

**Přeji Vám všem úspěšný start  
do nového studijního ročníku.**



15.9.2008

1

**Personální analýza, plánování, strategie**

# **Principy personálního řízení**

## **SPP 423**

### **Úvod do předmětu**

Phdr. Alena Lubasová, Ph.D.  
lubasova@brno-konsens. cz





# PhDr. Alena LUBASOVÁ, Ph.D.

## VZDĚLÁNÍ :

- MU obor sociologie + sociální psychologie  
téma **STÍNOVÉ STRÁNKY ÚSPĚCHU**

## PRAXE :

- **Kurátor mládeže** - Státní správa - 6 let
- **Podnikový sociolog, psycholog** - První brněnská strojírna
- **Personální ředitelka** – nadnárodního holdingu – 8 let
- **Ředitelka poradenské firmy KONSENS, s.r.o.** – personální a organizační management, řešení konfliktů, zdravý životní styl, od roku **2000 - dosud**



# Způsob komunikace

- prostřednictvím e-mailu – viz moje adresa [lubasova@brno-konsens.cz](mailto:lubasova@brno-konsens.cz)
- telefonicky – viz telefonní číslo 541228404, 602702021
- na konzultačních hodinách, pokud bude nutné, tak budou stanoveny



# Organizace kurzu

Kurz se skládá ze čtyř tematických bloků, jejichž zvládnutí klade důraz na aktivní přístup studentů. Cílem je nejenom získat příslušné informace, ale názorně si odzkoušet vlastní přístup při vytváření příslušných dokumentů a řešení případových situací z pohledu budoucích personálních manažerů.

*Tematické bloky jsou zvoleny tak, aby pokryly klíčové oblasti ve výkonu personální práce v organizacích a to v požadované posloupnosti.*

- ⇒ Blok A. **Lidský faktor v systému řízení organizace**
- ⇒ Blok B. **Plánování v oblasti lidských zdrojů - systémový přístup k řízení lidského potenciálu**
- ⇒ Blok C. **Personální analýza - nezbytný institut pro tvorbu strategií a plánů**
- ⇒ Blok D. **Základní proces personálního řízení**

# Schéma výuky



Projekt „Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci“

Zajištění a stabilizace personálu

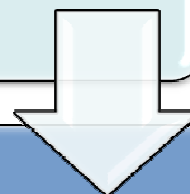
Personální analýzy

Personální plánování

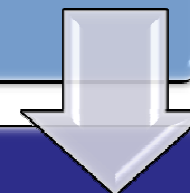
Strategie a personální management

# Návaznost kurzu

Teorie managementu  
a řízení



Procesy  
personálního řízení



Řízení lidských  
zdrojů



# Pravidla „hry“

- Účast na výuce minimálně 80 %
- Průběžná práce na projektu s hodnocením prezentace
- Zvládnutí kontrolního testu-podmínka zápočtu
- Zkouška v případě nesouhlasu s navrženým hodnocením

