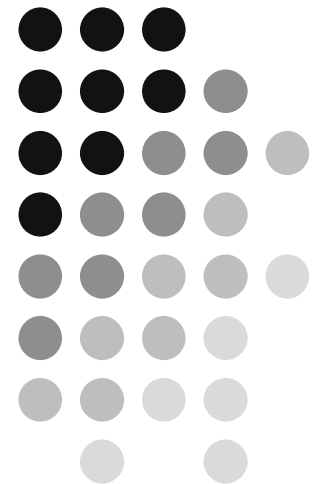
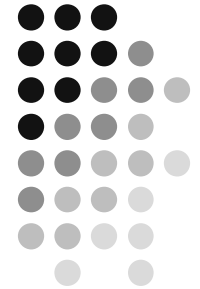


Plánování lidských zdrojů



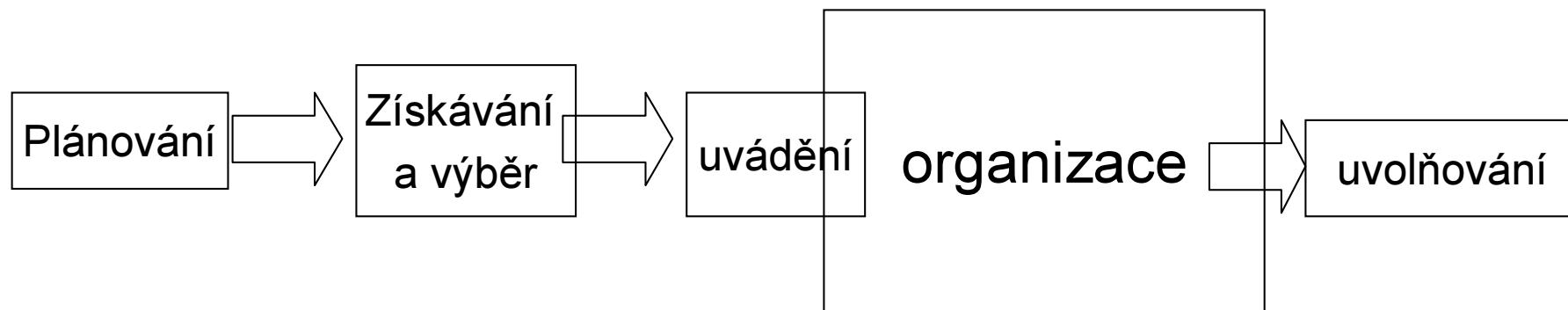
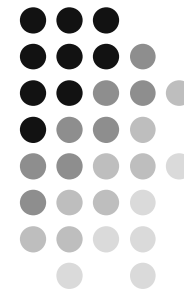
Základní otázky v oblasti zabezpečování LZ



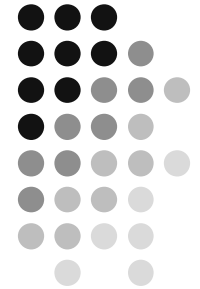
- Jaké lidi potřebujeme k udržení konkurenceschopnosti ?

- Co udělat, abychom je:
 - Získali
 - Zformovali
 - Udrželi

Proces zabezpečování LZ

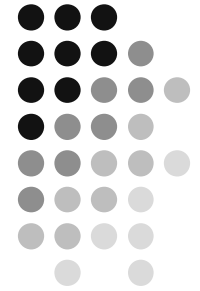


Základní premisy plánování LZ



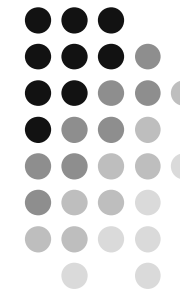
- Lidé = nejdůležitější strategický zdroj pro organizaci
- Hlavní cíl
 - kolik lidí - kvantita
 - jaké lidi – kvalita (schopnosti, dovednosti)
- Personální plánování = integrální součást podnikového plánování

Výskyt a důvod plánování



- Plánování ze skutečných důvodu s cílem optimalizovat využívání LZ
- Plánování z důvodu prospěšnosti procesu
- Plánování z organizačních důvodů

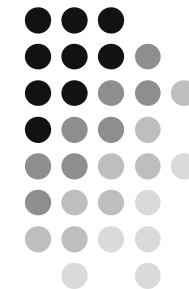
Cíle plánování



Zajistit s ohledem po potřeby organizace pracovníky:

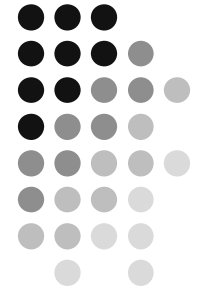
- v potřebném počtu
- s potřebnými předpoklady (potenciálem), dovednostmi a schopnostmi
- s potřebnými praktickými zkušenostmi
- dostatečně vnitřně motivované
- ve správný čas
- na správných místech

Podmínky efektivního plánování lidských zdrojů



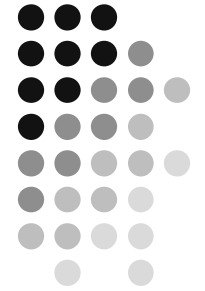
- jedná se o nepřetržitý kontinuální proces
- je realizováno systematicky
 - návaznosti na firemní plány celé organizace
- uskutečňuje se na základě relevantních a aktuálních informací
- je součástí práce každého manažera

Plánování LZ a podmínky na trhu práce



- Vnitřní trh X Vnější trh
- Udělej si X Nakup

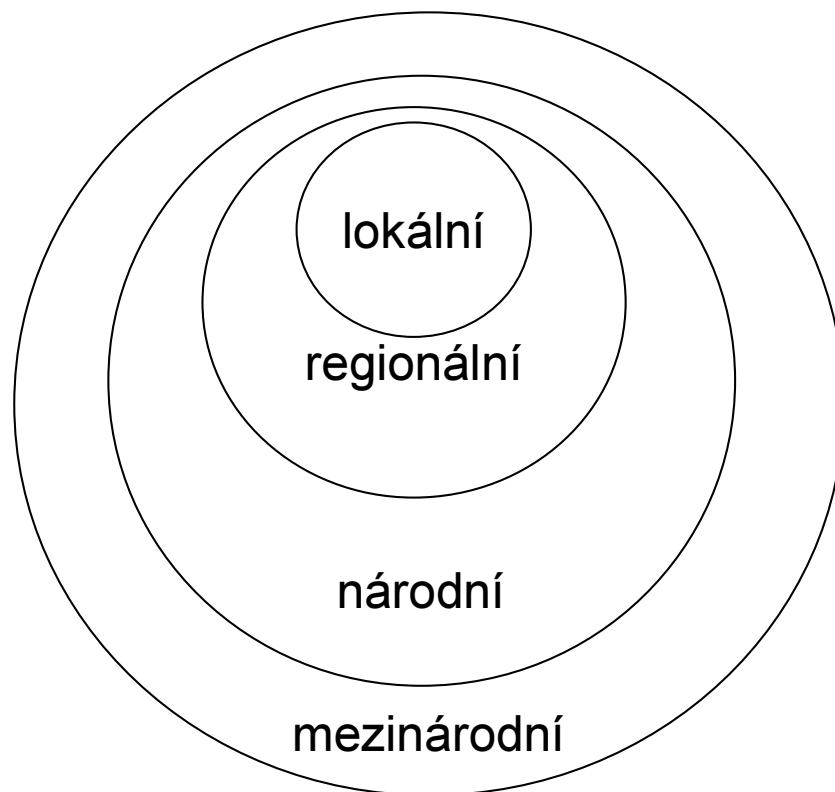
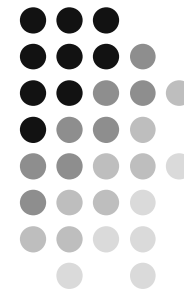
Vnitřní trh



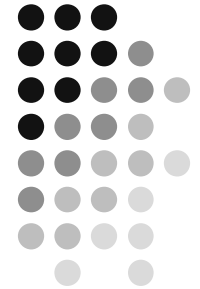
Metody:

- Povyšování
- Vzdělávání a rozvoj
- Plány profesního rozvoje

Vnější trh

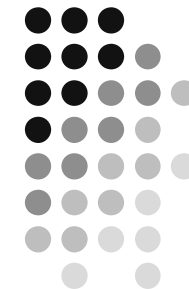


Externí zdroje informací



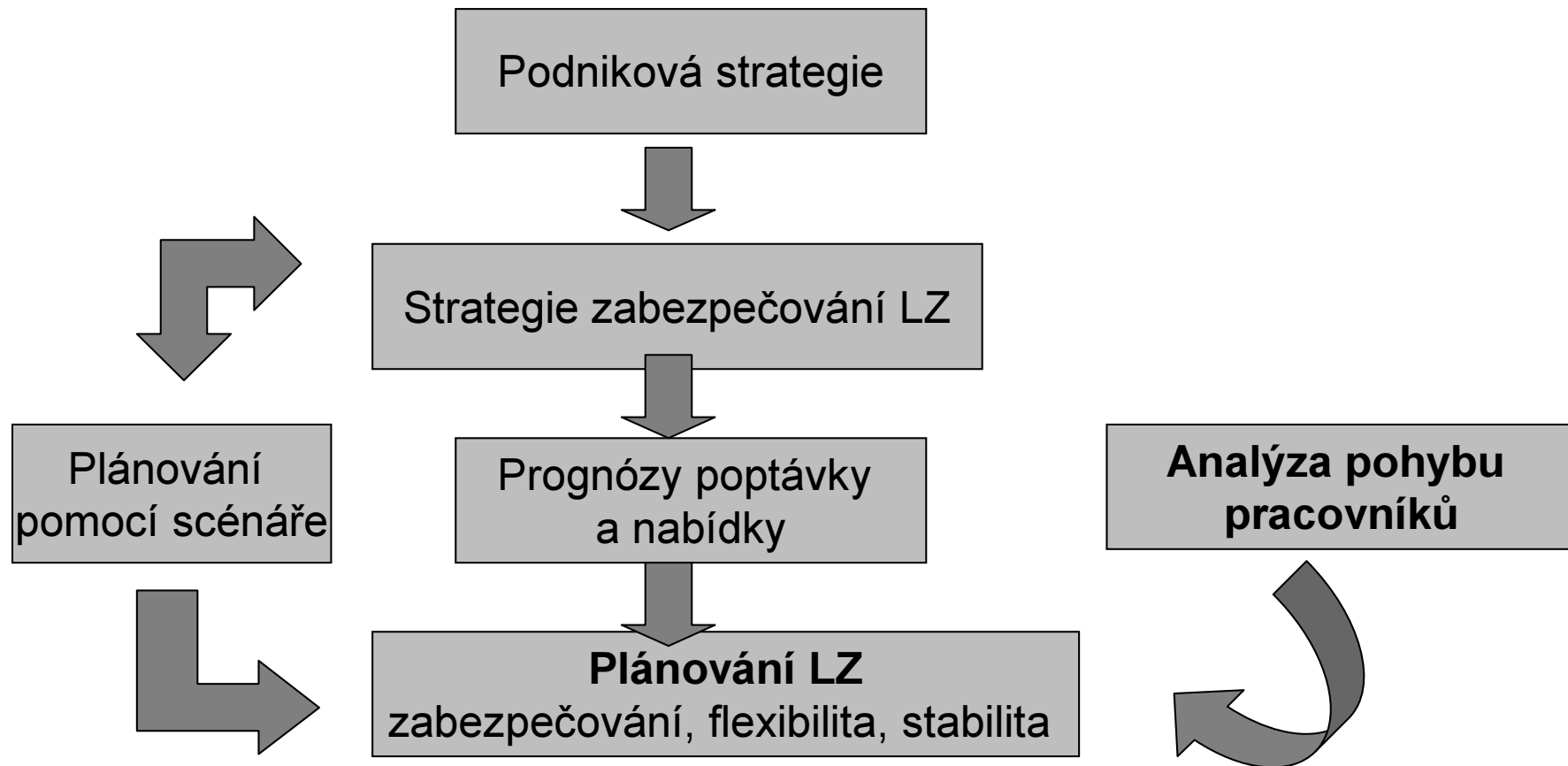
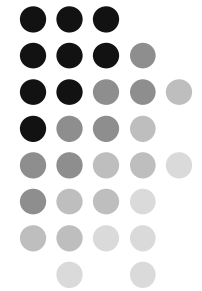
- tvrdá data – statistiky
- údaje z **Českého statistického úřadu**
 - Obyvatelstvo – demografické ukazatele
 - Zaměstnanost a mzdy
 - Výběrové šetření pracovních sil
 - Řada informací je dostupná na: www.csu.cz
- **Ministerstvo práce a sociálních věcí. Úřady práce**
 - www.mpsv.cz
 - informace o nezaměstnanosti a jejím vývoji
- **Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy**
 - informace o struktuře studentů a absolventů
 - www.msmt.cz

Proces plánování

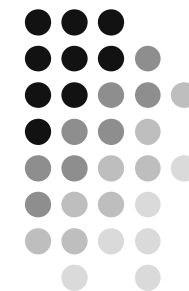


- Monitoring interního a externího prostředí, podmínek a zdrojů
- Vyhodnocení a předpověď
- Návrh opatření, průběžná realizace a kontrola

