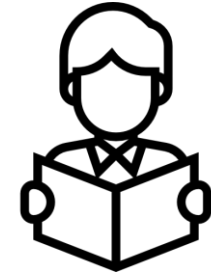


MUNI
FAKULTA
SOCIÁLNÍCH
STUDIÍ

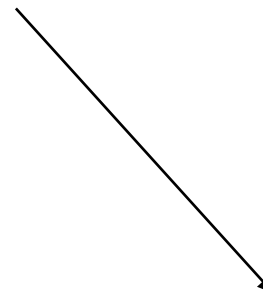
VÝBĚROVÝ ROZHOVOR

PSYn5708

CO MŮŽETE ČEKAT A CO SE OD VÁS OČEKÁVÁ?



1. ...že tu budete (Po 13. 2., Po 27. 2., Po 13. 3., Po 27. 3., Po 3. 4., Po 17. 4.)
2. ...že si to prakticky vyzkoušíte
 - Rozhovor: praktický nácvik
 - Rozhovor: analýza



a máte 4 kredity

ROZHOVOR: PRAKTICKÝ NÁCVIK



1. V týmech
2. Natočit ukázkou rozhovoru (10 minut)
3. Vytvořit jeho analýzu (z čeho jste vycházeli, co šlo, co ne, proč a jak na to lépe)
4. Prezentace na setkání (představení a reagování na komentáře a otázky)

Hodnocení: kvalita rozhovoru/reflexe/reakcí

ROZHOVOR: ANALÝZA



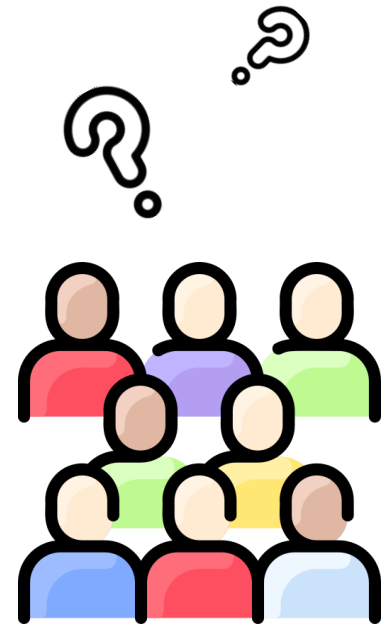
1. V týmech
2. Podívat se na natočenou ukázkou a připravit analýzu
3. Prezentovat analýzu na studijním setkání (nemusí být písemně)
4. Rozebíráte co se povedlo a proč, co nefungovalo, doporučení na vylepšení

Hodnocení: kvalita analýzy a její odbornost



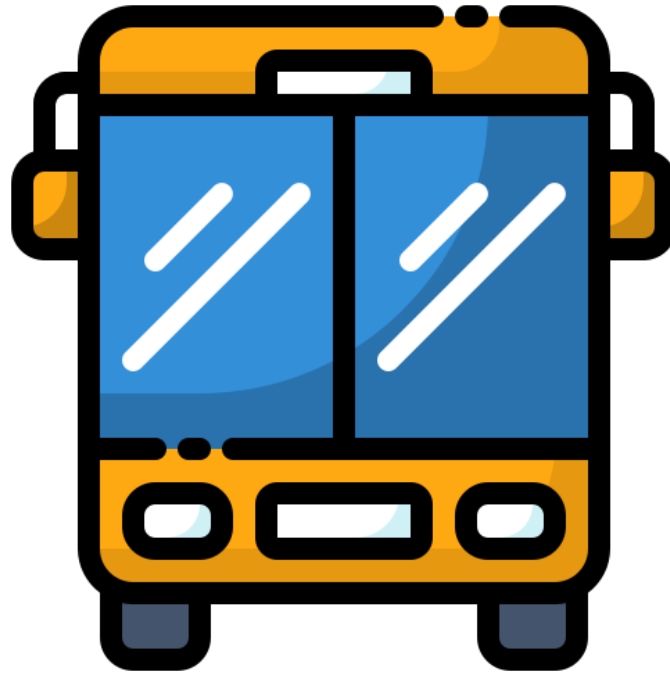
PŘEDSUDEK BEZ PŘEDSUDKU ...

