

# Úřad práce a nezaměstnanost

**Úřad práce ČR (ÚP ČR) je samostatnou organizační složkou státu. Zřizovatelskou funkci plní Ministerstvo práce a sociálních věcí. Ministr odvolává a jmenuje GŘ Úřadu práce**

**ÚP ČR má téměř 250 kontaktních pracovišť po celé republice a jeho hlavním úkolem je pomoci lidem bez zaměstnání v co nejrychlejším návratu na trh práce.**

The screenshot shows the website of the Czech Labour Office (Úřad práce České republiky). The page is in Czech and features a blue header with the logo and navigation menu. The main content area includes a news alert about the closure of a regional office in Příbram and a table of office hours.

**Úřad práce České republiky**

Úřad práce ČR

- Pro občany
- Pro zaměstnavatele
- Sociální tematika
- EURES
- Call centrum ÚP ČR +420 - 844 844 803

**Upozornění na uzavření krajské pobočky v Příbrami**

Vážení klienti, omlouváme se, ale z technických důvodů je dnes krajská pobočka v Příbrami mimo provoz.

Děkujeme za pochopení.

**Úřední hodiny**

PO:	8-12, 13-17
ÚT:	8-11
ST:	8-12, 13-17
ČT:	8-11
PÁ:	8-11*

\* jen pro evidenci nových uchazečů o zaměstnání a příjímání žádostí

# Úřad práce - data

- **centrální ÚP ČR vznikl 1. 4. 2011**
- **generální ředitelství, krajské pobočky a pobočka pro hlavní město Prahu**
- **součástí krajských poboček jsou kontaktní pracoviště**
- **V rámci celé ČR má ÚP ČR 12 tisíc zaměstnanců, kteří působí na 480 kontaktních pracovištích**
- **Potřeba zajištění jednotné vizualizace**

# Jak se dostanu do evidence ÚP?

V případě, že člověk přijde o práci, měly by jeho první kroky vést právě na ÚP ČR. Pokud osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání příslušné kontaktní pracoviště ÚP ČR, v jehož správním obvodu má bydliště a zároveň splní zákonem stanovené podmínky pro zařazení do evidence, stane se uchazečem o zaměstnání.

Na ÚP ČR lidé žádají zejména o zprostředkování zaměstnání, nikoli jen o podporu v nezaměstnanosti.

Tím, že jsem v evidenci se stávám i částí statistik nezaměstnanosti, které novináři zpracovávají minimálně jednou měsíčně.

# Co Úřad práce poskytuje

## **Informační služby v oblasti pracovních příležitostí, zejména o:**

- volných pracovních místech v ČR a zemích EU,
- situaci na trhu práce v ČR a zemích EU,
- podmínkách zaměstnávání v zahraničí,
- možnostech dalšího vzdělávání.

## **•Poradenství pro:**

volbu povolání, rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání, pracovní rehabilitaci.

## **•Zaměstnavatelům nabízí:**

informační a poradenské služby v oblasti pracovních příležitostí

zprostředkování uchazečů či zájemců o zaměstnání na volná pracovní místa

informuje v otázkách spojených se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením

v rámci aktivní politiky zaměstnanosti jim může poskytnout různé druhy příspěvků.

# Kdo nepatří do evidence ÚP?

- pracující v ČR nebo v zahraničí
- OSVČ (osoba samostatně výdělečně činná – podnikatel, živnostník...),
- student (pokud studuje v denním studiu a nezískal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 12 měsíců),
- rodiče na mateřské dovolené
- osoba, která je uznána jako dočasně neschopnou práce, osoba, která je plně invalidní a není schopna vykonávat práci za zcela mimořádných podmínek (3. stupeň invalidity),
- osoba v trestu odnětí svobody, ve vazbě.



# Podpora v nezaměstnanosti

**Podpora v nezaměstnanosti** – dostane ji jen ten, kdo v posledních dvou letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání odpracoval alespoň 12 měsíců

Podporu v nezaměstnanosti vyplácí ÚP ČR během tzv. **podpůrčí doby**. Podpůrčí doba činí u uchazeče o zaměstnání: a) do 50 let věku 5 měsíců, b) nad 50 do 55 let věku 8 měsíců, c) nad 55 let věku 11 měsíců. Rozhodující pro délku podpůrčí doby je věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti.

Podpora v nezaměstnanosti činí v prvních dvou měsících podpůrčí doby **65 %**, další dva měsíce **50 %** a po zbývající dobu **45 %** průměrného měsíčního čistého výdělku z posledního zaměstnání. Pokud pracovní poměr skončí dohodou bez vážného důvodu, pak pobírá uchazeč o zaměstnání po celou podpůrčí doby 45 % předchozího příjmu. Jestliže pracovní poměr skončí po uplynutí doby určité, vliv na snížení podpory to nemá.

