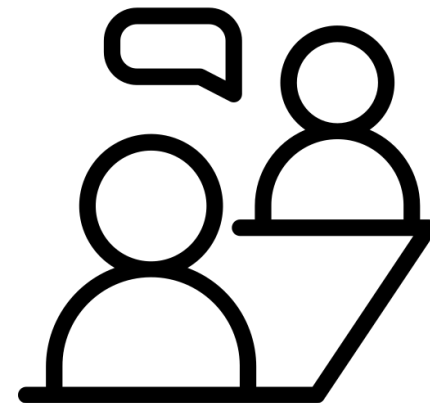


Výběrový rozhovor

PSYn5708

Čas na váš rozhovor!

1. Puštění ukázky
2. Její rozbor
3. Dotazy



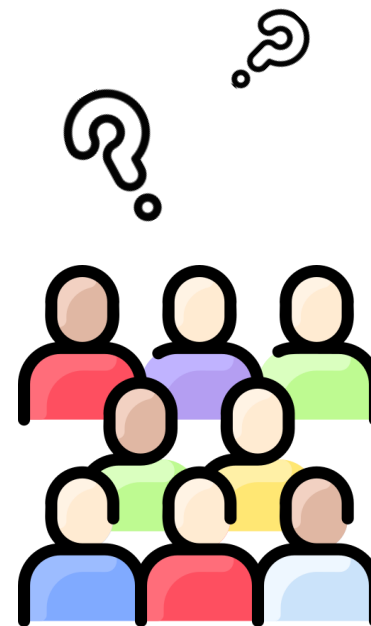
Hodnocení: kvalita rozhovoru/reflexe/reakcí

Hodnocení: kvalita analýzy a její odbornost



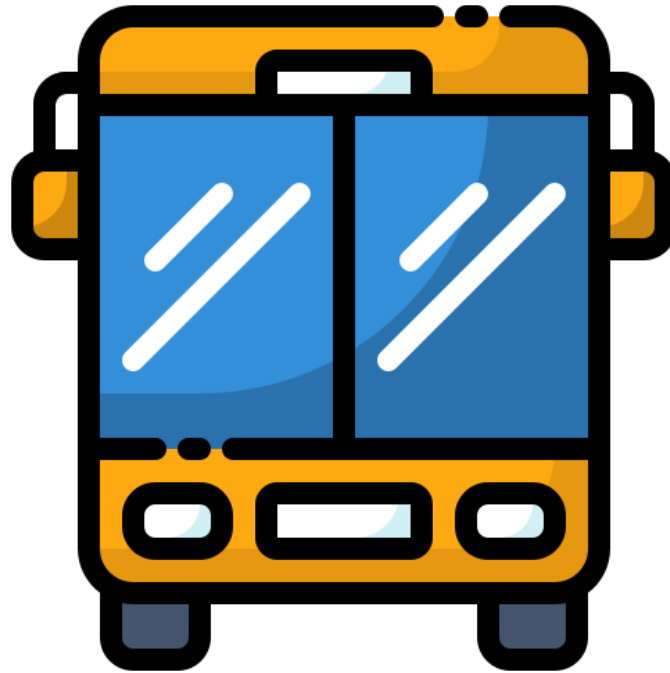
Předsudek bez předsudku ...

1. Jsou nějaké skupiny, se kterými se vám hůře pracuje?
2. Máte předsudky vůči některým skupinám?
3. Věděli byste proč?



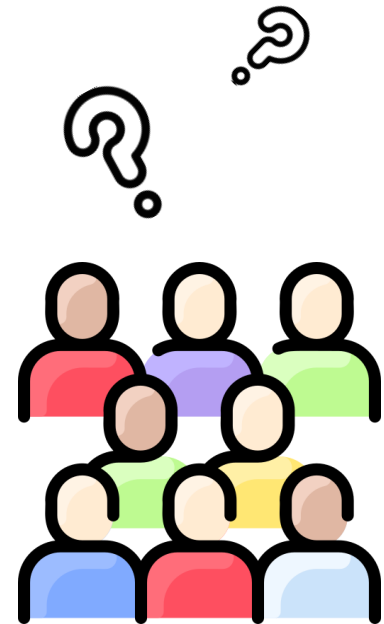
Napište za dvojici 2 skupiny, proti kterým máte/můžete mít předsudky

Vyzkoušíme si to?



