

Cíl onboardingu	Aktivita ze strany CoMu	Provádí nováček	čerpá	ky	termín	garant	Stav
zaplutí do provozu v Comu	domluvit schůzku s nováčkem k otázkám	připravit si otázky			preboarding	beáta	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	dni				preboarding	beáta	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	chaloupku				preboarding	beáta	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	připravení pracovního místa dle checklistu	zabydlet se			1. den	gabča	hotovo
hodnotami	vysvětlení hodnot na vstupu	poznámek	m/drive/folders/1y_Wd-		1. den	beáta	hotovo
včlenění do týmu	zajít s nováčkem v prvním dnu na společný	společný oběd			1. den	beáta	hotovo
administrativy	vysvětlit jak v CoMu vedeme projekty	metodika sezení			1. týden	beáta	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	připravit přístupy do komunikačních nástrojů	vyzkoušet, uhnat			1. týden	beáta	hotovo
včlenění do týmu	seznámit nováčka s týmem				1. týden	beáta	hotovo
včlenění do týmu	propojit nováčka s týmem v kalendáři a	kalendáři			1. týden	beáta	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	naplánování a seznámení s pravidelnými eventy	pravidelných			1. týden	beáta	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	naplánování 1. týdne	svém kalendáři			1. týden	beáta	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	fungování v CoM	otázky, vstřebat			1. týden	beáta	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	seznámení s oblastmi pracovních činností				1. týden	beáta	v procesu
zaplutí do provozu v Comu	Zadat nováčkovi první pracovní úkol				1. týden	beáta	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	vytvořit plán úkolů na 1. měsíc	svém kalendáři			1. týden	beáta	hotovo
Zvládnout CoM9 PM + pensum adr	zaučení do práce s úložištěm	poznámky	m/document/d/16FvU8		1. týden	Lea	hotovo
zvládnout Comí PM + pansum	1. vysvětlení práce s projektovým nástrojem	vstřebat základy			1. týden	Beáta	hotovo
zvládnout Comí PM + pansum		projekt v BC			1. týden	Míša	hotovo
admin	základní vysvětlení zurma	vstřebání zurma			1. týden	Beáta	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	zajistit nováčkovi firemní tarif	gabčou			1. týden	gabča	hotovo
Vede LC projekt dle roadmapy	informovat o zdrojích	web + metodika	ty.cz , černá složka		1. měsíc	Míša	v procesu
Vede LC projekt dle roadmapy	vysvětlit kontext	kontextem			1. měsíc	beáta	hotovo
administrativy	zažádání samostudia	metodika	m/document/d/1R3I3B		1. měsíc	lujza	hotovo
administrativy	projekty vede ona	projde s ní, jak			1. měsíc	lujza	hotovo
administrativy	vysvětlit kolonky ve výkazu, jak ho vyplňujeme	proškolit			1. měsíc	beáta	hotovo
administrativy		výkaz vyplnit			1. měsíc	beáta	hotovo
administrativy	zkontrolovat a opravit míši výkaz	zkontrolovat			1. měsíc	killien	hotovo
administrativy	tabulka a funkční záležitosti	uložit si odkaz			1. měsíc	gabča	udělat
hodnotami	holakracie	vstřebání			1. měsíc	jezevec	hotovo
hodnotami	seznámení s comími benefity	comími benefity			1. měsíc	beáta	udělat
Designového myšlení/game	game thinkingu	audio z lujziny			1. měsíc	beáta	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	setkání s buddym po 1. týdnu	připomínky,			1. měsíc	beáta	hotovo
zvládnout Comí PM + pansum admin		orientace na drivu	m/document/d/16FvU8		1. měsíc	Míša	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	zpětná vazba na diagnostiku CUT-e	diagnostiky			1. měsíc	Ciri	hotovo
zaplutí do provozu v Comu	seznámení s účtováním, nákupy a cestáky	seznámení s			1. měsíc	Silvik	hotovo
zvládnout Comí PM + pansum	zažádání samostudia k zurmu	zurmu			1. měsíc	míša	hotovo

Vede LC projekt dle roadmapy	zařídít přivání a souhlas účastníků	certifikacei nebo			2. měsíc	beáta	udělat	
Vede LC projekt dle roadmapy	pozvat míšu na strategický workshop	strategickém WS			2. měsíc	beáta	v procesu	
Vede LC projekt dle roadmapy	zpracovat roadmapu na workshpu	projektu dle			2. měsíc	killien	udělat	
administrativy	poskytnout míši feedback	metodika - říct si			2. měsíc	lujza	udělat	
administrativy	rozpočetka a výsledkovka vysvětlit	výsledkovka			2. měsíc	killien	udělat	
administrativy	rozpočetka a výsledkovka zkontrolovat	výsledkovka			2. měsíc	killien	udělat	
administrativy	pražský byt kontrola po prvním použití	kontrola po			2. měsíc	gabča	udělat	
hodnotami		hodnot vůčí			2. měsíc	beáta	udělat	
školení kurzu TM na tepu doby	vysvětlení kontextu kurzu	vstřebání	m/drive/u/1/folders/1S		2. měsíc	beáta	udělat	
školení kurzu TM na tepu doby	vysvětlit práci s firemní kulturou	práce s firemní			2. měsíc	beáta	udělat	
Designového myšlení/game	vstřebať klíčové pojmy k designovému myšlení	pojmy k			2. měsíc	lujza	hotovo	
Designového myšlení/game	ověřit porozumění pojmům	pojmům			2. měsíc	lujza	hotovo	
zaplutí do provozu v Comu	průběžné setkání po 4. týdnu	připomínky,			2. měsíc	Beáta	hotovo	
zaplutí do provozu v Comu	vytvořit plán úkolů na 2. měsíc	svém kalendáři			2. měsíc	Beáta	v procesu	
zaplutí do provozu v Comu	seznámení s CoMí experience economy	přístup			2. měsíc	Beáta/Jezevec	udělat	
zvládnout Comí PM + pansum	zkontrolovat zurmo po 1. projektu	Jezevce/silvíka			2. měsíc	jezevec/silvík	udělat	
hodnotami	validační rozhovor nad vstřebáním hodnot	pozorování			3. měsíc	beáta		
školení kurzu TM na tepu doby	zadání	prezentací ke	m/drive/u/1/folders/1HI		3. měsíc	beáta/pavel		
školení kurzu TM na tepu doby	sekcí FÁZE 1	vybrané	m/drive/u/1/folders/1G		3. měsíc	beáta/pavel		
Designového myšlení/game	cvičení	porozumění			3. měsíc	lujza		
Designového myšlení/game	přečíst knihu gamethinking	gamethinking	knihovna		3. měsíc	míša		
Designového myšlení/game	přečíst knihu change by design	change by design	knihovna		3. měsíc	míša	v procesu	
školení kurzu TM na tepu doby	hodnotami	COMu pracujeme			3. měsíc	beáta		
školení kurzu TM na tepu doby	zadat podklady k samostudiu	podkladů k VMH	m/drive/u/1/folders/1S		3. měsíc	beáta		
zaplutí do provozu v Comu	seznámení s hodnocením kvality	kvality			3. měsíc	Lujza		
zaplutí do provozu v Comu	seznámení s institutem bocmana				3. měsíc	Můstek		
admin	vyhodnocení úrovně práce s projektovým	feedback			3. měsíc	Lujza		
zvládnout comí PM + pansum	zv na zurmo po smysluplném úseku času	jezevce/silvíka			3. měsíc	jezevec/silvík		
zaplutí do provozu v Comu	průběžné setkání po 8. týdnu	připomínky,			3. měsíc	beáta		
zaplutí do provozu v Comu	vyhodnotit onboarding po 2. měsíci				3. měsíc	můstek		
zaplutí do provozu v Comu	vytvořit plán úkolů na 3. měsíc	kalendáři			3. měsíc	beáta		
hodnotami	hodnot	rozvojového úkolu			4. měsíc	můstek		
školení kurzu TM na tepu doby	sekcí FÁZE 2	vybrané	m/drive/u/1/folders/1G		4. měsíc	beáta/pavel		
zaplutí do provozu v Comu	přípravit welcome rituál	welcome rituálu			4. měsíc	můstek		
zaplutí do provozu v Comu	vyhodnotit onboarding po 3. měsíci				4. měsíc	můstek		
školení kurzu TM na tepu doby	sekcí FÁZE 3	vybrané	m/drive/u/1/folders/1G		5. měsíc	beáta/pavel		
školení kurzu TM na tepu doby	přivzat na Notino kurzu	kurzu	m/drive/u/1/folders/1hr		6. měsíc	beáta		

