

# Co řešíme v performance managementu

Výzvy spojené s hodnocením

Formulovat cíle pro všechny?

Upravujeme cíle několikrát ročně

Hodnotící rozhovory jsou nutné zlo

Striktně rozdělené hodnocení

Individualita vs. stejnost

zpětná vazba

dokdy mají být cíle hotové

vedoucí nerozumí proč hodnotit

zpětná vazba pro zapracování do mezd

jeden kompetenční model pro všechny

chybí návrh zlepšovacích opatření a změn

odpor lidí k číselnému hodnocení

disproporce mezi společným a individuálním

Páteřní výzva 1:  
správné nastavení  
cílů?

Páteřní výzva 2:  
zpětná vazba  
(oboustranná)