

Přeji Vám všem úspěšný start do nového studijního ročníku.



24.9.2012



Personální analýza, plánování, strategie

Principy personálního řízení SPP 423 + VPL 423

Úvod do předmětu

Phdr. Alena Lubasová, Ph.D.
lubasova@brno-konsens.cz





PhDr. Alena LUBASOVÁ, Ph.D.

VZDĚLÁNÍ :

- MU obor sociologie + sociální psychologie (Ph.D.)
zaměření: **STÍNOVÉ STRÁNKY ÚSPĚCHU**

PRAXE :

- **Kurátor mládeže** - Státní správa - 6 let
- **Podnikový sociolog, psycholog** - První brněnská strojírna – 2 roky
- **Personální ředitelka** – nadnárodního holdingu – 8 let
- **Ředitelka poradenské firmy KONSENS, s.r.o.** –personální a organizační management , řešení konfliktů, zdravý životní styl, projekty EU, od roku 2000 - dosud
- Externí **vyučující FSS** , od roku 2001 – dosud
- **Interim manažer/Ředitelka divize Vzdělávání a rozvoj STROJÍRNA OSLAVANY** – 2010 -2013



Způsob komunikace

- prostřednictvím e-mailu – viz moje adresa lubasova@brno-konsens.cz
- telefonicky – viz telefonní číslo **602702021**
- na konzultačních hodinách, pokud bude nutné, tak budou stanoveny



Organizace kurzu

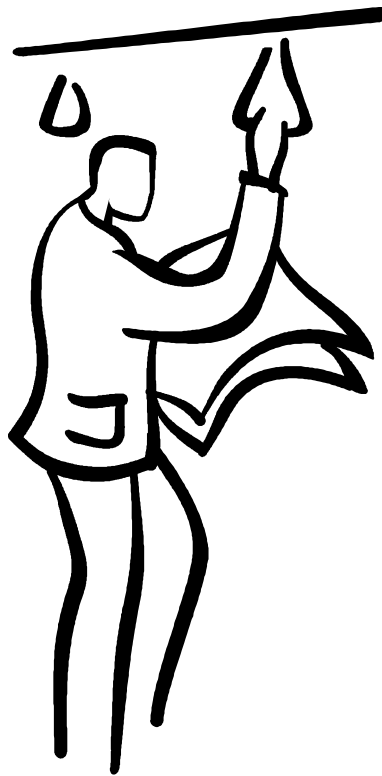
4 tématické bloky, jejichž zvládnutí klade důraz na aktivní přístup studentů. Cílem je nejen získat příslušné informace, ale názorně si odzkoušet vlastní přístup při vytváření příslušných dokumentů a řešení případových situací z pohledu budoucích personálních manažerů.

Tematické bloky jsou zvoleny tak, aby pokryly klíčové oblasti ve výkonu personální práce v organizacích a to v požadované posloupnosti.

- ⇒ Blok A. **Lidský faktor** v systému řízení organizace
- ⇒ Blok B. **Plánování v oblasti lidských zdrojů** - systémový přístup k řízení lidského potenciálu
- ⇒ Blok C. **Personální analýza** - nezbytný institut pro tvorbu strategií a plánů
- ⇒ Blok D. **Základní procesy personálního řízení**



Schéma výuky



Projekt „Systém personálního řízení vybrané organizace“

Základní procesy personálního řízení

Personální analýzy

Personální plánování

Strategie a personální management



Návaznost kurzu

Teorie managementu a řízení

Principy personálního řízení
SPP423

Řízení lidských zdrojů
SPP436



Pravidla „hry“

- **KONTAKT**- účast na výuce **minimálně 80 %**
- **AKTIVITA** - průběžná práce na projektu s hodnocením prezentace
- **ZNALOSTI** - zvládnutí kontrolního testu - podmínka zápočtu
- **NEGOCIACE** - Zkouška v případě nesouhlasu s navrženým hodnocením

