

Cíl onboardingu	Aktivita ze strany CoMu	Provádí nováček	Podklad, ze kterého	Poznámky	termín	garant	Stav	Typ aktivity
Samostatně připravuje reporty	nastuduje si starší firemní reporty dostane výklad k sestavování reportů sestaví si reporty nanečisto		starší reporty		1. týden	Kiki	v procesu	
					2. týden	Míša	v procesu	
					3. týden	Kiki	v procesu	
					3. týden	Lucka	v procesu	
Orientuje se v PowerBI a ví, kam se podívat	bude jí vysvětleno k čemu jsou ta data, k čemu je potřebuje - zaškolení	dělá si funkční poznámky (videotutoriál)			3. týden	Lucka	v procesu	
Rozumí podrobně fungování účtování v CZ-SK	nastuduje si témata rozvaha, výkaz zisků a ztrát	doporučit nějaké zdroje, a dělá si funkční poznámky nebo videotutoriál	doporučené kurzy nebo videa		4. týden	Kiki	udělat	
Samostatně připravuje podklady k uzavření měsíce	seznáme se s tématem dohady a jejich fungováním, buď online nebo od Katky	doporučit nějaké zdroje, a dělá si funkční poznámky nebo videotutoriál			4. týden	Katka	udělat	
					4. týden	Kiki	udělat	
					5. týden	účetní	udělat	
					5. týden	Kiki	udělat	
					5. týden	Lucka	udělat	
					5. týden	Lucka	udělat	
					5. týden	Lucka	udělat	
					5. týden	Míša	udělat	
					6. týden	účetní	udělat	
					6. týden	Lucka	udělat	
Samostatně připravuje platby a rozumí cashflow	koukne se na poznámky, na videa, utřídí si myšlenky a vytáhne případné dotazy probere poznatky ze studia s Luckou udělá si online cvičné příklady z účetnictví a řekne si o feedback dostane zv na reporty nanečisto laskavé vyzkoušení z toho, k čemu je PowerBI a jak to číst	dělá si funkční poznámky (videotutoriál)			5. týden	Lucka	udělat	
					5. týden	Míša	udělat	
					6. týden	účetní	udělat	
					6. týden	Lucka	udělat	
					6. týden	Kiki	udělat	
					7. týden	Kiki	udělat	
					7. týden	Lucka	udělat	
					8. týden	Lucka	udělat	
					8. týden	Kiki	udělat	
					9. týden	Lucka	udělat	
pomáhá Luce přípravou Reportů pro hedging a cashflow	Kiki sama zkouší stahovat a upravovat data a Lucka ji stínuje a dává feedback  probere to s Luckou a jak to bude používat kouká se Míši pod ruky, jak dělají dohady Lucka jí vysvětlí, jak pracovat s aplikací a daty o hedgingu, pochopí, co se skrývá za těmi čísly Kiki sama zkouší stahovat a upravovat data a Lucka ji stínuje a dává feedback	dělá si funkční poznámky (videotutoriál)	staré rozvahy firemní		6. týden	Lucka	udělat	
					6. týden	Kiki	udělat	
					7. týden	Kiki	udělat	
					7. týden	Lucka	udělat	
					8. týden	Lucka	udělat	
					8. týden	Kiki	udělat	
9. týden	Lucka	udělat						
		dělá si poznámky			9. týden	Lucka	udělat	
					9. týden	Míša	udělat	
					10. týden	Lucka	udělat	
					10. týden	Lucka	udělat	















































Fáze	Vrstva	Okruhy tasků /	Onboardingový task	
1/Preboardin	B	připravit pracovní	připravit pracovní místo dle	
	B	připravit přístupy	připravit nováčkovi přístupy do	
	D	kontaktovat nováčka před nástupem	domluvit schůzku s nováčkem,	
	D		poslat pozvánku a informace k	
	D		pozvat na první společnou poradu /	
		B	připravit welcome	nachystat materiál a rekvizity
D		seznámit nováčka	představovací kolečko na 1.	
D		realizovat welcome		
2	D	seznámit nováčka s prostory kanceláří a s lidmi, které ještě	prohlídka kanceláří (pracovní místo,	
	D		převzetí pracovního místa	
	D		seznámení s členy týmu, které	
	B	přístupy do nástrojů, seznámit ho s nástroji, ověřit, zda se s těmito nástroji již	seznámení s kalendářem	
	B		seznámení s projektovým	
	B		seznámení s CRM	
	B		seznámení s úložištěm G-drive	
	B		propojení PC s tiskárnou	
	D		společný oběd s buddym	
	B		propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky	
	B	Naplánování a seznámení s pravidelnými eventy +	nasdílet kalendář se všemi CoMíky	
	B		požádat CoMíky o sdílení kalendáře	
	B	naplánování 1.	doplnit své kontakty do tabulky	
	B		poslat pingem (v BC) všem na sebe	
3/ 1. týden	B	Zadat nováčkovi	zaplánování předvídatelných eventů	
	B		eventů v kalendáři	
	B	1. pracovní úkol Zjištění potřeb týmu	ukázat nováčkovi, jak pracujeme s k	
	A		naplánování 1. týdne, domluva s	
	C		vysvětlení	
	A		seznámení s oblastmi	projekty v comu
	A			role designéra v komu
	A			nastavit s nováčkem 1. pracovní
	A			změnit v kancelářích
	A			do kalendáře
A		vytvořených událostí v kalendáři		
A		každého člena týmu		
A		navrhnout akční kroky v návaznosti		
A		ověřit akční plán s buddym		
A	2. pracovní úkol	seznámit se s materiálem a		
C	představení CoMí	představit nováčkovi vizi, misi a		
B	naučit se používat výkaz práce	zaučení do práce s výkazem a		
B		samostatná práce s výkazem		
B		kontrola vyplňování výkazu		
D	setkání s buddym	průběžné setkání s buddym po 1.		
4/ 1. měsíc	A	vytvořit plán úkolů na 1. měsíc	naplánovat úkoly na celý měsíc.	
	A		zaplánovat si úkoly do kalendáře	

	B	vyhodnocení práce	kontrola vyplňování výkazu
	C	seznámení se stylem řízení,	schůzka se zástupce streamu
	C	seznámení s	schůzka se zástupcem streamu
	C	seznámení s	úvedení do streamu Píplau
	B	tvorba	vytvořit karikaturu
	B	personalizovaných vizuálních prvků	vytvořit medailonek na dveře
	B	vytvořit vizitky	
	B	zaučení do práce s úložištěm	získat přehled, jak si organizujeme
	B	úložištěm	setkání s buddym nad úložištěm
	D	průběžné setkání	monitoring progresu v
	C	seznámení s portfoliem	seznámení se zástupcem streamu
	C	portfoliem	schůzka se zástupce streamu
	B	zaučení do práce s projektovým nástrojem	seznámení s Basecampem
	B	projektovým nástrojem	vytvoření a správa projektu v BC
	B		zpětnovazební setkání s buddym
	B		zpětnovazební setkání s buddym
	D	průběžné setkání	monitoring progresu v
	C	otestovat	otestování angličtiny a nastavení
	C	zpětná vazba na diagnostiku CUT-e	interpretace diagnostiky
	C	diagnostiku CUT-e	vytažení podnětů pro rozvojový plán
	A	seznámení s	setkání se Silvíkem ohledně
	C	seznámení s hodnocením kvality	představení karet kvality
	C	hodnocením kvality	vybrat si 1. kartu kvality
	C	kvality	vyhodnocení karty kvality po měsíci
	D	průběžné setkání	monitoring progresu v
	D	1. success night	
	C	vyhodnotit onboarding po 1.	zpětná vazba na dosavadní průběh c
	C	onboarding po 1.	buddies sedí s Píplau a vyhodnocují
5/2. měsíc	A	na 2. měsíc	měsíc.
	C	experience	zjistit, co znamená experience
	C	seznámení s institutem	setkání s Ciri a 1. bocman,
	C	institutem	naplánování pravidelných sezení s
	C	práce na budování osobního brandu	setkání s Honzou ohledně
	C	osobního brandu	vyladění profilu
	C		vyhodnocení práce s profilem
	B	vyhodnocení práce	kontrola vyplňování výkazu a
	B	vyhodnocení	kontrola práce s projektovým
	D	průběžné setkání	monitoring progresu v
	A	zaučení do práce s rozpočty	prostudovat projektovou metodiku
	A	rozpočty	cvičné zpracování rozpočetky a výsk
	A		schůzka s buddym k rozpočtům
	B	zaučení do práce s CRM	schůzka s Petrem ohledně Zurma -
	B	CRM	praktická zkouška práce s CRM
	B		schůzka s Petrem k CRM, zpětná
	C	zúčastnit se	
	D	průběžné setkání	monitoring progresu v