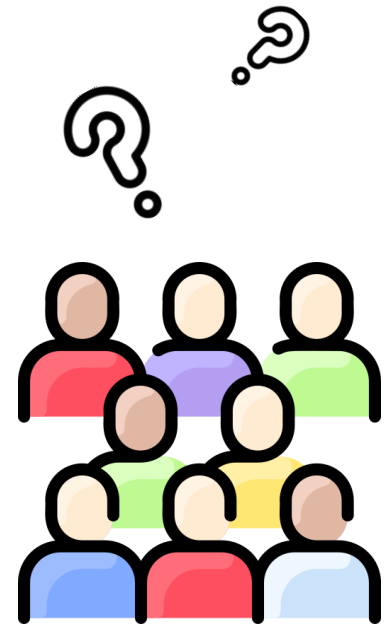
Jak se jim vyhnout?

K čemu může vést, když to neudělám?



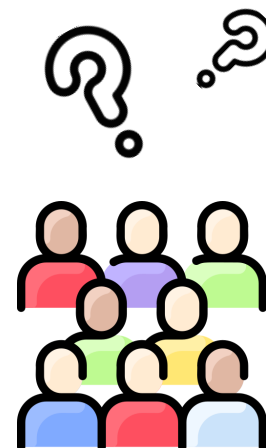
Jak se jim vyhnout?

- Mít otázky opřené o kritéria
- Bacha na to, když se mi někdo líbí
- Předpoklady ze CV



Jak se jim vyhnout?

- Jaké předpoklady si dělám?
- Jak stereotypizují lidi nebo skupiny?
- Jaké zprávy ovlivňují moji percepci?
- Jaký to může mít vliv na mě, budoucí firmu, jednotlivce?
- Jsem odolný vůči předsudkům nebo diverzitě a pokud ano, jakým?
- Jak pravdivé jsou předpoklady a úsudky, které si dělám?
- Jak mohu v budoucnu změnit podmínky, aby mě předsudky neovlivňovaly?





Situační x behaviorální?

Jaké jsou mezi nimi rozdíly?



Udělejte si 2 skupiny, máte 10 minut

Situační x behaviorální?

Situační

- Týkají se hypotetických situací
- Dává se např. když nemá zkušenost

Behaviorální

- Týkají se situací z minulosti
- Jde o popis postupu (STAR)
- (polostrukturovaný; předem definované kompetence; otevřené otázky na minulé chování; doptávání se na konkrétní příklady; hledání důkazů a protidůkazů)



Situační x behaviorální?

- Škály!! (deskriptivně zakotvené)

Situační

- Goal setting theory
- Nediferencují tolik pro komplexní pozice
- Lichocení

Behaviorální

- Vyšší validita v předpovědi výkonu
- Oslovují jak výkon tak motivaci
- Self-enhancement



Situační x behaviorální?

- Nejlepší méně než 8
- Nesmí se doptávat



Já a pohovory

1. Jak se cítíte, když jdete na pohovor?
2. Co vám ho usnadní? (chování, atmosféra...)
3. Co očekáváte po pohovoru?

Na co jste přišli?

Co si z toho můžete odnést?



