

Cíl onboardingu	Aktivita ze strany CoMu	Provádí nováček	Podklad, ze kterého čerpat	Poznámky	termín	garant	Stav
zapluť do provozu v Comu	domluvit schůzku s nováčkem k otázkám	připrav si otázky			preboarding	beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	poslat pozvánku a info k prvnímu pracovnímu dni				preboarding	beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	pozvat na první společnou poradou/výjezd na chaloupku				preboarding	beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	připravení pracovního místa dle checklistu	zabydlet se			1. den	gabča	hotovo
žije v souladu s COMími hodnotami	vysvětlení hodnot na vstupu	zapsání si poznámek	https://drive.google.com/drive/folders/1y_Wd-4p2C-lhXs2DyJ-ZGeQvYTrlOLgh		1. den	beáta	hotovo
včlenění do týmu	zajít s nováčkem v prvním dnu na společný oběd	společný oběd			1. den	beáta	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy	vysvětlit jak v CoMu vedeme projekty	projektová metodika sezení nad vysvětlením			1. týden	beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	připravit přístupy do komunikačních nástrojů	zalogovat se a vyzkoušet, uhnat si Killiena a Jezevce			1. týden	beáta	hotovo
včlenění do týmu	seznámit nováčka s týmem	v případě onlinu organigram s funfacts/jinak na živo v kanclu	organigram s fun facts		1. týden	beáta	hotovo
včlenění do týmu	propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky	přidat si lidi v kalendáři			1. týden	beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	naplánování a seznámení s pravidelnými eventy + s kalendářem	vstřebání pravidelných eventů			1. týden	beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	naplánování 1. týdne	rozplánovat i ve svém kalendáři			1. týden	beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	HR talk - vysvětlení základních principů fungování v CoM	otázky, vstřebat			1. týden	beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	seznámení s oblastmi pracovních činností				1. týden	beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	Zadat nováčkoví první pracovní úkol				1. týden	beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	vytvořit plán úkolů na 1. měsíc	rozplánovat ve svém kalendáři			1. týden	beáta	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy	zaučení do práce s úložištěm	vstřebání a poznámky	https://docs.google.com/document/d/16FvU8MfPf8D95RUhYwdYHMBQhina8Bzcv5NyGZUk/edit		1. týden	Lea	hotovo
zvládnout Comí PM + pansum admin	1. vysvětlení práce s projektovým nástrojem	vstřebat základy			1. týden	Beáta	hotovo
zvládnout Comí PM + pansum admin		naladovací projekt v BC			1. týden	Míša	hotovo
zvládnout Comí PM + pansum admin	základní vysvětlení zurma	vstřebání zurma			1. týden	Beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	zajistit nováčkoví firemní tarif	domluvit se s gabčou			1. týden	gabča	hotovo
Vede LC projekt dle roadmapy	informovat o zdrojích	samostudium LC web + metodika	www.leadershipovekarty.cz , černá složka		1. měsíc	Míša	hotovo
Vede LC projekt dle roadmapy	vysvětlit kontext	sezení nad kontextem			1. měsíc	beáta	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy	zadání samostudia	projektová metodika samostudium	https://docs.google.com/document/d/1R3I3BTbgi8aRV2xBH7SQFkyGr2870ntvoQyqlaArclK/edit#heading=h.xzujcv1ve7n		1. měsíc	lujza	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy	Lujza si najde čas na Míšu, aby s ní prošla, jak projekty vede ona	oslovit si Lujzu a projde s ní, jak ona používá metodiku			1. měsíc	lujza	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy	vysvětlit kolonky ve výkazu, jak ho vyplňujeme	výkaz - nechat se proškolit			1. měsíc	beáta	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy		výkaz vyplnit			1. měsíc	beáta	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy	zkontrolovat a opravit míši výkaz	výkaz nechat si zkontrolovat			1. měsíc	killien	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy	vysvětlit, jak funguje pražský byt a půjčování a tabulka a funkční záležitosti	uložit si odkaz			1. měsíc	gabča	hotovo
žije v souladu s COMími hodnotami	seznámení s principy svobodné firmy a holakracie	poznámky a vstřebání			1. měsíc	jezevec	hotovo
žije v souladu s COMími hodnotami	seznámení s comími benefity	seznámení s comími benefity			1. měsíc	beáta	hotovo
zvládnutí úplného základu Designového myšlení/game thinkingu	poslechnout si audio z lujziny přednášky ke game thinkingu	poslechnout si audio z lujziny přednášky ke game thinkingu			1. měsíc	beáta	hotovo
zapluť do provozu v Comu	setkání s buddym po 1. týdnu	otázky, připomínky, dotazy			1. měsíc	beáta	hotovo
zvládnout Comí PM + pansum admin		proklikávání si a orientace na drivu	https://docs.google.com/document/d/16FvU8MfPf8D95RUhYwdYHMBQhina8Bzcv5NyGZUk/edit		1. měsíc	Míša	hotovo
zapluť do provozu v Comu	zpětná vazba na diagnostiku CUT-e	vstřebání principů diagnostiky			1. měsíc	Ciri	hotovo
zapluť do provozu v Comu	seznámení s účtováním, nákupy a cestáky	seznámení s účtováním, nákupy a cestáky			1. měsíc	Silvik	hotovo
zvládnout Comí PM + pansum admin	zadání samostudia k zurmu	samostudium k zurmu			1. měsíc	míša	hotovo
Vede LC projekt dle roadmapy	zařídít přivzání a souhlas účastníků	účast na certifikacei nebo WS			2. měsíc	beáta	hotovo
Vede LC projekt dle roadmapy	pozvat míšu na strategický workshop	účast na strategickém WS co dál s LC			2. měsíc	beáta	hotovo
Vede LC projekt dle roadmapy	zpracovat roadmapu na workshopu	vstřebat cestu projektu dle workshopu k roadmapě			2. měsíc	killien	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy	poskytnout míši feedback	projektová metodika - říct si o feedback po prvním pokusu			2. měsíc	lujza	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy	rozpočetka a výsledkovka vysvětlit	rozpočetka a výsledkovka nechat si vysvětlit			2. měsíc	killien	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy		rozpočetka a výsledkovka poprvní vyplnit			2. měsíc	killien	hotovo

Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy	rozpočetka a výsledkovka zkontrolovat	rozpočetka a výsledkovka nechat si zkontrolovat		ještě nedělala výsledkovku	2. měsíc	killien	v procesu	
Zvládnout CoM9 PM + pensum administrativy	pražský byt kontrola po prvním použití	pražský byt kontrola po prvním použití		ještě nepoužila byt	2. měsíc	gabča	udělat	
Žije v souladu s COMími hodnotami	feedback	reflexe vlastních hodnot vůči comím			2. měsíc	beáta	hotovo	
zvládne základy TM pro potřeby školení kurzu TM na tepu doby	vysvětlení kontextu kurzu	poznámky a vstřebání	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1SYF4VyMpvx0hZGF2_1c6OuxanqvskWfC		2. měsíc	beáta	hotovo	
zvládne základy TM pro potřeby školení kurzu TM na tepu doby	vysvětlit práci s firemní kulturou	vstřebať možnosti práce s firemní kulturou			2. měsíc	beáta	hotovo	
zvládnutí úplného základu Designového myšlení/game thinkingu	vstřebať klíčové pojmy k designovému myšlení	vstřebať klíčové pojmy k designovému myšlení			2. měsíc	lujza	hotovo	
zvládnutí úplného základu Designového myšlení/game thinkingu	ověřit porozumění pojmům	ověřit porozumění pojmům			2. měsíc	lujza	hotovo	
zapnutí do provozu v Comu	průběžné setkání po 4. týdnu	otázky, připomínky, dotazy			2. měsíc	Beáta	hotovo	
zapnutí do provozu v Comu	vytvořit plán úkolů na 2. měsíc	rozplánovat si ve svém kalendáři			2. měsíc	Beáta	hotovo	
zapnutí do provozu v Comu	seznámení s CoMí experience economy	nastavit si vlastní přístup			2. měsíc	Beáta/Jezevec	v procesu	
zvládnout Comí PM + pansum admin	zkontrolovat zurmo po 1. projektu	vyžádat si ZV od Jezevce/silvíka			2. měsíc	jezevec/silvík	hotovo	
Žije v souladu s COMími hodnotami	validační rozhovor nad vstřebáním hodnot	sdílet svoje pozorování hodnot a prolnutí s nimi			3. měsíc	beáta	hotovo	
zvládne základy TM pro potřeby školení kurzu TM na tepu doby	zadání	nastudování prezentací ke všem blokům	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1HIYCHC-BsThlxHzzWPsCjPQjJsbEgQL		3. měsíc	beáta/pavel	hotovo	
zvládne základy TM pro potřeby školení kurzu TM na tepu doby	zadat vybrané podkladové materiály ke každé sekci FÁZE 1	nastudovat vybrané podkladové materiály ke každé sekci FÁZE 1	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1GyzC2hs1tp3oCR6ObqBdlRzQ3OgHQthl		3. měsíc	beáta/pavel	v procesu	
zvládnutí úplného základu Designového myšlení/game thinkingu	vyzkoušet porozumění pojmům na aplikačním cvičení	vyzkoušet porozumění pojmům na aplikačním cvičení			3. měsíc	lujza	hotovo	
zvládnutí úplného základu Designového myšlení/game thinkingu	přečíst knihu gamethinking	přečíst knihu gamethinking	knihovna		3. měsíc	míša	hotovo	
zvládnutí úplného základu Designového myšlení/game thinkingu	přečíst knihu change by design	přečíst knihu change by design	knihovna		3. měsíc	míša	hotovo	
zvládne základy TM pro potřeby školení kurzu TM na tepu doby	vysvětlit jak v COMu pracujeme s Vizí, misí a hodnotami	vstřebať jak v COMu pracujeme s VMH			3. měsíc	beáta	hotovo	
zvládne základy TM pro potřeby školení kurzu TM na tepu doby	zadat podklady k samostudiu	samostudium podkladů k VMH	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1Sn_NNOFTTrqvAENU0s9DKn9C0dyTL3-D		3. měsíc	beáta	hotovo	
zapnutí do provozu v Comu	seznámení s hodnocením kvality	vstřebání karet kvality			3. měsíc	Lujza	hotovo	
zapnutí do provozu v Comu	seznámení s institutem bocmana				3. měsíc	Můstek	hotovo	
zvládnout Comí PM + pansum admin	vyhodnocení úrovně práce s projektovým nástrojem	uhnati di Lujzu na feedback			3. měsíc	Lujza	hotovo	
zvládnout comí PM + pansum admin	zv na zurmo po smysluplném úseku času	vyžádat si zv od jezevce/silvíka			3. měsíc	jezevec/silvík	hotovo	
zapnutí do provozu v Comu	průběžné setkání po 8. týdnu	otázky, připomínky, dotazy			3. měsíc	beáta	hotovo	
zapnutí do provozu v Comu	vyhodnotit onboarding po 2. měsíci				3. měsíc	můstek	hotovo	
zapnutí do provozu v Comu	vytvořit plán úkolů na 3. měsíc	rozplánovat si v kalendáři			3. měsíc	beáta	hotovo	
Žije v souladu s COMími hodnotami	stanovení rozvojového úkolu k rozvoji žití hodnot	stanovení rozvojového úkolu k rozvoji žití hodnot			4. měsíc	můstek	hotovo	
zvládne základy TM pro potřeby školení kurzu TM na tepu doby	zadat vybrané podkladové materiály ke každé sekci FÁZE 2	nastudovat vybrané podkladové materiály ke každé sekci FÁZE 2	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1GyzC2hs1tp3oCR6ObqBdlRzQ3OgHQthl		4. měsíc	beáta/pavel	hotovo	
zapnutí do provozu v Comu	připravit welcome rituál	zúčastnit se welcome rituálu			4. měsíc	můstek	hotovo	
zapnutí do provozu v Comu	vyhodnotit onboarding po 3. měsíci				4. měsíc	můstek	hotovo	
zvládne základy TM pro potřeby školení kurzu TM na tepu doby	zadat vybrané podkladové materiály ke každé sekci FÁZE 3	nastudovat vybrané podkladové materiály ke každé sekci FÁZE 3	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1GyzC2hs1tp3oCR6ObqBdlRzQ3OgHQthl		5. měsíc	beáta/pavel	hotovo	
zvládne základy TM pro potřeby školení kurzu TM na tepu doby	přizvat na Notino kurzu	účast na Notino kurzu	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1hr7zDtxvpFPdT-wDMxNu7LhShG4yOgKP		6. měsíc	beáta	hotovo	
zvládne základy TM pro potřeby školení kurzu TM na tepu doby	přizvat na otevřeném kurzu	účast na otevřeném kurzu			6. měsíc	beáta	hotovo	
zvládne základy TM pro potřeby školení kurzu TM na tepu doby	zadat části kurzu pod supervizí	vedení části kurzu pod supervizí			6. měsíc	beáta/pavel	hotovo	

Fáze	Vrstva	Okruhy tasků /	Onboardingový task	
1/Preboardin	B	připravit pracovní	připravit pracovní místo dle	
	B	připravit přístupy	připravit nováčkovi přístupy do	
	D	kontaktovat nováčka před nástupem	domluvit schůzku s nováčkem,	
	D		poslat pozvánku a informace k	
	D		pozvat na první společnou poradu /	
	B		připravit welcome	nachystat materiál a rekvizity
	D	seznámit nováčka	představovací kolečko na 1.	
	D	realizovat welcome		
	2	D	seznámit nováčka s prostory kanceláří a s lidmi, které ještě	prohlídka kanceláří (pracovní místo,
D		převzetí pracovního místa		
D		seznámení s členy týmu, které		
B		přístupy do nástrojů, seznámit ho s nástroji, ověřit, zda se s těmito nástroji již	seznámení s kalendářem	
B			seznámení s projektovým	
B			seznámení s CRM	
B			seznámení s úložištěm G-drive	
B			propojení PC s tiskárnou	
D			zajít s nováčkem v	společný oběd s buddym
B			propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky	nasdílet kalendář se všemi CoMíky
B			požádat CoMíky o sdílení kalendáře	
B			doplnit své kontakty do tabulky	
B			poslat pingem (v BC) všem na sebe	
B		Naplánování a seznámení s pravidelnými eventy +	zaplánování předvídatelných eventů	
B			eventů v kalendáři	
A	naplánování 1.	ukázat nováčkovi, jak pracujeme s k		
		naplánování 1. týdne, domluva s		
3/ 1. týden	C	vysvětlení		
	A	seznámení s oblastmi	projekty v comu	
	A		role designéra v komu	
	A	Zadat nováčkovi	nastavit s nováčkem 1. pracovní	
	A	1. pracovní úkol	změnit v kancelářích	
	A	Zjištění potřeb týmu	do kalendáře	
	A		vytvořených událostí v kalendáři	
	A		každého člena týmu	
	A		navrhnout akční kroky v návaznosti	
	A		ověřit akční plán s buddym	
	A	2. pracovní úkol	seznámit se s materiálem a	
	C	představení CoMí	představit nováčkovi vizi, misi a	
	B	naučit se používat výkaz práce	zaučení do práce s výkazem a	
	B		samostatná práce s výkazem	
	B		kontrola vyplňování výkazu	
D	setkání s buddym	průběžné setkání s buddym po 1.		
4/ 1. měsíc	A	vytvořit plán úkolů na 1. měsíc	naplánovat úkoly na celý měsíc.	
	A		zaplánovat si úkoly do kalendáře	