	C	vyhodnotit	zpětná vazba na dosavadní průběh c
	C	onboarding po 2. měsíci	buddies sedí s Píplau a vyhodnocují
6/3. měsíc	A	na 3. měsíc	měsíc.
	C	II	2. schůzka s Píplau k vizi, misi a
	C	zúčastnit se	
	B	vyhodnocení práce	kontrola vyplňování výkazu a
	B	vyhodnocení	kontrola práce s projektovým
	B	vyhodnocení	kontrola práce s CRM a
	A	vyhodnocení práce	kontrola práce s rozpočty a
	C	vyhodnotit	zpětná vazba na dosavadní průběh c
	C	onboarding po 3. měsíci	buddies sedí s Píplau a vyhodnocují
	B	zajistit nováčkovi	účet u T-Mobilu
	C	Nastavit s	zúčastnit se 1. terciálu a nastavit si
7/6. měsíc	C	diskuse o nových	
	C	validace	
	C	ZV leadershipu od	zpětnovazební setkání
	C	otestovat	otestování angličtiny a nastavení
	C	vyhodnotit	zpětná vazba na dosavadní průběh c
	C	onboarding a	buddies sedí s Píplau a vyhodnocují

Úkol pro nováčka	Odkaz na	Poznámka	Vrstva
říct, zda si chce vybrat židli sám,	checklist pro		#praktické
	checklist (email,		#praktické
			#sociální
			#sociální
zúčastnit se porady			#sociální
připravit si proslov			#praktické
představit se	mapa		#sociální
		dle termínu nástupu - na	#sociální
	checklist pro		#sociální
			#sociální
			#sociální
			#praktické
			#praktické
			#praktické
požádat Killa o nastavení			#praktické
		Ideálně by měl jít celý tým	#sociální
zkontrolovat, zda oni nasdíleli jejich			#praktické
			#praktické
	<a href="https://le.com/spreadsh">le.com/spreadsh</a>		#praktické
telefon			#praktické
přijmout to, co může			#praktické
	Pokrumpáčová		#kulturní
alendářem.			#praktické
			#běžná
připravit si dotazy	homeoffice,		#kulturní
projekty v comu	<a href="#">projektová</a>		#běžná
			#běžná
změnit v kancelářích			#běžná
do kalendáře		zkouška práce s kalendářem	#praktické
vytvořených událostí v kalendáři			#praktické
každého člena týmu			#běžná
navrhnout akční kroky v návaznosti			#běžná
ověřit akční plán s buddym			#běžná
inventura materiálních věcí		Knihy, hry, hravé nástroje,	#běžná
zvolit si 1 hodnotu, kterou bude	<a href="https://drive.goo">https://drive.goo</a>	vize, poslání, hodnoty CoMu a	#kulturní
			#praktické
vyplnit si každý den výkaz práce	odkaz na výkaz		#praktické
na konci každého pracovního dne			#praktické
nachystat si dotazy		monitoring progresu v	#sociální
sezení s buddym a nastavit		očekávané činnosti.	#běžná
zaplánovat si úkoly do kalendáře			#běžná

na konci každého pracovního týdne		#praktické
přípravit si dotazy		#kulturní
přípravit si dotazy	krumpáč, plachty, přístav, succe	#kulturní
zúčastnit se schůzky streamu		#kulturní
rozmyslet si, co mě charakterizuje		#praktické
zajít za Leou a požádat o		#praktické
zajít za Leou a požádat o vizitky		#praktické
projít si drive a zorientovat se v	<a href="https://docs.google.com">https://docs.google.com</a>	#praktické
přípravit si dotazy		#praktické
		#sociální
přečíst si vybrané nabídky a	<a href="http://courtofmoravia.com/files/nabidky/Court_of_Moravia">http://courtofmoravia.com/files/nabidky/Court_of_Moravia</a>	#kulturní
přípravit si dotazy, domluvit schůzku		#kulturní
udělat si samostatně nalodovací		#praktické
vytvořit nový projekt v BC		#praktické
domluvit schůzku s buddym		#praktické
přípravit si otázky		#praktické
		#sociální
vyplnit testy		#kulturní
domluvit schůzku		#kulturní
		#kulturní
uložit si někde přihlašovací údaje k		#běžná
domluvit schůzku		#kulturní
vybrat si 1. kartu kvality		#kulturní
		#kulturní
		#sociální
účast na success night		#sociální
onboarding a sebereflexe nováčka s buddym		#kulturní
dát podněty buddymu		#kulturní
	všechny očekávané činnosti.	#běžná
domluvit si schůzku		#kulturní
		#kulturní
		#praktické
domluvit schůzku		#kulturní
v návaznosti na schůzku vytunit		#kulturní
domluvit schůzku		#kulturní
v půlce a na konci 2. měsíce zajít		#praktické
v půlce a na konci 2. měsíce zajít		#praktické
		#sociální
prostudovat projektovou metodiku	metodika	#běžná
výsledkovku		#běžná
domluvit schůzku		#běžná
domluvit schůzku	zápisky, viz.	#praktické
vyplnit		#praktické
přípravit si dotazy, domluvit schůzku		#praktické
		#kulturní
		#sociální

sebehodnocení - jak moc čte, dát podněty buddymu		#kulturní #kulturní
promyslet vlastní přínos ke Comí přípravit si dotazy na konci 3. měsíce zajít za buddym na konci 3. měsíce zajít za buddym	dokument s neumí. sebehodnocení - jak se mnou la	#běžná #kulturní #kulturní #praktické #praktické
na konci 3. měsíce zajít za Petrem na konci 3. měsíce zajít za buddym výkon, tempo zaučování,		#praktické #běžná #kulturní #kulturní
příprava na terciál		#praktické #kulturní
rozmyslet si, kam bych se chtěl posouvat rozmyslet si, v jakých situacích se přípravit si co mi přijde ok a co chci vyplnit testy sebehodnocení - jak moc čte, dát podněty buddymu	<input type="checkbox"/> zda zvádnu noví náplni práce nad rámec na     know-how, tempo zaučování,	#kulturní #kulturní #kulturní #kulturní #kulturní #kulturní