Udělejte 3-jice, máte na to 15 minut

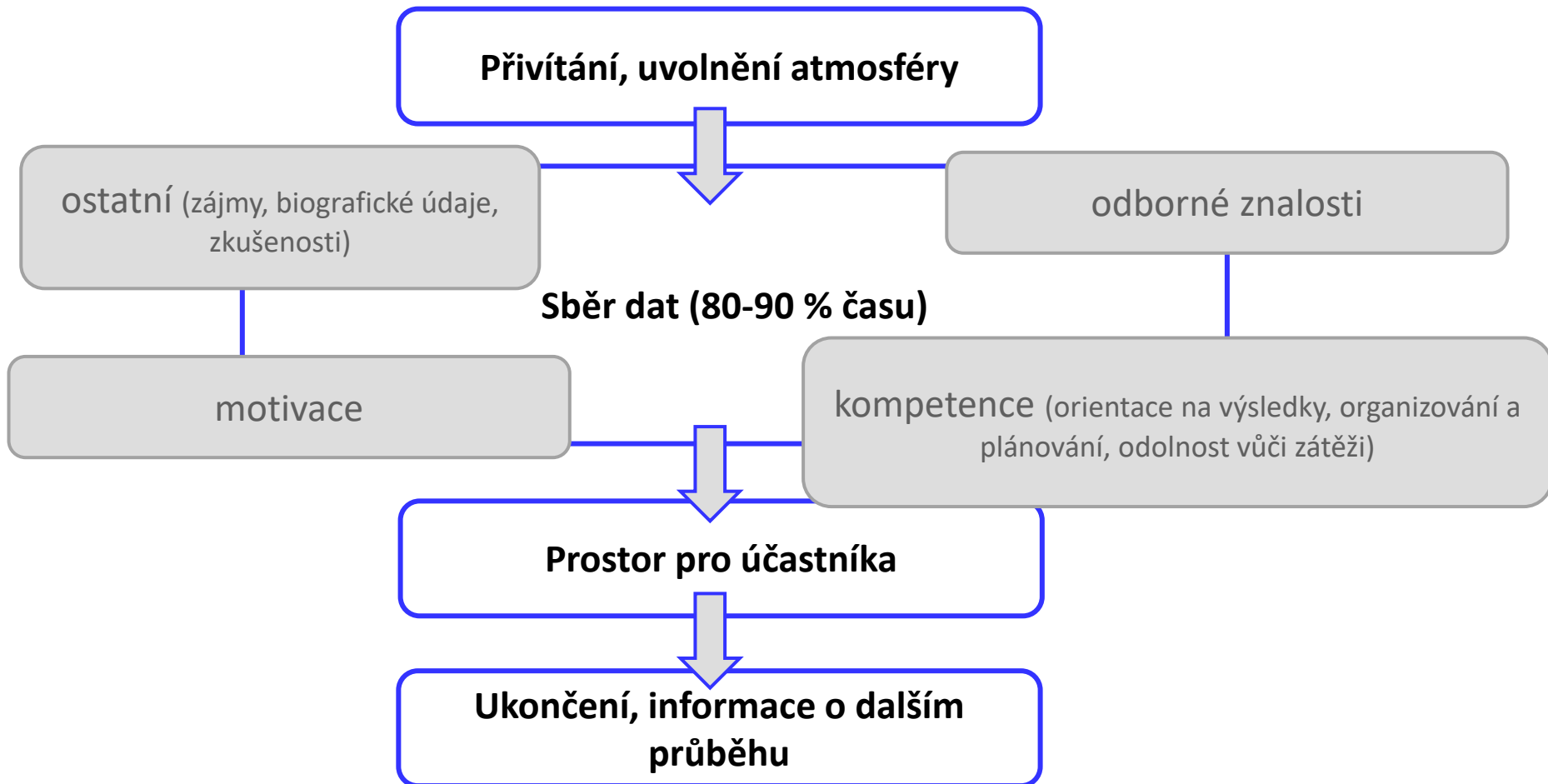
Video

1. Jaké fáze rozhovoru jste během videa viděli?
2. Jaký typ informací se “personalista“ dozvěděl?
3. Jaké si myslíte, že budou dopady rozhovoru?