Maximální částka podpory v nezaměstnanosti činí **0,58násobek průměrné mzdy** v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku (v roce 2018 je to tedy 16 682 Kč). Pokud člověk před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem, je po celou dobu procentní sazba podpory v nezaměstnanosti 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku.



# Podpora po návratu do evidence

V případě že uchazeč o zaměstnání **odpracuje 3 měsíce**, vznikne mu nárok novou podporu v nezaměstnanosti. A musí splnit zákonné podmínky.

Jestliže uchazeč o zaměstnání pobírá podporu v nezaměstnanosti, nastoupí do práce a vrátí se zpět do evidence dříve než za tři měsíce, doplácí mu ÚP ČR podporu v nezaměstnanosti pouze po zbytek podpůrní doby.

Nárok na podporu v nezaměstnanosti zaniká v případě, že ÚP ČR vyřadí uchazeče pro neplnění součinnosti plynoucí z evidence. **Zaniká** také poté, co skončí podpůrní doba a dále v okamžiku, kdy si uchazeč najde zaměstnání nebo začne podnikat. Podporu v nezaměstnanosti nevyplácí ÚP ČR ani v době, kdy člověk pobírá starobní důchod, dávky nemocenského pojištění či podporu při rekvalifikaci nebo v případě vzetí do vazby. Podporu v nezaměstnanosti Úřad práce nevyplácí také po dobu nekolidujícího zaměstnání. V tomto případě se podpora pozastaví a začne se znovu vyplácet po ukončení tohoto druhu zaměstnání.

# Nástroje Úřadu práce pro tvorbu nových míst

## **Aktivní politika zaměstnanosti (APZ)**

Pokud firma bude chtít přijmout dlouhodobě nezaměstnaného, získá od ÚP ČR příspěvek na mzdu nebo třeba příspěvek na vytvoření takového místa. Většinou na dobu 6 – 12 měsíců. ÚP ČR může podpořit i vznik nového místa prostřednictvím příspěvku na jeho vybavení. Firma má tak motivaci přijmout uchazeče o zaměstnání a nezaměstnaný člověk zase získá možnost oživit si nebo získat pracovní návyky. Jejich realizace je možná díky národním i evropským penězům. Spolupráce s firmami – Wistron.

## **Veřejně prospěšné práce (VPP)**

Jsou určeny především na méně kvalifikované a pomocné práce. ÚP ČR tato místa vytváří jako krátkodobé pracovní příležitosti. Jejich podstatou je finanční a personální zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Například při odstraňování škod po živelných katastrofách, pomocných pracích při úpravách a opravách veřejného majetku, údržbě veřejných budov a komunikací nebo zajištění dalších činností, na které zejména obce nemají vlastní personální kapacitu.



# Rekvalifikace, poradenství

Cílem je odstranění bariér, které omezují konkrétního jedince ve vstupu na volný trh práce.

Aby rekvalifikační kurz splnil svůj účel, je třeba ho tzv. ušít na míru konkrétnímu uchazeči. (Kurz svářeče není pro absolventa antropologie)

Člověk, který má zájem o kurz hrazený ze strany ÚP ČR, musí splnit několik podmínek. Je třeba, aby se jednalo o uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, který je v evidenci Úřadu práce ČR. Délka evidence přitom nehraje roli. Dotyčný musí mít také odpovídající předpoklady požadované v rámci konkrétního kurzu. Například stupeň vzdělání, určité dovednosti a znalosti, jako je třeba práce s počítačem, řidičský průkaz apod.

Rekvalifikace musí být potřebná a také účelná. V neposlední řadě je nutné, aby byl zájemce zdravotně způsobilý, a to nejen pro absolvování kurzu, ale také pro výkon nové profese. Na rekvalifikace není právní nárok.

Úřad práce ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů.

# Úřad práce ČR – plátce nepojistných sociálních dávek

V lednu 2012 přešla veškerá agenda nepojistných sociálních dávek z obcí právě na ÚP ČR. Od té doby se všechny vyplácejí na jednom místě. Tuto oblast zajišťuje po celé ČR přes 4.500 zaměstnanců ÚP ČR.

V České republice je sociální zabezpečení realizováno ve třech formách: Sociální dávky jsou financovány prostřednictvím systému pojištění nebo ze státního rozpočtu

Sociální služby, které svým klientům poskytují služby ambulantně nebo v jejich přirozeném prostředí.

Sociální azyly jsou typem rezidenčních sociálních služeb, které jsou poskytovány lidem, kteří se o sebe nemohou z ekonomických, sociálních nebo zdravotních důvodů postarat.