1. Jsou nějaké skupiny, se kterými se vám hůře pracuje?
2. Máte předsudky vůči některým skupinám?
3. Věděli byste proč?



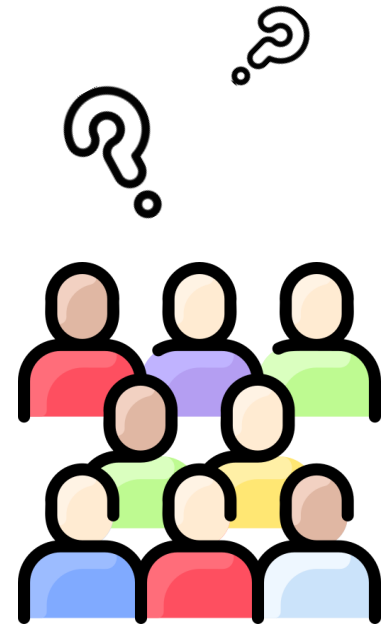
Napište za dvojici 2 skupiny, proti kterým máte/můžete mít předsudky

VYZKOUŠÍME SI TO?



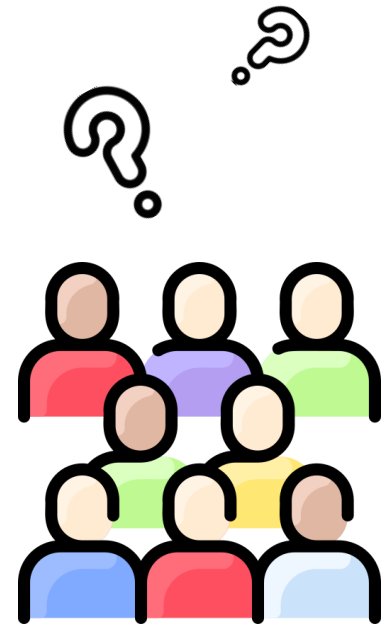
JAK SE JIM VYHNOUIT?

K čemu může vést, když to neudělám?



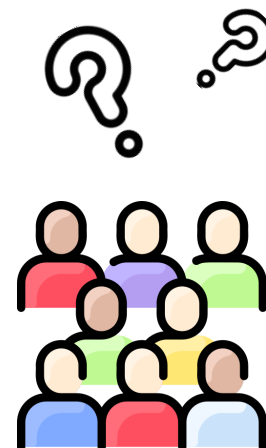
JAK SE JIM VYHNOUT?

- Mít otázky opřené o kritéria
- Bacha na to, když se mi někdo líbí
- Předpoklady ze CV



JAK SE JIM VYHNOUIT?

- Jaké předpoklady si dělám?
- Jak stereotypizují lidi nebo skupiny?
- Jaké zprávy ovlivňují moji percepci?
- Jaký to může mít vliv na mě, budoucí firmu, jednotlivce?
- Jsem odolný vůči předsudkům nebo diverzitě a pokud ano, jakým?
- Jak pravdivé jsou předpoklady a úsudky, které si dělám?
- Jak mohu v budoucnu změnit podmínky, aby mě předsudky neovlivňovaly?





SITUAČNÍ X BEHAVIORÁLNÍ

TO JE TO, OČ TU BĚŽÍ!

Jaké jsou mezi nimi rozdíly?



Udělejte si 3-jice, máte 10 minut

SITUAČNÍ X BEHAVIORÁLNÍ

TO JE TO, OČ TU BĚŽÍ!

Situační

- Týkají se hypotetických situací
- Dává se např. když nemá zkušenost

Behaviorální

- Týkají se situací z minulosti
- Jde o popis postupu (STAR)



SITUAČNÍ X BEHAVIORÁLNÍ

TO JE TO, OČ TU BĚŽÍ!

- **Škály!! (deskriptivně zakotvené)**

Situační

- Goal setting theory
- Nediferencují tolik pro komplexní pozice
- Lichocení

Behaviorální

- Vyšší validita v předpovědi výkonu
- Oslovují jak výkon tak motivaci
- Self-enhancement



SITUAČNÍ X BEHAVIORÁLNÍ

TO JE TO, OČ TU BĚŽÍ!