**Známka = aktivita při práci na projektu + výsledek kontrolního testu**



# Představení studentů

1. Jméno
2. Očekávání od tohoto kursu



# Prostor pro dotazy

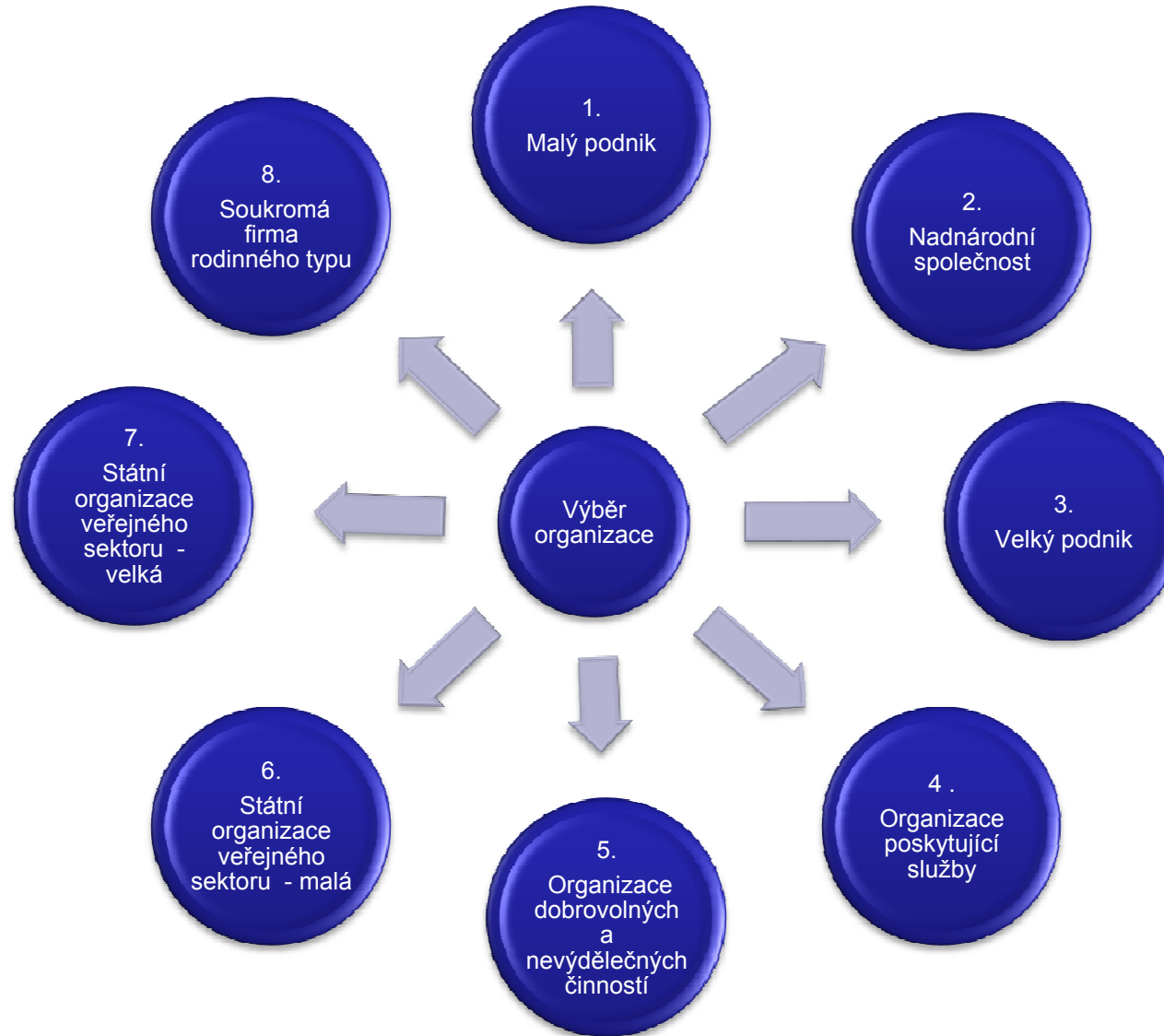


# Praktická část výuky

1. Ustanovení max. 5-členných pracovních skupin, každá zpracovává jeden projekt
2. Výběr typu organizace a základní nástin jejího záměru



# Výběr organizace



# Výběr organizace



## 1. Malý podnik (do 150 zaměstnanců)

Charakteristika:

- Operuje v jedné oblasti trhu s omezeným množstvím produktů nebo služeb .
- Je vystaven významným konkurenčním tlakům
- Má soukromé vlastníky, kteří mají významný vliv na volbu produktů a trhu
- Omezená schopnost shromáždit finanční kapitál

# Výběr organizace



## 2. Nadnárodní společnost

Charakteristika :