**Splněno/ověřen**

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

udělat

udělat

udělat

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

udělat

udělat

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

hotovo

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat

udělat





Číslo	Číslo	Pořadí	Fáze	Okruhy tasků /	Vrstva	Onboardingový task
1	1	1	1/Preboardin	připravit pracovní	#praktické	připravit pracovní místo dle
2	1	2		připravit přístupy	#praktické	připravit nováčkovi přístupy do
3	1	3		kontaktovat nováčka před nástupem	#sociální #sociální #sociální	domluvit schůzku s nováčkem, poslat pozvánku a informace k pozvat na první společnou poradou /
4	1	4		připravit welcome	#praktické	nachystat materiál a rekvizity
5	1	5		seznámit nováčka	#sociální	představovací kolečko na 1.
6	1	6		realizovat welcome	#sociální	připravit si průvodní řeč a průběh
7	2	1	1. den	seznámit nováčka s prostory kanceláří a s lidmi, které ještě	#sociální #sociální #sociální	prohlídka kanceláří (pracovní místo, převzetí pracovního místa)
8	2	2		přístupy a seznámení s nástroji	#praktické #praktické #praktické #praktické #praktické	seznámení s kalendářem seznámení s projektovým seznámení s CRM seznámení s úložištěm G-drive propojení PC s tiskárnou
9	2	3		zajít s nováčkem v	#sociální	společný oběd s buddym
10	2	4		propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky	#praktické #praktické #praktické	nasdílet kalendář se všemi CoMíky požádat CoMíky o sdílení kalendáře doplnit své kontakty do tabulky
11	2	5		Naplánování a seznámení s pravidelnými eventy +	#praktické #kulturní #praktické	poslat pingem (v BC) všem na sebe zaplánování předvídatelných eventů eventů v kalendáři
13	2	6		naplánování 1.	#běžná	ukázat nováčkovi, jak pracujeme s k naplánování 1. týdne, domluva s
14	3	1	1. týden	vysvětlení	#kulturní	vysvětlit nováčkovi témata: úvazek, t
15	3	2	1. týden	seznámení s oblastmi	#běžná #běžná	činností office managera činnostem office managera
16	3	3	1. týden	Zadat nováčkovi	#běžná	nastavit s nováčkem 1. pracovní
17	3	4	1. týden	1. pracovní úkol Zjištění potřeb týmu	#běžná #praktické #praktické #běžná #běžná #běžná	změnit v kancelářích do kalendáře vytvořených událostí v kalendáři každého člena týmu navrhnout akční kroky v návaznosti ověřit akční plán s buddym
18	3	5	1. týden	2. pracovní úkol	#běžná	seznámit se s materiálem a
19	3	6	1. týden	představení CoMí	#kulturní	představit nováčkovi vizi, misi a
20	3	7	1. týden	naučit se používat výkaz práce	#praktické #praktické #praktické	zaučení do práce s výkazem a samostatná práce s výkazem kontrola vyplňování výkazu
21	3	8	1. týden	setkání s buddym	#sociální	průběžné setkání s buddym po 1.
22	4	1	1. měsíc 1. měsíc	vytvořit plán úkolů na 1. měsíc	#běžná #běžná	naplánovat úkoly na celý měsíc. zaplánovat si úkoly do kalendáře



	23	4	2	1. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické	kontrola vyplňování výkazu
t	24	4	3	1. měsíc	seznámení se stylem řízení,	#kulturní	schůzka se zástupce streamu
				1. měsíc		#kulturní	schůzka se zástupcem streamu
		4	4	1. měsíc	seznámení s	#kulturní	uvedení do streamu Zázemí
	26	4	5	1. měsíc	tvorba	#praktické	vytvořit karikaturu
				1. měsíc	personalizovaných vizuálních prvků	#praktické	vytvořit medailonek na dveře
		4		1. měsíc		#praktické	vytvořit vizitky
	27	4	6	1. měsíc	zaučení do práce s úložištěm	#praktické	získat přehled, jak si organizujeme
				1. měsíc		#praktické	setkání s buddym nad úložištěm
	28	4	7	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální	monitoring progresu v
	29	4	8	1. měsíc	seznámení s portfoliem	#kulturní	seznámení se zástupcem streamu
			1. měsíc		#kulturní	schůzka se zástupce streamu	
29	4	9	1. měsíc	zaučení do práce s projektovým nástrojem	#praktické	seznámení s Basecampem	
			1. měsíc		#praktické	vytvoření a správa projektu v BC	
			1. měsíc		#praktické	zpětnovazební setkání s buddym	
			1. měsíc		#praktické	zpětnovazební setkání s buddym	
30	4	10	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální	monitoring progresu v	
31	4	11	1. měsíc	otestovat	#kulturní	otestování angličtiny a nastavení	
32	4	12	t	zpětná vazba na diagnostiku CUT-e	#kulturní	interpretace diagnostiky	
			1. měsíc		#kulturní	vytažení podnětů pro rozvojový plán	
33	4	13	1. měsíc	seznámení s	#běžná	setkání se Silvíkem ohledně	
34	4	14	1. měsíc	seznámení s hodnocením kvality	#kulturní	představení karet kvality	
			1. měsíc		#kulturní	vybrat si 1. kartu kvality	
			1. měsíc		#kulturní	vyhodnocení karty kvality po měsíci	
35	4	15	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální	monitoring progresu v	
36	4	16	1. měsíc	1. success night	#sociální	pozvat nováčka na success night a v	
37	4	17	1. měsíc	vyhodnotit onboarding po 1.	#kulturní	zpětná vazba na dosavadní průběh c	
					#kulturní	buddies sedí s Píplau a vyhodnocují	
38	5	1	2. měsíc	na 2. měsíc	#běžná	měsíc	
39	5	2	2. měsíc	experience	#kulturní	zjistit, co znamená experience	
40	5	3	2. měsíc	seznámení s institutem	#kulturní	setkání s Ciri a 1. bocman,	
			2. měsíc		#praktické	naplánování pravidelných sezení s	
41	5	4	2. měsíc	práce na budování osobního brandu	#kulturní	setkání s Honzou ohledně	
			2. měsíc		#kulturní	vyladění profilu	
			2. měsíc		#kulturní	vyhodnocení práce s profilem	
42	5	5	2. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické	kontrola vyplňování výkazu a	
43	5	6	2. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s projektovým	
44	5	7	2. měsíc	průběžné setkání	#sociální	monitoring progresu v	
45	5	8	2. měsíc	zaučení do práce s rozpočty	#běžná	prostudovat projektovou metodiku	
			2. měsíc		#běžná	cvičné zpracování rozpočty a výsk	
			2. měsíc		#běžná	schůzka s buddym k rozpočtům	
46	5	9	2. měsíc	zaučení do práce s CRM	#praktické	schůzka s Petrem ohledně Zurma -	
			2. měsíc		#praktické	praktická zkouška práce s CRM	
			2. měsíc		#praktické	schůzka s Petrem k CRM, zpětná	
47	5	10	2. měsíc	zúčastnit se	#kulturní	pozvat nováčka na schůzku	
48	5	11	2. měsíc	průběžné setkání	#sociální	monitoring progresu v	