- Nejlepší méně než 8 s nižší příslušnou konzistencí
- Nesmí se doptávat





JÁ A POHOVORY

1. Jak se cítíte, když jdete na pohovor?
2. Co vám ho usnadní? (chování, atmosféra...)
3. Co očekáváte po pohovoru?

**Na co jste přišli?
Co si z toho můžete odnést?**



Udělejte 3-jice, máte na to 15 minut

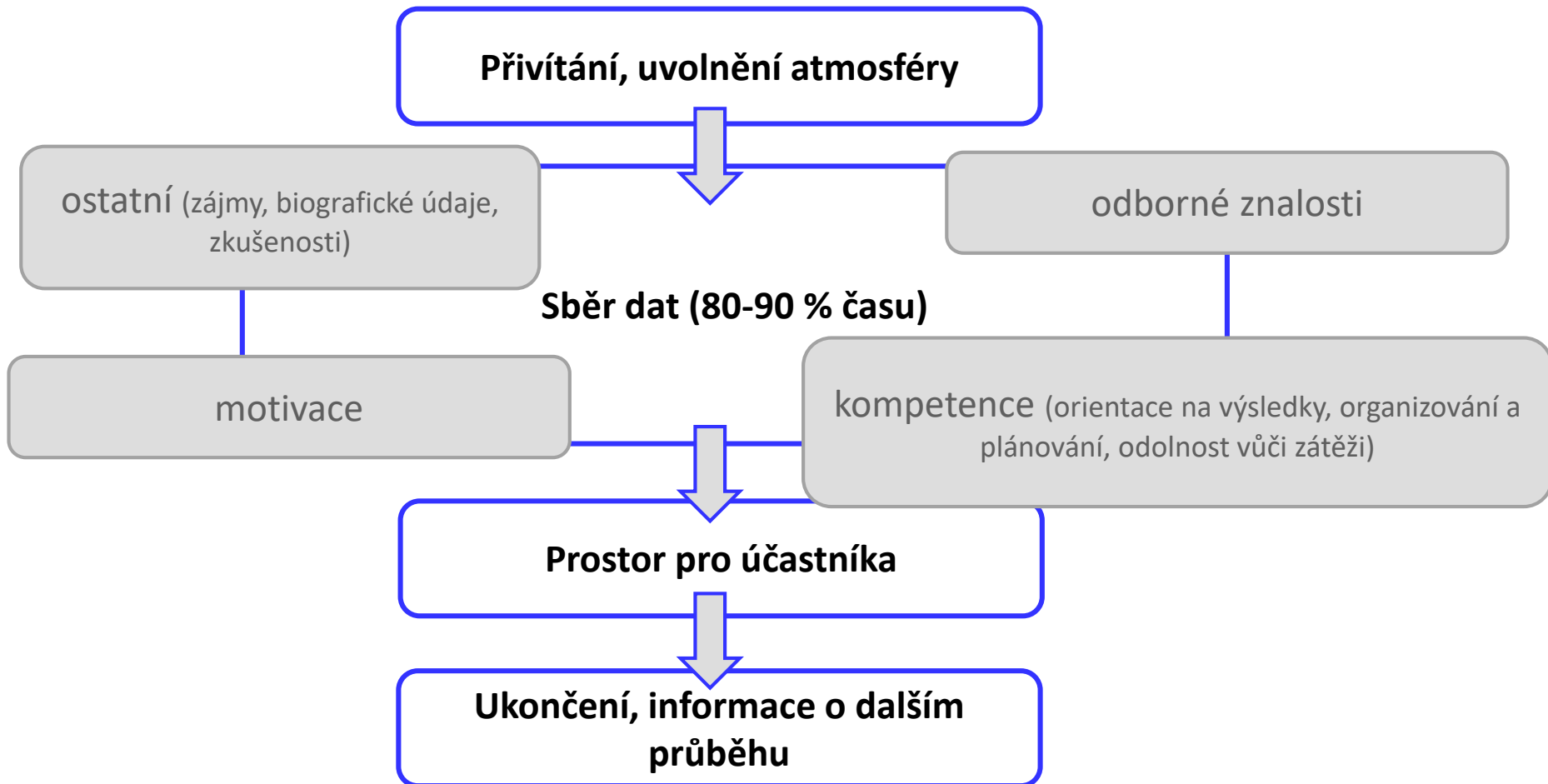
VIDEO

1. Jaké fáze rozhovoru jste během videa viděli?
2. Jaký typ informací se “personalista“ dozvěděl?
3. Jaké si myslíte, že budou dopady rozhovoru?