- Firma je zapojena do několika různých druhů podnikání jako jedna z dceřiných společností uvnitř nadnárodní struktury v rámci středoevropského teritoria
- Vyžaduje sofistikované kontrolní systémy a vyspělý management
- Akcionáři jsou fyzické i právnické osoby bez osobních vztahů vůči společnosti
- Koncentrace nadprůměrného finančního kapitálu



# Výběr organizace



## 3. Velký podnikatelský subjekt

(nad 150 zaměstnanců)

### Charakteristika:

- Historická (bývalá státní) firma, operující v rozdílných oblastech světového trhu se sofistikovanými produkty.
- Je vystaven omezeným konkurenčním tlakům
- Vlastníkem je privátní obchodní holding - investiční společnost s dostatečným finančním kapitálem, která sleduje především konsolidaci firmy a dosažení obchodního a finančního úspěchu pro další možný prodej v dlouhodobém horizontu .

# Výběr organizace



## 4. Organizace poskytující služby

- Základem ziskové organizace je poskytování vysoce kvalifikovaných služeb /nefyzický produkt v rámci ČR
- Velikostí patří do kategorie malé firmy (do 150 zaměstnanců)
- 3 majitelé jsou fyzické osoby zastávající současně manažerské pozice
- Míra výnosnosti/zisk z podnikání je vysoký.



# Výběr organizace



## 5. Organizace dobrovolných a nevýdělečných činností :

- Organizace vznikla za účelem poskytování humánních služeb v oblasti s dostatečnou konkurencí
- Je závislá na státních příspěvcích a dotacích od sponzorů
- Má statut občanského sdružení , založena církví a dalšími právníckými osobami
- Kmenové zaměstnance doplňují další dobrovolníci.

# Výběr organizace



## 6. Státní organizace veřejného sektoru:

- Organizace svoji činností zajišťuje prospěšnou činnost, má jasné určení a jasné uživatele
- Financována je ze státních zdrojů , řízena je státním orgánem
- Velikostí patří mezi malé organizace (**do 150 zaměstnanců**)

# Výběr organizace



## 8. Státní organizace veřejného sektoru:

- Organizace svoji činností zajišťuje prospěšnou činnost, má jasné určení a jasné uživatele
- Financována je ze státních zdrojů , řízena je státním orgánem
- Velikostí patří mezi velké organizace (**nad 150 zaměstnanců**)



# Výběr organizace

## 7. Soukromá firma rodinného typu :

- Majitel je současně hlavním manažerem firmy
- Oblast působení firmy je lokální, i když trh na který dodává nemusí být lokální
- Firma je malá v porovnání s největšími konkurenty v odvětví působení firmy (rozsah 40-150 zaměstnanců)
- Finanční kapitál je dán základním vkladem a dostatečnou mírou zisku z podnikání – cca 15%.

# Úprava projektu – doporučení

- Písmo velikost 10 bodů
- V záhlaví uvést příjmení členů týmu a název organizace
- V zápatí uvést datum zpracování jednotlivých částí, číslování stránek
- **Jednotlivé úkoly vypracovat co nejjasněji, nejstručněji a nejsrozumitelněji**

# Prezentace výsledků práce

Bude prováděna průběžně podle zadání .

Co je třeba vypracovat z dnešní výuky :

**Zadávací protokol**



# Protokol projektu – naleznete v IS

- Název projektu : „Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci“
- Vedoucí týmu: pro komunikaci s vyučujícím  
jméno + příjmení

• Členové týmu :

1. Jméno + příjmení

2. ....

3. ....

4. ....

5. ....

Typ vybrané organizace :

základní popis záměru + název



# Prostor pro dotazy







# Co nás čeká příště?

## Strategie – formulace záměrů a cílů

### Obsah tématu :

1. Vysvětlení obecných pojmů vize, strategické cíle, strategie , strategické operace
2. Začlenění personální strategie do hierarchického členění ostatních strategií .
3. Jak správně formulovat záměry a cíle ve strategii.
4. Realizace strategie v praxi.

# Děkuji za pozornost