	B	vyhodnocení práce	kontrola vyplňování výkazu
	C	seznámení se stylem řízení,	schůzka se zástupce streamu
	C	seznámení s	schůzka se zástupcem streamu
	C	seznámení s	úvedení do streamu Píplau
	B	tvorba	vytvořit karikaturu
	B	personalizovaných vizuálních prvků	vytvořit medailonek na dveře
	B	vytvořit vizitky	
	B	zaučení do práce s úložištěm	získat přehled, jak si organizujeme
	B	úložištěm	setkání s buddym nad úložištěm
	D	průběžné setkání	monitoring progresu v
	C	seznámení s portfoliem	seznámení se zástupcem streamu
	C	portfoliem	schůzka se zástupce streamu
	B	zaučení do práce s projektovým nástrojem	seznámení s Basecampem
	B	projektovým nástrojem	vytvoření a správa projektu v BC
	B		zpětnovazební setkání s buddym
	B		zpětnovazební setkání s buddym
	D	průběžné setkání	monitoring progresu v
	C	otestovat	otestování angličtiny a nastavení
	C	zpětná vazba na diagnostiku CUT-e	interpretace diagnostiky
	C	diagnostiku CUT-e	vytažení podnětů pro rozvojový plán
	A	seznámení s	setkání se Silvíkem ohledně
	C	seznámení s hodnocením kvality	představení karet kvality
	C	hodnocením kvality	vybrat si 1. kartu kvality
	C	kvality	vyhodnocení karty kvality po měsíci
	D	průběžné setkání	monitoring progresu v
	D	1. success night	
	C	vyhodnotit onboarding po 1.	zpětná vazba na dosavadní průběh c
	C	onboarding po 1.	buddies sedí s Píplau a vyhodnocují
5/2. měsíc	A	na 2. měsíc	měsíc.
	C	experience	zjistit, co znamená experience
	C	seznámení s institutem	setkání s Ciri a 1. bocman,
	C	institutem	naplánování pravidelných sezení s
	C	práce na budování osobního brandu	setkání s Honzou ohledně
	C	osobního brandu	vyladění profilu
	C		vyhodnocení práce s profilem
	B	vyhodnocení práce	kontrola vyplňování výkazu a
	B	vyhodnocení	kontrola práce s projektovým
	D	průběžné setkání	monitoring progresu v
	A	zaučení do práce s rozpočty	prostudovat projektovou metodiku
	A	rozpočty	cvičné zpracování rozpočetky a výsk
	A		schůzka s buddym k rozpočtům
	B	zaučení do práce s CRM	schůzka s Petrem ohledně Zurma -
	B	CRM	praktická zkouška práce s CRM
	B		schůzka s Petrem k CRM, zpětná
	C	zúčastnit se	
	D	průběžné setkání	monitoring progresu v

	C	vyhodnotit	zpětná vazba na dosavadní průběh c
	C	onboarding po 2. měsíci	buddies sedí s Píplau a vyhodnocují
6/3. měsíc	A	na 3. měsíc	měsíc.
	C	II	2. schůzka s Píplau k vizi, misi a
	C	zúčastnit se	
	B	vyhodnocení práce	kontrola vyplňování výkazu a
	B	vyhodnocení	kontrola práce s projektovým
	B	vyhodnocení	kontrola práce s CRM a
	A	vyhodnocení práce	kontrola práce s rozpočty a
	C	vyhodnotit	zpětná vazba na dosavadní průběh c
	C	onboarding po 3. měsíci	buddies sedí s Píplau a vyhodnocují
	B	zajistit nováčkovi	účet u T-Mobilu
	C	Nastavit s	zúčastnit se 1. terciálu a nastavit si
7/6. měsíc	C	diskuse o nových	
	C	validace	
	C	ZV leadershipu od	zpětnovazební setkání
	C	otestovat	otestování angličtiny a nastavení
	C	vyhodnotit	zpětná vazba na dosavadní průběh c
	C	onboarding a	buddies sedí s Píplau a vyhodnocují

Úkol pro nováčka	Odkaz na	Poznámka	Vrstva
říct, zda si chce vybrat židli sám,	checklist pro		#praktické
	checklist (email,		#praktické
			#sociální
			#sociální
zúčastnit se porady			#sociální
připravit si proslov			#praktické
představit se	mapa		#sociální
		dle termínu nástupu - na	#sociální
	checklist pro		#sociální
			#sociální
			#sociální
			#praktické
			#praktické
			#praktické
požádat Killa o nastavení			#praktické
		Ideálně by měl jít celý tým	#sociální
zkontrolovat, zda oni nasdíleli jejich			#praktické
			#praktické
	le.com/spreadsh		#praktické
telefon			#praktické
přijmout to, co může			#praktické
	Pokrumpáčová		#kulturní
alendářem.			#praktické
			#běžná
připravit si dotazy	homeoffice,		#kulturní
projekty v comu	projektová		#běžná
			#běžná
změnit v kancelářích			#běžná
do kalendáře		zkouška práce s kalendářem	#praktické
vytvořených událostí v kalendáři			#praktické
každého člena týmu			#běžná
navrhnout akční kroky v návaznosti			#běžná
ověřit akční plán s buddym			#běžná
inventura materiálních věcí		Knihy, hry, hravé nástroje,	#běžná
zvolit si 1 hodnotu, kterou bude	https://drive.goo	vize, poslání, hodnoty CoMu a	#kulturní
			#praktické
vyplnit si každý den výkaz práce	odkaz na výkaz		#praktické
na konci každého pracovního dne			#praktické
nachystat si dotazy		monitoring progresu v	#sociální
sezení s buddym a nastavit		očekávané činnosti.	#běžná
zaplánovat si úkoly do kalendáře			#běžná

na konci každého pracovního týdne		#praktické
přípravit si dotazy		#kulturní
přípravit si dotazy	krumpáč, plachty, přístav, succe	#kulturní
zúčastnit se schůzky streamu		#kulturní
rozmyslet si, co mě charakterizuje		#praktické
zajít za Leou a požádat o		#praktické
zajít za Leou a požádat o vizitky		#praktické
projít si drive a zorientovat se v	https://docs.google.com	#praktické
přípravit si dotazy		#praktické
		#sociální
přečíst si vybrané nabídky a	http://courtofmoravia.com/files/nabidky/Court_of_Moravia	#kulturní
přípravit si dotazy, domluvit schůzku		#kulturní
udělat si samostatně nalodovací		#praktické
vytvořit nový projekt v BC		#praktické
domluvit schůzku s buddym		#praktické
přípravit si otázky		#praktické
		#sociální
vyplnit testy		#kulturní
domluvit schůzku		#kulturní
		#kulturní
uložit si někde přihlašovací údaje k		#běžná
domluvit schůzku		#kulturní
vybrat si 1. kartu kvality		#kulturní
		#kulturní
		#sociální
účast na success night		#sociální
onboarding a sebereflexe nováčka s buddym		#kulturní
dát podněty buddymu		#kulturní
	všechny očekávané činnosti.	#běžná
domluvit si schůzku		#kulturní
		#kulturní
		#praktické
domluvit schůzku		#kulturní
v návaznosti na schůzku vytunit		#kulturní
domluvit schůzku		#kulturní
v půlce a na konci 2. měsíce zajít		#praktické
v půlce a na konci 2. měsíce zajít		#praktické
		#sociální
prostudovat projektovou metodiku	metodika	#běžná
výsledkovku		#běžná
domluvit schůzku		#běžná
domluvit schůzku	zápisky, viz.	#praktické
vyplnit		#praktické
přípravit si dotazy, domluvit schůzku		#praktické
		#kulturní
		#sociální

sebehodnocení - jak moc čte, dát podněty buddymu		#kulturní #kulturní
promyslet vlastní přínos ke Comí přípravit si dotazy na konci 3. měsíce zajít za buddym na konci 3. měsíce zajít za buddym	dokument s neumí. sebehodnocení - jak se mnou la	#běžná #kulturní #kulturní #praktické #praktické
na konci 3. měsíce zajít za Petrem na konci 3. měsíce zajít za buddym výkon, tempo zaučování,		#praktické #běžná #kulturní #kulturní
příprava na terciál		#praktické #kulturní
rozmyslet si, kam bych se chtěl posouvat rozmyslet si, v jakých situacích se přípravit si co mi přijde ok a co chci vyplnit testy sebehodnocení - jak moc čte, dát podněty buddymu	zda zvádnu noví náplni práce nad rámec na [redacted] know-how, tempo zaučování,	#kulturní #kulturní #kulturní #kulturní #kulturní #kulturní