Proces plánování

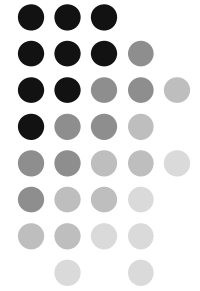


Strategie zabezpečování LZ



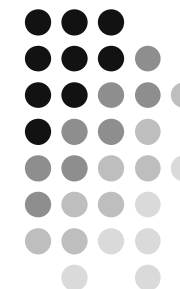
- Plány zabezpečování LZ
- Plány flexibility
- Plány stabilizace

Metody plánování lidských zdrojů



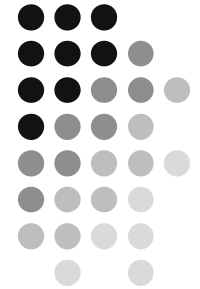
- **Intuitivní metody**
 - Odborné předpovědi
 - Metody skupinového rozhodování (brainstorming)
 - Metoda Delphi či tzv. kaskádová metoda
- **Kvantitativní metody**
 - Metoda extrapolování
 - Metoda indexování
 - Počítačová analýza
 - Počítačové modelování

Odhady budoucí potřeby



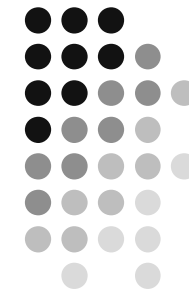
- Prognózy poptávky
 - Metody:
 - úsudek manažerů
 - an.vývojového trendu kvantitativního poměru mezi kategoriemi pracovníků
 - Časové studie
 - Prognózy potřeb dovedností a schopností
- Prognózy nabídky

Odchody pracovníků



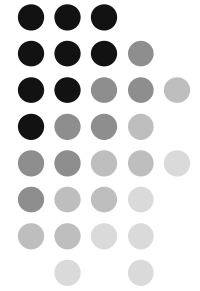
- jejich význam
- jak je měřit
 - Míra odchodů
 - Míra přežití
 - Střední délka doby zaměstnání
 - Index stability
- důvody odchodů

Nejčastější důvody odchodů

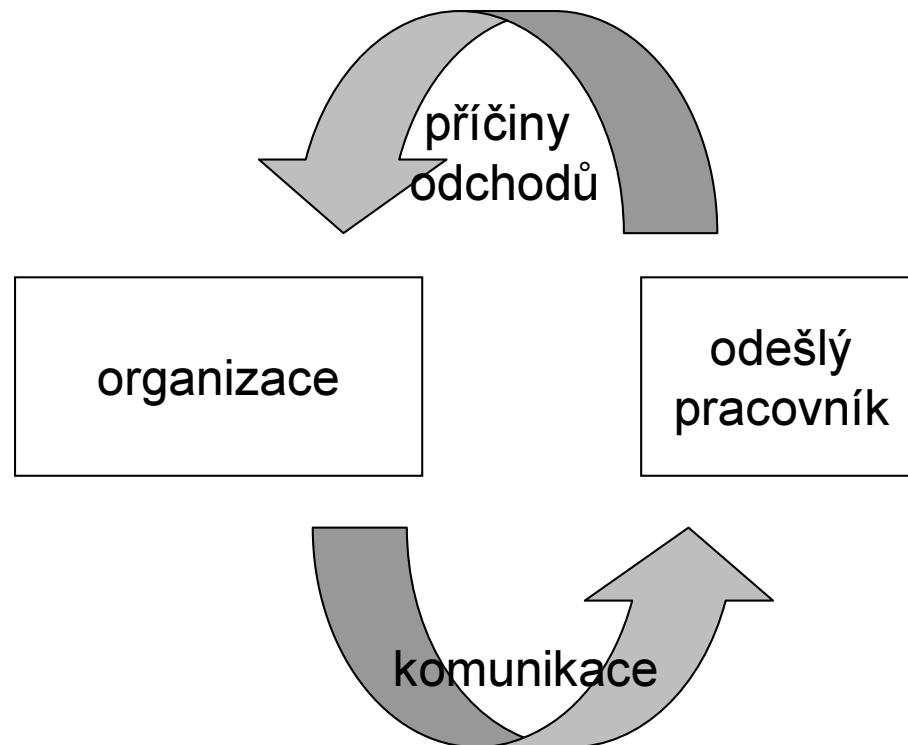


- Plat
- Malé perspektiva
- Nejistota
- Nedostatek prostoru pro rozvoj
- Nevyhovující pracovní podmínky
- Interpersonální vztahy
- Osobní důvody