Fáze	Vrstva	Okruhy tasků /	Onboardingový task
1/Preboard	B	přípravit	přípravit pracovní místo dle
	B	přípravit přístupy	přípravit nováčkovi přístupy do
	D	kontaktovat	domluvit schůzku s nováčkem,
	D	nováčka před	poslat pozvánku a informace k
	D	nástupem	pozvat na první společnou
	B	přípravit	nachystat materiál a rekvizity
	D	seznámit	představovací kolečko na 1.
	D	realizovat	
2	D	seznámit nováčka s	prohlídka kanceláří (pracovní
	D	prostory	převzetí pracovního místa
	D	kanceláří a s	seznámení s členy týmu, které
	B	nováčkovi	seznámení s kalendářem
	B	přístupy do	seznámení s projektovým
	B	nástrojů,	seznámení s CRM
	B	seznámit ho s	seznámení s úložištěm G-drive
	B	nástroji,	propojení PC s tiskárnou
	B	ověřit, zda se s	společný oběd s buddym
	D	zajít s	nasdílet kalendář se všemi
	B	propojit nováčka	požádat CoMíky o sdílení kalenc
	B	s týmem v	doplnit své kontakty do tabulky
	B	kalendáři a	poslat pingem (v BC) všem na s
	B	telefonicky	zaplánování předvídatelných
B	Naplánování a	opakovaných eventů v	
B	seznámení s	ukázat nováčkovi, jak pracujeme	
B	pravidelnými	naplánování 1. týdne, domluva	
A	eventy +		
A	naplánování 1.		
3/ 1. týden	C	vysvětlení	
	A	seznámení s	projekty v comu
	A	oblastmi	role designéra v komu
	A	Zadat nováčkovi	nastavit s nováčkem 1.
	A	1. pracovní úkol	změnit v kancelářích
	A	Zjištění potřeb	zadat do kalendáře
	A	týmu	vytvořených událostí v
	A		od každého člena týmu
	A		navrhnout akční kroky v
	A		ověřit akční plán s buddym
	A	2. pracovní úkol	seznámit se s materiálem a
	C	představení	představit nováčkovi vizi, misi
	B	naučit se	zaučení do práce s výkazem a
	B	používat výkaz	samostatná práce s výkazem
B	práce	kontrola vyplňování výkazu	
D	setkání s	průběžné setkání s buddym po	
4/ 1. měsíc	A	vytvorit plan	měsíc.
	A	úkolů na 1. měsíc	kalendáře

B	vyhodnocení	kontrola vyplňování výkazu	
C	seznámení se stylem řízení,	schůzka se zástupce streamu	
C	seznámení s	schůzka se zástupcem	
C	seznámení s	uvedení do streamu Píplau	
B	tvorba	vytvořit karikaturu	
B	personalizovaný	vytvořit medailonek na dveře	
B	ch vizuálních prvků	vytvořit vizitky	
B	zaučení do práce s	získat přehled, jak si	
B	práce s	setkání s buddym nad	
D	průběžné	monitoring progresu v	
C	seznámení s portfoliem	seznámení se zástupcem	
C	seznámení s portfoliem	schůzka se zástupce streamu	
B	zaučení do práce s	seznámení s Basecampem	
B	práce s	vytvoření a správa projektu v	
B	projektovým nástrojem	zpětnovazební setkání s	
B	projektovým nástrojem	zpětnovazební setkání s	
D	průběžné	monitoring progresu v	
C	otestovat	otestování angličtiny a	
C	zpětná vazba na diagnostiku	interpretace diagnostiky	
C	zpětná vazba na diagnostiku	vytažení podnětů pro rozvojový	
A	seznámení s	setkání se Silvíkem ohledně	
C	seznámení s	představení karet kvality	
C	hodnocením kvality	vybrat si 1. kartu kvality	
C	hodnocením kvality	vyhodnocení karty kvality po mě	
D	průběžné	monitoring progresu v	
D	1. success night		
C	vyhodnotit onboarding po	zpětná vazba na dosavadní průt	
C	onboarding po	buddies sedí s Píplau a	
5/2. měsíc	A	úkolů na 2.	celý měsíc.
C	CoMí	zjistit, co znamená experience	
C	seznámení s institutem	setkání s Ciri a 1. bocman,	
C	seznámení s institutem	naplánování pravidelných	
C	práce na budování osobního brandu	setkání s Honzou ohledně	
C	práce na budování osobního brandu	vyladění profilu	
C	práce na budování osobního brandu	vyhodnocení práce s profilem	
B	vyhodnocení	kontrola vyplňování výkazu a	
B	vyhodnocení	kontrola práce s projektovým	
D	průběžné	monitoring progresu v	
A	zaučení do práce s rozpočty	prostudovat projektovou	
A	zaučení do práce s rozpočty	cvičné zpracování rozpočty a	
A	zaučení do práce s rozpočty	schůzka s buddym k	
B	zaučení do práce s CRM	schůzka s Petrem ohledně	
B	zaučení do práce s CRM	praktická zkouška práce s	
B	zaučení do práce s CRM	schůzka s Petrem k CRM,	
C	zúčastnit se		
D	průběžné	monitoring progresu v	

	C	vyhodnotit	zpětná vazba na dosavadní průl
	C	onboarding po	buddies sedí s Píplau a
		2. měsíci	
6/3. měsíc	A	úkolů na 3.	celý měsíc.
	C	hodnoty II	2. schůzka s Píplau k vizi, misi
	C	zúčastnit se	
	B	vyhodnocení	kontrola vyplňování výkazu a
	B	vyhodnocení	kontrola práce s projektovým
	B	vyhodnocení	kontrola práce s CRM a
	A	vyhodnocení	kontrola práce s rozpočty a
	C	vyhodnotit	zpětná vazba na dosavadní průl
	C	onboarding po	buddies sedí s Píplau a
	B	zajistit	účet u T-Mobilu
	C	Nastavit s	zúčastnit se 1. terciálu a
7/6. měsíc	C	diskuse o	
	C	validace	
	C	ZV leadershipu	zpětnovazební setkání
	C	otestovat	otestování angličtiny a
	C	vyhodnotit	zpětná vazba na dosavadní průl
	C	onboarding a	buddies sedí s Píplau a