Splněno/ověřen

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

udělat

udělat

udělat

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

udělat

udělat

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

Číslo	Číslo	Pořadí	Fáze	Okruhy tasků /	Vrstva	Onboardingový task
1	1	1	1/Preboardin	připravit pracovní	#praktické	připravit pracovní místo dle
2	1	2		připravit přístupy	#praktické	připravit nováčkovi přístupy do
3	1	3		kontaktovat nováčka před nástupem	#sociální #sociální #sociální	domluvit schůzku s nováčkem, poslat pozvánku a informace k pozvat na první společnou poradou /
4	1	4		připravit welcome	#praktické	nachystat materiál a rekvizity
5	1	5		seznámit nováčka	#sociální	představovací kolečko na 1.
6	1	6		realizovat welcome	#sociální	připravit si průvodní řeč a průběh
7	2	1	1. den	seznámit nováčka s prostory kanceláří a s lidmi, které ještě	#sociální #sociální #sociální	prohlídka kanceláří (pracovní místo, převzetí pracovního místa)
8	2	2		přístupy a seznámení s nástroji	#praktické #praktické #praktické #praktické #praktické	seznámení s kalendářem seznámení s projektovým seznámení s CRM seznámení s úložištěm G-drive propojení PC s tiskárnou
9	2	3		zajít s nováčkem v	#sociální	společný oběd s buddym
10	2	4		propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky	#praktické #praktické #praktické	nasdílet kalendář se všemi CoMíky požádat CoMíky o sdílení kalendáře doplnit své kontakty do tabulky
11	2	5		Naplánování a seznámení s pravidelnými eventy +	#praktické #kulturní #praktické	poslat pingem (v BC) všem na sebe zaplánování předvídatelných eventů eventů v kalendáři
13	2	6		naplánování 1.	#běžná	ukázat nováčkovi, jak pracujeme s k naplánování 1. týdne, domluva s
14	3	1	1. týden	vysvětlení	#kulturní	vysvětlit nováčkovi témata: úvazek, t
15	3	2	1. týden	seznámení s oblastmi	#běžná #běžná	činností office manažera činnostem office manažera
16	3	3	1. týden	Zadat nováčkovi	#běžná	nastavit s nováčkem 1. pracovní
17	3	4	1. týden	1. pracovní úkol Zjištění potřeb týmu	#běžná #praktické #praktické #běžná #běžná #běžná	změnit v kancelářích do kalendáře vytvořených událostí v kalendáři každého člena týmu navrhnout akční kroky v návaznosti ověřit akční plán s buddym
18	3	5	1. týden	2. pracovní úkol	#běžná	seznámit se s materiálem a
19	3	6	1. týden	představení CoMí	#kulturní	představit nováčkovi vizi, misi a
20	3	7	1. týden	naučit se používat výkaz práce	#praktické #praktické #praktické	zaučení do práce s výkazem a samostatná práce s výkazem kontrola vyplňování výkazu
21	3	8	1. týden	setkání s buddym	#sociální	průběžné setkání s buddym po 1.
22	4	1	1. měsíc 1. měsíc	vytvořit plán úkolů na 1. měsíc	#běžná #běžná	naplánovat úkoly na celý měsíc. zaplánovat si úkoly do kalendáře

	23	4	2	1. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické	kontrola vyplňování výkazu
t	24	4	3	1. měsíc	seznámení se stylem řízení,	#kulturní	schůzka se zástupce streamu
				1. měsíc		#kulturní	schůzka se zástupcem streamu
		4	4	1. měsíc	seznámení s	#kulturní	uvedení do streamu Zázemí
	26	4	5	1. měsíc	tvorba	#praktické	vytvořit karikaturu
				1. měsíc	personalizovaných vizuálních prvků	#praktické	vytvořit medailonek na dveře
		4		1. měsíc		#praktické	vytvořit vizitky
	27	4	6	1. měsíc	zaučení do práce s úložištěm	#praktické	získat přehled, jak si organizujeme
				1. měsíc		#praktické	setkání s buddym nad úložištěm
	28	4	7	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální	monitoring progresu v
	29	4	8	1. měsíc	seznámení s portfoliem	#kulturní	seznámení se zástupcem streamu
			1. měsíc		#kulturní	schůzka se zástupce streamu	
29	4	9	1. měsíc	zaučení do práce s projektovým nástrojem	#praktické	seznámení s Basecampem	
			1. měsíc		#praktické	vytvoření a správa projektu v BC	
			1. měsíc		#praktické	zpětnovazební setkání s buddym	
			1. měsíc		#praktické	zpětnovazební setkání s buddym	
30	4	10	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální	monitoring progresu v	
31	4	11	1. měsíc	otestovat	#kulturní	otestování angličtiny a nastavení	
32	4	12	t	zpětná vazba na diagnostiku CUT-e	#kulturní	interpretace diagnostiky	
			1. měsíc		#kulturní	vytažení podnětů pro rozvojový plán	
33	4	13	1. měsíc	seznámení s	#běžná	setkání se Silvíkem ohledně	
34	4	14	1. měsíc	seznámení s hodnocením kvality	#kulturní	představení karet kvality	
			1. měsíc		#kulturní	vybrat si 1. kartu kvality	
			1. měsíc		#kulturní	vyhodnocení karty kvality po měsíci	
35	4	15	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální	monitoring progresu v	
36	4	16	1. měsíc	1. success night	#sociální	pozvat nováčka na success night a v	
37	4	17	1. měsíc	vyhodnotit onboarding po 1.	#kulturní	zpětná vazba na dosavadní průběh c	
					#kulturní	buddies sedí s Píplau a vyhodnocují	
38	5	1	2. měsíc	na 2. měsíc	#běžná	měsíc	
39	5	2	2. měsíc	experience	#kulturní	zjistit, co znamená experience	
40	5	3	2. měsíc	seznámení s institutem	#kulturní	setkání s Ciri a 1. bocman,	
			2. měsíc		#praktické	naplánování pravidelných sezení s	
41	5	4	2. měsíc	práce na budování osobního brandu	#kulturní	setkání s Honzou ohledně	
			2. měsíc		#kulturní	vyladění profilu	
			2. měsíc		#kulturní	vyhodnocení práce s profilem	
42	5	5	2. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické	kontrola vyplňování výkazu a	
43	5	6	2. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s projektovým	
44	5	7	2. měsíc	průběžné setkání	#sociální	monitoring progresu v	
45	5	8	2. měsíc	zaučení do práce s rozpočty	#běžná	prostudovat projektovou metodiku	
			2. měsíc		#běžná	cvičné zpracování rozpočty a výsk	
			2. měsíc		#běžná	schůzka s buddym k rozpočtům	
46	5	9	2. měsíc	zaučení do práce s CRM	#praktické	schůzka s Petrem ohledně Zurma -	
			2. měsíc		#praktické	praktická zkouška práce s CRM	
			2. měsíc		#praktické	schůzka s Petrem k CRM, zpětná	
47	5	10	2. měsíc	zúčastnit se	#kulturní	pozvat nováčka na schůzku	
48	5	11	2. měsíc	průběžné setkání	#sociální	monitoring progresu v	

