

OKRUHY OTÁZEK KE ZKOUŠCE FSS SPP 801

1. Vznik moderního managementu, doba, myšlenkové proudy na začátku dvacátého století
2. Klasický management – „školy klasického managementu“- doba a myšlenkové proudy. Výrazní představitelé manažerských škol.
3. Management v polovině dvacátého století a příčiny změn, ke kterým v něm docházelo
4. Management v poslední dekádě dvacátého století a jeho charakteristické rysy
5. Úlohy před kterými stojí management na začátku 21.století a jak se je snaží řešit? Co je to globalizace a jaké má efekty (v managementu, ve společnosti apod.).
6. Vitální znaky podniku a jejich význam pro management
7. V čem spočívá užitečnost podniku a čím je zajišťována
8. V čem spočívá efektivita podniku a čím je zajišťována
9. Co je to stabilita podniku a jakými prostředky se zajišťuje
10. Jaké vlastnosti má dynamický podnik a proč jsou pro podnik důležité
11. Co je to podniková kultura a k čemu je při podnikání důležitá (co je to pyramida podnikové kultury)
12. Klasické organizační struktury podniku a jejich přednosti a nedostatky
13. Cílově programové organizační struktury podniku a možnosti jejich využití
14. Organizační struktury na začátku 21.století a příčiny jejich užití
15. Motivace lidí k práci a metody jejího posilování. Co jsou to motivační typy a jak jich lze využít pro vytvoření kvalitního pracovního týmu?
16. Konflikty mezi pracovníkem a manažerem a jejich odstraňování
17. Jaký má pracovník prostor pro svůj individuální rozvoj? S jakými důsledky jsou jednotlivé typy individuálního rozvoje spojeny?
18. Z čeho se rodí spolupráce mezi pracovníky a manažery a čím ji lze podpořit? Jak postupovat při zvyšování individuální a kolektivní odpovědnosti v pracovní skupině?
19. Jaké mohou být vzájemné vztahy lidí v pracovním procesu a jak jich lze využívat? Je možno tyto vztahy ovlivňovat? Čím?
20. Jak má postupovat manažer, když chce využít rozdílů mezi lidmi k pozitivnímu řešení konfliktů a posílení stability pracovní skupiny?

21. Styly řízení – charakteristiky jednotlivých stylů řízení a možnosti jejich uplatnění
22. Které byly nejvýraznější milníky ve vývoji managementu ve dvacátém století? Co se v managementu změnilo v posledních dekádách dvacátého století?
23. Co byla manažerská revoluce, kdy se uskutečnila a co znamenala pro podnikání ve Spojených státech a v Evropě?
24. Co patří do procesu definování firemních myšlenek? Jak se liší podnik řízený lidmi od podniku řízeného myšlenkami?
25. Co patří do procesu orientace pracovníků v pracovním procesu?
26. Čím se liší motivace pracovníků od stimulace a jaké jsou možnosti a hranice obou metod pro dosažení vyššího výkonu?
27. Co patří do procesu motivace pracovníků k práci a jak manažer postupuje při individuální motivaci pracovníků?
28. Co patří do procesu habilitace a jaké druhy habilitace má manažer k dispozici? Které z nich jsou nejúčinnější?
29. Co patří do procesu synergetizace pracovníků a pracovních skupin
30. Postup při odhalování příčin konfliktů pracovníka s manažerem
31. Jaké jsou problémy využití vertikálních kariérních drah a jak je lze odstranit