Úkol pro nováčka	Odkaz na	Poznámka	Vrstva	Splněno/ověř
řít, zda si chci vybrat židli	checklist pro checklist		#praktické	hotovo
			#praktické	hotovo
			#sociální	hotovo
			#sociální	hotovo
zúčastnit se porady			#sociální	hotovo
připravit si proslov			#praktické	udělat
představit se	mapa	dle termínu nástupu - na	#sociální	udělat
			#sociální	udělat
	checklist pro		#sociální	hotovo
			#sociální	hotovo
			#sociální	hotovo
			#praktické	hotovo
			#praktické	hotovo
			#praktické	hotovo
			#praktické	hotovo
požádat Killa o nastavení		Ideálně by měl jít celý tým	#praktické	hotovo
zkontrolovat, zda oni nasdíleli			#praktické	hotovo
dáře	ogle.com/spre		#praktické	hotovo
sebe telefon			#praktické	hotovo
přijmout to, co může			#praktické	udělat
	Pokrumpáčov		#kulturní	udělat
e s kalendářem.			#praktické	hotovo
			#běžná	hotovo
připravit si dotazy	homeoffice, projektová		#kulturní	hotovo
projekty v comu			#běžná	hotovo
			#běžná	hotovo
chtěli změnit v kancelářích			#běžná	udělat
zadat do kalendáře		zkouška práce s	#běžná	udělat
vytvořených událostí v			#praktické	udělat
od každého člena týmu			#praktické	udělat
navrhnout akční kroky v			#běžná	udělat
ověřit akční plán s buddym			#běžná	udělat
inventura materiálních věcí		Knihy, hry, hravé nástroje,	#běžná	udělat
zvolit si 1 hodnotu, kterou bude	https://drive.go	vize, poslání, hodnoty	#kulturní	udělat
			#praktické	udělat
vyplnit si každý den výkaz	odkaz na		#praktické	udělat
na konci každého pracovního			#praktické	udělat
nachystat si dotazy		monitoring progresu v	#sociální	udělat
sezení s buddym a nastavit		všechny očekávané	#běžná	udělat
kalendáře			#běžná	udělat

na konci každého pracovního		#praktické	udělat
přípravit si dotazy		#kulturní	udělat
přípravit si dotazy	krumpáč, plachty, přístav, st	#kulturní	udělat
zúčastnit se schůzky streamu		#kulturní	udělat
rozmyslet si, co mě		#praktické	udělat
zajít za Leou a požádat o		#praktické	udělat
zajít za Leou a požádat o		#praktické	udělat
projít si drive a zorientovat se v	https://docs.go	#praktické	udělat
přípravit si dotazy		#praktické	udělat
		#sociální	udělat
přečíst si vybrané nabídky a	http://courtofmoravia.com/files/nabidky/Cou	#kulturní	udělat
přípravit si dotazy, domluvit		#kulturní	udělat
udělat si samostatně		#praktické	udělat
vytvořit nový projekt v BC		#praktické	udělat
domluvit schůzku s buddym		#praktické	udělat
přípravit si otázky		#praktické	udělat
		#sociální	udělat
vyplnit testy		#kulturní	udělat
domluvit schůzku		#kulturní	udělat
plán		#kulturní	udělat
uložit si někam přihlašovací		#běžná	udělat
domluvit schůzku		#kulturní	udělat
vybrat si 1. kartu kvality		#kulturní	udělat
síci		#kulturní	udělat
		#sociální	udělat
účast na success night		#sociální	udělat
oěh onboardingu a sebereflexe nováčka s buddym		#kulturní	hotovo
dát podněty buddymu		#kulturní	hotovo
	všechny očekávané	#běžná	hotovo
domluvit si schůzku		#kulturní	hotovo
		#kulturní	hotovo
		#praktické	hotovo
domluvit schůzku		#kulturní	hotovo
v návaznosti na schůzku		#kulturní	
domluvit schůzku		#kulturní	
v půlce a na konci 2. měsíce		#praktické	hotovo
v půlce a na konci 2. měsíce		#praktické	hotovo
		#sociální	hotovo
prostudovat projektovou	metodika	#běžná	hotovo
a výsledkovku		#běžná	hotovo
domluvit schůzku		#běžná	hotovo
domluvit schůzku	zápisky, viz.	#praktické	hotovo
zkusit vyplnit		#praktické	hotovo
schůzku		#praktické	hotovo
		#kulturní	hotovo
		#sociální	hotovo

sebehodnocení - jak moc čte, dát podněty buddymu		#kulturní	hotovo
		#kulturní	hotovo
		#běžná	hotovo
promyslet vlastní přínos ke přípravit si dotazy	dokument s ještě neumí. sebehodnocení - jak se mnc	#kulturní	hotovo
na konci 3. měsíce zajít za		#kulturní	hotovo
na konci 3. měsíce zajít za		#praktické	hotovo
na konci 3. měsíce zajít za		#praktické	hotovo
na konci 3. měsíce zajít za		#praktické	udělat
výkon, tempo zaučování,		#běžná	udělat
		#kulturní	udělat
		#kulturní	udělat
příprava na terciál		#praktické	udělat
		#kulturní	udělat
rozmyslet si, kam bych se chtěl posouvat □ zda : noví náplni práce nad rámec		#kulturní	udělat
rozmyslet si, v jakých situacích		#kulturní	udělat
přípravit si co mi přijde ok a co		#kulturní	udělat
vyplnit testy		#kulturní	udělat
sebehodnocení - jak moc čte, dát podněty buddymu		#kulturní	udělat
	výkonu a know-how, tempo	#kulturní	udělat