49	5	12 2. měsíc 2. měsíc	vyhodnotit onboarding po 2. měsíci	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průběh c buddies sedí s Píplau a vyhodnocují
50	6	1 3. měsíc	na 3. měsíc	#běžná	měsíc.
51	6	2 3. měsíc	II	#kulturní	2. schůzka s Píplau k vizi, misi a
52	6	3 3. měsíc	zúčastnit se	#kulturní	vyhodnotit plnění úkolů vedoucích
53	6	4 3. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické	kontrola vyplňování výkazu a
54	6	5 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s projektovým
55	6	6 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s CRM a
56	6	7 3. měsíc	vyhodnocení práce	#běžná	kontrola práce s rozpočty a
57	6	8 t 3. měsíc	vyhodnotit onboarding po 3. měsíci	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průběh c buddies sedí s Píplau a vyhodnocují
58	6	9 3. měsíc	zajistit nováčkovi	#praktické	účet u T-Mobilu
59	6	10 3. měsíc	Nastavit s	#kulturní	zúčastnit se 1. terciálu a nastavit si
60	7	1 7/6. měsíc	diskuse o nových	#kulturní	představit nováčkovi možnosti, kam
61	7	2 7/6. měsíc	validace	#kulturní	vyhodnotit, jak nováček žije naše
62	7	3 7/6. měsíc	Zpětná vazba na	#kulturní	zpětnovazební setkání
63	7	4 7/6. měsíc	otestovat posun	#kulturní	otestování angličtiny a nastavení
64	7	5 7/6. měsíc 7/6. měsíc	vyhodnotit onboarding a měsíci	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průběh c buddies sedí s Píplau a vyhodnocují

barva

B
B
D
D
D
B
D
D

D
D
D
B
B
B
B
B
D
B
B
B
B
B
B
A

C
A
A
A
A
A
A
A
A
A
A
A
A
C
B
B
B
D

A
A

B	
C	2
C	
C	1
B	3
B	
B	
B	2
B	
D	1
C	2
C	
B	4
B	
B	
D	1
C	1
C	2
C	
A	1
C	3
C	
C	
D	1
D	1
C	2
C	

A	1
C	1
C	2
C	
C	3
C	
C	
B	1
B	1
D	1
A	3
A	
A	
B	3
B	
B	
C	1
D	1

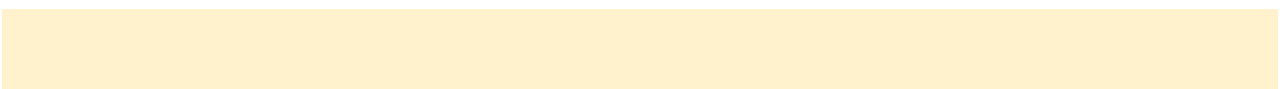
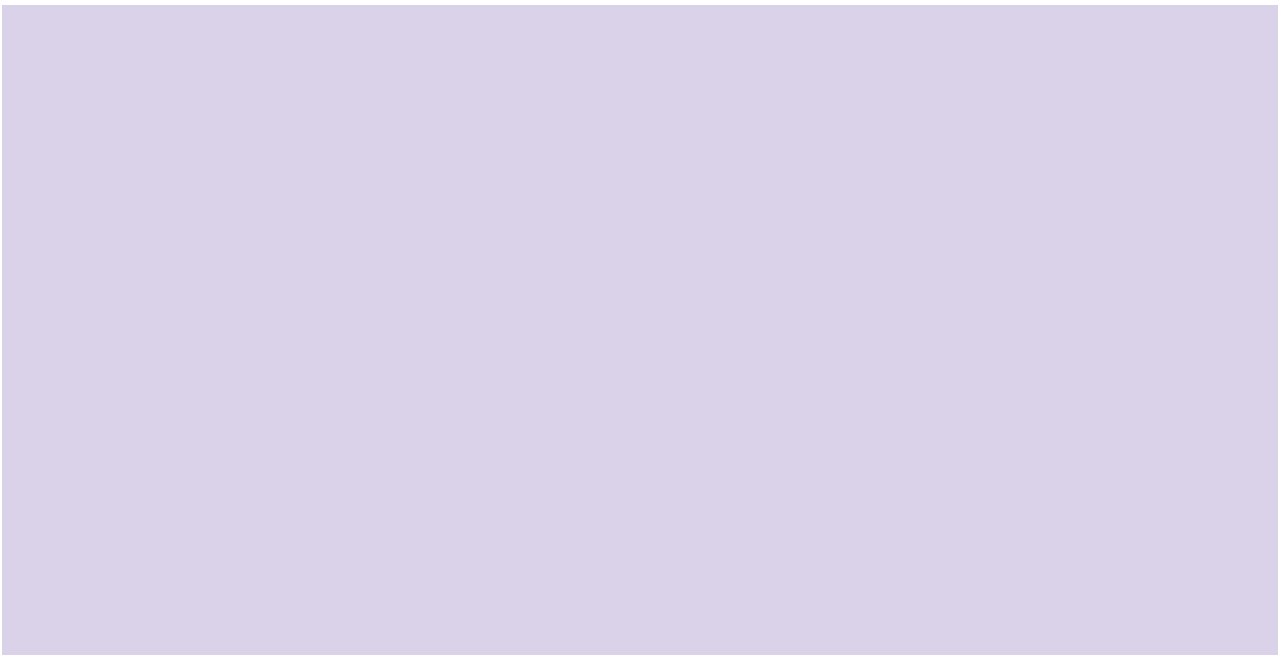
C 2

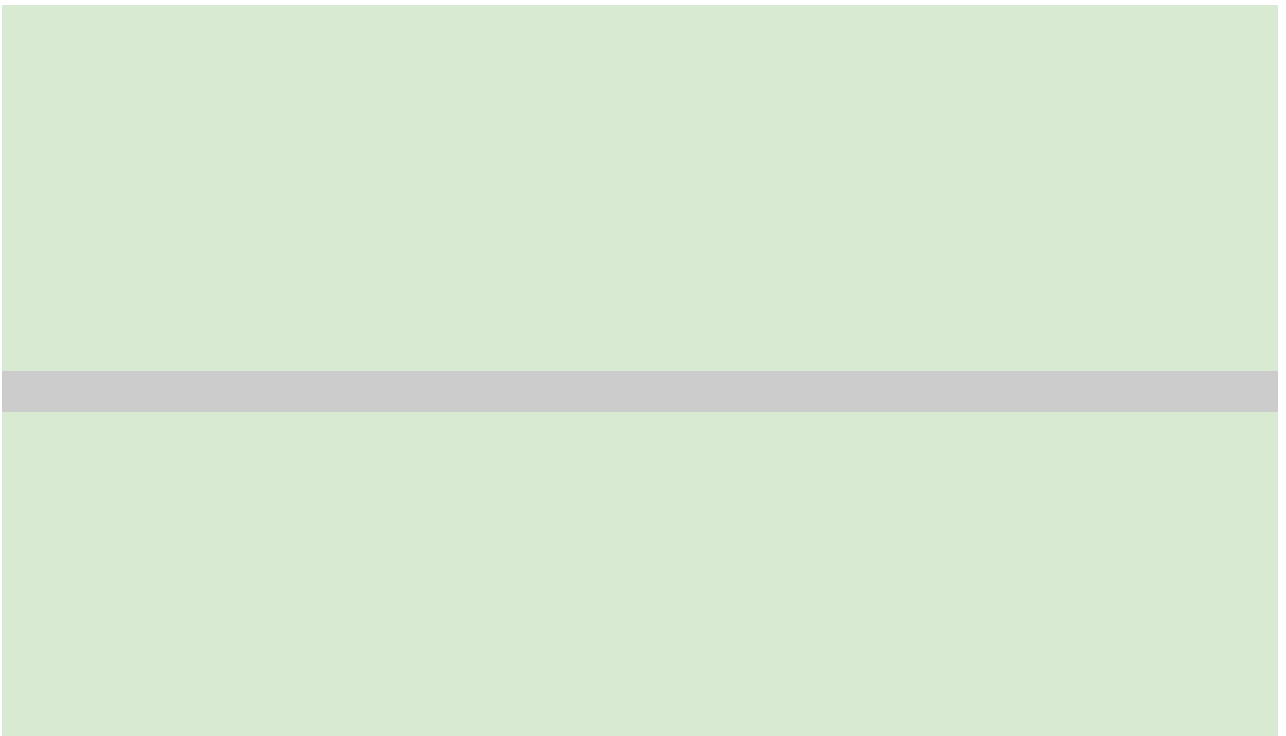
C

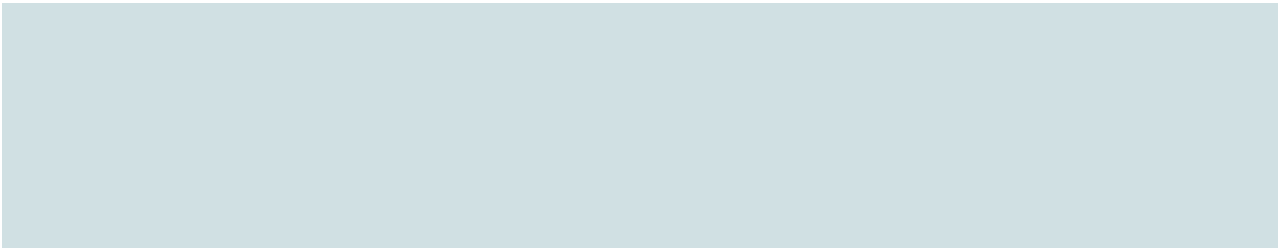
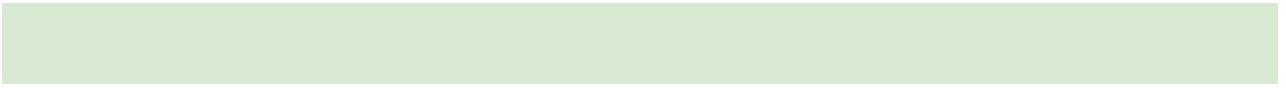
A 1
C 1
C 1
B 1
B 1
B 1
A 1
C 2
C 1
B 1
C 1

