

Návrh motivačního systému pro pracovníky závodu montáž

ZADÁNÍ (popis situace):

Na montážní lince v závodu montáž velkého podniku na výrobu automobilů se montuje 660 osobních automobilů denně. Linka, na které je 180 pracovních pozic, pracuje v třisměnném provozu. Takt montážní linky je 2 minuty. Tomuto taktu se musí všichni dělníci pracující na lince plně podřídit. V průběhu směny jsou dvě přestávky: 10 a 30 minut. Dělníci jsou organizováni do pracovních týmů. Průměrný počet dělníků v týmu je 12. V čele týmu je koordinátor. Přímo nadřízenými pracovníky koordinátorů týmů jsou supervizoři. Supervizoři jsou podřízeni řediteli závodu. Počet ostatních pracovníků závodu je 90. Tito pracovníci se zabývají administrativou, údržbou strojů a zařízení, mezioperační dopravou a pomocnými pracemi a řízením útvarů, které spadají do této oblasti.

Úkol:

- 1. Jak bude vypadat organizační struktura podniku?**
- 2. Navrhněte motivační systém závodu montáž, a to v oblasti všech tří základních skupin motivačních nástrojů, jimiž jsou:**
 - **Ocenění práce (zejména mzda - procentuální poměr základní a nadstavbové složky)**
 - **Hmotné a společenské podmínky práce, zaměstnanecké výhody**
 - **Způsoby morálního ocenění práce**
 - **Způsoby zvyšování atraktivnosti a smysluplnosti práce**

Při návrhu motivačního systému by měl řešitel mít na zřeteli jeho efektivnost. (Mzda je zpravidla nejdražším z motivačních nástrojů.)