Číslo	Číslo Pořá	Fáze	Okruhy tasků / Vrstva	Onboardingový task	
1	1	1 1/Preboard	přípravit	#praktické	přípravit pracovní místo dle
2	1	2	přípravit přístupy	#praktické	přípravit nováčkově přístupy do
3	1	3	kontaktovat nováčka před nástupem	#sociální #sociální #sociální	domluvit schůzku s nováčkem, poslat pozvánku a informace k požvat na první společnou
4	1	4	přípravit	#praktické	nachystat materiál a rekvizity
5	1	5	seznámit	#sociální	představovací kolečko na 1.
6	1	6	realizovat	#sociální	přípravit si průvodní řeč a
7	2	1 1. den	seznámit nováčka s prostory kanceláří a s	#sociální #sociální #sociální	prohlídka kanceláří (pracovní převzetí pracovního místa seznámení s členy týmu, které
8	2	2	přístupy a seznámení s nástroji	#praktické #praktické #praktické #praktické #praktické	seznámení s kalendářem seznámení s projektovým seznámení s CRM seznámení s úložištěm G-drive propojení PC s tiskárnou
9	2	3	zajít s	#sociální	společný oběd s buddym
10	2	4	propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky	#praktické #praktické #praktické #praktické	nasdílet kalendář se všemi požádat CoMíky o sdílení kalend doplnit své kontakty do tabulky poslat pingem (v BC) všem na
11	2	5	Naplánování a seznámení s pravidelnými eventy +	#praktické #kulturní #praktické	zaplánování předvídatelných opakovaných eventů v ukázat nováčkově, jak pracujeme
13	2	6	naplánování 1.	#běžná	naplánování 1. týdne, domluva
14	3	1 1. týden	vysvětlení	#kulturní	vysvětlit nováčkově témata: úvaz
15	3	2 1. týden	seznámení s oblastmi	#běžná #běžná	činností office managera činnostem office managera
16	3	3 1. týden	Zadat nováčkově	#běžná	nastavit s nováčkem 1.
17	3	4 1. týden	1. pracovní úkol Zjištění potřeb týmu	#běžná #praktické #praktické #běžná #běžná #běžná	změnit v kancelářích zadat do kalendáře vytvořených událostí v od každého člena týmu navrhnout akční kroky v ověřit akční plán s buddym
18	3	5 1. týden	2. pracovní úkol	#běžná	seznámit se s materiálem a
19	3	6 1. týden	představení	#kulturní	představit nováčkově vizi, misi
20	3	7 1. týden	naučit se používat výkaz práce	#praktické #praktické #praktické	zaučení do práce s výkazem a samostatná práce s výkazem kontrola vyplňování výkazu
21	3	8 1. týden	setkání s	#sociální	průběžné setkání s buddym po
22	4	1 1. měsíc 1. měsíc	vytvořit plán úkolů na 1. měsíc	#běžná #běžná	měsíc. kalendáře

	23	4	2	1. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola vyplňování výkazu
t	24	4	3	1. měsíc	seznámení se stylem řízení,	#kulturní	schůzka se zástupce streamu
				1. měsíc		#kulturní	schůzka se zástupcem
		4	4	1. měsíc	seznámení s	#kulturní	vedení do streamu Zázemí
	26	4	5	1. měsíc	tvorba	#praktické	vytvořit karikaturu
				1. měsíc	personalizovaný	#praktické	vytvořit medailonek na dveře
		4		1. měsíc	ch vizuálních	#praktické	vytvořit vizitky
					prvků		
	27	4	6	1. měsíc	zaučení do	#praktické	získat přehled, jak si
				1. měsíc	práce s	#praktické	setkání s buddym nad
					průběžné	#sociální	monitoring progresu v
28	4	7	1. měsíc	průběžné	#sociální	monitoring progresu v	
29	4	8	1. měsíc	seznámení s	#kulturní	seznámení se zástupcem	
			1. měsíc	portfoliem	#kulturní	schůzka se zástupce streamu	
29	4	9	1. měsíc	zaučení do	#praktické	seznámení s Basecampem	
			1. měsíc	práce s	#praktické	vytvoření a správa projektu v	
			1. měsíc	projektovým	#praktické	zpětnovazební setkání s	
			1. měsíc	nástrojem	#praktické	zpětnovazební setkání s	
30	4	10	1. měsíc	průběžné	#sociální	monitoring progresu v	
31	4	11	1. měsíc	otestovat	#kulturní	otestování angličtiny a	
32	4	12	t	1. měsíc	zpětná vazba na diagnostiku	#kulturní	interpretace diagnostiky
					#kulturní	vytažení podnětů pro rozvojový	
33	4	13	1. měsíc	seznámení s	#běžná	setkání se Silvíkem ohledně	
34	4	14	1. měsíc	seznámení s	#kulturní	představení karet kvality	
			1. měsíc	hodnocením	#kulturní	vybrat si 1. kartu kvality	
			1. měsíc	kvality	#kulturní	vyhodnocení karty kvality po mě	
35	4	15	1. měsíc	průběžné	#sociální	monitoring progresu v	
36	4	16	1. měsíc	1. success night	#sociální	pozvat nováčka na success night	
37	4	17	1. měsíc	vyhodnotit onboarding po	#kulturní	zpětná vazba na dosavadní průl	
					#kulturní	buddies sedí s Píplau a	
38	5	1	2. měsíc	úkolů na 2.	#běžná	celý měsíc	
39	5	2	2. měsíc	CoMí	#kulturní	zjistit, co znamená experience	
40	5	3	2. měsíc	seznámení s institutem	#kulturní	setkání s Ciri a 1. bocman,	
			2. měsíc		#praktické	naplánování pravidelných	
41	5	4	2. měsíc	práce na budování	#kulturní	setkání s Honzou ohledně	
			2. měsíc	osobního	#kulturní	vyladění profilu	
			2. měsíc	brandu	#kulturní	vyhodnocení práce s profilem	
42	5	5	2. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola vyplňování výkazu a	
43	5	6	2. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s projektovým	
44	5	7	2. měsíc	průběžné	#sociální	monitoring progresu v	
45	5	8	2. měsíc	zaučení do práce s rozpočty	#běžná	prostudovat projektovou	
			2. měsíc		#běžná	cvičné zpracování rozpočetky a	
			2. měsíc		#běžná	schůzka s buddym k	
46	5	9	2. měsíc	zaučení do práce s CRM	#praktické	schůzka s Petrem ohledně	
			2. měsíc		#praktické	praktická zkouška práce s	
			2. měsíc		#praktické	schůzka s Petrem k CRM,	
47	5	10	2. měsíc	zúčastnit se	#kulturní	pozvat nováčka na schůzku	
48	5	11	2. měsíc	průběžné	#sociální	monitoring progresu v	

49	5	12 2. měsíc 2. měsíc	vyhodnotit onboarding po 2 měsíci	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průl buddies sedí s Píplau a
50	6	1 3. měsíc	úkolů na 3.	#běžná	celý měsíc.
51	6	2 3. měsíc	hodnoty II	#kulturní	2. schůzka s Píplau k vizi, misi
52	6	3 3. měsíc	zúčastnit se	#kulturní	vyhodnotit plnění úkolů
53	6	4 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola vyplňování výkazu a
54	6	5 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s projektovým
55	6	6 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s CRM a
56	6	7 3. měsíc	vyhodnocení	#běžná	kontrola práce s rozpočty a
57	6	8 t 3. měsíc	vyhodnotit onboarding po 2 měsíci	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průl buddies sedí s Píplau a
58	6	9 3. měsíc	zajistit	#praktické	účet u T-Mobilu
59	6	10 3. měsíc	Nastavit s	#kulturní	zúčastnit se 1. terciálu a
60	7	1 7/6. měsíc	diskuse o	#kulturní	představit nováčkovi možnosti, l
61	7	2 7/6. měsíc	validace	#kulturní	vyhodnotit, jak nováček žije
62	7	3 7/6. měsíc	Zpětná vazba	#kulturní	zpětnovazební setkání
63	7	4 7/6. měsíc	otestovat posun	#kulturní	otestování angličtiny a
64	7	5 7/6. měsíc 7/6. měsíc	vyhodnotit onboarding a	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průl buddies sedí s Píplau a

