

Modely způsobů praxe v sociální práci (podle Banksové, 1995)

	Profesionální	Byrokratický	Angažovaný	Radikální
Sociální pracovník jako:	Profesionál	Úředník / technik	Rovnocenný partner	Rovnocenný partner
Moc plyne z:	Profesionální expertízy	Role v organizaci	Kompetence jednat v dané situaci	Kompetence jednat v dané situaci
Uživatel služby jako:	Klient	Konzument péče (vybírá si z předložených možností)	Rovnocenný partner	Rovnocenný partner
Důraz kladený na:	Individuální vztah mezi sociálním pracovníkem a klientem	Služební opatření (postupy)	Individuální zmocnění	Společenskou změnu
Vedení poskytuje:	Profesní etický kodex	Pravidla zaměstnavatele	Osobní přesvědčení	Ideologie
Základní principy:	Právo klienta na sebeurčení, akceptace, důvěra atd.	Povinnost organizace spravedlivě distribuovat zdroje a podporovat veřejné blaho	Empatie, opravdovost, ryzost úmyslů	Růst uvědomění, kolektivní akce
Vhodná organizace	Tam, kde je vysoký stupeň autonomie (např. soukromá praxe)	Byrokratická organizace	Nezávislá nezisková organizace, svépomocná skupina	Nezávislá nezisková organizace, svépomocná skupina, nátlaková skupina