49	5	12 2. měsíc 2. měsíc	vyhodnotit onboarding po 2. měsíci	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průběh c buddies sedí s Píplau a vyhodnocují
50	6	1 3. měsíc	na 3. měsíc	#běžná	měsíc.
51	6	2 3. měsíc	II	#kulturní	2. schůzka s Píplau k vizi, misi a
52	6	3 3. měsíc	zúčastnit se	#kulturní	vyhodnotit plnění úkolů vedoucích
53	6	4 3. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické	kontrola vyplňování výkazu a
54	6	5 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s projektovým
55	6	6 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické	kontrola práce s CRM a
56	6	7 3. měsíc	vyhodnocení práce	#běžná	kontrola práce s rozpočty a
57	6	8 t 3. měsíc	vyhodnotit onboarding po 3. měsíci	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průběh c buddies sedí s Píplau a vyhodnocují
58	6	9 3. měsíc	zajistit nováčkovi	#praktické	účet u T-Mobilu
59	6	10 3. měsíc	Nastavit s	#kulturní	zúčastnit se 1. terciálu a nastavit si
60	7	1 7/6. měsíc	diskuse o nových	#kulturní	představit nováčkovi možnosti, kam
61	7	2 7/6. měsíc	validace	#kulturní	vyhodnotit, jak nováček žije naše
62	7	3 7/6. měsíc	Zpětná vazba na	#kulturní	zpětnovazební setkání
63	7	4 7/6. měsíc	otestovat posun	#kulturní	otestování angličtiny a nastavení
64	7	5 7/6. měsíc 7/6. měsíc	vyhodnotit onboarding a měsíci	#kulturní #kulturní	zpětná vazba na dosavadní průběh c buddies sedí s Píplau a vyhodnocují