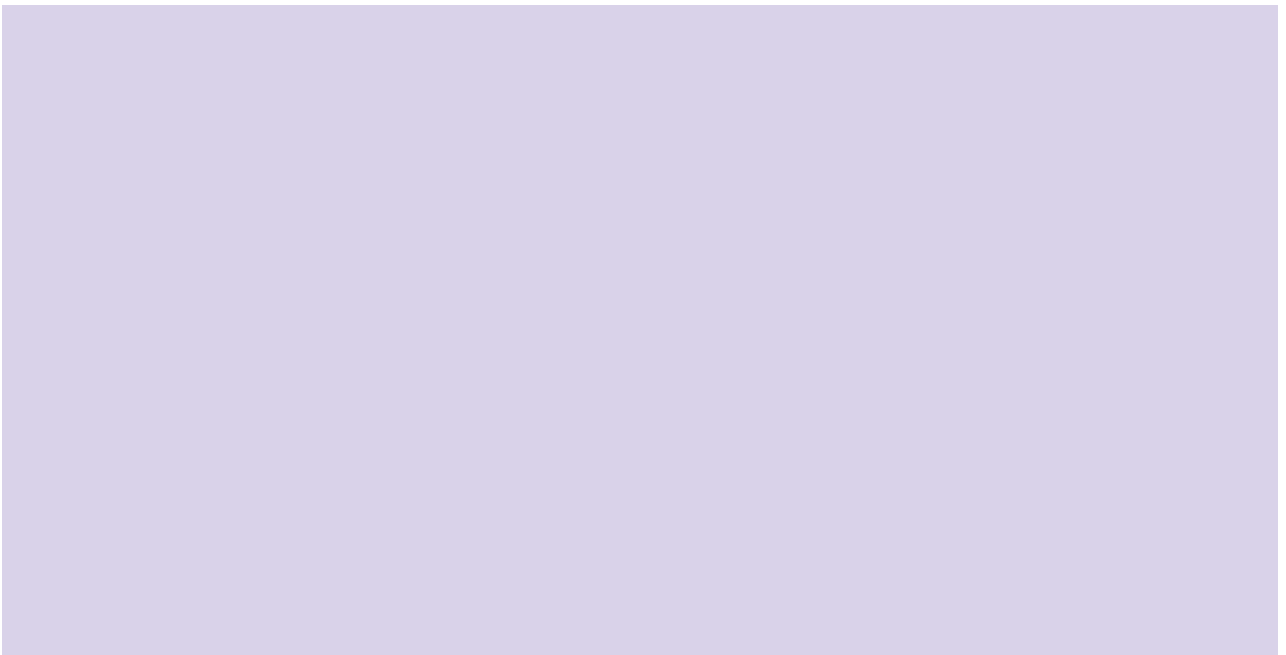
C

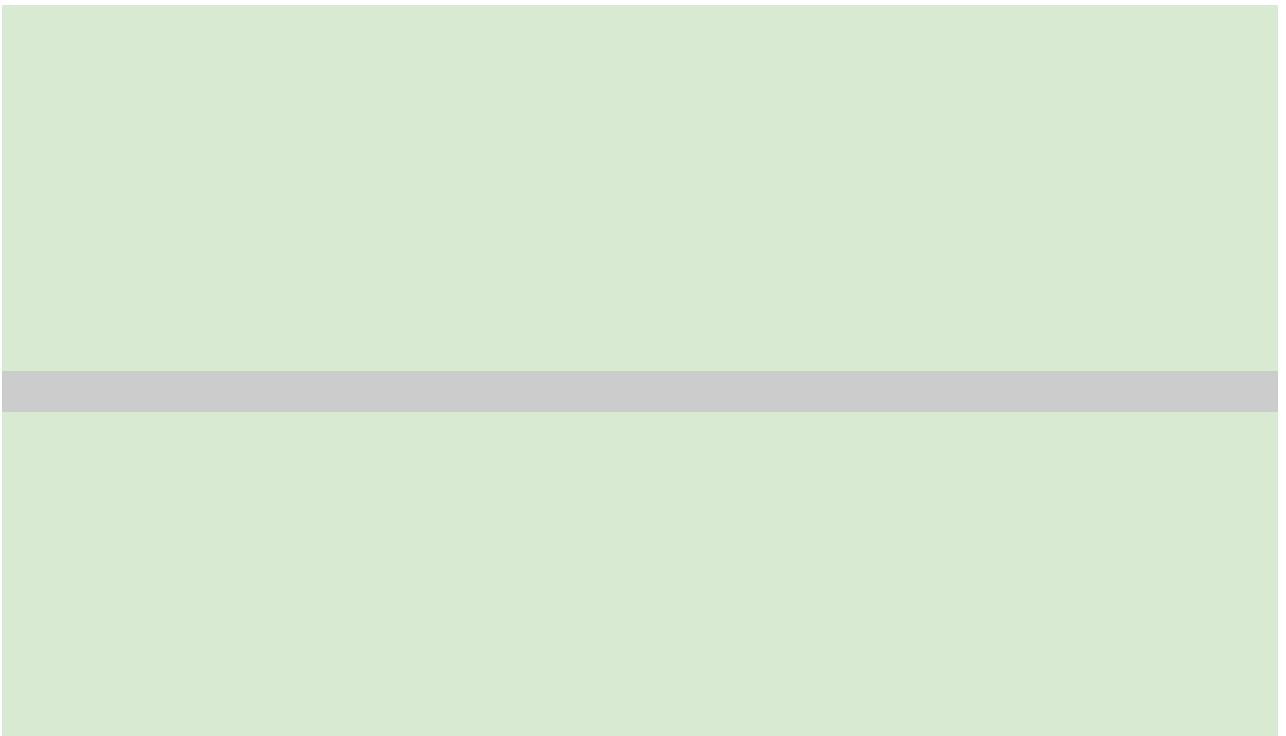
C 1
C 1
C 1
C 1
C 1
C 1

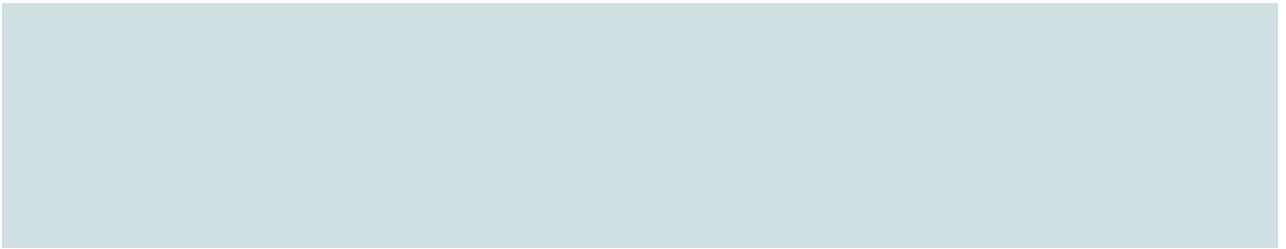


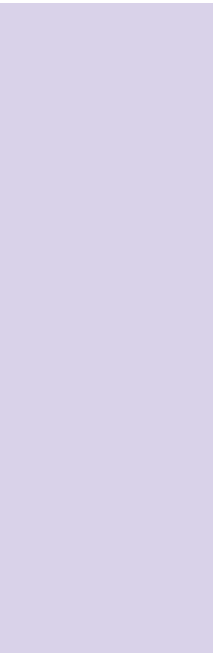
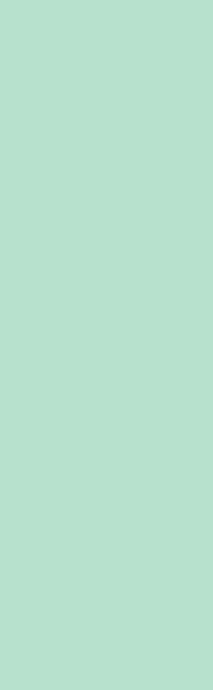