barva

B
B
D
D
D
B
D
D

D
D
D
B
B
B
B
B
D
B
B
B
B
B
B
A

C
A
A
A
A
A
A
A
A
A
A
A
A
C
B
B
B
D

A
A

B	
C	2
C	
C	1
B	3
B	
B	
B	2
B	
D	1
C	2
C	
B	4
B	
B	
B	
D	1
C	1
C	2
C	
A	1
C	3
C	
C	
D	1
D	1
C	2
C	

A	1
C	1
C	2
C	
C	3
C	
C	
B	1
B	1
D	1
A	3
A	
A	
B	3
B	
B	
C	1
D	1

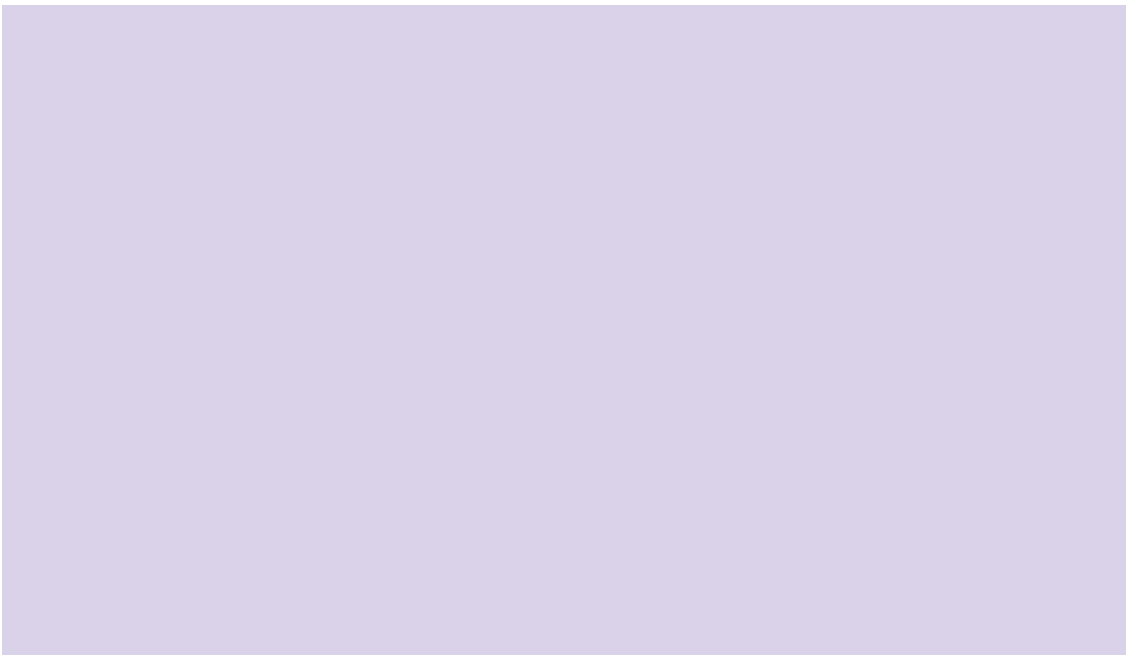
C 2

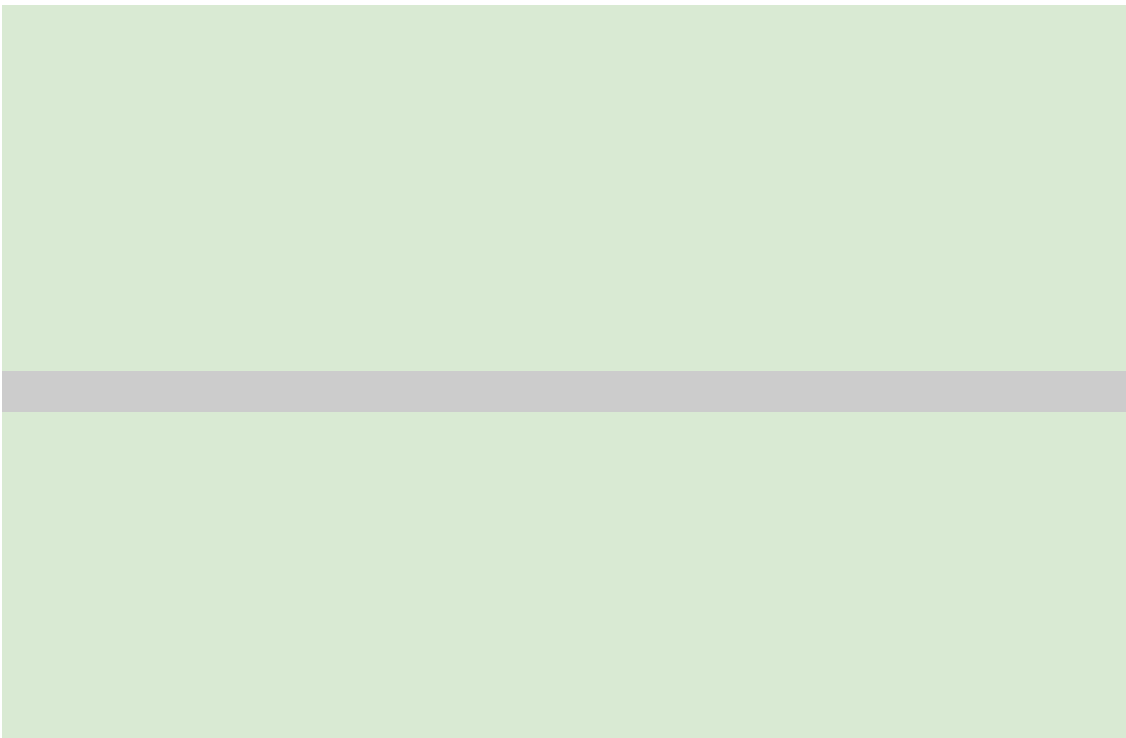
C

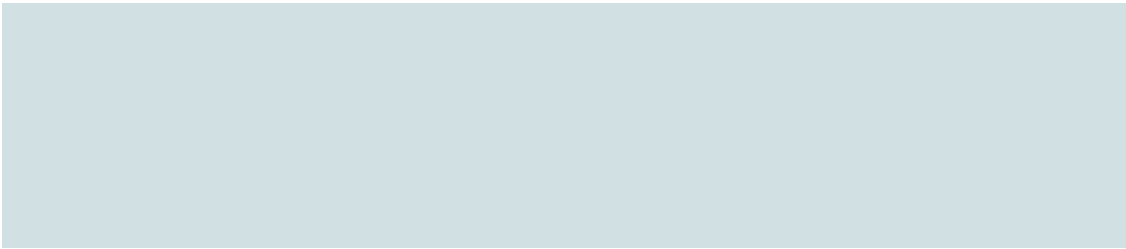
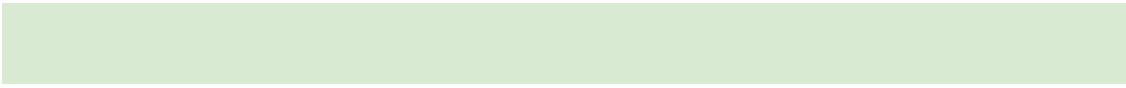
A 1
C 1
C 1
B 1
B 1
B 1
A 1
C 2
C
B 1
C 1

