
Dobrovolnictví

role a hodnota ve společnosti

Jakub Dostál

20. 11. 2017

Co je to dobrovolnictví?

- Neapanuje zcela shoda
- Společné prvky dobrovolnictví:
 - je nepovinné
 - bez nároku na odměnu
 - ve prospěch ostatních
 - méně častým, ale stále frekventovaným prvkem, je podle nich organizovanost
- Problémy:
 - sousedská výpomoc, dary a drobné odměny,

Definice dobrovolnictví MV ČR

- „*Dobrovolnictví je veřejně prospěšná činnost konaná dobrovolníky svobodně a bez nároku na odměnu.*“ (MVČR)



Definice ILO

- Salamon, Sokolowski a Haddock, (2011:225)
- Definici převzal i manuál ILO k měření dobrovolnické práce.
- Dobrovolnictví: „***neplacená nepovinná práce, vykonávaná jak skrze určitou organizaci, tak přímo, mimo vlastní domácnost či rodinu dobrovolníků.***“

Dobrovolnictví ve světě

- Podle odhadů vykonává dobrovolnickou činnost skoro miliarda lidí ročně a hodnota jejich dobrovolnické práce je **1 348 miliard USD** (Salamon, Sokolowski a Haddock 2011, s. 236).
- Zajímavým závěrem této studie také je, že pokud by všichni dobrovolníci světa obývali jednu zemi, šlo by o **druhou nejlidnatější** zemi se **sedmou nejsilnější** ekonomikou.