barva

B  
B  
D  
D  
D  
B  
D  
D

D  
D  
D  
B  
B  
B  
B  
B  
D  
B  
B  
B  
B  
B  
B  
A

C  
A  
A  
A  
A  
A  
A  
A  
A  
A  
A  
A  
A  
C  
B  
B  
B  
D

A  
A

B	
C	2
C	
C	1
B	3
B	
B	
B	2
B	
D	1
C	2
C	
B	4
B	
B	
D	1
C	1
C	2
C	
A	1
C	3
C	
C	
D	1
D	1
C	2
C	

A	1
C	1
C	2
C	
C	3
C	
C	
B	1
B	1
D	1
A	3
A	
A	
B	3
B	
B	
C	1
D	1

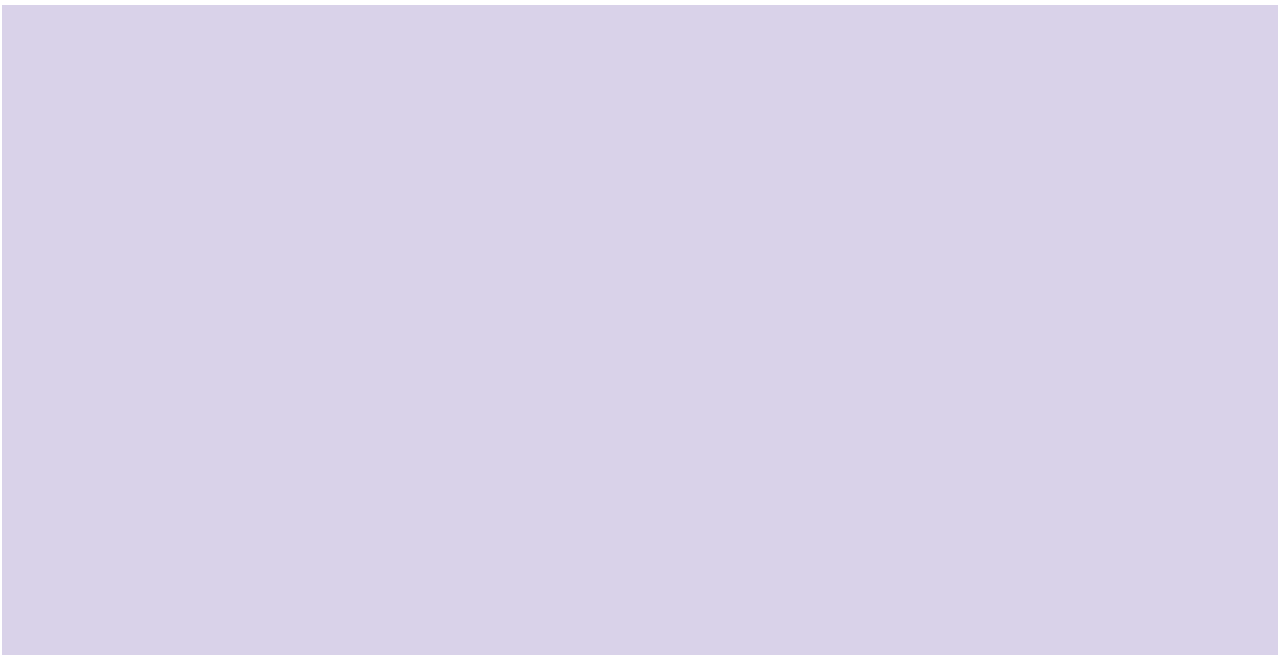
C 2

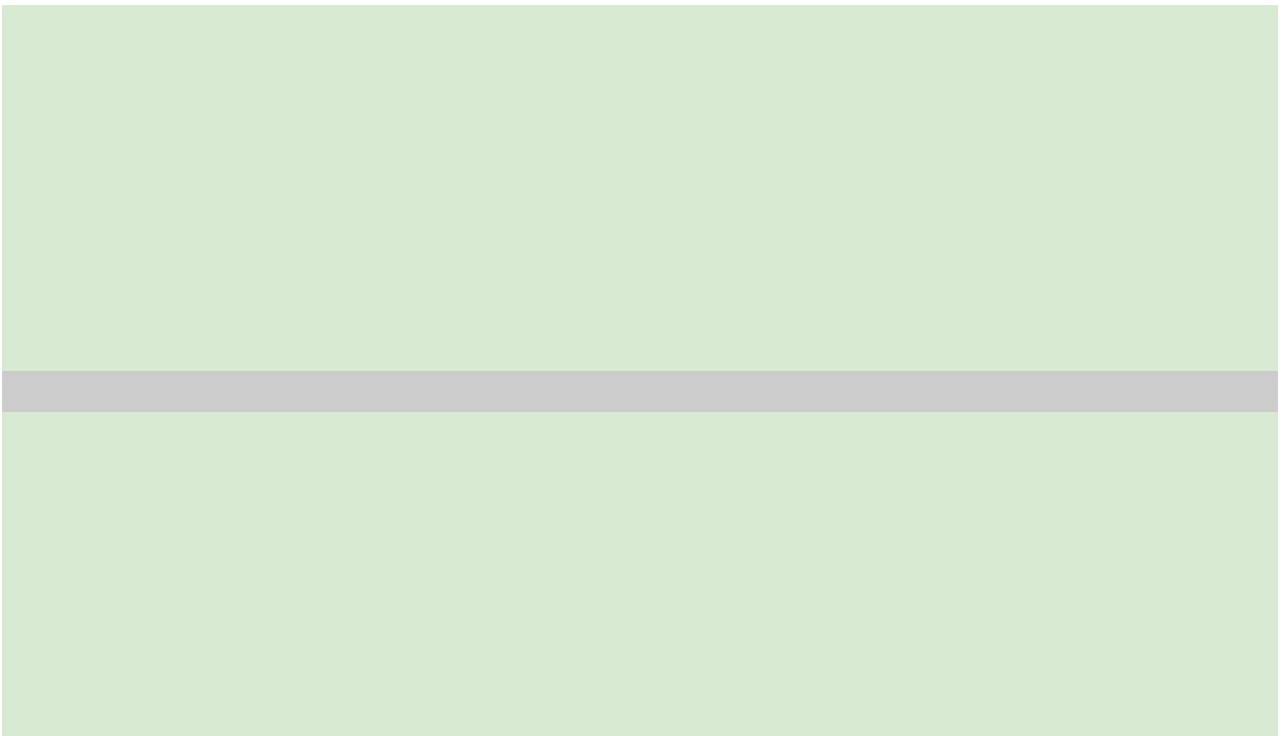
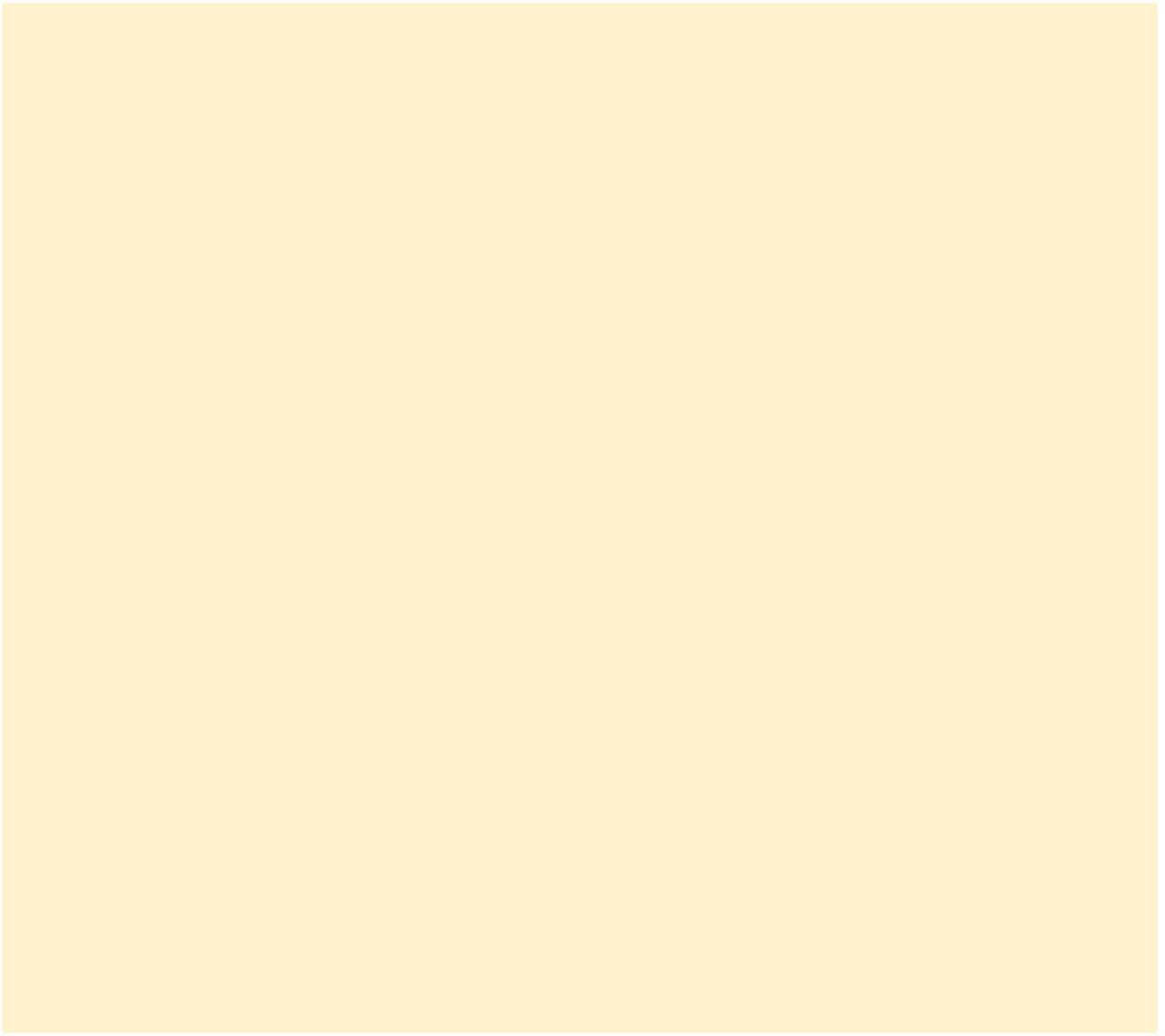
C

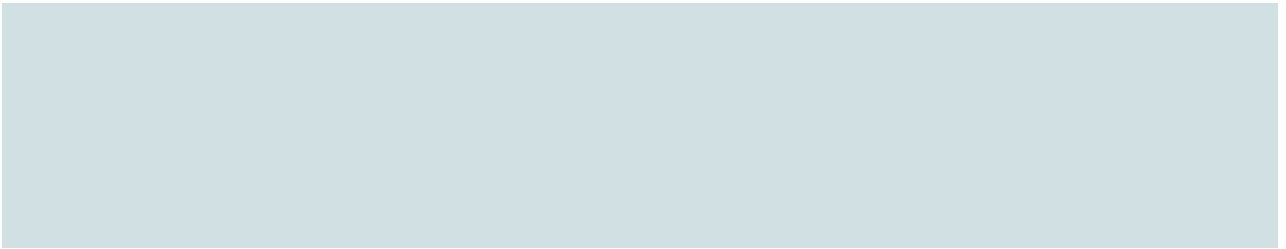
A 1  
C 1  
C 1  
B 1  
B 1  
B 1  
A 1  
C 2  
C  
B 1  
C 1

C

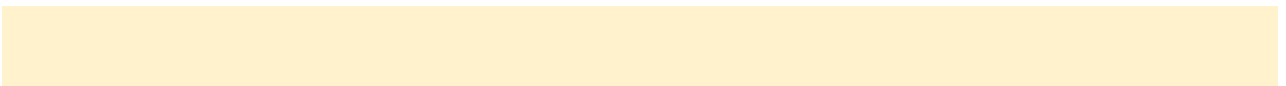
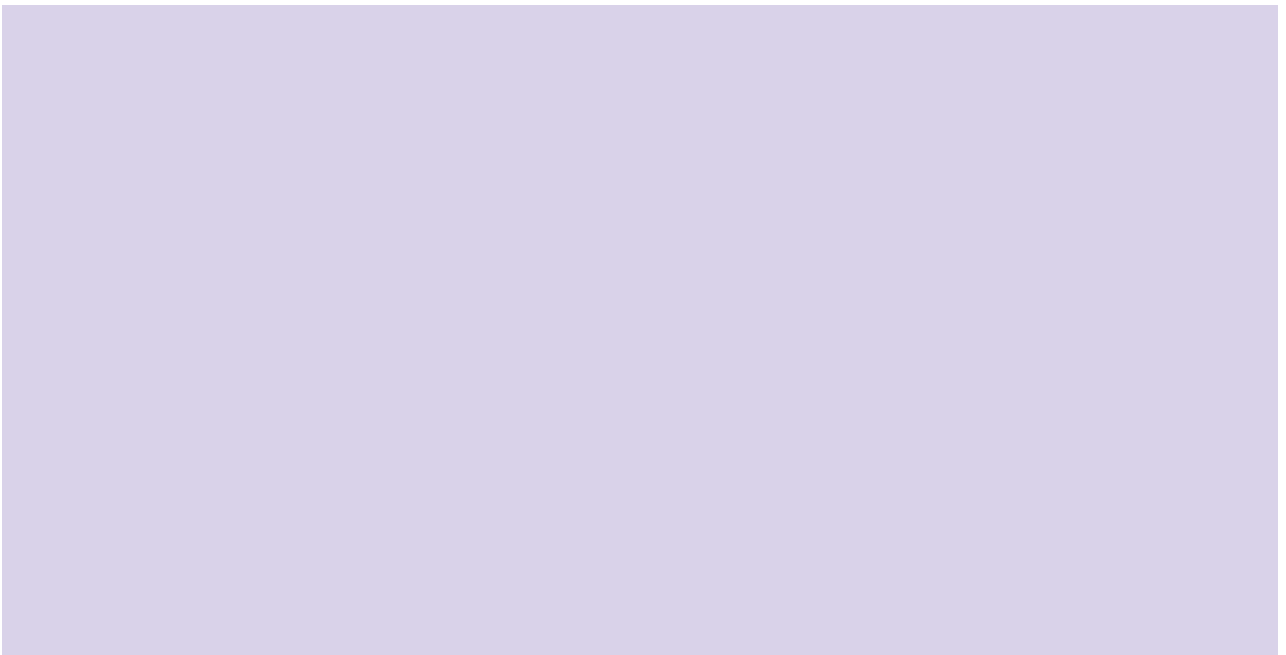
C 1  
C 1  
C 1  
C 1  
C 1  
C