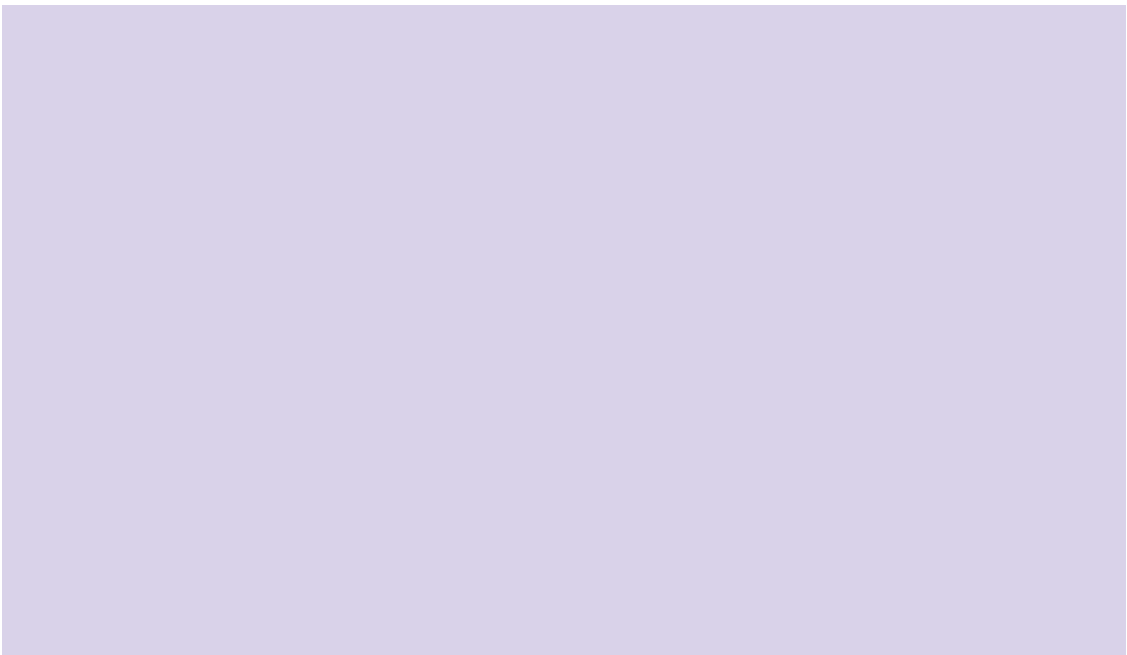
C

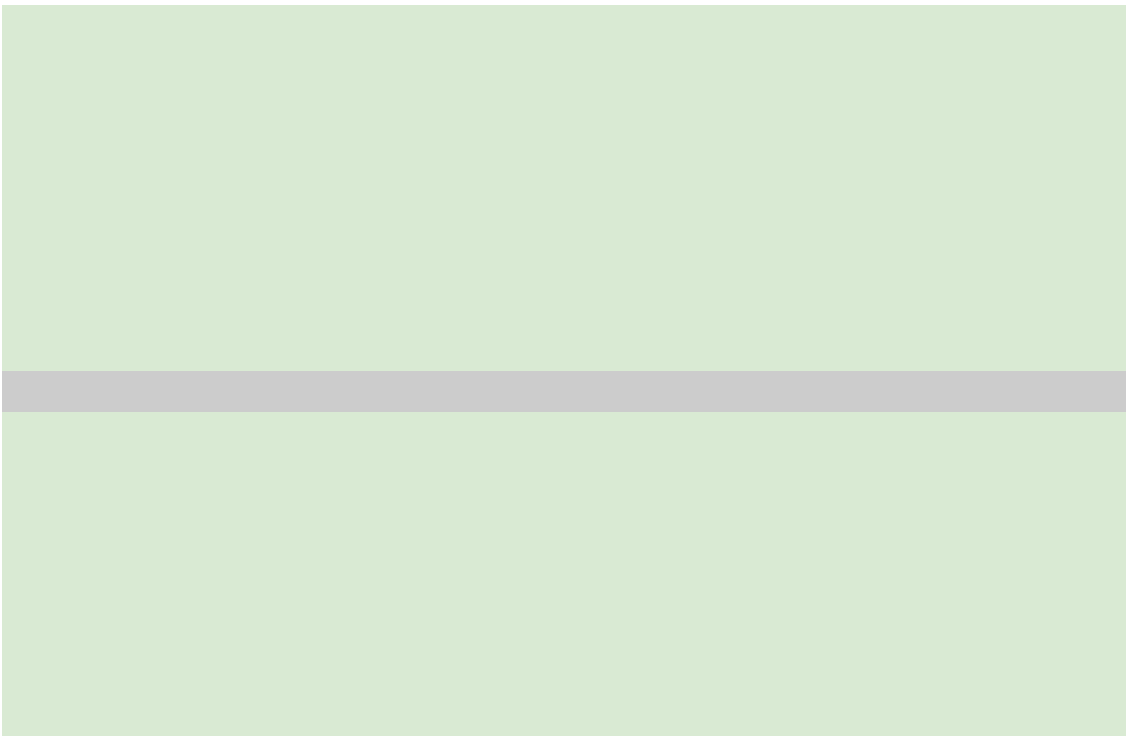
C 1
C 1
C 1
C 1
C 1
C

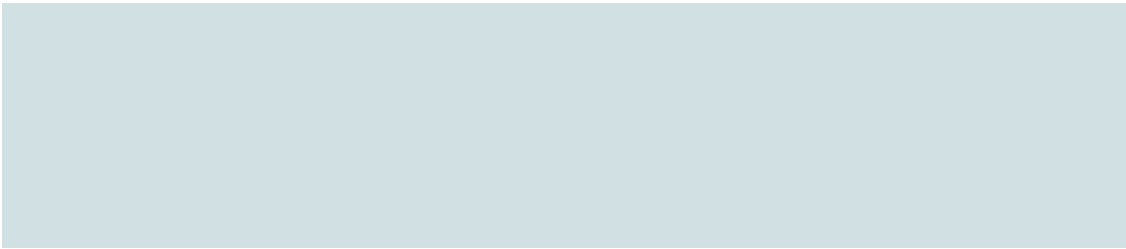
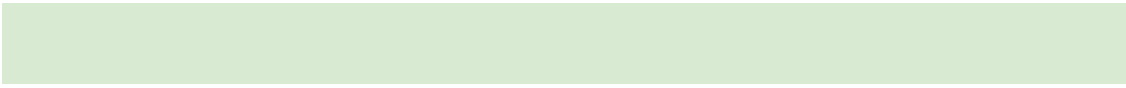


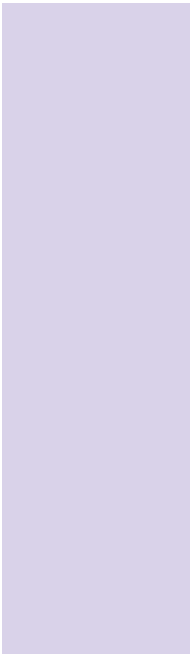
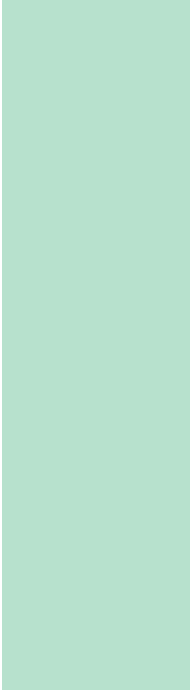


