



# PRŮBĚŽNÁ PRÁCE V PŘEDMĚTU

PSY409: Organizační psychologie

jarní semestr 2017

Kateřina Hašková, Marcela Leugnerová, Jakub Procházka, Martin Vaculík

# PODMÍNKY PRO ABSOLVOVÁNÍ PŘEDMĚTU

- Účast na seminářích

## Týmové úkoly:

- Případová studie 0-5 (+3) bodů
- Vyvracení mýtu 0-10 bodů

## Individuální úkol:

Sebereflexe: Mé úspěchy 0-5 bodů

## Znalostní testy:

- 3 písemné testy na přednáškách 0-20 bodů
- 40 (+3) bodů



# PODMÍNKY PRO ABSOLVOVÁNÍ PŘEDMĚTU

- A = 35 a více bodů
- B = 30 – 34 bodů
- C = 26 – 29 bodů
- D = 22 – 25 bodů
- E = 18 – 21 bodů
- F = 17 a méně

+ všechny úkoly odevzdané včas

+ účast na alespoň 5ti z 6ti seminářů (+1 omluvitelná absence)



# PŘÍPADOVÁ STUDIE UGO.KASU

- Tým **4(-5) studentů** z jedné seminární skupiny
- Řešení případové studie o psychologické smlouvě, povyšování a rozvoji
  - Podrobné zadání v ISu
  - Konkrétní otázky v šabloně v ISu
  - Společné řešení případové studie na semináři
- Prezentace na semináři: až 3 bonusové body
  - Prezentace na **třetím** semináři na 5-7 minut
  - Připravenost, odbornost, smysluplnost a kvalita argumentace
- Písemné řešení do ISu: až 5 bodů
  - Odevzdání ve **čtvrtek po třetím** semináři (21.3. / 28.3.)
  - Povinné odevzdání v šabloně
  - Maximální rozsah 3600 znaků



# VYVRACENÍ MÝTU

- Tým (3-)4 **studentů** z jedné seminární skupiny
- Vyvrácení publikovaného mýtu z oblasti psychologie práce
  - Citace mýtu + odkaz na zdroj
  - Argumentace
  - Odkazy na odborné zdroje argumentů
- Zdroj mýtu:
  - Vydané knihy (popularizační i „odborné“), slovníky, encyklopedie
  - Tištěná i elektronická média, výuková videa, weby „odborníků“ v HR
- Zadání mýtu a pak odevzdání úkolu do ISu
  - Povinné odevzdání v šabloně
  - Maximální rozsah 2700 znaků
- Termíny:
  - Složení týmu + výběr zdroje mýtu – do 14.3.
  - Odevzdání do ISu – ve **čtvrtek před pátým** seminářem (11.4. / 18.4.)
- Hodnocení: 0-10 bodů
  - Vhodnost mýtu
  - Srozumitelnost, odbornost, kvalita argumentace
  - Splnění formálních požadavků
- **Nevybírejte si mýty již publikované na [psych.fss.muni.cz](http://psych.fss.muni.cz)**





### Co je to Emoční rovnice?

Emoční rovnice je malý program v hlavě, který mozek využívá pro výpočet našich a obav. V době kdy se potřebujeme rozhodnout, hledá mozek vhodné programy k nejlepším řešením.

**Jak poznáme program v hlavě?**

Program v hlavě poznáme podle toho, že se nám opakují ty samé situace stále podobné strachy a rozhodujeme se pro ty samé špatnosti.