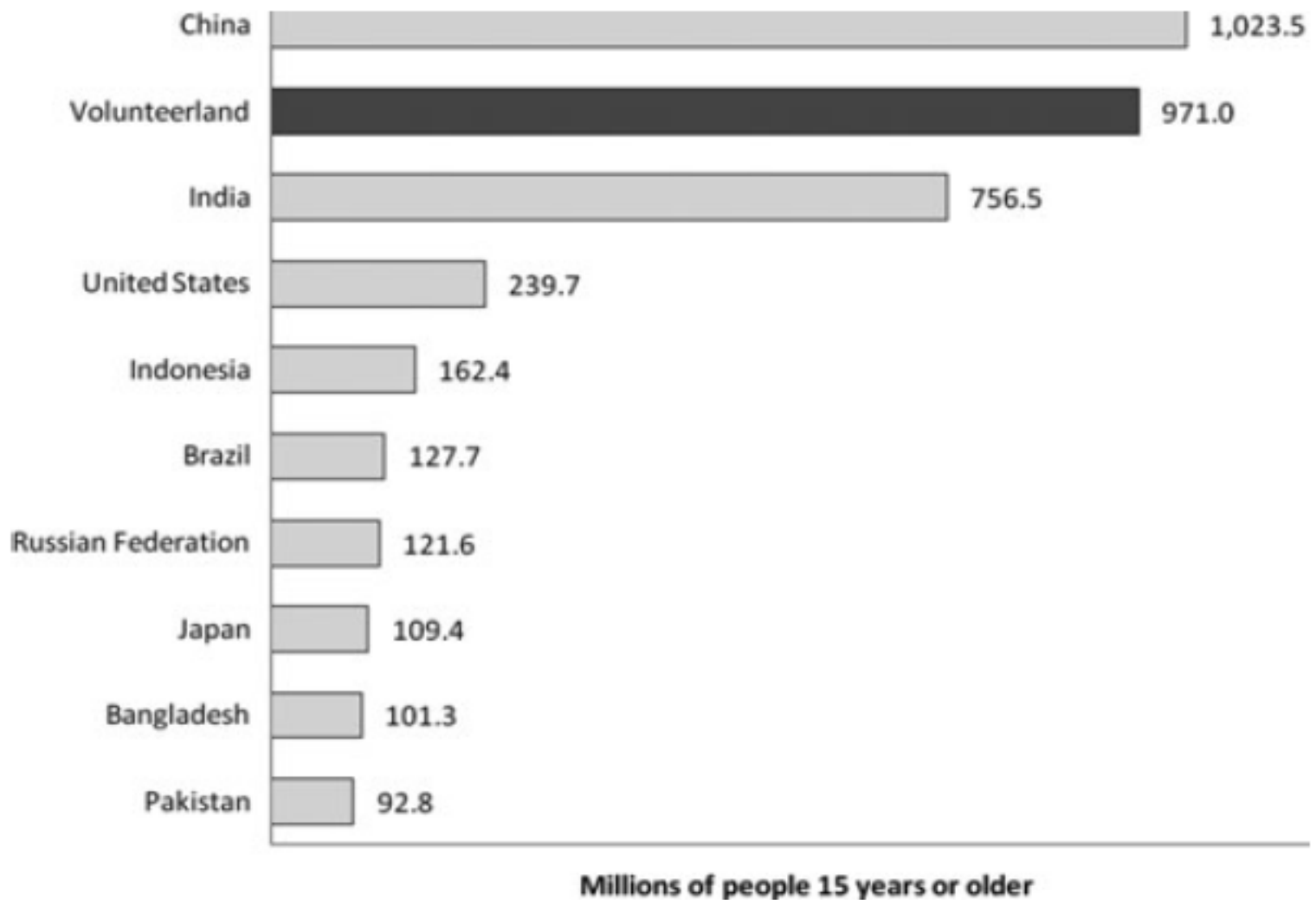


Figure 1 – The global volunteer workforce vs. the adult population of the world’s largest countries

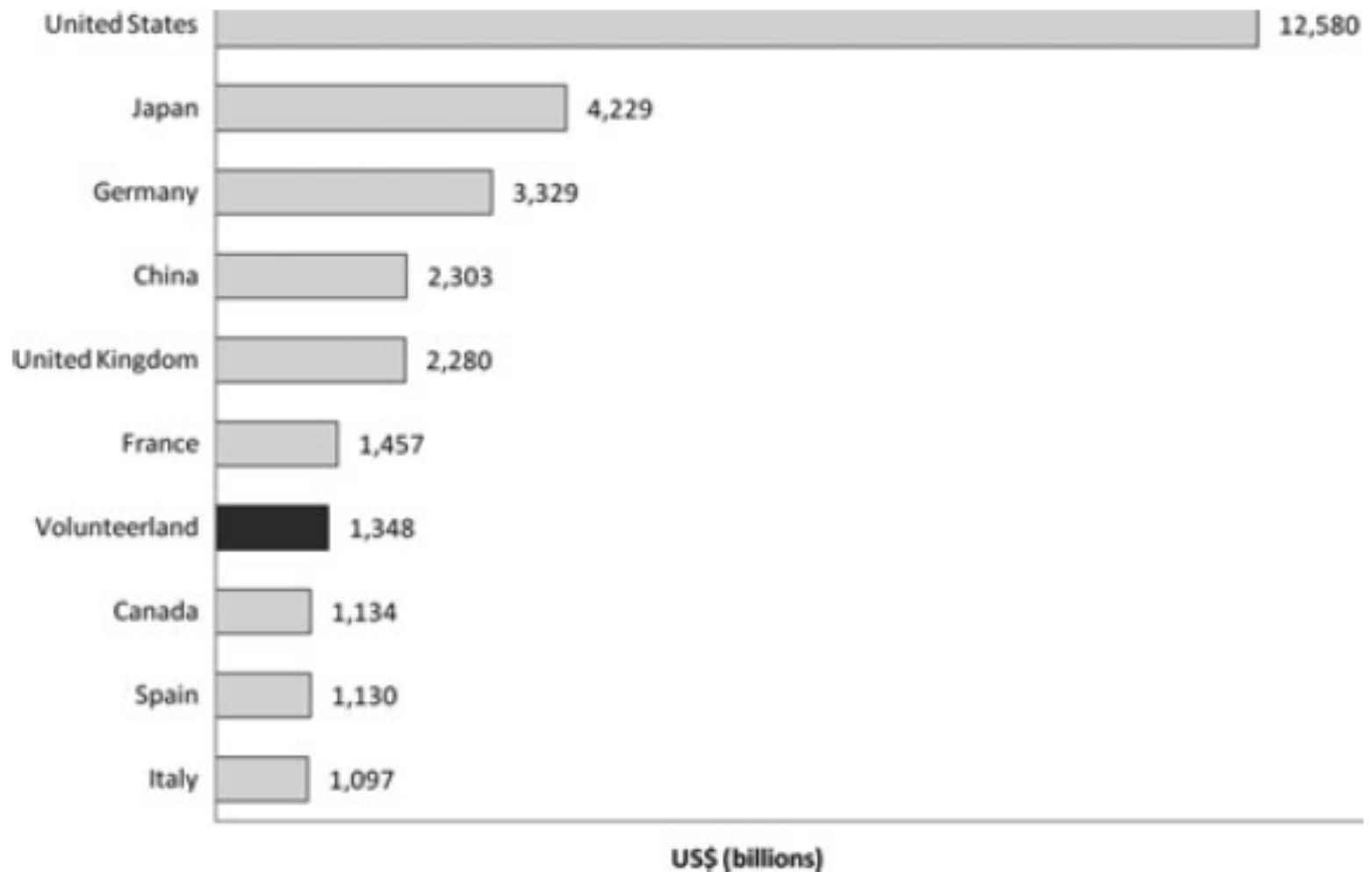


Figure 2 – The global volunteer economy vs. the GDP largest national economies (circa 2005)

