

TÝMOVÉ ROLE

Rozvoj týmů a rozdělování týmových rolí může probíhat samovolně. Může však být urychlován a usnadňován systematickým budováním týmu. V zásadě platí, že existuje devět rolí, které musí být v týmu obsazeny, aby fungoval efektivně.

To neznamená, že v každém týmu musí být devět lidí. Členové týmu mohou zastávat více než jednu roli. Většina lidí preferuje dvě až tři role v týmu. K „postradatelným“ patří „myslitel“ a „specialista“. Role „koordinátora“ je považovaná za spíše „nepostradatelnou“.

Role členů skupiny (podle Belbina) pozor: preference neznamená schopnost:

<i>Týmová role</i>	<i>Osobnostní rysy</i>	<i>Přednosti</i>	<i>Přípustné slabosti</i>
Myslitel	Individualista, nekonformní	Tvůrčí myšlení, intelekt, imaginace, znalosti – přichází s novými nápady, jak řešit problémy	Hlava „v oblacích“, sklon podceňovat praktické detaily a konvence
Vyhledavatel	Extrovert, aktivní a zvědavý, komunikativní	Schopnost seznamovat se s lidmi a orientovat se v situacích, dovednost nacházet nové příležitosti	Skлон k povrchnosti a rychlé ztrátě počátečního zájmu a zaujetí pro věc
Kontrolór-vyhodnocovač	Střízlivý, věcný, kritický, neemocionální, opatrný	Bystrý analytický úsudek, rezervovanost, důslednost	Schází mu inspirace a schopnost motivovat lidi
Realizátor	Konzervativní, se smyslem pro povinnost, loajální, „čitelný“, spolehlivý	Organizační schopnosti, praktický úsudek, smysl pro disciplínu, pracovitý, mění nápady v činy	Nepružný, tendence odmítat nové myšlenky a věci
Dotahovač	Příčinnivý, metodický, svědomitý, úzkostný	Perfekcionista, schopnost dotahovat věci do konce, smysl pro detail a řád	Tendence zveličovat malé problémy, nerad deleguje
Týmový pracovník	Sociálně orientovaný, mírný, citlivý, vnímavý, diplomatický	Schopnost reagovat na lidi a jejich potřeby, umění vytvářet týmového ducha	Nerozhodnost v kritických situacích
Formovač	Napjatý, dynamický, energický, vynalézavý, naléhavý	Průbojnost a schopnost mobilizovat tým k akci, snaží se usměrnit práci k vyšší produktivitě	Náchylný k projevům podráždění a netrpělivosti, sklon provokovat a urážet ostatní
Koordinátor	Klidný, sebejistý, umí se ovládat	Silný smysl pro plnění a dosahování cílů, umí rozeznat schopnosti jedinců a využít je pro zájmy celého týmu	Spíše průměrné schopnosti a inspirace v oblasti intelektuálních a tvůrčích výkonů
Specialista	Iniciativní, profesionální, zaujatý pro věc	Odborné znalosti a/nebo technické dovednosti	Úzké zaměření, často se nepovažuje za součást týmu