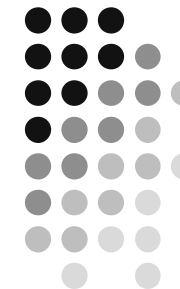
Proč se zabývat odchody



- vyvolávající značné náklady – utopené
- zpětná vazba pro společnost

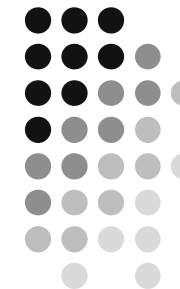


Plán zabezpečování LZ

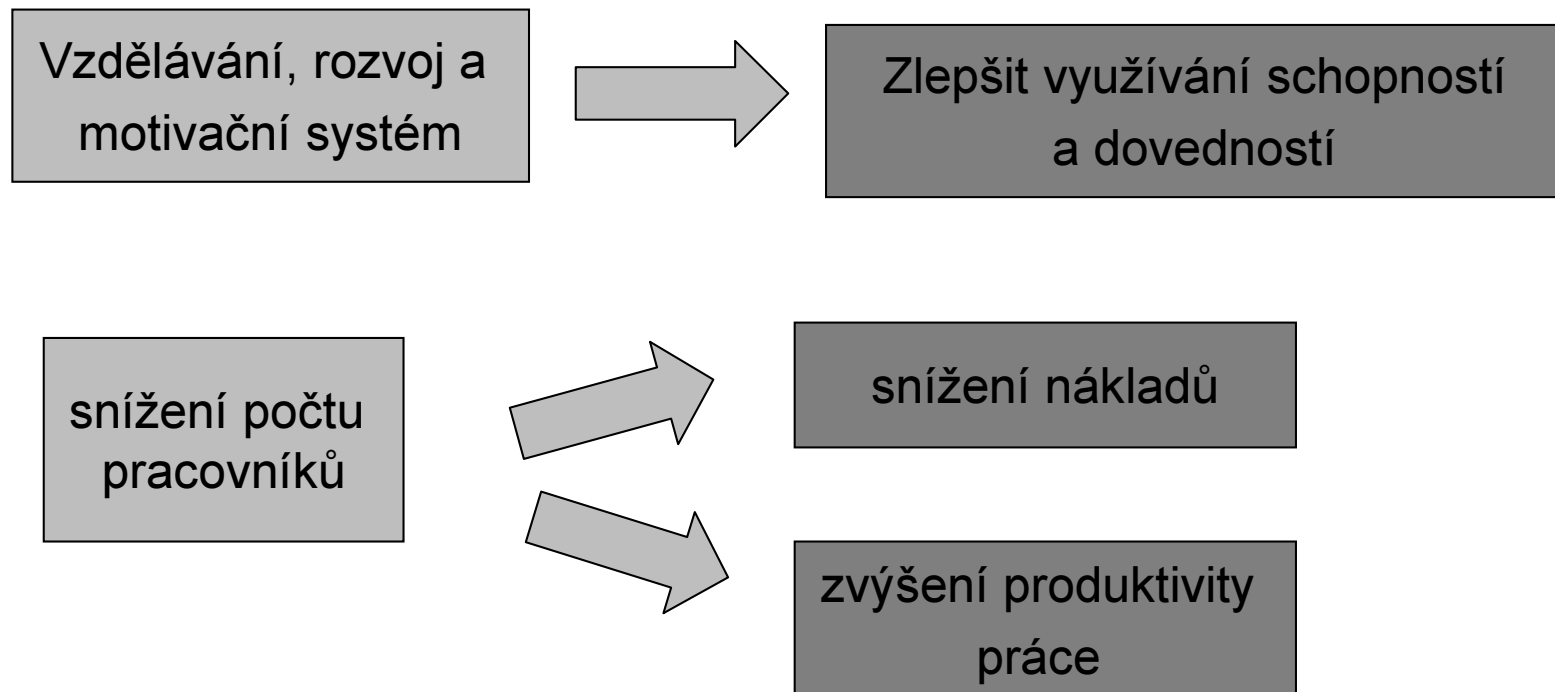


- Z řad organizace
- Z vnějších zdrojů
- Plány atraktivního zaměstnavatele

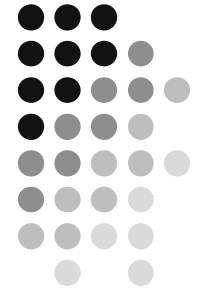
Plán flexibly



Cíl: zabezpečit větší flexibilitu



Metody zvyšování flexibility



- využívání pracovníků na částečný úvazek
- sdílení pracovního místa
- Práce doma a distanční práce
- Subcontracting
- Flexibilní pracovní doba
- Systém přesčasů
- Systém směnové práce