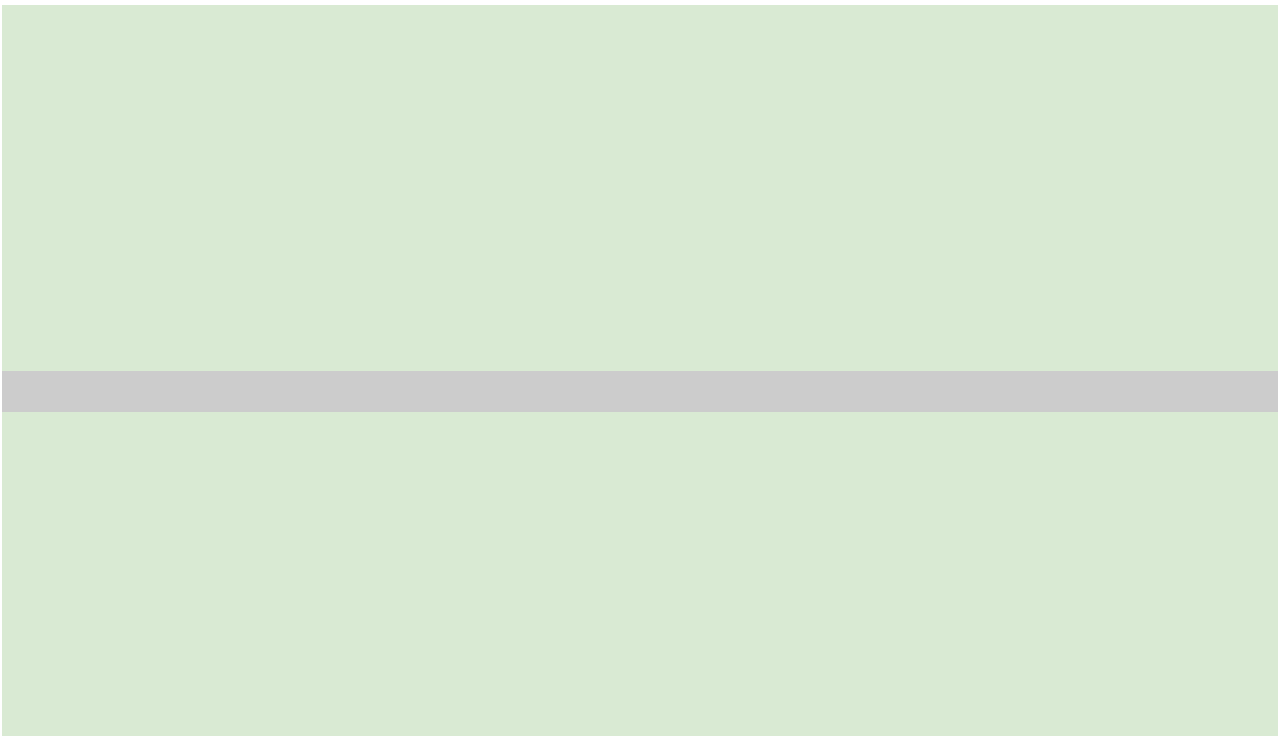


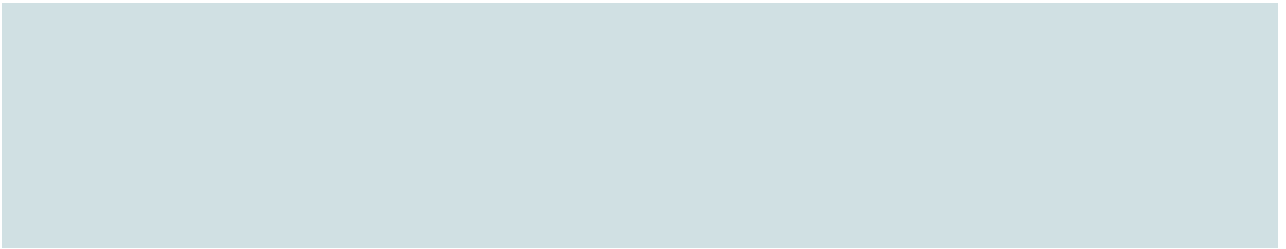


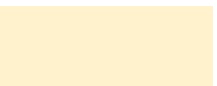
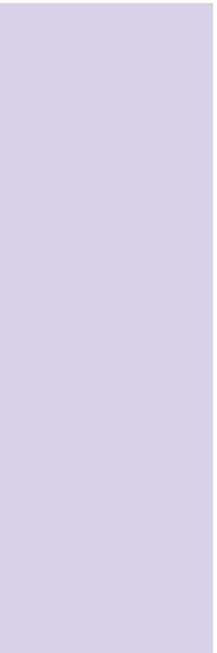
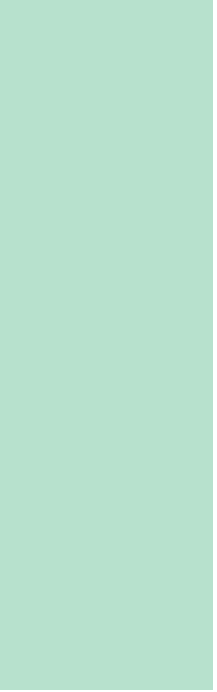
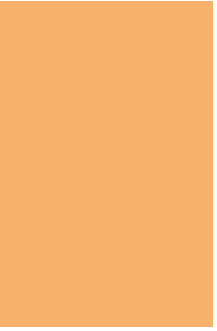


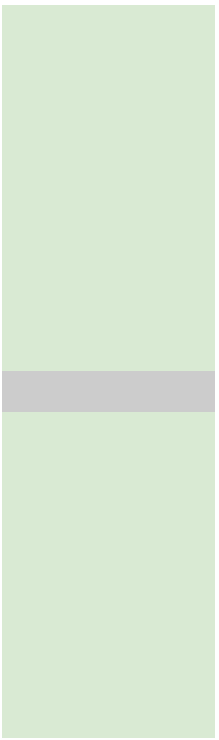
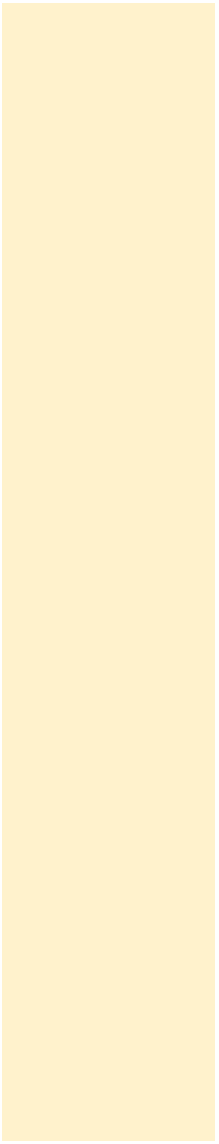


