

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Zadání reflexe číslo 2 Vnímání světa

Na základě níže uvedené typologie vnímání světa (jejích čtyř dimenzí), analyzujte postoje a přístupy všech klíčových osob, které se vyskytují ve Vámi popsané kasuistice. Neopomeňte promýšlet, jak jejich přístup ovlivňuje celkovou situaci. Práci zpracujte v rozsahu 1000-1500 slov.

A/ Z pohledu pojetí vztahů



Pojetí vztahů

Hierarchický model	Model růstu
<input type="checkbox"/> Nerovná hodnota lidí	<input type="checkbox"/> Rovnost hodnoty lidí
<input type="checkbox"/> Dominance/podřízenost	<input type="checkbox"/> Rovnost ve vztahu
<input type="checkbox"/> Identita je určena rolí	<input type="checkbox"/> Role není identita
<input type="checkbox"/> Důležitá je moc/ vykoupená pocitem izolace, strachu, odsouzení a nedůvěry	<input type="checkbox"/> Důležitá je schopnost sebeřízení, vláda nad vlastním životem. Důsledkem je respekt k ostatním, svoboda sebevyjádření

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

B/ Z pohledu pojetí lidí



Pojetí lidí

Hierarchický model	Model růstu
<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Lidé musí poslouchat svá „měl bych“ – aby přežili<input type="checkbox"/> Lidé jsou ve své podstatě zlí<input type="checkbox"/> Očekává se konformita<input type="checkbox"/> Je potřeba popírat jedinečnost, odlišnost, své pocity	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Každý je originál, může se definovat z pozice vnitřních zdrojů<input type="checkbox"/> Lidé jsou projevem dobrého života (životní síly)<input type="checkbox"/> Očekává se spolupráce na základě stejnosti i jedinečnosti<input type="checkbox"/> Lidé přijímají své pocity a akceptují svou odlišnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

C/ Z pohledu pojetí událostí



Pojetí události


Hierarchický model	Model růstu
<input type="checkbox"/> A spouští B (akce-reakce)	<input type="checkbox"/> $A = B + C + D + \dots$ (cirkulární uvažování)
<input type="checkbox"/> Jedna cesta (zná ji ten, kdo velí)	<input type="checkbox"/> Je mnoho cest
<input type="checkbox"/> Lidé popírají vlastní zkušenost (akceptace autority)	<input type="checkbox"/> Lidé berou v potaz vlastní zkušenost
<input type="checkbox"/> Černobílé vidění	<input type="checkbox"/> Události se vnímají v kontextu



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

D/ Z pohledu pojetí změny

Pojetí změny



Hierarchický model	Model růstu
<input type="checkbox"/> Status quo = bezpečí	<input type="checkbox"/> Radost z růstu
<input type="checkbox"/> Změna je problém	<input type="checkbox"/> Změna je příležitost
<input type="checkbox"/> To co máme je lepší (i když bojí)	<input type="checkbox"/> Bolest je důvod ke změně
<input type="checkbox"/> Lidé se bojí neznámého	<input type="checkbox"/> Neznámé je záhada (může být rizikem i zdrojem)
<input type="checkbox"/> Lidé rozlišují změny na + nebo -	<input type="checkbox"/> Změna vyvolává vzrušení
<input type="checkbox"/> Změna vyvolává úzkost, strach	