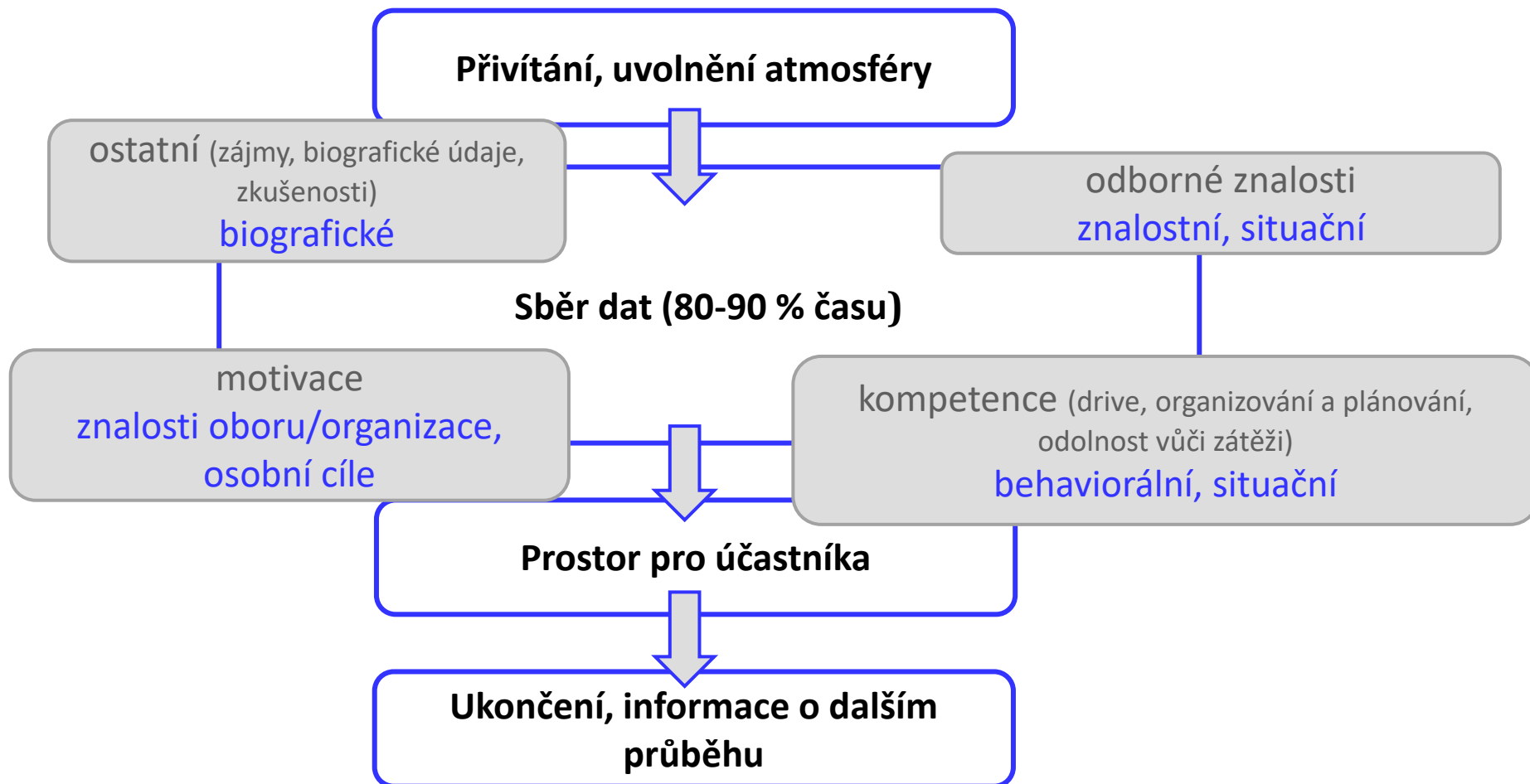
Video

1. Jaké fáze rozhovoru jste během videa viděli?
2. Jaký typ informací se “personalista“ dozvěděl?
3. Jaké si myslíte, že budou dopady rozhovoru?

Výběrový rozhovor: jak to vypadá

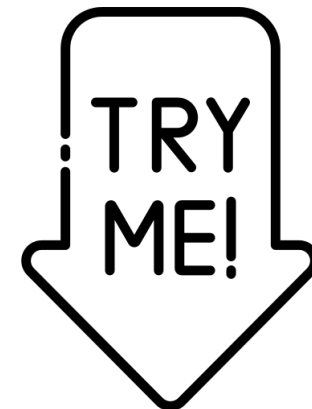


Výběrový rozhovor: jak to vypadá





zkoušení



Jdeme si to vyzkoušet?