Známka = KONTAKT + AKTIVITA + ZNALOSTI



Představení studentů

1. Jméno
2. Očekávání od tohoto kursu



**Bez ujasnění očekávání,
nedosáhneme naplnění!**



Prostor pro dotazy



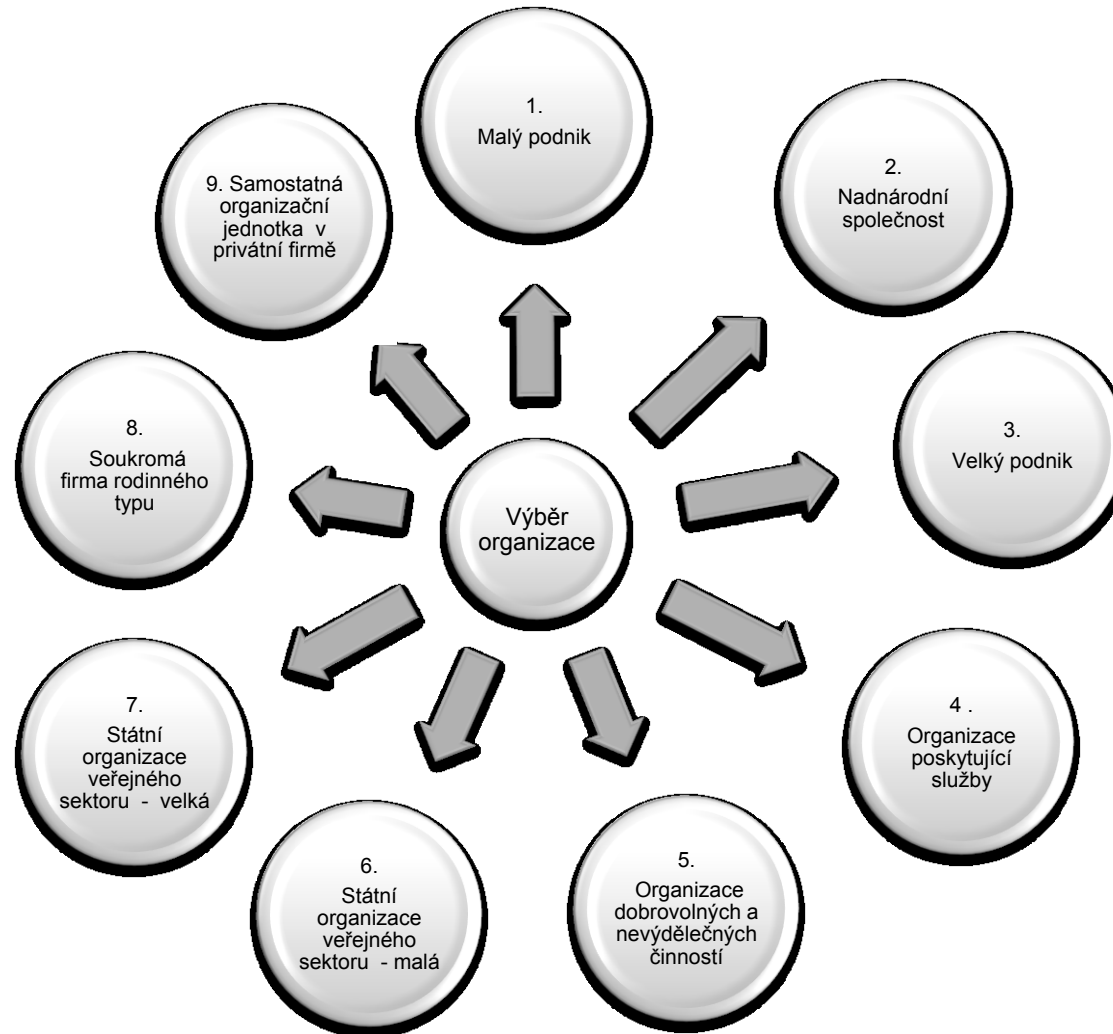


Praktická část výuky

1. Ustanovení max. 6-členných pracovních skupin, každá zpracovává jeden projekt
2. Výběr typu organizace a základní nástin jejího záměru



Výběr organizace





Výběr organizace



1. Malý podnik (do 150 zaměstnanců)

Charakteristika:

- Operuje v jedné oblasti trhu s omezeným množstvím produktů nebo služeb .
- Je vystaven významným konkurenčním tlakům
- Má soukromé vlastníky, kteří mají rozhodující vliv na volbu produktů a trhu
- Omezená schopnost shromáždit finanční kapitál



Výběr organizace



2. Velká nadnárodní společnost

(nad 250 zaměstnanců)

Charakteristika :