**Proč se nám dlouhodobě nedaří?**

**Přeprogramujte si své podvědomí**  
Ke každé vstupence bonus v ceně!

**Seminář Emoční rovnice**

## NEUROMARKET

Navyšte svoje prodeje a zisky a úspěšně uveďte nové produkty a služby na trh s unikátním

### Program je součástí členství:

Student Puma Diamant

**KOUPIT PROGRAM**

**KOUPIT ČLENSTVÍ**



**Leadership Coaching** [Více informací >>](#)

**Life Coaching** [Více informací >>](#)

### Petr Pacher

Studoval jsem všeobecné lékařství, které mě následně přivedlo k psychologii a managementu. Výkonnostní psychologii používám mnohem raději než klinické přístupy. Kompiloval jsem řadu psychodiagnostických metod, kterými prošlo několik stovek tisíc osob. Se svým týmem se věnuji zejména výzkumu v oblasti psychodiagnostiky, konverzační hypnózy a vývoji nových metod pro vzdělávání formou výcviku. Učím na několika vysokých školách jak pro ČR tak i zahraničí. Jako smysl života vidím „vzdělávání lidí pomocí výcviku, kterým si zařizují nové znalosti a dovednosti tak, že když je použijí v praxi, získají lepší mnohem výsledky, než získávali dosud“.

Ambasadorem pro University of Applied Management jsem se stal, protože jsem zde našel vrchol preciznosti ve způsobu, jak prokazatelně naučit manažery excelentním dovednostem, aniž by potřebovali externí konzultanty či poradce. Aby dokázali zvládat svoji práci s precizními výsledky, které jsou odrazem jejich kompetencí a také, aby to dokázali naučit pracovníky ve svých týmech.

- Leona Orságová
- Leona Orságová
- Zina Tichá
- Adéla Teichmannová
- Sabina Filandrová
- Karla Sedláčková
- Lenka Martínková
- Kateřina Jančíková
- Martin Hudec

## O programu

prodeje a zisky a úspěšně uveďte nové produkty a unikátním úspěchem!

Im Jiří Vokiel Čmolík předvede tajné techniky marketingu v praxi. Zdá se Vám, že klasický marketing nevyzkoušeli jste už neuromarketing?

## Členství Na zkoušku

Chcete vyzkoušet, jak to u nás funguje? Zaregistrujte se a získáte členství na zkoušku.

**CHCI VYZKOUŠET**

Leadership školení **ŽivotJakoHra** coaching agency & academy Akademie koučů Reference **Koučování ZDARMA**

## Vyber si kouče

Chceš zakusit, o čem je naše koučování? Není nic jednoduššího, než si vybrat svého kouče. Vyber podle sympatií a preferencí a domluv si na jeho profilu 20 minut koučování zdarma.

**Aleš Vrána, PCC, MBA**

- leadership
- podnikání
- supervize

**Jan Markel, ACC**

- leadership
- vztahy
- sebevědomí
- podnikání

**Michal Pažitka**

- leadership
- kommunikace
- sebepoznání
- seberealizace
- hodnota pro společnost

**Jan Studený**

- podnikání
- sport
- leadership
- kommunikace
- osobní rozvoj

**Přednášky Úvod do NLP ZDARMA**

Rezervujte si místo **TEĎ**

# SEBEREFLEXE: MÉ ÚSPĚCHY

- Individuální úkol
- Co jste dokázali a jaké kompetence jste tím prokázali
  - Posílení sebedůvěry, podklad pro výběrový pohovor
  - 2 vybrané úspěchy v práci i osobním životě
  - Co vypovídají o vašich kompetencích, jak je můžete dále využít
  - Čím můžete své úspěchy doložit
- Odevzdání do Isu
  - Odevzdání 25.4. / 2.5.
  - Povinné odevzdání v šabloně
  - Maximální rozsah 3600 znaků
- Hodnocení: 0-5 bodů
  - Dva relevantní úspěchy
  - Počet prezentovaných projevených kompetencí (alespoň 6 pro max. bodů)
  - Dodržení struktury
  - Kvalita reflexe
  - Přesvědčivost důkazů



