

Popište vlastními slovy business strategii společnosti (jako byste se ji snažil vysvětlit kamarádovi, který pracuje jako manažer v úplně jiné společnosti)

Kdybyste měl říci 2-3 hodnoty, kterými se společnost řídí, jaké by to byly? Zkuste to říci vlastními slovy, nehleďte na to, jestli společnost má definované hodnoty. Uveďte příklad, který dokládá, že tyto hodnoty jsou praktikované.

Popište, jak vnímáte vazbu mezi výkonností a odměnou ve vaší společnosti u kmenových pracovníků?

Co podle vás lidi ve společnosti drží? Co je především motivuje?

Na co by podle vás mohli lidé reagovat odchodem od společnosti?

Co by mělo být při personální práci více akcentováno? Co není tak, jak by mělo být?

Co v personální práci funguje dobře?

		kategorie
1 Do jaké míry vás práce baví? Do jaké míry máte prostor pro vlastní	JÁ	EMOCE
2 rozhodování při své práci?	JÁ	ODP.
3 Do jaké míry se považujete za úspěšného? Jak podle vás zaměstnanci pracují rádi pro	JÁ	VÝKON
4 společnost a je "jejich"?	ONI	EMOCE
Jak si podle vás lidé ve společnosti berou		
5 odpovědnost a jsou si schopni vytvořit zadání?	ONI	ODP.
6 Jak hodnotíte výkonnost lidí ve společnosti? Do jaké míry lidé vnímají, že způsob	ONI	VÝKON
7 odměňování je spravedlivý?	ONI	PERS
Jak hodnotíte míru flukтуаčních nálad na		
8 pracovišti? (Lidé uvažují a mluví o tom, že by odešli, kdyby...)	ONI	PERS
Pomáhá vám pravidelné hodnocení pracovníků		
9 ve zvýšení vaší výkonnosti?	JÁ	PERS
Je pro vás způsob odměňování (nemluvíme o		
10 výši) motivující?	JÁ	PERS
11 Ve firmě panuje řád a kázeň	FIRMA	ORG
Jaké máte příležitosti pro osobní a profesní		
12 rozvoj?	JÁ	PERS
13 Jak jsou podle vás personální procesy řízeny?	ONI	PERS

	Jaká je podle vás informovanost ve společnosti	
14	o cílech a úkolech?	JÁ ORG
	Jaká je podle vás úroveň kolegiálních vztahů?	
15	Jak jsou schopni lidé ve firmě se dorozumět a spolupracovat?	ONI KOM
16	Jaká je podle vás úroveň vztahů nadřízenost a podřízenosti?	ONI KOM
17	Jak hodnotíte flexibilitu společnosti v reakcích na měnící se podmínky	FIRMA ORG
18	Společnost je důvěryhodná a má budoucnost i z vnějšího pohledu	FIRMA KULT
19	Zásadní rozhodnutí společnosti jsou podle vás jasná a reagují s předstihem na vývoj ve vnějším prostředí	FIRMA STRAT
20	Společnost se umí postarat o svoje lidi	FIRMA PERS

ANALÝZA INTERNÍHO PROSTŘEDÍ

Vážení, prosíme Vás o vyplnění dotazníku a odpovědi na otevřené otázky. Vaše odpovědi nám velmi pomohou v dalším postupu. Dotazníky zpracujeme a budeme formulovat závěry a doporučení, se kterými Vás seznámíme. Dotazníková část trvá necelých 10 minut, otevřené otázky Vám zaberou více času - podle míry Vaší konkrétnosti. Budeme vděční, když budete moci být konkrétní. Budeme se snažit Vámi investovaný čas vrátit Vám v našich závěrech a doporučeních. **VYPLŇOVÁNÍ JE ČÁSTEČNĚ ANONYMNÍ**, jen vyplňujete zda jste z OCH nebo SeDCHB. Děkujeme moc.

Dotazník

U každé položky vyznačte jednu bodovou hodnotu. Když budete mít potřebu své hodnocení komentovat, můžete v poznámkách na pravé straně.

Poznámky

Do jaké míry máte prostor pro vlastní rozhodování při své práci?