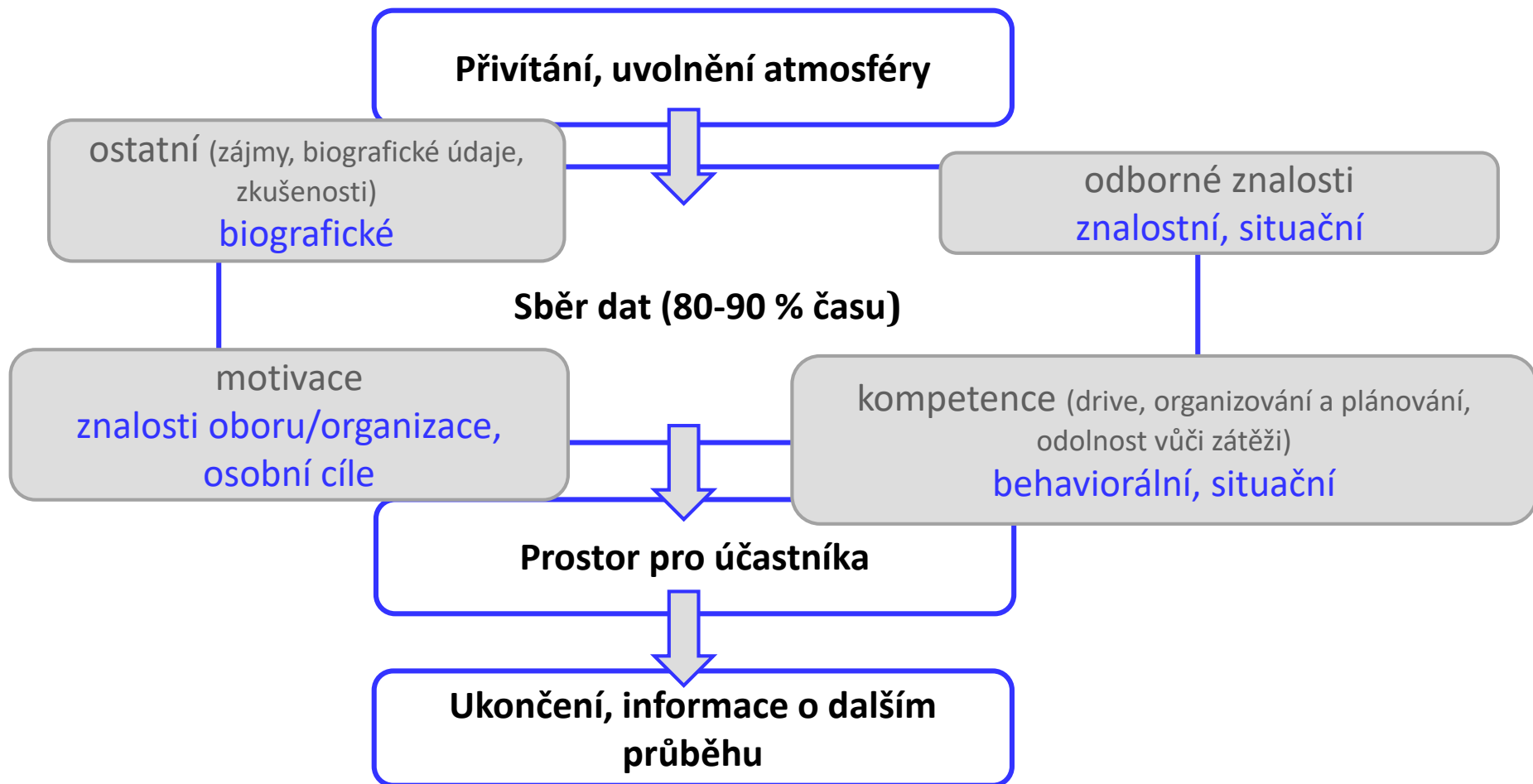
VIDEO

1. Jaké fáze rozhovoru jste během videa viděli?
2. Jaký typ informací se “personalista“ dozvěděl?
3. Jaké si myslíte, že budou dopady rozhovoru?