# Nezaměstnanost

- Sledovaná záležitost
- Píše se měsíčně (obvykle 6 pracovní den)
- V 9:00 hodin statistiky zveřejňuje na svém webu MPSV
- <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>
- Nositelem a zdrojem informací je ale Úřad práce, který posílá tiskovou zprávu
- Ta ale není k dispozici vždy za všechny kraje (nebo je odesílány se zpožděním)

# Práce s čísly

- Opět platí, že z tabulek srovnáváme srovnatelné
- Zajímá nás zejména podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (nová metodika od roku 2013)
- Sledujeme počet uchazečů o zaměstnání
- Volná pracovní místa
- Srovnáváme poslední dva měsíce
- Při odečítání podílů, vyjadřujeme rozdíl procentními body

# Struktura celostátní zprávy

Praha 8. října (ČTK) - *Nezaměstnanost* v Česku v září klesla na tři procenta. Bez práce bylo 224.331 lidí, což je nejnižší zářijová hodnota od roku 1996. Počet volných pracovních míst vzrostl na více než 316.000. Oznámil to dnes Úřad práce ČR (ÚP ČR). Analytici podobný vývoj očekávali. Loni v září byla míra *nezaměstnanosti* 3,8 procenta.

"V uplynulém měsíci došlo k dalšímu oživení pracovního trhu. Skončily dovolené a firmy opět rozjely naplno výrobu. Nadále pokračují sezonní práce a zároveň ještě doznívá turistická sezona," uvedl úřad práce. Zájem ze strany firem je podle generální ředitelky úřadu Kateřiny Sadílkové především o technické profese nejen na dělnických, ale i vyšších pozicích. "V následujících měsících by mohla *nezaměstnanost* ještě mírně klesnout, nebo stagnovat," dodala.

Nejnižší, 1,9 procenta, je míra *nezaměstnanosti* v Pardubickém kraji, v Jihočeském a Plzeňském kraji pak činí dvě procenta a v Praze 2,1 procenta. Naopak nejvyšší, 4,6 procenta, je v Moravskoslezském kraji, v Ústeckém kraji dosáhla 4,5 procenta. Vyšší počet lidí bez práce než volných pracovních míst je v krajích Ústeckém, Jihomoravském, Olomouckém a Moravskoslezském.

Mezi okresy je na tom nejlépe Rychnov nad Kněžnou s *nezaměstnaností* 1,1 procenta. V Jindřichově Hradci a v Praze-východ je to 1,3 procenta a na Prachaticku 1,4 procenta. Na opačném konci tabulky je okres Karviná s mírou *nezaměstnanosti* sedm procent. Podíl nezaměstnaných stejný nebo vyšší než republikový průměr hlásí 27 regionů. V září evidoval ÚP 316.132 volných pracovních míst, což je o 2908 více než v srpnu a o 110.051 více než před rokem. Nejvíce volných pracovních míst nabízejí zaměstnavatelé v Praze, a to 61.690. Nejméně je to v Karlovarském kraji, zhruba 8500. Na jedno volné pracovní místo připadá stejně jako v srpnu v průměru 0,7 uchazeče. Z toho nejvíce na Karvinsku (šest) a Ústecku (3,9).

Obecně měli podle ÚP zaměstnavatelé v září největší zájem o dělníky v oblasti výstavby budov, pomocníky ve výrobě, montážní dělníky, uklízeče a pomocníky v hotelích a dalších objektech, řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, obsluhu vysokozdvíhových vozíků a skladníky, svářeče, řezače plamenem, páječe, nebo kuchaře (kromě šéfkuchařů) a pomocné kuchaře. Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory.

Během září se na ÚP ČR nově přihlásilo 43.624 lidí, z evidence naopak odešlo 49.792 uchazečů o zaměstnání. "Jako každý rok v září i letos dorazila do evidence ÚP ČR hlavní vlna nezaměstnaných absolventů. Vývoj na trhu práce ale výrazně neovlivnila," uvedl úřad. V evidenci byli v září nejčastěji uchazeči o zaměstnání s nízkou kvalifikací, se základním, nedokončeným a středním odborným vzděláním, s výučním listem či středním vzděláním s maturitou.

# Krajská zpráva – jižní Morava

Míra *nezaměstnanosti* na jihu Moravy mírně klesla na 3,7 procenta

Brno 8. října (ČTK) - Na úroveň letošního května se po mírném letním růstu vrátila v září míra *nezaměstnanosti* na jihu Moravy. Poklesla na 3,7 procenta, tedy o 0,1 procenta. Bez práce bylo na konci září v kraji 30.496 lidí, tedy o 839 méně než na konci srpna. Aktuální údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR.

Na rozdíl od srpna v kraji také přibýlo volných pracovních míst. Na konci září jich bylo k dispozici 24.868, tedy o 203 více než na konci srpna.