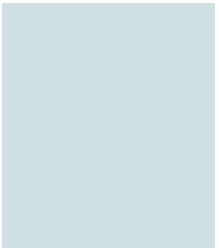
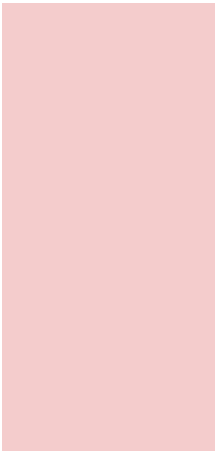












číslo	Číslo	Číslo	Pořadí	Fáze	Okruhy tasků /	Vrstva
3.4	1	1	1	1/Preboardin	připravit pracovní	#praktické
	2	1	2		připravit přístupy	#praktické
	3	1	3		kontaktovat nováčka před nástupem	#sociální #sociální #sociální
7.8	4	1	4		připravit welcome	#praktické
	5	1	5		seznámit nováčka	#sociální
	6	1	6		realizovat welcome	#sociální
15.2	7	2	1	1. den	seznamit novacka s prostory kanceláří a s lidmi, které ještě	#sociální #sociální #sociální
	8	2	2		přístupy a seznámení s nástroji	#praktické #praktické #praktické #praktické #praktické
	9	2	3		zajít s nováčkem v	#sociální
	10	2	4		propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky	#praktické #praktické #praktické
	11	2	5		Naplánování a seznámení s pravidelnými eventy +	#praktické #kulturní #praktické
	13	2	6		naplánování 1.	#běžná
	14	3	1	1. týden	vysvětlení	#kulturní
	15	3	2	1. týden	seznámení s oblastmi	#běžná #běžná
	16	3	3	1. týden	Zadat nováčkovi	#běžná
	17	3	4	1. týden	1. pracovní úkol Zjištění potřeb týmu	#běžná #praktické #praktické #běžná #běžná #běžná
18	3	5	1. týden	2. pracovní úkol	#běžná	
19	3	6	1. týden	představení CoMí	#kulturní	
20	3	7	1. týden	naučit se používat výkaz práce	#praktické #praktické #praktické	
21	3	8	1. týden	setkání s buddym	#sociální	
22	4	1	1. měsíc	1. měsíc	vytvořit plán úkolů na 1. měsíc	#běžná #běžná

	23	4	2	1. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické
	24	4	3	1. měsíc	seznámení se stylem řízení,	#kulturní
t		4	4	1. měsíc	seznámení s	#kulturní
	26	4	5	1. měsíc	tvorba personalizovaných vizuálních prvků	#praktické
				1. měsíc		#praktické
				1. měsíc		#praktické
	27	4	6	1. měsíc	zaučení do práce s úložištěm	#praktické
				1. měsíc		#praktické
	28	4	7	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální
	29	4	8	1. měsíc	seznámení s portfoliem	#kulturní
				1. měsíc		#kulturní
	29	4	9	1. měsíc	zaučení do práce s projektovým nástrojem	#praktické
				1. měsíc		#praktické
				1. měsíc		#praktické
	30	4	10	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální
	31	4	11	1. měsíc	otestovat	#kulturní
	32	4	12	t	zpětná vazba na diagnostiku CUT-e	#kulturní
				1. měsíc		#kulturní
	33	4	13	1. měsíc	seznámení s	#běžná
	34	4	14	1. měsíc	seznámení s hodnocením kvality	#kulturní
				1. měsíc		#kulturní
				1. měsíc		#kulturní
	35	4	15	1. měsíc	průběžné setkání	#sociální
	36	4	16	1. měsíc	1. success night	#sociální
	37	4	17	1. měsíc	vyhodnotit onboarding po 1.	#kulturní
						#kulturní
	38	5	1	2. měsíc	na 2. měsíc	#běžná
	39	5	2	2. měsíc	experience	#kulturní
	40	5	3	2. měsíc	seznámení s institutem	#kulturní
				2. měsíc		#praktické
	41	5	4	2. měsíc	práce na budování osobního brandu	#kulturní
				2. měsíc		#kulturní
				2. měsíc		#kulturní
	42	5	5	2. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické
	43	5	6	2. měsíc	vyhodnocení	#praktické
	44	5	7	2. měsíc	průběžné setkání	#sociální
	45	5	8	2. měsíc	zaučení do práce s rozpočty	#běžná
				2. měsíc		#běžná
				2. měsíc		#běžná
	46	5	9	2. měsíc	zaučení do práce s CRM	#praktické
				2. měsíc		#praktické
				2. měsíc		#praktické
	47	5	10	2. měsíc	zúčastnit se	#kulturní
	48	5	11	2. měsíc	průběžné setkání	#sociální



49	5	12 2. měsíc 2. měsíc	vyhodnotit onboarding po 2. měsíci	#kulturní #kulturní
50	6	1 3. měsíc	na 3. měsíc	#běžná
51	6	2 3. měsíc	II	#kulturní
52	6	3 3. měsíc	zúčastnit se	#kulturní
53	6	4 3. měsíc	vyhodnocení práce	#praktické
54	6	5 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické
55	6	6 3. měsíc	vyhodnocení	#praktické
56	6	7 3. měsíc	vyhodnocení práce	#běžná
57	6	8 t 3. měsíc	vyhodnotit onboarding po 3. měsíci	#kulturní #kulturní
58	6	9 3. měsíc	zajistit nováčkovi	#praktické
59	6	10 3. měsíc	Nastavit s	#kulturní
60	7	1 7/6. měsíc	diskuse o nových	#kulturní
61	7	2 7/6. měsíc	validace	#kulturní
62	7	3 7/6. měsíc	Zpětná vazba na	#kulturní
63	7	4 7/6. měsíc	otestovat posun	#kulturní
64	7	5 7/6. měsíc 7/6. měsíc	vyhodnotit onboarding a měsíci	#kulturní #kulturní

Onboardingový task	barva
připravit pracovní místo dle	B
připravit nováčkovi přístupy do	B
domluvit schůzku s nováčkem,	D
poslat pozvánku a informace k	D
pozvat na první společnou poradou /	D
nachystat materiál a rekvizity	B
představovací kolečko na 1.	D
připravit si průvodní řeč a průběh	D
prohlídka kanceláří (pracovní místo,	D
převzetí pracovního místa	D
seznámení s členy týmu, které	D
seznámení s kalendářem	B
seznámení s projektovým	B
seznámení s CRM	B
seznámení s úložištěm G-drive	B
propojení PC s tiskárnou	B
společný oběd s buddym	D
nasdílet kalendář se všemi CoMíky	B
požádat CoMíky o sdílení kalendáře	B
doplnit své kontakty do tabulky	B
poslat pingem (v BC) všem na sebe	B
zaplánování předvídatelných eventů	B
eventů v kalendáři	B
ukázat nováčkovi, jak pracujeme s k	B
naplánování 1. týdne, domluva s	A
vysvětlit nováčkovi témata: úvazek, l	C
činností office managera	A
činnostem office managera	A
nastavit s nováčkem 1. pracovní	A
změnit v kancelářích	A
do kalendáře	A
vytvořených událostí v kalendáři	A
každého člena týmu	A
navrhnout akční kroky v návaznosti	A
ověřit akční plán s buddym	A
seznámit se s materiálem a	A
představit nováčkovi vizi, misi a	C
zaučení do práce s výkazem a	B
samostatná práce s výkazem	B
kontrola vyplňování výkazu	B
průběžné setkání s buddym po 1.	D
naplánovat úkoly na celý měsíc.	A
zaplánovat si úkoly do kalendáře	A