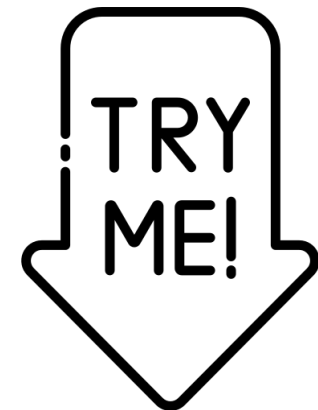
VÝBĚROVÝ ROZHOVOR: JAK TO VYPADÁ



VÝBĚROVÝ ROZHOVOR: JAK TO VYPADÁ



ZKOUŠENÍ



JDEME SI TO VYZKOUŠET?

1. Na co byste se ptali? (orientace na výsledky) – ratingová škála



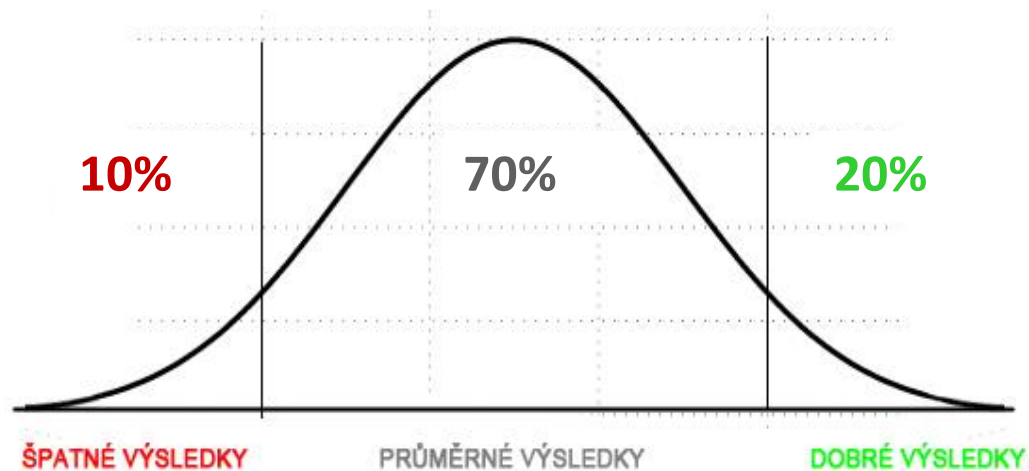
Udělejte 3-jice, máte na to 15 minut

- Energický projev a nasazení
- Je aktivní a iniciativní
- Je snaživý (dělá i věci navíc) a pečlivý
- Překonává překážky
- Dotahuje věci do konce, dokončuje věci včas
- Náročný na sebe, ochotný na sobě pracovat
- Náročný na druhé lidi
- Záleží mu na efektivitě
- Záleží mu na kvalitě
- Je ambiciózní, chce uspět
- Má chuť věci zlepšovat



JDEME SI TO VYZKOUŠET?

1. Na co byste se ptali? (orientace na výsledky) – ratingová škála



JDEME SI TO VYZKOUŠET?

1. Na co byste se ptali? (orientace na výsledky) – ratingová škála
2. Zkuste si strukturovaný a nestrukturovaný pohovor

**Co jste se dozvěděli v první a druhém rozhovoru?
Jak silnou má danou kompetenci?**



Udělejte 3-jice, máte 15 minut na přípravu otázek (okolo 10/10 minut na realizaci)

2. VÝZVA

1. Strukturovat!!
2. Bacha na to, že mám nějaký pocit
3. Něco mezi?
4. Dávat si pozor na přílišnou strnulost
5. Bude mi zaměstnanec pasovat?



CO MÁME DNES ZA SEBOU?

1. Úkol
2. Předsudky
3. Jak se vyhnout zkreslení?
4. Situační vs behaviorální
5. Jak vést pohovor
6. Zkoušení vymýšlení otázek
7. Zkoušení vedení rozhovoru