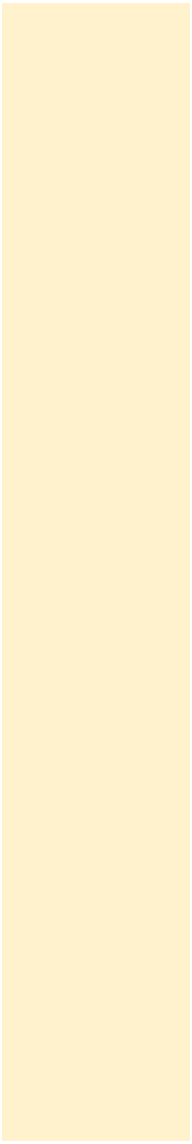


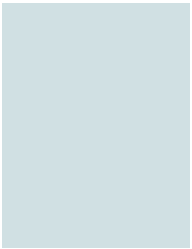
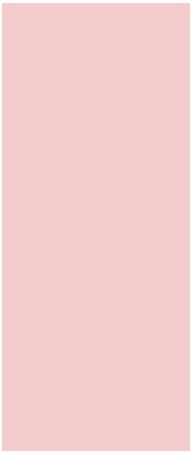












čísł	Čísł	Číslo	Pořa	Fáze	Okruhy tasků / Vrstva	Onboardingový task
3.4	1	1	1	1/Preboard	připravít	#praktické připravít pracovní místo dle
	2	1	2		připravít přístupy	#praktické připravít nováčkovi přístupy do
	3	1	3		kontaktovat nováčka před nástupem	#sociální #sociální #sociální domluvit schůzku s nováčkem, poslat pozvánku a informace k pozvat na první společnou
	7.8	4	1	4	připravít	#praktické nachystat materiál a rekvizity
	5	1	5		seznámit	#sociální představovací kolečko na 1.
	6	1	6		realizovat	#sociální připravít si průvodní řeč a
15.2	7	2	1	1. den	seznámit nováčka s prostory kanceláří a s	#sociální #sociální #sociální prohlídka kanceláří (pracovní převzetí pracovního místa seznámení s členy týmu, které
	8	2	2		přístupy a seznámení s nástroji	#praktické #praktické #praktické #praktické #praktické seznámení s kalendářem seznámení s projektovým seznámení s CRM seznámení s úložištěm G-drive propojení PC s tiskárnou
	9	2	3		zajít s	#sociální společný oběd s buddym
	10	2	4		propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky	#praktické #praktické #praktické nasdílet kalendář se všemi požádat CoMíky o sdílení kalen doplnit své kontakty do tabulky poslat pingem (v BC) všem na
	11	2	5		Naplánování a seznámení s pravidelnými eventy +	#praktické #kulturní #praktické zaplánování předvídatelných opakovaných eventů v ukázat nováčkovi, jak pracujeme
	13	2	6		naplánování 1.	#běžná naplánování 1. týdne, domluva
	14	3	1	1. týden	vysvětlení	#kulturní vysvětlit nováčkovi témata: úvaz
	15	3	2	1. týden	seznámení s oblastmi	#běžná #běžná činností office managera činnostem office managera
	16	3	3	1. týden	Zadat nováčkovi	#běžná nastavit s nováčkem 1.
	17	3	4	1. týden	1. pracovní úkol Zjištění potřeb týmu	#běžná #praktické #praktické #běžná #běžná #běžná změnit v kancelářích zadat do kalendáře vytvořených událostí v od každého člena týmu navrhnout akční kroky v ověřit akční plán s buddym
	18	3	5	1. týden	2. pracovní úkol	#běžná seznámit se s materiálem a
19	3	6	1. týden	představení	#kulturní představit nováčkovi vizi, misi	
20	3	7	1. týden	naučit se používat výkaz práce	#praktické #praktické #praktické zaučení do práce s výkazem a samostatná práce s výkazem kontrola vyplňování výkazu	
21	3	8	1. týden	setkání s	#sociální průběžné setkání s buddym po	
22	4	1	1. měsíc	vytvořit plán úkolů na 1. měsíc	#běžná #běžná měsíc. kalendáře	

	23	4	2	1. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola vyplňování výkazu
	24	4	3	1. měsíc	seznámení se stylem řízení,	#kulturní	schůzka se zástupce streamu
t				1. měsíc		#kulturní	schůzka se zástupcem
		4	4	1. měsíc	seznámení s	#kulturní	uvedení do streamu Zázemí
26	4	5	1. měsíc	tvorba	#praktické	vytvořit karikaturu	
			1. měsíc	personalizovaný	#praktické	vytvořit medailonek na dveře	
			1. měsíc	ch vizuálních	#praktické	vytvořit vizitky	
			1. měsíc	prvků			
27	4	6	1. měsíc	zaučení do	#praktické	získat přehled, jak si	
			1. měsíc	práce s	#praktické	setkání s buddym nad	
28	4	7	1. měsíc	průběžné	#sociální	monitoring progresu v	
29	4	8	1. měsíc	seznámení s	#kulturní	seznámení se zástupcem	
			1. měsíc	portfoliem	#kulturní	schůzka se zástupce streamu	
29	4	9	1. měsíc	zaučení do	#praktické	seznámení s Basecampem	
			1. měsíc	práce s	#praktické	vytvoření a správa projektu v	
			1. měsíc	projektovým	#praktické	zpětnovazební setkání s	
			1. měsíc	nástrojem	#praktické	zpětnovazební setkání s	
30	4	10	1. měsíc	průběžné	#sociální	monitoring progresu v	
31	4	11	1. měsíc	otestovat	#kulturní	otestování angličtiny a	
32	4	12	t	zpětná vazba na	#kulturní	interpretace diagnostiky	
			1. měsíc	diagnostiku	#kulturní	vytažení podnětů pro rozvojový	
33	4	13	1. měsíc	seznámení s	#běžná	setkání se Silvíkem ohledně	
34	4	14	1. měsíc	seznámení s	#kulturní	představení karet kvality	
			1. měsíc	hodnocením	#kulturní	vybrat si 1. kartu kvality	
			1. měsíc	kvality	#kulturní	vyhodnocení karty kvality po mě	
35	4	15	1. měsíc	průběžné	#sociální	monitoring progresu v	
36	4	16	1. měsíc	1. success night	#sociální	pozvat nováčka na success nigl	
37	4	17	1. měsíc	vyhodnotit	#kulturní	zpětná vazba na dosavadní průl	
				onboarding po	#kulturní	buddies sedí s Píplau a	
				1. úspěšně			
38	5	1	2. měsíc	úkolů na 2.	#běžná	celý měsíc	
39	5	2	2. měsíc	CoMí	#kulturní	zjistit, co znamená experience	
40	5	3	2. měsíc	seznámení s	#kulturní	setkání s Ciri a 1. bocman,	
			2. měsíc	institutem	#praktické	naplánování pravidelných	
41	5	4	2. měsíc	práce na	#kulturní	setkání s Honzou ohledně	
			2. měsíc	budování	#kulturní	vyladění profilu	
			2. měsíc	osobního	#kulturní	vyhodnocení práce s profilem	
			2. měsíc	brandu			
42	5	5	2. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola vyplňování výkazu a	
43	5	6	2. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s projektovým	
44	5	7	2. měsíc	průběžné	#sociální	monitoring progresu v	
45	5	8	2. měsíc	zaučení do	#běžná	prostudovat projektovou	
			2. měsíc	práce s rozpočty	#běžná	cvičné zpracování rozpočety a	
			2. měsíc		#běžná	schůzka s buddym k	
46	5	9	2. měsíc	zaučení do	#praktické	schůzka s Petrem ohledně	
			2. měsíc	práce s CRM	#praktické	praktická zkouška práce s	
			2. měsíc		#praktické	schůzka s Petrem k CRM,	
47	5	10	2. měsíc	zúčastnit se	#kulturní	pozvat nováčka na schůzku	
48	5	11	2. měsíc	průběžné	#sociální	monitoring progresu v	

