

# Přeji Vám všem úspěšný start do nového studijního ročníku.



3.10.2010





Personální analýza, plánování, strategie

# Principy personálního řízení

## SPP 423 + VPL 423

### Úvod do předmětu

Phdr. Alena Lubasová, Ph.D.  
lubasova@brno-konsens.cz





# PhDr. Alena LUBASOVÁ, Ph.D.

## VZDĚLÁNÍ :

- MU obor sociologie + sociální psychologie (Ph.D.)  
zaměření: **STÍNOVÉ STRÁNKY ÚSPĚCHU**

## PRAXE :

- **Kurátor mládeže** - Státní správa - 6 let
- **Podnikový sociolog, psycholog** - První brněnská strojírna – 2 roky
- **Personální ředitelka** – nadnárodního holdingu – 8 let
- **Ředitelka poradenské firmy KONSENS, s.r.o.** –personální a organizační management , řešení konfliktů, zdravý životní styl, projekty EU, od roku 2000 - dosud
- **Interim manažer/Ředitelka divize Vzdělávání a rozvoj STROJÍRNA OSLAVANY** - 2010-2013



# Způsob komunikace

- prostřednictvím e-mailu – viz moje adresa [lubasova@brno-konsens.cz](mailto:lubasova@brno-konsens.cz)
- telefonicky – viz telefonní číslo **602702021**
- na konzultačních hodinách, pokud bude nutné, tak budou stanoveny



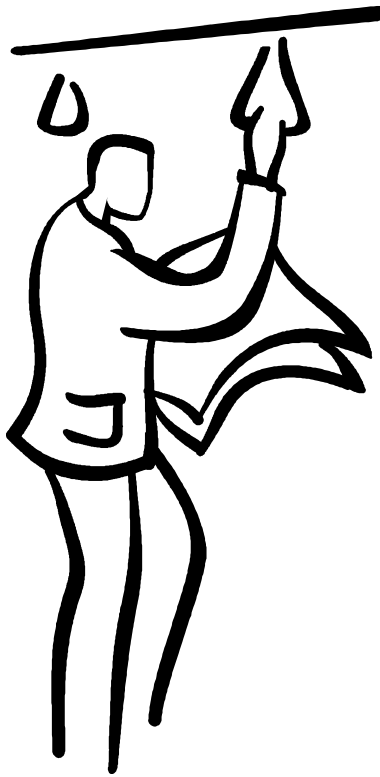
# Organizace kurzu

4 tématické bloky, jejichž zvládnutí klade důraz na aktivní přístup studentů. Cílem je nejen získat příslušné informace, ale názorně si odzkoušet vlastní přístup při vytváření příslušných dokumentů a řešení případových situací z pohledu budoucích personálních manažerů.

*Tematické bloky jsou zvoleny tak, aby pokryly klíčové oblasti ve výkonu personální práce v organizacích a to v požadované posloupnosti.*

- ⇒ Blok A. **Lidský faktor** v systému řízení organizace
- ⇒ Blok B. **Plánování v oblasti lidských zdrojů** - systémový přístup k řízení lidského potenciálu
- ⇒ Blok C. **Personální analýza** - nezbytný institut pro tvorbu strategií a plánů
- ⇒ Blok D. **Základní proces personálního řízení**

# Schéma výuky



Projekt „Systém  
personálního řízení  
vybrané organizace“

Zajištění a stabilizace  
personálu

Personální analýzy

Personální plánování

Strategie a personální  
management



# Návaznost kurzu

Teorie managementu a řízení

Principy personálního řízení  
SPP423

Řízení lidských zdrojů  
SPP436



# Pravidla „hry“

- **KONTAKT**- účast na výuce **minimálně 80 %**
- **AKTIVITA** - průběžná práce na projektu s hodnocením prezentace
- **ZNALOSTI** - zvládnutí kontrolního testu - podmínka zápočtu
- **NEGOCIACE** - Zkouška v případě nesouhlasu s navrženým hodnocením