kontrola vyplňování výkazu	B	
schůzka se zástupce streamu	C	2
schůzka se zástupcem streamu	C	
úvedení do streamu Zázemí	C	1
vytvořit karikaturu	B	3
vytvořit medailonek na dveře	B	
vytvořit vizitky	B	
získat přehled, jak si organizujeme	B	2
setkání s buddym nad úložištěm	B	
monitoring progresu v	D	1
seznámení se zástupcem streamu	C	2
schůzka se zástupce streamu	C	
seznámení s Basecampem	B	4
vytvoření a správa projektu v BC	B	
zpětnovazební setkání s buddym	B	
zpětnovazební setkání s buddym	B	
monitoring progresu v	D	1
otestování angličtiny a nastavení	C	1
interpretace diagnostiky	C	2
vytažení podnětů pro rozvojový plán	C	
setkání se Silvíkem ohledně	A	1
představení karet kvality	C	3
vybrat si 1. kartu kvality	C	
vyhodnocení karty kvality po měsíci	C	
monitoring progresu v	D	1
pozvat nováčka na success night a v	D	1
zpětná vazba na dosavadní průběh c	C	2
buddies sedí s Píplau a vyhodnocují C	C	
měsíc	A	1
zjistit, co znamená experience	C	1
setkání s Ciri a 1. bocman,	C	2
naplánování pravidelných sezení s	C	
setkání s Honzou ohledně	C	3
vyladění profilu	C	
vyhodnocení práce s profilem	C	
kontrola vyplňování výkazu a	B	1
kontrola práce s projektovým	B	1
monitoring progresu v	D	1
prostudovat projektovou metodiku	A	3
cvičné zpracování rozpočety a výskl	A	
schůzka s buddym k rozpočtům	A	
schůzka s Petrem ohledně Zurma -	B	3
praktická zkouška práce s CRM	B	
schůzka s Petrem k CRM, zpětná	B	
pozvat nováčka na schůzku	C	1
monitoring progresu v	D	1

zpětná vazba na dosavadní průběh c	C	2
buddies sedí s Píplau a vyhodnocují C		
měsíc.	A	1
2. schůzka s Píplau k vizi, misi a	C	1
vyhodnotit plnění úkolů vedoucích	C	1
kontrola vyplňování výkazu a	B	1
kontrola práce s projektovým	B	1
kontrola práce s CRM a	B	1
kontrola práce s rozpočty a	A	1
zpětná vazba na dosavadní průběh c	C	2
buddies sedí s Píplau a vyhodnocují C		
účet u T-Mobilu	B	1
zúčastnit se 1. terciálu a nastavit si C		1
představit nováčkovi možnosti, kam C		1
vyhodnotit, jak nováček žije naše C		1
zpětnovazební setkání	C	1
otestování angličtiny a nastavení	C	1
zpětná vazba na dosavadní průběh c	C	1
buddies sedí s Píplau a vyhodnocují C		

Cíl  
úkol - aktivita      dosáhnout  
abych cíle

Výsledek      posádky

Kompetence  
komunikačními  
práce      plánování  
prioritizace  
řešení  
dodavateli      anglický jazyk  
vyjednávání

Outcomes      formy učení

osoba  
odkaz  
task pro koho  
návažné kroky

co je cílem  
aktivity?  
kdo to zajistí?

1. B na časovou
2. přiřadit
3. přiřadit okruh k

5 barvách na  
napůl - schované

random

odlišit barevně! klik vrstev?

udělat

hotovo

v procesu

## Okruhy tasků / cíle

připravit pracovní místo
připravit přístupy do online nástrojů
kontaktovat nováčka před nástupem
přípravit welcome rituál
seznámit nováčka s týmem
realizovat welcome rituál
přístupy a seznámení s nástroji
zajít s nováčkem v prvním dnu na společný oběd
propojit nováčka s týmem v kalendáři a telefonicky
naplánování a seznámení s pravidelnými eventy + s kalendářem
naplánování 1. týdne
HR talk - vysvětlení základních principů fungování v CoM
seznámení s oblastmi pracovních činností
Zadat nováčkově první pracovní úkol
1. pracovní úkol: Zjištění potřeb týmu
2. pracovní úkol: Seznámení s materiálem a technikou
představení CoMí vize, mise, hodnot
naučit se používat výkaz práce
setkání s buddym po 1. týdnu
vytvořit plán úkolů na 1. měsíc
vyhodnocení práce s výkazem
seznámení se stylem řízení, strategií a s principy svobodné firmy
seznámení s řízením Zázemí na strategické úrovni
tvorba personalizovaných vizuálních prvků
zaučení do práce s úložištěm
průběžné setkání po 2. týdnu
seznámení s portfoliem
zaučení do práce s projektovým nástrojem
průběžné setkání po 3. týdnu
otestovat nováčkovu úroveň angličtiny
zpětná vazba na diagnostiku CUT-e a nástřel rozvojového plánu
seznámení s účtováním, nákupy a cestáky
seznámení s hodnocením kvality
průběžné setkání po 4. týdnu
1. success night
vyhodnotit onboarding po 1. měsíci
vytvořit plán úkolů na 2. měsíc
seznámení s CoMí experience economy
seznámení s institutem bocmana
práce na budování osobního brandu
vyhodnocení práce s výkazem
vyhodnocení úrovně práce s projektovým nástrojem
průběžné setkání po 6. týdnu
zaučení do práce s rozpočty
zaučení do práce s CRM
zúčastnit se strategického setkání Zázemí ve 2. měsíci
průběžné setkání po 8. týdnu
vyhodnotit onboarding po 2. měsíci
vytvořit plán úkolů na 3. měsíc
vize, mise, hodnoty II
zúčastnit se strategického setkání Zázemí ve 2. měsíci
vyhodnocení práce s výkazem
vyhodnocení úrovně práce s projektovým nástrojem
vyhodnocení úrovně práce s CRM
vyhodnocení práce s rozpočty
vyhodnotit onboarding po 3. měsíci
zajistit nováčkově firemní tarif



Nastavit s nováčkem rozvojový plán od 4. měsíce
diskuse o nových výzvách a přiřazení další náplně práce
validace prosáknutí hodnot a vize
ZV leadershipu od nováčka
otestovat nováčkovu úroveň angličtiny
vyhodnotit onboarding a rozvoj po 6. měsíci

12  
14  
16  
18  
20  
22  
24  
26  
28  
30  
32  
34  
36  
38  
40  
42  
44  
46  
48  
50  
52  
54  
56  
58  
60  
62  
64  
66  
68  
70  
72  
74  
76  
78  
80  
82  
84  
86  
88  
90  
92  
94  
96  
98  
100  
102  
104

#běžná náplň	A	#provozní	#Petr P.
#praktické	B	#buddy	#Zbyněk
#kulturní	C	#Beáta	#Šárka
#sociální	D	#Petr M.	#Lujza

106  
108  
110  
112  
114  
116  
118  
120  
122

#Silvie

#Ciri

#Honza