

SOC 706

Vedúca tímu: Katarína Mínavičová, e-mail: minarovicova@mail.muni.cz, UČO: 182065

Členovia tímu: Andrea Brndiarová, UČO: 143687

Vladimír Kozub, UČO: 181734

Téma projektu: Prekážky a bariéry žien a mužov po rodičovskej dovolenke pri nástupe do zamestnania.

Docela dobré, jen pracovní hypotéza a teoretická jsou skoro stejné - pracovních může být víc a už na konkrétních příkladech ilustrují detailněji tvrzení v hlavní hypotéze. Jinak koncept je asi spíš rodinná dovolená, délka a počet dětí už je nějaká odvozená charakteristika tohoto konceptu.

Indikátory rozveďte – nestačí jenom jeden příklad

Úloha č. 6: Kľúčové koncepty a ich operacionalizácia. Teoretická a pracovná hypotéza.

Kľúčové koncepty:

dĺžka rodičovskej dovolenky

bariéry zamestnanosti rodičov po rodičovskej dovolenke

Teoretická hypotéza:

S narastajúcou dĺžkou rodičovskej dovolenky sa prehľbuje vnímanie bariér zamestnanosti rodičov po rodičovskej dovolenke.

Operacionalizácia konceptov:

❖ Dimenzie konceptov:

dimenzie konceptu dĺžka rodičovskej dovolenky

časová dimenzia /indikátory: počet mesiacov súčasnej rodičovskej dovolenky, počet detí, .../

dimenzie konceptu bariéry zamestnanosti rodičov po rodičovskej dovolenke

rodové stereotypy

rodové roly

ne-ústretoivosť zamestnávateľa k rodine

strata pracovných návykov

obmedzenie spoločenských kontaktov

strata kontaktu s rozvojom a vývojom v danej pracovnej oblasti

zaradenie sa na pracovnom trhu /indikátory: ešte nepracoval/a, návrat do predchádzajúceho zamestnania, hľadá si nové miesto/

❖ **Indikátory: (príklad)**

rodové stereotypy:

Žena nemá schopnosti pre riadiacu prácu. *súhlasím nesúhlasím neviem posúdiť*

Muž je živiteľ rodiny. *súhlasím nesúhlasím neviem posúdiť*

Starostlivosť o deti je záležitosťou ženy. *súhlasím nesúhlasím neviem posúdiť*

Pracovná hypotéza:

S narastajúcim počtom mesiacov strávených na rodičovskej dovolenke sa prehľbuje vnímanie bariér zamestnanosti rodičov po rodičovskej dovolenke ako rodových stereotypov.