1. Na co byste se ptali? (orientace na výsledky) – ratingová škála



Udělejte 3-jice, máte na to 15 minut

- Energický projev a nasazení
- Je aktivní a iniciativní
- Náročný na druhé lidi
- Záleží mu na efektivitě

- Je smazlivý (dělá věci navíc) a pečlivý
- Je snazlivý (dělá věci navíc) a pečlivý
- Můžete popsat situaci, kdy jste byl/a úspěšný/á v dosahování konkrétních pracovních cílů ve své minulé pozici? Záleží mu na kvalitě

Ratingová škála:

1: Nebyl/a schopen/a dosáhnout pracovních cílů.

2: Dosáhl/a minimálního úspěchu při dosahování cílů.

3: Dosáhl/a očekávaného úspěchu při dosahování cílů.

- Překonává překážky
- 4: Dosáhl/a nadprůměrného úspěchu při dosahování cílů.
- Je ambiciózní, chce uspět

5: Dosáhl/a vynikajícího úspěchu při dosahování cílů.

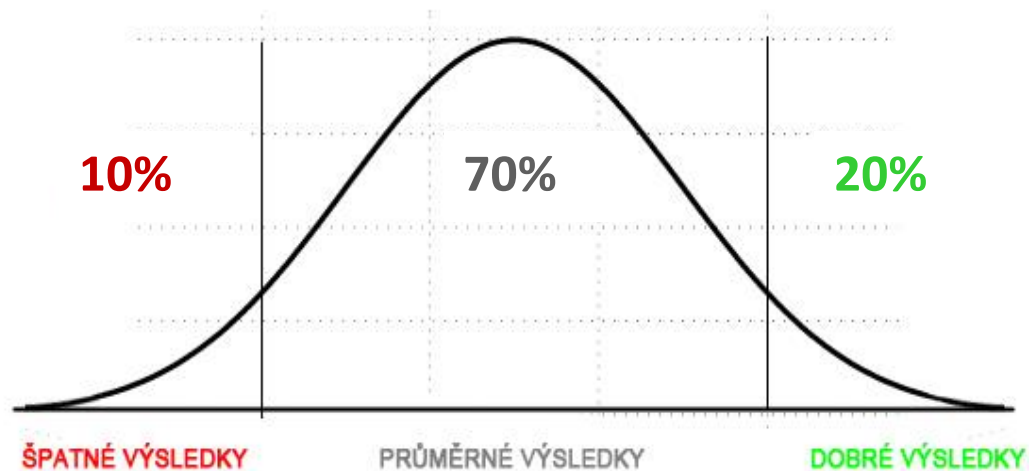
- Dotahuje věci do konce, dokončuje věci včas
- 6: Nelze hodnotit, uchazeč/ka nemá tuto zkušenost.
- Má chuť věci zlepšovat

- Náročný na sebe, ochotný na sobě pracovat



Jdeme si to vyzkoušet?

1. Na co byste se ptali? (orientace na výsledky) – ratingová škála



Jdeme si to vyzkoušet?

1. Na co byste se ptali? (orientace na výsledky) – ratingová škála
2. Zkuste si strukturovaný rozhovor

Co jste se dozvěděli ve svém rozhovoru oproti tomu nestrukturovanému?

Jak silnou má danou kompetenci?

Udělejte 3-jice, máte 15 minut na přípravu otázek (okolo 15 – 20 minut na realizaci)



2. Výzva

1. Strukturovat!!
2. Bacha na to, že mám nějaký pocit
3. Něco mezi?
4. Dávat si pozor na přílišnou strnulost
5. Bude mi zaměstnanec pasovat?



Co máme dnes za sebou?

1. Úkol
2. Předsudky
3. Jak se vyhnout zkreslení?
4. Situační vs behaviorální
5. Jak vést pohovor
6. Zkoušení vymýšlení otázek
7. Zkoušení vedení rozhovoru

