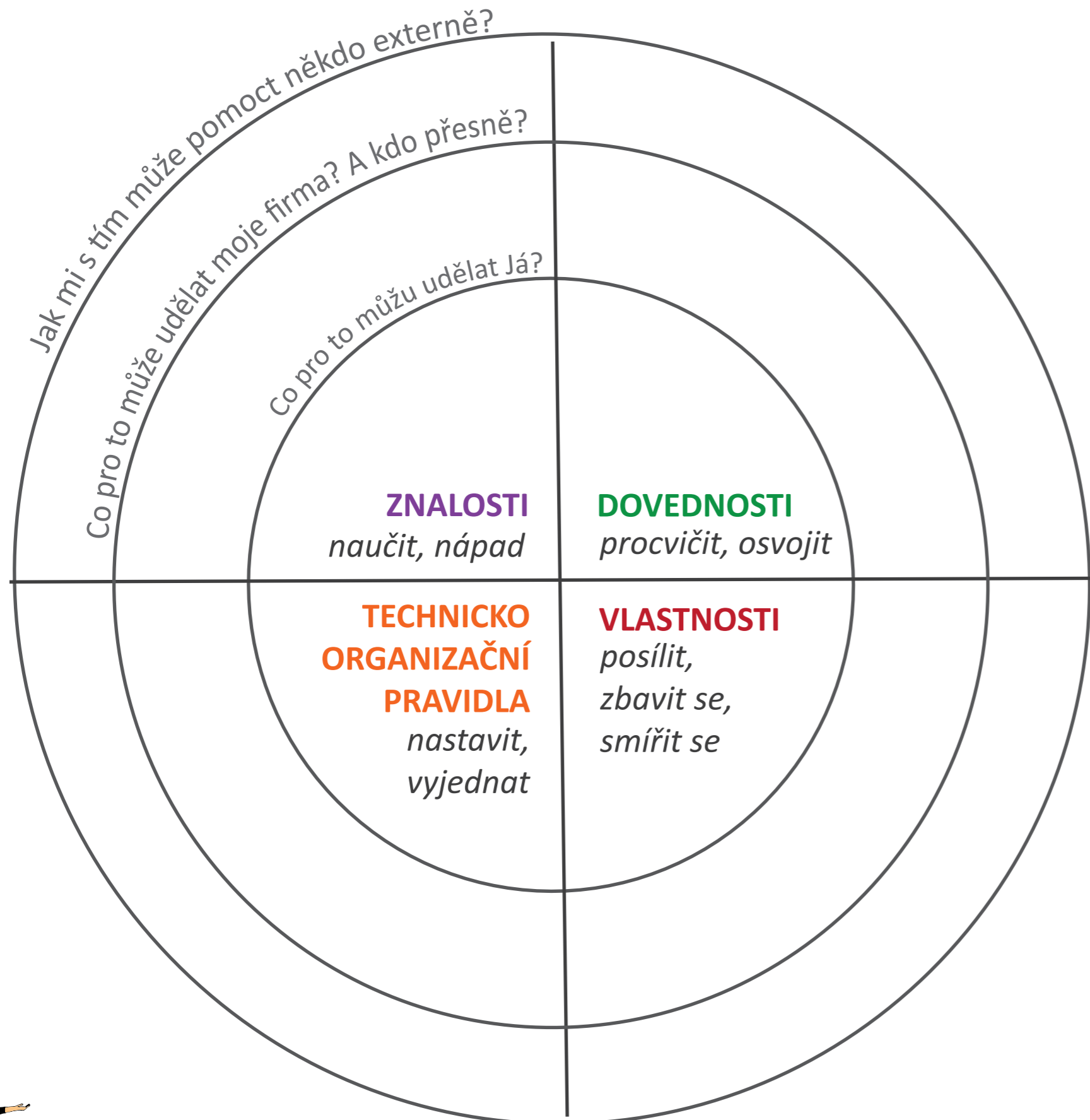


JAK POSOUVAT VÝKON A ROZVÍJET LIDI



JAK FORMULOVAT ROZVOJOVÉ ZADÁNÍ?

1. Co přesně mu/jí nejde? Co by měl(a) zlepšit?
2. Co vás jako management nutí to po něm chtít? Co pak bude možné?
3. Proč by si s tím měl dělat hlavu daný člověk?
4. V jakých konkrétních situacích v běžném fungování poznáte, že to začíná jít správným směrem? (alespoň 5)

Doplňující otázky:

Co už zkusil/a/co pomohlo? Co nebylo funkční?

Co pro rozvoj může udělat on sám/systémy/firma/externisti?

ZNALOSTI

- knížky, články, skripta
- videa, aplikace
- školení
- přednáška
- sdílení zážitků
- memorování
- mentoring/koučing

DOVEDNOSTI

- nácvik
- pozorování, kopírování v každodenním životě
- učení za pochodu
- praktický workshop
- stínování
- partácké učení
- simulace, aplikace
- cvičná firma
- mentoring/koučing

TECHNICKO ORGANIZAČNÍ PRAVIDLA

- upřímný rozhovor
- facilitace
- designový workshop
- mediace konfliktu
- vyjednávání
- mentoring/koučing

VLASTNOSTI

- leader jako vzor
- mentoring/koučing
- terapie
- kolegové jako vzor
- zážitkové učení
- škola života/na zkušenou

