

Segmentace TP

- Definice: není homogenní TP, ale několik oddělených segmentů mezi nimiž není mobilita (problém čištění TP, hystereze)
- Typy segmentů: lokální, profesní, odvětvové, firemní, (interní/externí) TP, ports of entry
- Zdroje (co tvoří hranice/ports of entry):
 - heterogenita prací (technologická struktura, kvalifikační nároky, know-how)
+ heterogenita pracovníků (gen a spec HC, soc C)
 - diskriminace – explicitní (vymezené hranice), implicitní (předsudky + statistická)
 - nejistoty a přenos nejistot (PS jako quasi-fixní faktor)
 - vyjednávací síla a pozice (organizovanost, HC)

Dualita TP (Piore, Doeringer, Lindbeck, Snower)

- Model Insiders x Outsiders (+ Entrants)
- Ins – specif a soc kapitál, turnover costs, odborová síla = tlak na mzdy
- Outs/Ent – nízká produktivita x ?mzdy
jejich Ls nestlačuje mzdy vyjednané Ins
- Model - primární/interní TP (kvalifikovaní, vyšší mzdy, chránění legislativou, stabilita míst, vyjednávání, omezený přístup – dole na žebříčku) – sekundární/externí TP (plně soutěživý, ‚nahraditelnost‘ při nízkých nákladech)
- Mnichovský model (Sengerberger): firemní, profesní, ‚pro každého‘

Segmentační modely (Mok)

sociální/ lidský kapitál	Interní (firmy)	Externí (soutěživé)
Primární (core)	Odborníci se spec HC, SC	Universální odborníci
Sekundární (periphery)	Neodborní se spec HC a SC	Nádeníci nekvalif.

Explain dimensions public/private, extra/intra cooperation

Segmentační modely

- Sociologický model (Kalleberg, Althausen):
firemní ILM, profesní ILM, profesní LM, firemní LM, sekundární LM

Kritérium interních TP: stabilita a uzavřenost -
přístup (zdola), role HC spec, soc C

Důsledky duality, segmentace:

- Malá mobilita mezi segmenty
- Rozdíly v přístupu k zaměstnání pro různé skupiny pracovníků
- (problém čištění trhu práce a rovnováhy na TP)

Dvojí rovnováha

- Primární PT – vyjednané mzdy, vysoká MPL = křivka LD vysoko
- Sekundární PT – nízké mzdy, nízká MPL = křivka LD nízko a také proto nízko LS
- Nedá se přejít na primární trh, wait unemployment, místa na něž nedosáhnou, i když část sekundárních splňuje požadavky na obecný HC
- Řešení – oslabení síly insiderů (vyjednávání, legislativa, posílení outsiderů (zejména jejich MPL – výcvik, legislativa), politiky flexi-curity