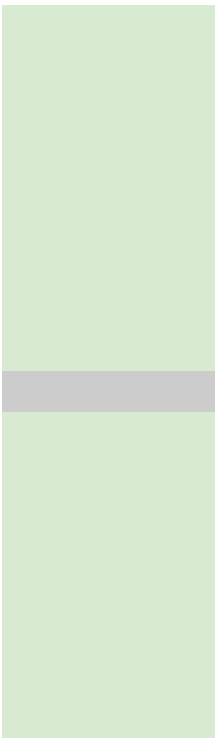
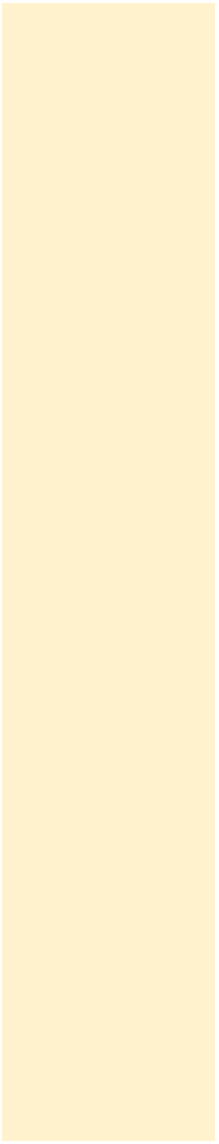


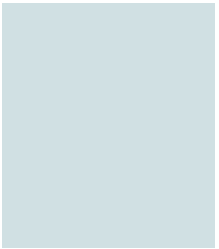
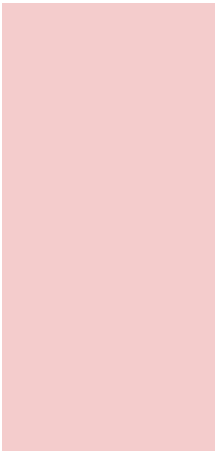












číslo	Číslo	Číslo	Pořadí	Fáze	Okruhy tasků /	Vrstva
3.4	1	1	1	1/Preboardin	připravit pracovní	#praktické
	2	1	2		připravit přístupy	#praktické
	3	1	3		kontaktovat nováčka před nástupem	#sociální #sociální #sociální
7.8	4	1	4		připravit welcome	#praktické
	5	1	5		seznámit nováčka	#sociální
	6	1	6		realizovat welcome	#sociální
15.2	7	2	1	1. den	seznamit novacka s prostory kanceláří a s lidmi, které ještě	#sociální #sociální #sociální
	8	2	2		přístupy a seznámení s nástroji	#praktické #praktické #praktické #praktické #praktické
	9	2	3		zajít s nováčkem v	#sociální
	10	2	4		propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky	#praktické #praktické #praktické
	11	2	5		Naplánování a seznámení s pravidelnými eventy +	#praktické #kulturní #praktické
	13	2	6		naplánování 1.	#běžná
	14	3	1	1. týden	vysvětlení	#kulturní
	15	3	2	1. týden	seznámení s oblastmi	#běžná #běžná
	16	3	3	1. týden	Zadat nováčkovi	#běžná
	17	3	4	1. týden	1. pracovní úkol Zjištění potřeb týmu	#běžná #praktické #praktické #běžná #běžná #běžná
18	3	5	1. týden	2. pracovní úkol	#běžná	
19	3	6	1. týden	představení CoMí	#kulturní	
20	3	7	1. týden	naučit se používat výkaz práce	#praktické #praktické #praktické	
21	3	8	1. týden	setkání s buddym	#sociální	
22	4	1	1. měsíc	1. měsíc	vytvořit plán úkolů na 1. měsíc	#běžná #běžná

	23	4	2	1. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické
	24	4	3	1. měsíc	seznámení se stylem řízení,	#kulturní
t		4	4	1. měsíc	seznámení s	#kulturní
	26	4	5	1. měsíc	tvorba personalizovaných vizuálních prvků	#praktické
				1. měsíc		#praktické
				1. měsíc		#praktické
	27	4	6	1. měsíc	zaučení do práce s úložištěm	#praktické
				1. měsíc		#praktické
	28	4	7	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální
	29	4	8	1. měsíc	seznámení s portfoliem	#kulturní
				1. měsíc		#kulturní
	29	4	9	1. měsíc	zaučení do práce s projektovým nástrojem	#praktické
				1. měsíc		#praktické
				1. měsíc		#praktické
	30	4	10	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální
	31	4	11	1. měsíc	otestovat	#kulturní
	32	4	12	t	zpětná vazba na diagnostiku CUT-e	#kulturní
				1. měsíc		#kulturní
	33	4	13	1. měsíc	seznámení s	#běžná
	34	4	14	1. měsíc	seznámení s hodnocením kvality	#kulturní
				1. měsíc		#kulturní
				1. měsíc		#kulturní
	35	4	15	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální
	36	4	16	1. měsíc	1. success night	#sociální
	37	4	17	1. měsíc	vyhodnotit onboarding po 1.	#kulturní
						#kulturní
	38	5	1	2. měsíc	na 2. měsíc	#běžná
	39	5	2	2. měsíc	experience	#kulturní
	40	5	3	2. měsíc	seznámení s institutem	#kulturní
				2. měsíc		#praktické
	41	5	4	2. měsíc	práce na budování osobního brandu	#kulturní
				2. měsíc		#kulturní
				2. měsíc		#kulturní
	42	5	5	2. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické
	43	5	6	2. měsíc	vyhodnocení	#praktické
	44	5	7	2. měsíc	průběžné setkání	#sociální
	45	5	8	2. měsíc	zaučení do práce s rozpočty	#běžná
				2. měsíc		#běžná
				2. měsíc		#běžná
	46	5	9	2. měsíc	zaučení do práce s CRM	#praktické
				2. měsíc		#praktické
				2. měsíc		#praktické
	47	5	10	2. měsíc	zúčastnit se	#kulturní
	48	5	11	2. měsíc	průběžné setkání	#sociální

49	5	12 2. měsíc 2. měsíc	vyhodnotit onboarding po 2. měsíci	#kulturní #kulturní
50	6	1 3. měsíc	na 3. měsíc	#běžná
51	6	2 3. měsíc	II	#kulturní
52	6	3 3. měsíc	zúčastnit se	#kulturní
53	6	4 3. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické
54	6	5 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické
55	6	6 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické
56	6	7 3. měsíc	vyhodnocení práce	#běžná
57	6	8 t 3. měsíc	vyhodnotit onboarding po 3. měsíci	#kulturní #kulturní
58	6	9 3. měsíc	zajistit nováčkovi	#praktické
59	6	10 3. měsíc	Nastavit s	#kulturní
60	7	1 7/6. měsíc	diskuse o nových	#kulturní
61	7	2 7/6. měsíc	validace	#kulturní
62	7	3 7/6. měsíc	Zpětná vazba na	#kulturní
63	7	4 7/6. měsíc	otestovat posun	#kulturní
64	7	5 7/6. měsíc 7/6. měsíc	vyhodnotit onboarding a měsíci	#kulturní #kulturní

