

Dynamická rovnováha na TP

- Toky ZAM, NEZ, NEA
- $U' = \text{suma (INFL ind x DELKA ind)}$
- $\text{INFL} = s \cdot L$
- $\text{OUTFL} = f \cdot L$
- změna $U (s - f) L$

- **OUTFLOW**: matching function
- $H = h (V, \mathbf{c} \cdot U)$

Faktory outflow (matching, hiring f.)

Tj. koeficient c = efektivnost přiřazování

Teorie job-search

- Úsilí nezaměstnaných
- Nabídka a struktura volných míst
- Dostupnost pracovních míst

a) Úsilí při hledání zaměstnání

- Úsilí + ochota přijmout místa
- Replacement rate B/W
- Vymíněná mzda (rr), nabízená mzda (očekávaná mzda)
- Role systému podpor:
 - Pozitivní: ochrana, ochota k mobilitě v zam., omezuje šedou ekonomiku
 - Negativní: struktur.změna – neochota k rekval., vybíravost, efekt nároku a registrace

Typy podpor v nez

Typ WS	pokrytí	výše	doba	Role ALMP
Liberální	<i>obecné (neúplné), podmíněnost</i>	<i>nízká</i>	<i>krátká</i>	<i>omezená</i>
Korporativní	<i>selektivní</i>	<i>střední, variabilní strop vysoko</i>	<i>diferencov aná</i>	<i>střední</i>
Soc dem	<i>plné (?)</i>	<i>vysoká, strop nízko</i>	<i>střední/krá tká</i>	<i>vysoká</i>
Reziduální	<i>selektivní</i>	<i>střední, diferenco vaná</i>	<i>střední</i>	<i>nerozvinutá</i>

b) Volná místa, c) dostupnost

- **Volná místa (situace na trhu práce)**

- Počet (u/v)

- Struktura – vhodnost

- Bc – uv, vc režim

- **Dostupnost míst:**

(deskilling + zvyšující se rr + demoralizace + návyk + psychické náklady)

Vybíravost zaměstnavatelů = statistická diskriminace + sociální stereotypy, předsudky + signalizační efekt

Hystereze

- Dornbusch a Fischer (minulá nez – současná nez)
 - 1 Roste pasivita (poměr náhrady, demoralizace-náklady na nezaměstnanost psych. a fin.)
 - 2 Deskillling
 - 3 Diskriminace (signalizační efekt)
 - 4 Pokles tlaku na mzdy
-
- Přejít z cyklické v strukturální složku – viz režim uv, vc