# PRŮBĚŽNÉ TESTY

- **Témata:**
  - 1. Psychologie organizace + Organizační kultura **19. 3.**
  - 2. Postoje a chování lidí v organizaci + Stres na pracovišti a jeho konsekvence **16. 4.**
  - 3. Leadership + Plánování a řízení kariéry **21. 5.**
- **Termín:** Přednáška následující po probrání druhého tématu
- **Otázky:**
  - Cca. 3 otázky na každé téma (celkem 6-7 otázek na test)
  - Uzavřené otázky, 5 možností odpovědi, právě 1 správná
  - 1 bod za správně zodpovězenou otázku
- **Možnost opravy nebo nahrazení **21. 5.:****
  - 1 oprava nebo nahrazení nenapsaného testu ve zkouškovém období
  - Počítají se body z opravného testu
- **Hlavní zdroj:**
  - Arnold, J., Randall, R. (2010). *Work psychology: understanding human behaviour in the workplace*
  - Další zdroje povinná a doporučená literatura dle tématu
- **Pozor: Není žádný souhrnný zkouškový test po skončení výuky**





# PROČ JEN „NESBÍRAT BODY“ A UČIT SE?

## **Průzkum absolventů KPSY FSS MU 2002-2014:**

### **Kde se uplatňují naši absolventi**

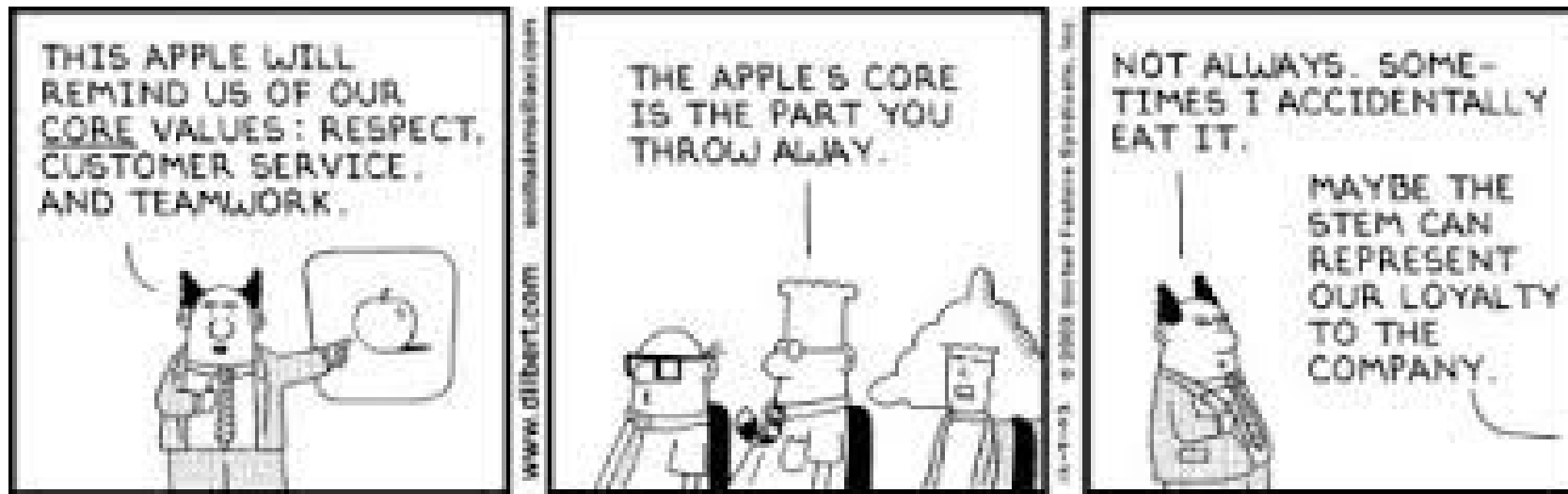
- 1. místo: Psychologie práce
- 2.-3. místo: Školní psychologie
- 2.-3. místo: Mimo obor
- 4. místo: Klinická psychologie
- 5. místo: Poradenství

## **Bureau of Labor Statistics (2014):**

### **Predikce nejrychleji rostoucích profesí v USA**

- 1. místo: I/O psychologist, do roku 2022 přes 15 tis. nových pracovních míst





At' vás plnění úkolů baví a je pro vás zajímavé

