

Kurs SPP 802
Personální analýzy, plánování a strategie.

Okruhy témat k ústní zkoušce
Podzim 2006

1. Personální strategie – vztah k ostatním strategiím, co ovlivňuje její tvorbu, jaká jsou úskalí při zavádění strategie do praxe
2. Personální politika – obsah, jednotlivé kroky při formulaci personální strategie, vztah k organizační kultuře
3. Organizace - organizační struktura, organizační rozvoj a organizační kultura
4. Strategické řízení a strategické myšlení – vliv na lidské zdroje dříve a nyní
5. Lidský potenciál – faktory výkonnosti, stav člověka v průběhu pracovního procesu
6. Řízení lidských zdrojů - charakteristické rysy, etapy vývoje, ovlivňující podmínky
7. Výkon personálního řízení – jak a kým je zajišťován, současnost a budoucnost, předpoklady úspěchu personalistů
8. Typy plánů, jejich využití na praktickém příkladě, postup a efektivita plánování
9. Proces a metody personálního plánování, druhy personálních plánů
10. Struktura personálních analýz
11. Analýzy práce a pracovních míst
12. Analýzy lidského potenciálu v organizaci
13. Ostatní personální analýzy a nástroje k jejich realizaci
14. Vzájemné vztahy a procesy v personálním řízení
15. Práce s lidskými zdroji v organizaci – zajištění zaměstnanců
16. Výkonnost lidských zdrojů v organizaci, její faktory a způsoby zvyšování
17. Jednotlivé teorie a modely motivace v personálním řízení
18. Zaměstnanecké vztahy v organizaci – popis na konkrétních příkladech
19. Pracovní vztahy v organizaci – popis na konkrétních příkladech
20. Komunikační systém v organizaci
21. Vztahy v organizaci, strategie řešení konfliktů
22. Vztahy s odborovou organizací

Podmínkou ústní zkoušky je odevzdání projektu – týmová práce a písemný test.