Známka = KONTAKT + AKTIVITA + ZNALOSTI





# Představení studentů

1. Jméno
2. Očekávání od tohoto kursu



**Bez ujasnění očekávání,  
nedosáhneme naplnění!**



# Prostor pro dotazy





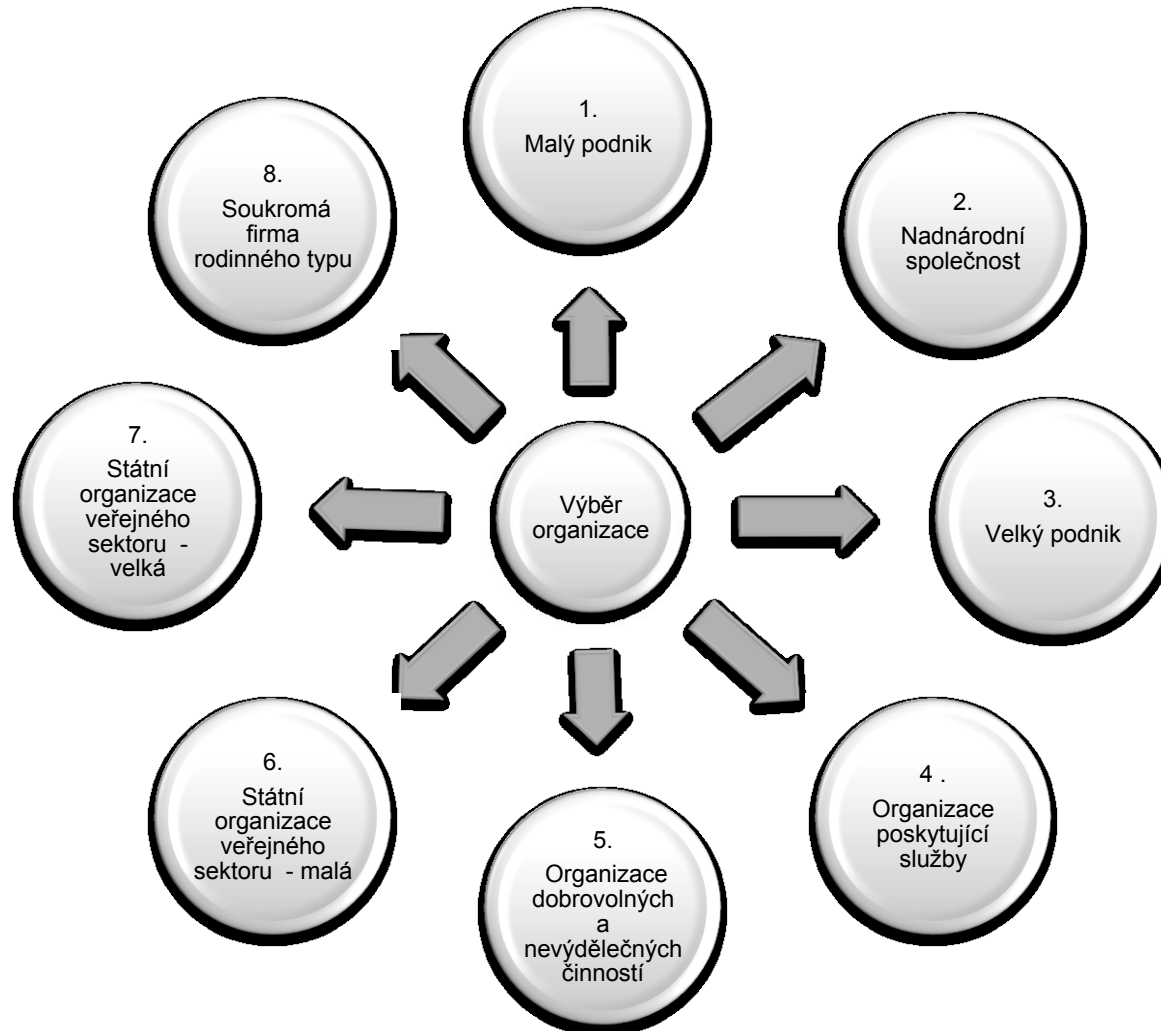
# Praktická část výuky

1. Ustanovení max. 6-členných pracovních skupin, každá zpracovává jeden projekt
2. Výběr typu organizace a základní nástin jejího záměru





# Výběr organizace







# Výběr organizace



## 1. Malý podnik (do 150 zaměstnanců)

Charakteristika:

- Operuje v jedné oblasti trhu s omezeným množstvím produktů nebo služeb .
- Je vystaven významným konkurenčním tlakům
- Má soukromé vlastníky, kteří mají rozhodující vliv na volbu produktů a trhu
- Omezená schopnost shromáždit finanční kapitál



# Výběr organizace



## 2. Velká nadnárodní společnost

(nad 250 zaměstnanců)

Charakteristika :

- Firma je zapojena do několika různých druhů podnikání jako jedna z dceřiných společností uvnitř nadnárodní struktury v rámci středoevropského teritoria
- Vyžaduje sofistikované kontrolní systémy a vyspělý management
- Akcionáři jsou fyzické i právnické osoby bez osobních vztahů vůči společnosti
- Koncentrace nadprůměrného finančního kapitálu



# Výběr organizace



## 3. Velký podnikatelský subjekt

(nad 250 zaměstnanců)

### Charakteristika:

- Historická (bývalá státní) firma, operující v rozdílných oblastech světového trhu se sofistikovanými produkty.
- Je vystavena omezeným konkurenčním tlakům
- Vlastníkem je privátní obchodní holding - investiční společnost s dostatečným finančním kapitálem, která sleduje především konsolidaci firmy a dosažení obchodního a finančního úspěchu pro další možný prodej v dlouhodobém horizontu .



# Výběr organizace



## 4. Organizace poskytující služby

- Základem ziskové organizace je poskytování vysoce kvalifikovaných služeb /nefyzický produkt v rámci ČR
- Velikostí patří do kategorie malé firmy (do 150 zaměstnanců)
- 3 majitelé jsou fyzické osoby zastávající současně manažerské pozice
- Míra výnosnosti/zisk z podnikání je vysoký.





# Výběr organizace



## 5. Organizace dobrovolných a nevýdělečných činností :

- Organizace vznikla za účelem poskytování humánních služeb v oblasti s dostatečnou konkurencí
- Je závislá na státních příspěvcích a dotacích od sponzorů
- Má statut občanského sdružení , založena církví a dalšími právníckými osobami
- Kmenové zaměstnance doplňují další dobrovolníci.



# Výběr organizace



## 6. Státní organizace veřejného sektoru:

- Organizace svoji činností zajišťuje prospěšnou činnost, má jasné určení a jasné uživatele
- Financována je ze státních zdrojů, řízena je státním orgánem
- Velikostí patří mezi střední organizace (**do 150 zaměstnanců**)



# Výběr organizace



## 7. Státní organizace veřejného sektoru:

- Organizace svoji činností zajišťuje prospěšnou činnost, má jasné určení a jasné uživatele
- Financována je ze státních zdrojů , řízena je státním orgánem
- Velikostí patří mezi velké organizace (**nad 150 zaměstnanců**)



# Výběr organizace



## 8. Soukromá firma rodinného typu :

- Majitel je současně hlavním manažerem firmy
- Oblast působení firmy je lokální, i když trh na který dodává nemusí být lokální
- Firma je malá v porovnání s největšími konkurenty v odvětví působení firmy (rozsah 40-150 zaměstnanců)
- Finanční kapitál je dán základním vkladem a dostatečnou mírou zisku z podnikání – cca 15%.





# Úprava projektu – doporučení

- Písmo velikost 10 bodů
- V záhlaví uvést příjmení členů týmu a název organizace
- V zápatí uvést datum zpracování jednotlivých částí, číslování stránek
- **Jednotlivé úkoly vypracovat co nejjasněji, nejstručněji a nejsrozumitelněji**

# Prezentace výsledků práce

Bude prováděna průběžně podle zadání .

Co je třeba vypracovat z dnešní výuky :

**Zadávací protokol a zaslat do 02.10.2010**







# Prostor pro dotazy





# 27.09.2010

## – přípravný /čtecí týden, výuka odpadá



# Co nás čeká příště?

## Strategie – formulace záměrů a cílů

### Obsah tématu :

1. Vysvětlení obecných pojmů vize, strategické cíle, strategie , strategické operace
2. Začlenění personální strategie do hierarchického členění ostatních strategií .
3. Jak správně formulovat záměry a cíle ve strategii.
4. Realizace strategie v praxi.



# Děkuji za pozornost

