



BSSn4404: Výzkum konfliktu

Riešenie konfliktov

17.5.2021

Miriam Matejova, PhD

Program

- Prečo študujeme príčiny konfliktov?
- Čo chceme riešením konfliktov dosiahnuť?

Prečo študujeme
príčiny
konfliktov?



**Čo chceme
vyriešením
konfliktu
dosiahnuť?**

- Mier: negatívny,
pozitívny, iný?
 - Medzikultúrny,
enviromentálny,
feministický mier

Negatívny verzus pozitívny mier

- Zachovanie súčasného stavu vz. spoločenské zmeny
 - **Negatívny mier:** mier pre elity, vládu alebo tých, ktorí sú pri moci
 - **Pozitívny mier:** mier pre ľudí, vrátane marginalizovaných a sociálne znevýhodnených

Dosiahnutie negatívneho mieru

- **Peacemaking**
 - Snaha priviesť sporné strany k dohode o prímerí - rokovaniami, mediáciou, atď.
- **Peacekeeping**
 - Zavedenie medzinárodných ozbrojených síl s cieľom oddeliť a monitorovať sporné strany
- **Peace enforcement**
 - Použitie sily (alebo hrozby sily), ktorá prinúti štáty alebo skupiny prestať bojovať.

Dosiahnutie pozitívneho mieru

- **Peacebuilding**

- Cieľom je vybudovať konštruktívny vzťah medzi stranami konfliktu tak, aby sa zabránil návrat násilia.
- Stratégie: partition, powersharing, cooptation, atď.

Na zamyslenie...

- Peacekeeping: potrebné alebo nie?
- Peacebuilding: potrebné alebo nie?
- Aký je rozdiel medzi ukončením medzinárodných a občianskych vojen?

Credible commitment theory

- Aktéri nedokážu spolupracovať, pretože sa nemôžu dôveryhodne zaviazat', že budú konať (vopred) dohodnutým spôsobom.
 - Sľub, že sa jedna strana bude správať kooperatívne, druhá strana nemusí veriť ak sa taký sľub nedá vymôcť.
 - Aktéri niečo sľúbia, ale nemajú to v úmysle dodržať.
 - Aktéri úprimne chcú sľúbiť spoluprácu, ale v budúcnosti môže byť racionálne sľub porušiť.