49	5	12 2. měsíc 2. měsíc	vyhodnotit onboarding po 2 měsíci	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průl buddies sedí s Píplau a
50	6	1 3. měsíc	úkolů na 3.	#běžná	celý měsíc.
51	6	2 3. měsíc	hodnoty II	#kulturní	2. schůzka s Píplau k vizi, misi
52	6	3 3. měsíc	zúčastnit se	#kulturní	vyhodnotit plnění úkolů
53	6	4 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola vyplňování výkazu a
54	6	5 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s projektovým
55	6	6 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s CRM a
56	6	7 3. měsíc	vyhodnocení	#běžná	kontrola práce s rozpočty a
57	6	8 t 3. měsíc	vyhodnotit onboarding po 3 měsíci	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průl buddies sedí s Píplau a
58	6	9 3. měsíc	zajistit	#praktické	účet u T-Mobilu
59	6	10 3. měsíc	Nastavit s	#kulturní	zúčastnit se 1. terciálu a
60	7	1 7/6. měsíc	diskuse o	#kulturní	představit nováčkovi možnosti, l
61	7	2 7/6. měsíc	validace	#kulturní	vyhodnotit, jak nováček žije
62	7	3 7/6. měsíc	Zpětná vazba	#kulturní	zpětnovazební setkání
63	7	4 7/6. měsíc	otestovat posun	#kulturní	otestování angličtiny a
64	7	5 7/6. měsíc 7/6. měsíc	vyhodnotit onboarding a 7/6. měsíc	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průl buddies sedí s Píplau a

barva

B
B
D
D
D
B
D
D

D
D
D
B
B
B
B
B
D
B
B
B
B
B
B
A

C
A
A
A
A
A
A
A
A
A
A
A
A
C
B
B
B
D

A
A

B	
C	2
C	
C	1
B	3
B	
B	
B	2
B	
D	1
C	2
C	
B	4
B	
B	
D	1
C	1
C	2
C	
A	1
C	3
C	
C	
D	1
D	1
C	2
C	
A	1
C	1
C	2
C	
C	3
C	
C	
B	1
B	1
D	1
A	3
A	
A	
B	3
B	
B	
C	1
D	1

C	2
C	
A	1
C	1
C	1
B	1
B	1
B	1
A	1
C	2
C	
B	1
C	1
C	
C	1
C	1
C	1
C	1
C	1

Cíl dosáhnout
úkol - aktivita udělat, abych

Výsledek posádky

Kompetence
komunikačním
práce plánování
prioritizace
rešerše
dodavateli anglický jazyk
vyjednávání

Outcomes formy učení

osoba
odkaz
task pro koho
návazné kroky

co je cílem
aktivity?
kdo to zajistí?

1. sloupec B na
2. okruhy -
3. přiřadit okruh k

v 5 barvách na
ohnout napůl -

random

barevně!

klik vrstev?

udělat

hotovo

v procesu

Okruhy tasků / cíle

připravit pracovní místo
připravit přístupy do online nástrojů
kontaktovat nováčka před nástupem
přípravit welcome rituál
seznámit nováčka s týmem
realizovat welcome rituál
přístupy a seznámení s nástroji
zajít s nováčkem v prvním dnu na společný oběd
propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky
naplánování a seznámení s pravidelnými eventy + s kalendářem
naplánování 1. týdne
HR talk - vysvětlení základních principů fungování v CoM
seznámení s oblastmi pracovních činností
Zadat nováčkově první pracovní úkol
1. pracovní úkol: Zjištění potřeb týmu
2. pracovní úkol: Seznámení s materiálem a technikou
představení CoMí vize, mise, hodnot
naučit se používat výkaz práce
setkání s buddym po 1. týdnu
vytvořit plán úkolů na 1. měsíc
vyhodnocení práce s výkazem
seznámení se stylem řízení, strategií a s principy svobodné firmy
seznámení s řízením Zázemí na strategické úrovni
tvorba personalizovaných vizuálních prvků
zaučení do práce s úložištěm
průběžné setkání po 2. týdnu
seznámení s portfoliem
zaučení do práce s projektovým nástrojem
průběžné setkání po 3. týdnu
otestovat nováčkovu úroveň angličtiny
zpětná vazba na diagnostiku CUT-e a nástřel rozvojového plánu
seznámení s účtováním, nákupy a cestáky
seznámení s hodnocením kvality
průběžné setkání po 4. týdnu
1. success night
vyhodnotit onboarding po 1. měsíci
vytvořit plán úkolů na 2. měsíc
seznámení s CoMí experience economy
seznámení s institutem bocmana
práce na budování osobního brandu
vyhodnocení práce s výkazem
vyhodnocení úrovně práce s projektovým nástrojem
průběžné setkání po 6. týdnu
zaučení do práce s rozpočty
zaučení do práce s CRM
zúčastnit se strategického setkání Zázemí ve 2. měsíci
průběžné setkání po 8. týdnu
vyhodnotit onboarding po 2. měsíci
vytvořit plán úkolů na 3. měsíc
vize, mise, hodnoty II
zúčastnit se strategického setkání Zázemí ve 2. měsíci
vyhodnocení práce s výkazem
vyhodnocení úrovně práce s projektovým nástrojem
vyhodnocení úrovně práce s CRM
vyhodnocení práce s rozpočty
vyhodnotit onboarding po 3. měsíci
zajistit nováčkově firemní tarif

Nastavit s nováčkem rozvojový plán od 4. měsíce

diskuse o nových výzvách a přiřazení další náplně práce

validace prosáknutí hodnot a vize

ZV leadershipu od nováčka

otestovat nováčkovu úroveň angličtiny

vyhodnotit onboarding a rozvoj po 6. měsíci

12
14
16
18
20
22
24
26
28
30
32
34
36
38
40
42
44
46
48
50
52
54
56
58
60
62
64
66
68
70
72
74
76
78
80
82
84
86
88
90
92
94
96
98
100
102
104

#běžná náplň	A	#provozní	#Petr P.
#praktické	B	#buddy	#Zbyněk
#kulturní	C	#Beáta	#Šárka
#sociální	D	#Petr M.	#Lujza

106

108

110

112

114

116

118

120

122

#Silvie

#Ciri

#Honza