Onboardingový task	barva
připravit pracovní místo dle	B
připravit nováčkovi přístupy do	B
domluvit schůzku s nováčkem,	D
poslat pozvánku a informace k	D
pozvat na první společnou poradou /	D
nachystat materiál a rekvizity	B
představovací kolečko na 1.	D
připravit si průvodní řeč a průběh	D
prohlídka kanceláří (pracovní místo,	D
převzetí pracovního místa	D
seznámení s členy týmu, které	D
seznámení s kalendářem	B
seznámení s projektovým	B
seznámení s CRM	B
seznámení s úložištěm G-drive	B
propojení PC s tiskárnou	B
společný oběd s buddym	D
nasdílet kalendář se všemi CoMíky	B
požádat CoMíky o sdílení kalendáře	B
doplnit své kontakty do tabulky	B
poslat pingem (v BC) všem na sebe	B
zaplánování předvídatelných eventů	B
eventů v kalendáři	B
ukázat nováčkovi, jak pracujeme s k	B
naplánování 1. týdne, domluva s	A
vysvětlit nováčkovi témata: úvazek, l	C
činností office managera	A
činnostem office managera	A
nastavit s nováčkem 1. pracovní	A
změnit v kancelářích	A
do kalendáře	A
vytvořených událostí v kalendáři	A
každého člena týmu	A
navrhnout akční kroky v návaznosti	A
ověřit akční plán s buddym	A
seznámit se s materiálem a	A
představit nováčkovi vizi, misi a	C
zaučení do práce s výkazem a	B
samostatná práce s výkazem	B
kontrola vyplňování výkazu	B
průběžné setkání s buddym po 1.	D
naplánovat úkoly na celý měsíc.	A
zaplánovat si úkoly do kalendáře	A

kontrola vyplňování výkazu	B	
schůzka se zástupce streamu	C	2
schůzka se zástupcem streamu	C	
úvedení do streamu Zázemí	C	1
vytvořit karikaturu	B	3
vytvořit medailonek na dveře	B	
vytvořit vizitky	B	
získat přehled, jak si organizujeme	B	2
setkání s buddym nad úložištěm	B	
monitoring progresu v	D	1
seznámení se zástupcem streamu	C	2
schůzka se zástupce streamu	C	
seznámení s Basecampem	B	4
vytvoření a správa projektu v BC	B	
zpětnovazební setkání s buddym	B	
zpětnovazební setkání s buddym	B	
monitoring progresu v	D	1
otestování angličtiny a nastavení	C	1
interpretace diagnostiky	C	2
vytažení podnětů pro rozvojový plán	C	
setkání se Silvíkem ohledně	A	1
představení karet kvality	C	3
vybrat si 1. kartu kvality	C	
vyhodnocení karty kvality po měsíci	C	
monitoring progresu v	D	1
pozvat nováčka na success night a v	D	1
zpětná vazba na dosavadní průběh c	C	2
buddies sedí s Píplau a vyhodnocují C	C	
měsíc	A	1
zjistit, co znamená experience	C	1
setkání s Ciri a 1. bocman,	C	2
naplánování pravidelných sezení s	C	
setkání s Honzou ohledně	C	3
vyladění profilu	C	
vyhodnocení práce s profilem	C	
kontrola vyplňování výkazu a	B	1
kontrola práce s projektovým	B	1
monitoring progresu v	D	1
prostudovat projektovou metodiku	A	3
cvičné zpracování rozpočety a výskl	A	
schůzka s buddym k rozpočtům	A	
schůzka s Petrem ohledně Zurma -	B	3
praktická zkouška práce s CRM	B	
schůzka s Petrem k CRM, zpětná	B	
pozvat nováčka na schůzku	C	1
monitoring progresu v	D	1

zpětná vazba na dosavadní průběh c	C	2
buddies sedí s Píplau a vyhodnocují C		
měsíc.	A	1
2. schůzka s Píplau k vizi, misi a	C	1
vyhodnotit plnění úkolů vedoucích	C	1
kontrola vyplňování výkazu a	B	1
kontrola práce s projektovým	B	1
kontrola práce s CRM a	B	1
kontrola práce s rozpočty a	A	1
zpětná vazba na dosavadní průběh c	C	2
buddies sedí s Píplau a vyhodnocují C		
účet u T-Mobilu	B	1
zúčastnit se 1. terciálu a nastavit si C		1
představit nováčkovi možnosti, kam C		1
vyhodnotit, jak nováček žije naše C		1
zpětnovazební setkání	C	1
otestování angličtiny a nastavení	C	1
zpětná vazba na dosavadní průběh c	C	1
buddies sedí s Píplau a vyhodnocují C		

Cíl
úkol - aktivita dosáhnout
abych cíle

Výsledek posádky

Kompetence
komunikačními
práce plánování
prioritizace
řešení
dodavateli anglický jazyk
vyjednávání

Outcomes formy učení

osoba
odkaz
task pro koho
návažné kroky

co je cílem
aktivity?
kdo to zajistí?

1. B na časovou
2. přiřadit
3. přiřadit okruh k

5 barvách na
napůl - schované

random

odlišit barevně! klik vrstev?

udělat

hotovo

v procesu

Okruhy tasků / cíle

připravit pracovní místo
připravit přístupy do online nástrojů
kontaktovat nováčka před nástupem
přípravit welcome rituál
seznámit nováčka s týmem
realizovat welcome rituál
přístupy a seznámení s nástroji
zajít s nováčkem v prvním dnu na společný oběd
propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky
naplánování a seznámení s pravidelnými eventy + s kalendářem
naplánování 1. týdne
HR talk - vysvětlení základních principů fungování v CoM
seznámení s oblastmi pracovních činností
Zadat nováčkově první pracovní úkol
1. pracovní úkol: Zjištění potřeb týmu
2. pracovní úkol: Seznámení s materiálem a technikou
představení CoMí vize, mise, hodnot
naučit se používat výkaz práce
setkání s buddym po 1. týdnu
vytvořit plán úkolů na 1. měsíc
vyhodnocení práce s výkazem
seznámení se stylem řízení, strategií a s principy svobodné firmy
seznámení s řízením Zázemí na strategické úrovni
tvorba personalizovaných vizuálních prvků
zaučení do práce s úložištěm
průběžné setkání po 2. týdnu
seznámení s portfoliem
zaučení do práce s projektovým nástrojem
průběžné setkání po 3. týdnu
otestovat nováčkovu úroveň angličtiny
zpětná vazba na diagnostiku CUT-e a nástřel rozvojového plánu
seznámení s účtováním, nákupy a cestáky
seznámení s hodnocením kvality
průběžné setkání po 4. týdnu
1. success night
vyhodnotit onboarding po 1. měsíci
vytvořit plán úkolů na 2. měsíc
seznámení s CoMí experience economy
seznámení s institutem bocmana
práce na budování osobního brandu
vyhodnocení práce s výkazem
vyhodnocení úrovně práce s projektovým nástrojem
průběžné setkání po 6. týdnu
zaučení do práce s rozpočty
zaučení do práce s CRM
zúčastnit se strategického setkání Zázemí ve 2. měsíci
průběžné setkání po 8. týdnu
vyhodnotit onboarding po 2. měsíci
vytvořit plán úkolů na 3. měsíc
vize, mise, hodnoty II
zúčastnit se strategického setkání Zázemí ve 2. měsíci
vyhodnocení práce s výkazem
vyhodnocení úrovně práce s projektovým nástrojem
vyhodnocení úrovně práce s CRM
vyhodnocení práce s rozpočty
vyhodnotit onboarding po 3. měsíci
zajistit nováčkově firemní tarif

Nastavit s nováčkem rozvojový plán od 4. měsíce
diskuse o nových výzvách a přiřazení další náplně práce
validace prosáknutí hodnot a vize
ZV leadershipu od nováčka
otestovat nováčkovu úroveň angličtiny
vyhodnotit onboarding a rozvoj po 6. měsíci

12
14
16
18
20
22
24
26
28
30
32
34
36
38
40
42
44
46
48
50
52
54
56
58
60
62
64
66
68
70
72
74
76
78
80
82
84
86
88
90
92
94
96
98
100
102
104

#běžná náplň	A	#provozní	#Petr P.
#praktické	B	#buddy	#Zbyněk
#kulturní	C	#Beáta	#Šárka
#sociální	D	#Petr M.	#Lujza

106
108
110
112
114
116
118
120
122

#Silvie

#Ciri

#Honza