

Plány flexibility a odchodů

Odchody pracovníků

- jejich význam
- jak je měřit
 - Míra odchodů
 - Míra přežití
 - Střední délka doby zaměstnání
 - Index stability
- důvody odchodů

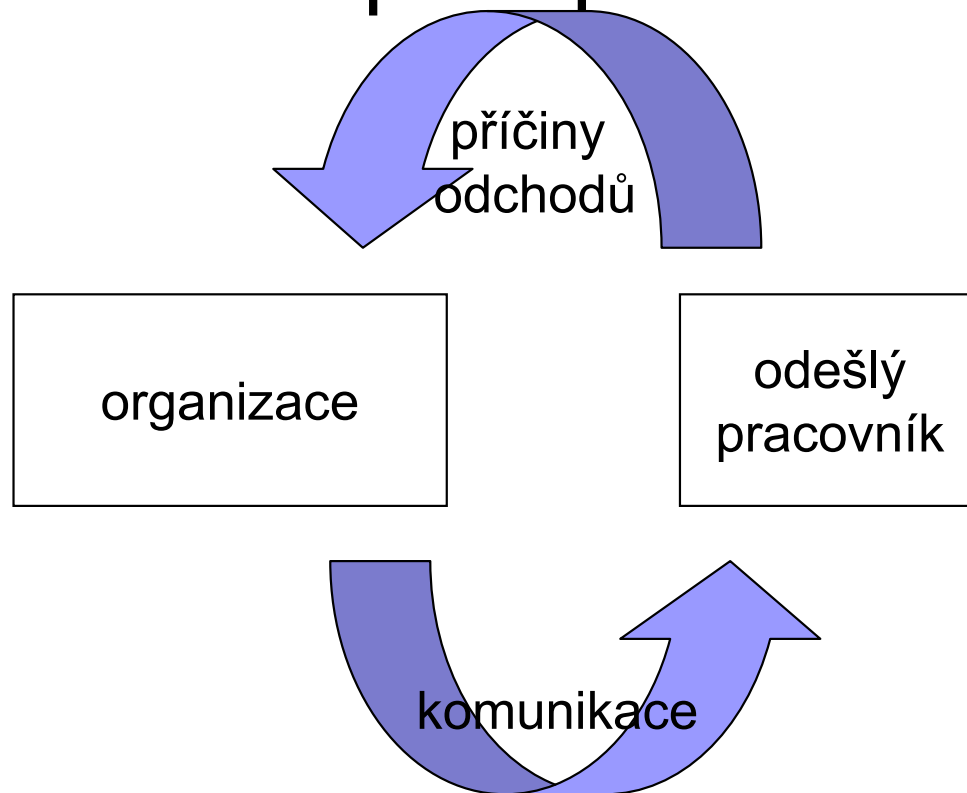


Nejčastější důvody odchodů

- Plat
- Malé perspektiva
- Nejistota
- Nedostatek prostoru pro rozvoj
- Nevyhovující pracovní podmínky
- Interpersonální vztahy
- Osobní důvody

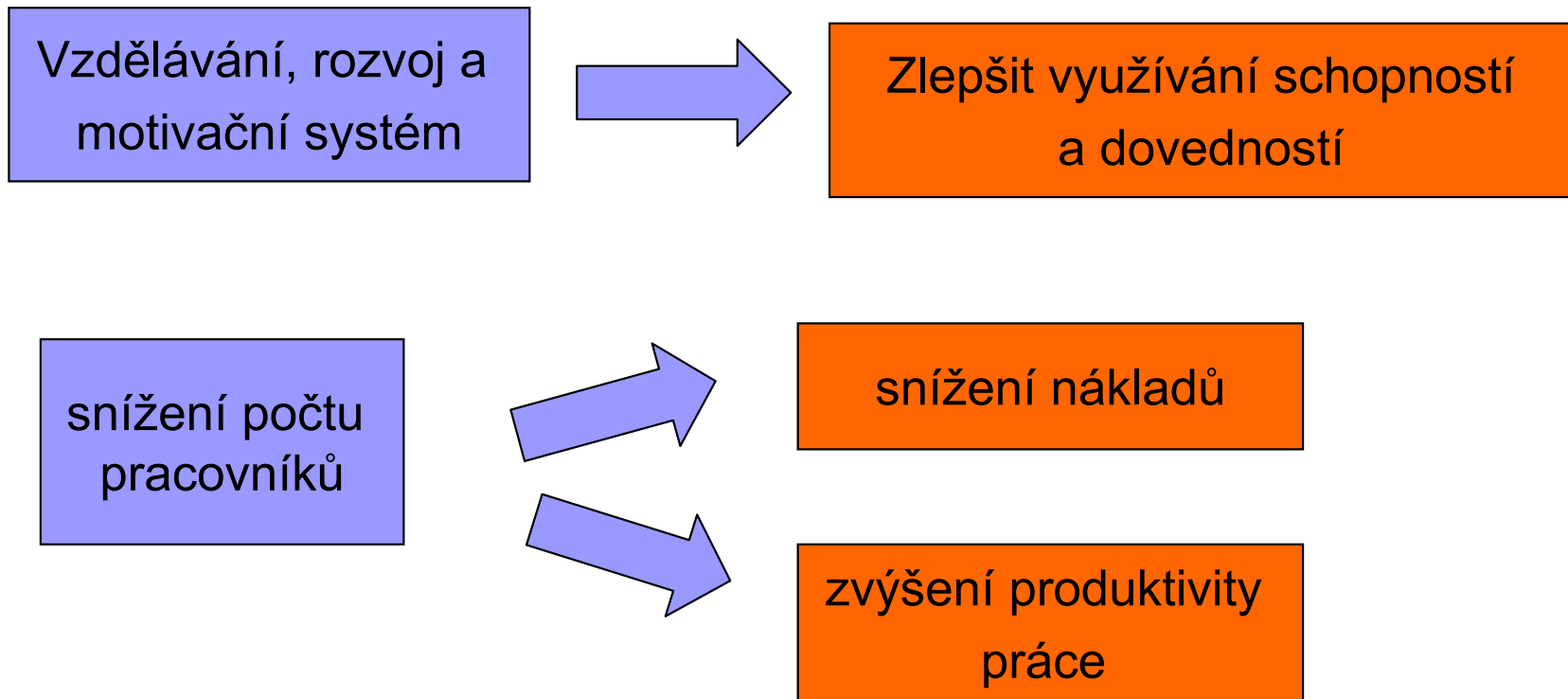
Proč se zabývat odchody

- vyvolávající značné náklady – utopené
- zpětná vazba pro společnost



Plán flexibility

Cíl: zabezpečit větší flexibilitu





Metody zvyšování flexibility

- využívání pracovníků na částečný úvazek
- sdílení pracovního místa
- Práce doma a distanční práce
- Subcontracting
- Flexibilní pracovní doba
- Systém přesčasů
- Systém směnové práce