0 1 2 3 4

1 žádný akorát mám úplně volnou ruku

Do jaké míry vás práce baví

0 1 2 3 4

2 jsem otrávený akorát jsem nadšený

Do jaké míry se považujete za úspěšného ve své práci?

0 1 2 3 4

3 určitě ne akorát naprosto

Jak podle vás zaměstnanci pracují rádi pro Charitu a je "jejich"?

0 1 2 3 4

4 vůbec ne akorát plnou měrou

Jak si podle vás lidé v Charitě berou odpovědnost a jsou si schopni vytvořit zadání?

0 1 2 3 4

5 vůbec ne akorát vždy a v plné míře

Jak hodnotíte výkonnost lidí v Charitě?

0 1 2 3 4

6 velmi nízká průměrná maximální

Do jaké míry lidé vnímají, že způsob odměňování je spravedlivý?

0 1 2 3 4

7 vůbec ne odpovídající naprosto

Jak hodnotíte míru flukuačních nálad na pracovišti? (Lidé uvažují a mluví o tom, že by odešli, kdyby...)

0 1 2 3 4

8 varující obvyklá minimální

Pomáhá vám pravidelné hodnocení pracovníků ve zvýšení vaší výkonnosti?

0 1 2 3 4

9 vůbec ne, nemáme jej asi ano určitě ano

Je pro vás způsob odměňování (nemluvíme o výši) motivující?

0 1 2 3 4

10 vůbec ne asi ano určitě ano

Ve Charitě panuje řád a kázeň

0 1 2 3 4

11 vůbec ne běžně zcela evidentně

Jaké máte příležitosti pro osobní a profesní rozvoj?				
0	1	2	3	4
žádné		běžné		naprostou, záleží jen na mě

--

Jak jsou podle vás personální procesy řízeny?				
0	1	2	3	4
naprosto nesystematicky		částečně		plánovitě a systematicky

--

Jaká je podle vás informovanost v Charitě o cílech a úkolech?				
0	1	2	3	4
velmi nízká		průměrná		maximální

--

Jaká je podle vás úroveň kolegiálních vztahů? Jak jsou schopni lidé v Charitě se dorozumět a spolupracovat?				
0	1	2	3	4
velmi nízká		akorát		vysoká

--

Jaká je podle vás úroveň vztahů nadřízenost a podřízenosti?				
0	1	2	3	4
nízká		běžná		nadprůměrná

--

Jak hodnotíte flexibilitu společnosti v reakcích na měnící se podmínky				
0	1	2	3	4
velmi nízká		průměrná		vysoká

--

Charita je dovnitř důvěryhodná a má budoucnost i z vnějšího pohledu				
0	1	2	3	4
vůbec ne		jde to		naprosto

--

Zásadní rozhodnutí v Charitě jsou podle vás jasná a reagují s předstihem na vývoj ve vnějším prostředí				
0	1	2	3	4
vůbec ne		občas		vždy

--

Charita se umí postarat o svoje lidi (zaměstnance)				
0	1	2	3	4
vůbec ne		akorát		naprosto

--

Otevřené otázky

Nyní Vás prosíme o odpověď celou větou či celými větami. Budeme rádi, když budete co nejkonkrétnější a nejvýstižnější.

1 Popište vlastními slovy strategii Charity (jako byste se ji snažil vysvětlit kamarádovi, který pracuje jako manažer v úplně jiné společnosti). Strategii rozumějte, co Charita má dělat a co ne.

--

2 Kdybyste měl(a) říci 2-3 hodnoty, kterými se Charita řídí, jaké by to byly? Zkuste to říci vlastními slovy, nehledě na to, jestli Charita má definované hodnoty. Uveďte příklad, který dokládá, že tyto hodnoty jsou praktikované.

--

3	Popište, jak vnímáte vazbu mezi výkonností a odměnou v Charitě u zaměstanců?
4	Co podle vás lidi v Charitě drží? Co je především motivuje?
5	Na co by podle vás mohli lidé reagovat odchodem z Charity?
6	Co by mělo být při personální práci více akcentováno? Co není tak, jak by mělo být?
7	Co v personální práci funguje dobře?