

List 10B1: Závěrečné hodnocení praktikanta instruktorem

Jméno a příjmení studenta:
Název organizace:
Pracoviště stáže:
Jméno a příjmení instruktora stáže:
Pracovní pozice instruktora v organizaci:

Obodujte každou z následujících položek hodnotou 1 – 10, kdy „1“ indikuje velmi špatnou úroveň posuzované charakteristiky, „10“ znamená její vynikající úroveň. Doplňte také slovní komentář z jakých konkrétních činností a jejich četnosti hodnocení vychází.

1. Kontakt s klientem - hodnotí se zejména vytvoření atmosféry důvěry, umění poskytnout emoční podporu, přizpůsobení individualitě klienta, poskytnutí přiměřeného prostoru pro vyjasnění a vyjádření názorů a cílů klienta, vytvoření příznivých okolností pro přijetí služby a adaptaci na ni.

Hodnocení:
Komentář -

2. Posouzení situace klienta - hodnotí se zejména rozeznání hledisek, hodnot, zdrojů a cílů klienta, orientace v potřebách a možnostech klienta, identifikace rizik.

Hodnocení:
Komentář -

3. Plánování postupu - hodnotí se zejména adekvátnost návrhu možných řešení, pomoc objasňovat cíle, zdroje a možné překážky, sběr a zpracování a využití informací a služeb z různých zdrojů, zvažování spolu s klienty různé možnosti působení a změny.

Hodnocení:
Komentář -

4. Zplnomocňování klienta - hodnotí se zejména pomoc klientům rozeznávat a vyjadřovat jejich přednosti, schopnosti a silné stránky, podpora získání a rozšíření informací, dovedností a schopností, které posilují soběstačnost a odpovědnost za rozhodnutí, pomoc klientům k účasti na rozhodování, přejímání odpovědnosti, umění objasnit klientům jejich práva a způsoby jejich uplatnění.

Hodnocení:
Komentář -

5. Sledování cílů spolupráce, ukončení služby - hodnotí se zejména vedení přiměřené dokumentace, pravidelné hodnocení měnící se situace, pokroky a účinnost postupu spolu s klienty, vedení klienta k porozumění důsledků různých rozhodnutí, připravení vhodných podmínek pro zdařilé odpoutání při ukončení služby a jeho provedení.

Hodnocení:

Komentář

-

6. Učení se, seberozvoj, odborný růst - hodnotí se zejména snaha o osobní rozvoj, schopnost přijímat a poskytovat zpětnou vazbu, dále se učit, reflektovat osobní stresy, jejich příčiny a projevy, identifikovat u sebe i u druhých předsudky a stereotypy, které negativně působí na práci s klienty a pomáhat je překonávat, tvořivé využívání příležitostí k dosažení pozitivních změn a hledat nová řešení.

Hodnocení:

Komentář

-

7. Podíl na rozvoji organizace - hodnotí se zejména snaha rozumět struktuře, cílům, zájmům a hodnotám organizace, kritická reflexe práce organizace a navrhování změn, zabezpečování výměny informací s jinými subjekty a jejich využití ve prospěch organizace, vytvářet a udržovat pracovní vztahy, respektovat odlišné pohledy a pracovat s nimi.

Hodnocení:

Komentář

-

8. Dodržování etických zásad - hodnotí se zejména poskytování služby v souladu s etickými principy v sociální práci.

Hodnocení:

Komentář

-

9. Aplikace získaných poznatků - hodnotí se zejména znalost o cílové populaci, možností a metod poskytování služeb a intervence v dané situaci, dovednost rozeznávat teoretické souvislosti nalezených řešení a jejich ukotvení v legislativních, společenských a organizačních podmínkách a možnostech.

Hodnocení:

Komentář

-

10. Celkový přístup - hodnotí se zejména dodržování základních společenských pravidel, zodpovědnost v chování, aktivní přístup k práci, snaha dosáhnout splnění cíle nebo úkolu ve stanoveném čase.

Hodnocení:

Komentář

-

List 10B1: Závěrečné hodnocení praktikanta instruktorem

Razítko instituce, podpis instruktora :