

# Vnitřní výpověď



# Co to je

- Stav člověka, který výpověď formálně nepodal, ale mentálně se rozloučil.
- Vnitřní výpověď je stav narušeného spojení člověka s organizací.

# Příčiny

## Zaměstnavatel

- Špatný nábor
- Nevhodný manažerský přístup (nenaslouchání, přetěžování...)
- Nevhodné motivační nástroje
- Nulový rozvoj
- Nejasné hodnoty
- Slabá kultura

**organizace**

## Zaměstnanec

- Nenaplnění ambicí
- Neuplatnění kompetencí
- Nevhodná osobnost a návyky

## Situace

- Společenské změny
- Významné změny na trhu
- Legislativní změny

# Frekvence

- Dvojnásobek míry dobrovolné fluktuace=počet lidí ve vnitřní výpovědi



# Klíčové příznaky vnitřní výpovědi

1. Změna chování
2. Snížení výkonnosti
3. Negativní nálada



# Další příznaky

- Pasivní

- Nereaguje
- Nevybočuje z řady
- Kýve
- Roste nemocnost

- Aktivní

- Vymezuje hranice
- Přesně dodržuje pravidla
- „Švejkování“
- Zájem o rozvoj a osobní výhody

# Cvičení

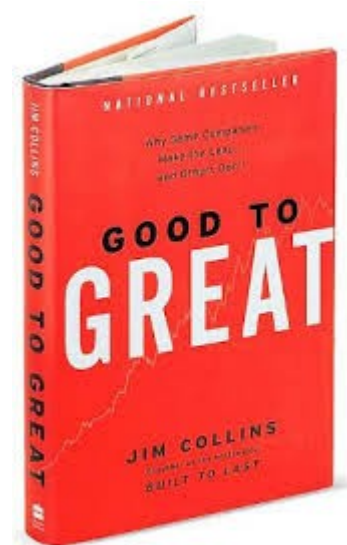
- Jak předcházet vnitřní výpovědi?
- Jak řešit, když ji rozpoznáme?

# J. Collins: Ježčí koncepce

V čem jsem  
dobrý?

Pro co  
planu  
nadšením?

Co mě  
uživí?





# Struktura projektu

1. Jaká firma/organizace?
2. Cíl projektu
3. Možné přístupy
4. Výběr vhodného přístupu
5. Postup a milníky
6. Rozdělení úkolů
7. Komunikace v průběhu projektu
8. Zpětná vazba a kontrola