- Firma je zapojena do několika různých druhů podnikání jako jedna z dceřiných společností uvnitř nadnárodní struktury v rámci středoevropského teritoria
- Vyžaduje sofistikované kontrolní systémy a vyspělý management
- Akcionáři jsou fyzické i právnické osoby bez osobních vztahů vůči společnosti
- Koncentrace nadprůměrného finančního kapitálu



Výběr organizace



3. Velký podnikatelský subjekt

(nad 250 zaměstnanců)

Charakteristika:

- Historická (bývalá státní) firma, operující v rozdílných oblastech světového trhu se sofistikovanými produkty.
- Je vystavena omezeným konkurenčním tlakům
- Vlastníkem je privátní obchodní holding - investiční společnost s dostatečným finančním kapitálem, která sleduje především konsolidaci firmy a dosažení obchodního a finančního úspěchu pro další možný prodej v dlouhodobém horizontu .



Výběr organizace



4. Organizace poskytující služby

- Základem ziskové organizace je poskytování vysoce kvalifikovaných služeb /nefyzický produkt v rámci ČR
- Velikostí patří do kategorie malé firmy (do 150 zaměstnanců)
- 3 majitelé jsou fyzické osoby zastávající současně manažerské pozice
- Míra výnosnosti/zisk z podnikání je vysoký.



Výběr organizace



5. Organizace dobrovolných a nevýdělečných činností :

- Organizace vznikla za účelem poskytování humánních služeb v oblasti s dostatečnou konkurencí
- Je závislá na státních příspěvcích a dotacích od sponzorů
- Má statut občanského sdružení , založena církví a dalšími právníckými osobami
- Kmenové zaměstnance doplňují další dobrovolníci.



Výběr organizace



6. Státní organizace veřejného sektoru:

- Organizace svoji činností zajišťuje prospěšnou činnost, má jasné určení a jasné uživatele
- Financována je ze státních zdrojů, řízena je státním orgánem
- Velikostí patří mezi střední organizace (**do 150 zaměstnanců**)



Výběr organizace



7. Státní organizace veřejného sektoru:

- Organizace svoji činností zajišťuje prospěšnou činnost, má jasné určení a jasné uživatele
- Financována je ze státních zdrojů , řízena je státním orgánem
- Velikostí patří mezi velké organizace (**nad 150 zaměstnanců**)



Výběr organizace

8. Soukromá firma rodinného typu :

- Majitel je současně hlavním manažerem firmy
- Oblast působení firmy je lokální, i když trh na který dodává nemusí být lokální
- Firma je malá v porovnání s největšími konkurenty v odvětví působení firmy (rozsah do 150 zaměstnanců)
- Finanční kapitál je dán základním vkladem a dostatečnou mírou zisku z podnikání – cca 15%.



Výběr organizace



9. Samostatná organizační jednotka v privátní firmě:

- Majitelé jsou privátní firmy fyzické osoby
- Oblast působení organizační jednotky je zcela odlišná od zbývajících činností firmy – vznikla na základě úspěšné realizace dotačního projektu EU
- Velikost organizační jednotky je v porovnání s ostatními ve firmě malá (rozsah do 30 zaměstnanců)
- Finanční prostředky jsou závislé na výkonnosti organizační jednotky – s dočasnou podporou celofiremních zdrojů



Úprava projektu – doporučení

- Písmo velikost 10 bodů
- V záhlaví uvést příjmení členů týmu a název organizace
- V zápatí uvést datum zpracování jednotlivých částí, číslování stránek
- **Jednotlivé úkoly vypracovat co nejjasněji, nejstručněji a nejsrozumitelněji**

Prezentace výsledků práce

Bude prováděna průběžně podle zadání .

Co je třeba vypracovat z dnešní výuky :

Zadávací protokol a zaslat do 24.09.2012





Protokol projektu – naleznete v IS

- Název projektu : „Personální řízení vybrané organizace“
- Vedoucí týmu: pro komunikaci s vyučujícím
jméno + příjmení

• Členové týmu :

1. Jméno + příjmení
2.
3.
4.
5.



Typ vybrané organizace :

stručná charakteristika + název



Prostor pro dotazy





Co nás čeká příště?

Strategie – formulace záměrů a cílů

Obsah výuky:

1. Vysvětlení obecných pojmů vize, strategické cíle, strategie , strategické operace
2. Začlenění personální strategie do hierarchického členění ostatních strategií .
3. Jak správně formulovat záměry a cíle ve strategii.
4. Realizace strategie v praxi.

Děkuji za pozornost

