: Grada.

Walumbwa, F. O., Avolio, B. J., Gardner, W. L., Wernsing, T. S., & Peterson, S. J. (2008). Authentic leadership: Development and validation of a theory-based measure. *Journal of management*, 34, 89-126.