



Politika pracovního trhu

- **Kompenzace příjmu v nezaměstnanosti**
- **Vývoj aktivní politiky pracovního trhu**
- **Evropská strategie zaměstnanosti**

/1/

Kompenzace příjmu v nezaměstnanosti

Vývoj schémat

- Faktory vzniku pojistného schématu
- Financování a organizace raných schémat
- Celonárodní pojistná schémata
 - Dobrovolná
 - Povinná

Současné systémy kompenzace příjmu v nezaměstnanosti – základní charakteristiky

- Systémy pojištění v nezaměstnanosti
 - Odvody ze mzdy do pojistného fondu
 - Vznik nároku – podmínka délky pojištění
 - Podpůrní doba – časově omezená
 - Výše dávky
- Systémy pomoci v nezaměstnanosti
 - Může být časově omezeno
 - Vznik nároku

Pojištění v nezaměstnanosti

Pojištění v nezaměstnanosti:

- Dlouhá – Nizozemí, Francie, Dánsko, Portugalsko,
- Krátká – Velká Británie, Slovensko, ČR

Poměr náhrady

- Ve většině zemí EU 50 – 70 % předchozí mzdy
- Existence stropu – vyšší poměr náhrady pro nízkopříjmové skupiny

Pomoc v nezaměstnanosti

- Podíl minimální mzdy
- Podíl podpory z pojištění v nezaměstnanosti
- Fixní částka

Typologie „režimů nezaměstnanosti“

- Sub-protektivní režim
- Liberální režim
- Režim založený na zaměstnanosti
- Univerzální režim

Účinky dávek v nezaměstnanosti

■ Past nezaměstnanosti

- disincentivní účinek na hledání zaměstnání
- čistý poměr náhrady, průměrná efektivní daňová sazba
- reakce politiky – typy opatření

■ Ochrana před chudobou

■ Podpora mobility na pracovním trhu

- ochota ke změně zaměstnání
- ochota k přijetí sezónního zaměstnání

/2/

**Vývoj aktivní politiky
pracovního trhu**

- Keynesiánský přístup
- Regulace nabídky práce
 - Důraz na pasivní politiku trhu práce
 - Exit strategie
 - Leaves
 - Další
 - Důsledky
- Liberálnější přístup
 - Úsilí o snížení strukturální nezaměstnanosti
 - Problém mezery mezi produktivitou a mzdami
 - Ostatní problémy trhu práce

/3/

**Evropská strategie
zaměstnanosti**

- Lucemburský summit, 1997
- Otevřená metoda koordinace
- Součást Lisabonské strategie – cíle:
 - míra zaměstnanosti - 70 % do roku 2010,
 - míra zaměstnanosti žen - 60 % v roce 2010.
- Stockholmské zasedání Evropské rady pak tyto cíle doplnilo o střednědobé cíle v horizontu do roku 2005:
 - dosažení celkové míry zaměstnanosti 67 % a
 - míry zaměstnanosti žen 57 %.
 - zaměstnanost starších osob na 50 % v roce 2010.
 - K dalším významným cílům v rámci Evropské strategie zaměstnanosti patřil cíl dosáhnout alespoň 20 % podílu nezaměstnaných zařazených do programů APZ, v roce 2003 rozšířen.

Cíle ESZ

- Plná zaměstnanost
- Kvalita a produktivita práce
- Soudržnost a inkluzivní trh práce

Úsilí o streamlining

- Hospodářská politika a politika zaměstnanosti
- Integrované směrnice
- Národní reformní programy
- Zprávy Komise o pokroku