

# Mechanismy sociálního začleňování

11.12.2006



- Ochrana před diskriminací
- Kultura a sport
- Pracovní trh
- Vzdělávání

# (1) Ochrana před diskriminací

## ➤ Rozvoj antidiskriminační legislativy

## ➤ EU

- Směrnice o rovném zacházení bez ohledu na rasu (2000/43/ES)
- Směrnice o rovném zacházení v zaměstnání a povolání (2000/78/ES)
- Akční program boje proti diskriminaci

- Opatření v české legislativě
  - Listina základních práv a svobod
  - Mezinárodní úmluvy
  - Součást různých zákonů
  
- Otázka pozitivní diskriminace

## (2) Kultura a sport

- Pozitivní účinky:
  - Rozvoj sebevědomí a sebeúcty
  - Rozvoj dovedností
  - Překonávání kulturních rozdílů a diskriminace
  - Rozvoj sociálního kapitálu
  - Zlepšení přístupu k informacím
- Programy na lokální úrovni
- Národní úroveň
- Pozitivní příklady z evropských zemí

# (3) Pracovní participace jako jádro sociálního začlenění

Potenciál a meze strategie sociálního  
začleňování prostřednictvím inkluze na  
pracovní trh

# Strategie začleňování na pracovní trh

- Opatření dle typologie diskurzů sociální exkluze
  - Redistributivní diskurz
  - Sociálně-integrativní diskurz
  - Moralizující diskurz
- Vazba na typologii sociálního státu
- Přístupy k aktivaci nezaměstnaných
  - Sociálně začleňující
  - Workfare
- Opatření zaměřená na odstranění institucionálních a kulturních bariér
- Role NAPSI v této oblasti

# Limity začlenění prostřednictvím pracovního trhu a alternativní strategie

- Limity ve vztahu ke specifickým kategoriím sociálně vyloučených
- Otázka neplacené práce
  - Negativní důsledky existující strategie
  - Nutnost uznání významu dalších aktivit
- Beck: multiaktivní společnost



# Charakteristiky multi-aktivní společnosti

- Všeobecná redukce pracovní doby
- Přístup k placenému zaměstnání
- Redistribuce péče o rodinu
- „Občanská práce“
  - Vznik sociálních nároků
  - Společenské uznání
  - Občanský příjem
- Více prací
- Právo diskontinuity
- Právo zvolit si délku pracovní doby

# (4) Začleňování v oblasti vzdělávání a kvalifikace



- Předškolní vzdělávání
  - Inkluze rodičů (matek) na pracovní trh
  - Vyrovnání šancí dětí
  - Prevence negativního mezigeneračního přenosu
- Školský systém
- Vzdělávání dospělých a celoživotní vzdělávání
- Rozvoj dovedností v oblasti ICT a zvyšování počítačové gramotnosti
- Rozvoj dalších „soft“ dovedností