Zatímco v červenci *nezaměstnanost* na jihu Moravy mírně rostla a v srpnu stagnovala, v září se opět mírně snížila. Stejný vývoj měla *nezaměstnanost* i v celé České republice, kde klesla míra *nezaměstnanosti* na 3,0 procenta.

Nejvyšší *nezaměstnanost* byla v září na jižní Moravě na Znojemsku, ale i tam se její míra vrátila zpět pod hranici pěti procent, za měsíc tak klesla o 0,2 procenta na 4,8 procenta. Bez práce tam bylo o 79 lidí méně než v srpnu, celkem 3746. Zároveň na Znojemsku přibýlo 34 volných míst na celkový počet 1577 pozic.

Míra *nezaměstnanosti* mírně klesla ve všech částech kraje s výjimkou Břeclavska, tam zůstala na stejné úrovni jako v srpnu, tedy na 2,9 procenta. Nejnižší *nezaměstnanost* je v kraji dlouhodobě na Vyškovsku, kde se v září snížila o 0,1 procenta na 2,1 procenta. Bez práce tam bylo 1391 lidí, což je o šest více než v srpnu, ubylo ale uchazečů ve věku od 15 do 64 let, kteří mohli bezprostředně nastoupit do práce. Jejich počet klesl o 24 lidí na 1251 lidí. K dispozici je na Vyškovsku 1567 volných pracovních míst.

# Statistiky zaměstnanosti – využití v jiných zprávách

- Statistiky zaměstnanosti využíváme i v jiných zprávách
- Pokud firma oznámí propouštění, nebo nábor
- Často jdeme až na okresní úroveň
- Doplnkově i u zpráv z jiných odvětví (kupní síla obyvatelstva, investice do bydlení)
- Můžeme využít sami, nebo požádat o vyjádření analytika

# Trendy v zaměstnanosti 2018

- Nedostatek odborníků v technických profesích
- Firmy hledají lidi i ze zahraničí (Otis)
- Migranti a jejich potenciál (MSV, RHK Brno)
- Trend růstu mezd (ČNB)
- Zvýšená fluktuace
- Týká se i dělníků, síla brněnských firem oproti okolí (Oslavany)
- Kolektivní vyjednávání, stávky



# Stávka – IG Watteuw

- Devítidenní stávka
- Nejdelší stávka v polistopadové historii u nestátní firem
- Snaha hejtmana se politicky na tématu přiživit
- Téměř nulová komunikace firmy navenek
- Několik kol vyjednávání
- Nešlo jen o navýšení platů

# Propouštění

## V říjnu nahlásilo hromadné propouštění 15 zaměstnavatelů

V říjnu 2015 nahlásilo hromadné propouštění celkem 15 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 380 jejich zaměstnanců. Nejvíce lidí, které firmy v nadcházejících měsících propustí, pracuje ve Středočeském kraji, v Praze a Královohradeckém regionu. Údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR (ÚP ČR).

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, stoupl meziročně o 7, meziměsíčně pak o 4 firmy. Podniky plánují propustit o 222 zaměstnanců méně než ve stejném období loňského roku a o 147 lidí méně než v předchozím měsíci.

Zaměstnavatelé, kteří nahlásili v říjnu hromadné propouštění, sídlí v Praze a Královohradeckém kraji (shodně 3), v Jihomoravském, Moravskoslezském a Středočeském kraji (shodně 2) a dále na Liberecku, Plzeňsku a Ústecku (shodně 1). Nejvyšší počet zaměstnanců, kterých se toto opatření dotkne, pracuje ve středních Čechách (89), v hlavním městě (86) a Královohradeckém kraji (83). Z okresního hlediska je na tom, kromě už zmíněné Prahy, nejhůře Trutnov, kde půjde o práci 82 lidí a Praha - východ. V tomto regionu rozdají zaměstnavatelé 64 výpovědí.

Firmy se chystají propouštět především v automobilovém a výrobním průmyslu, úklidu, ostražbě a administrativě. Z hlediska profesí se bude propouštění týkat zejména montážních dělníků, pracovníků ostražby, uklízečů, řidičů osobních automobilů nebo administrativních pracovníků.

*„Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uvádili zaměstnavatelé organizační změny, pokles objemu zakázek a ukončení činnosti a výroby,“ říká generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková a dodává: „Nadále však platí, že se situace na trhu práce, i díky rostoucí ekonomice, zlepšuje. To potvrzuje i fakt, že řada firem počítá v dalších měsících s tím, že bude nabírat nové zaměstnance. Značný díl odvádí v tomto ohledu i proaktivní komunikace ÚP ČR se zaměstnavateli, cílený přístup k uchazečům o zaměstnání a v neposlední řadě pak podpora státu v rámci aktivní politiky zaměstnanosti“.*