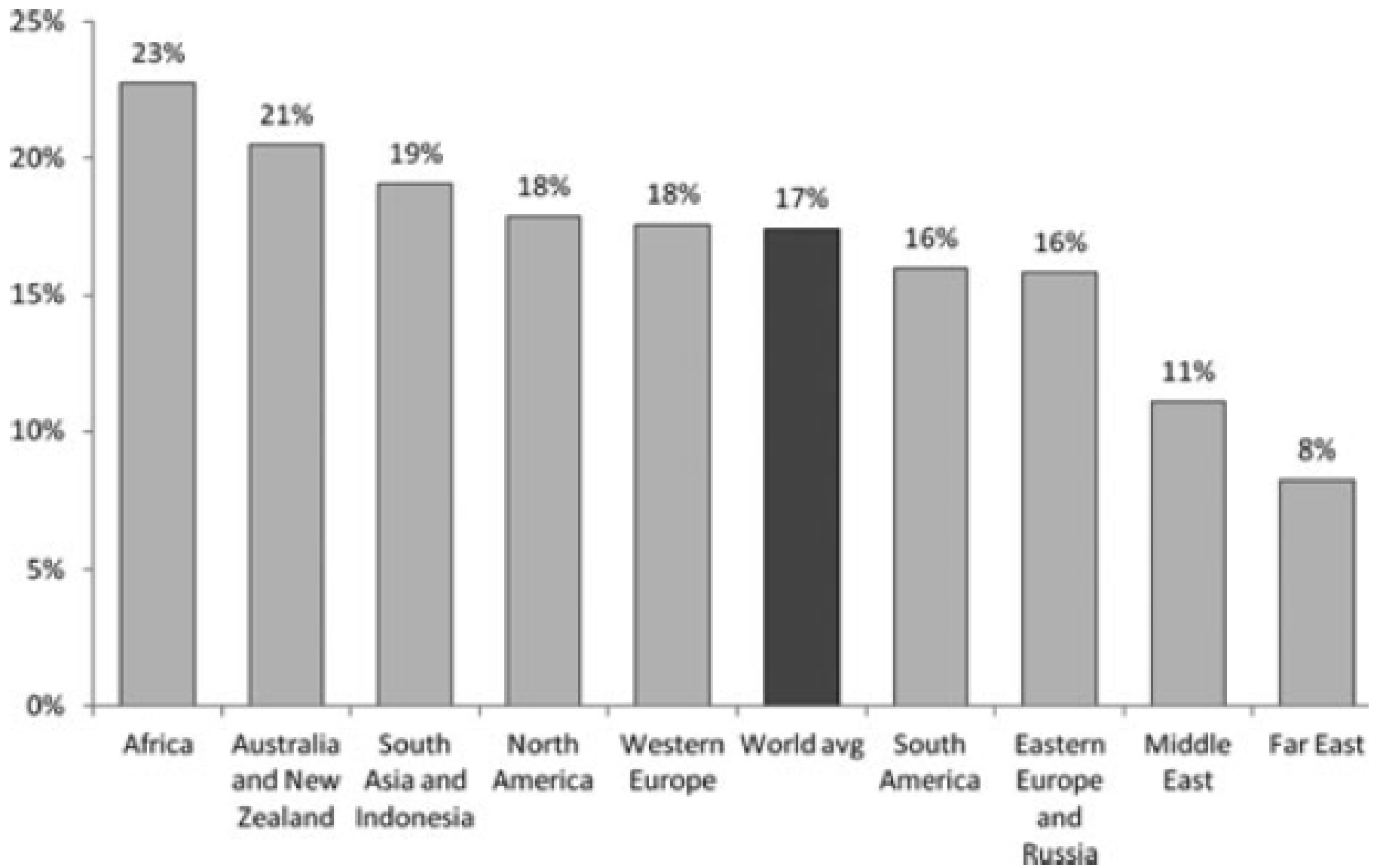
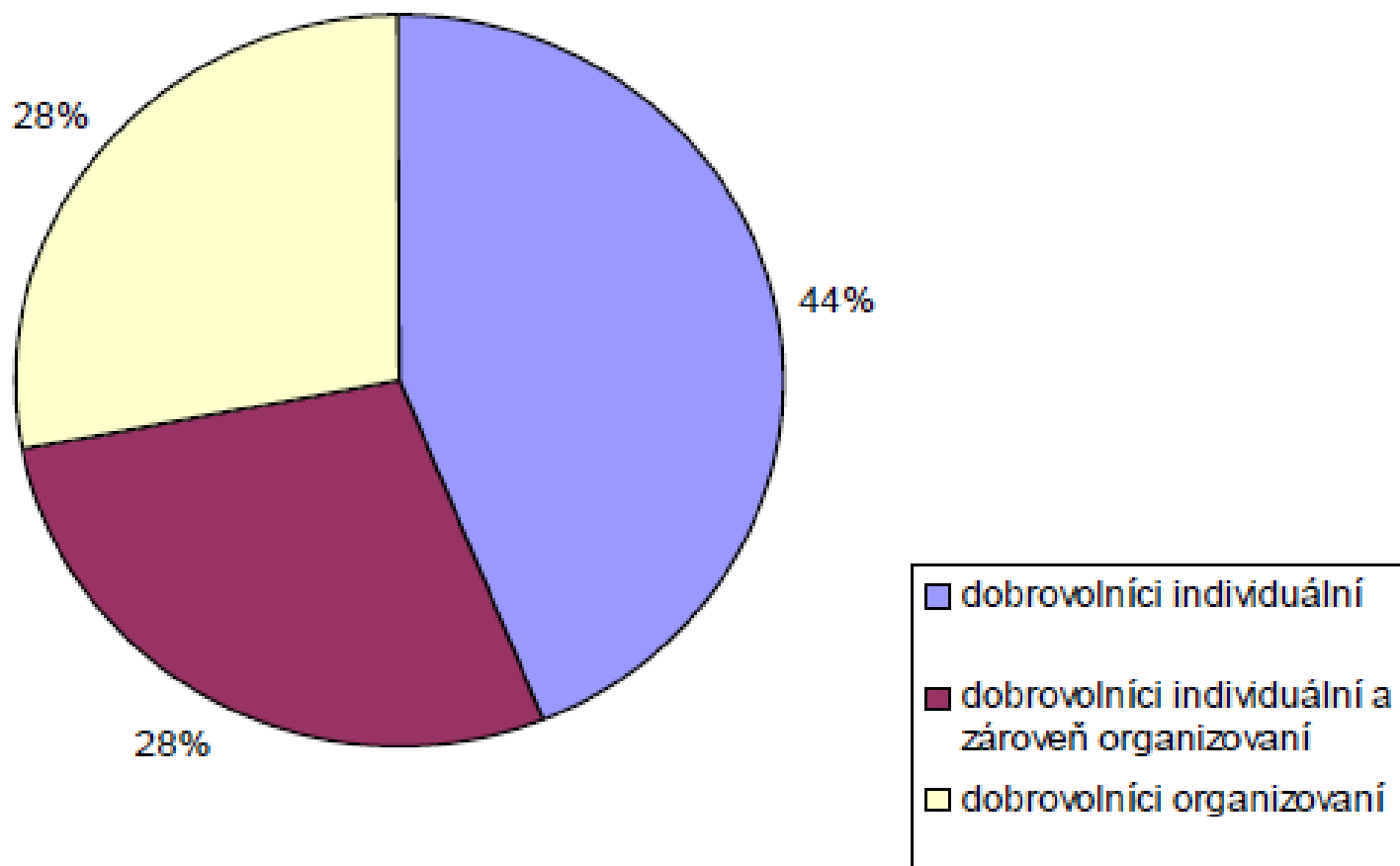


Figure 3 – Value of volunteer work compared to government spending

Dobrovolnictví v ČR: Vyzkum FSV UK (2009 – 2010)

- **Dobrovolnictví organizovanému se věnuje 30% občanů ČR.**
- **Neformálnímu, individuálnímu dobrovolnictví se věnuje 38% občanů ČR.**
 - Především jde o sousedskou výpomoc, které se věnovalo 72% neformálních dobrovolníků.

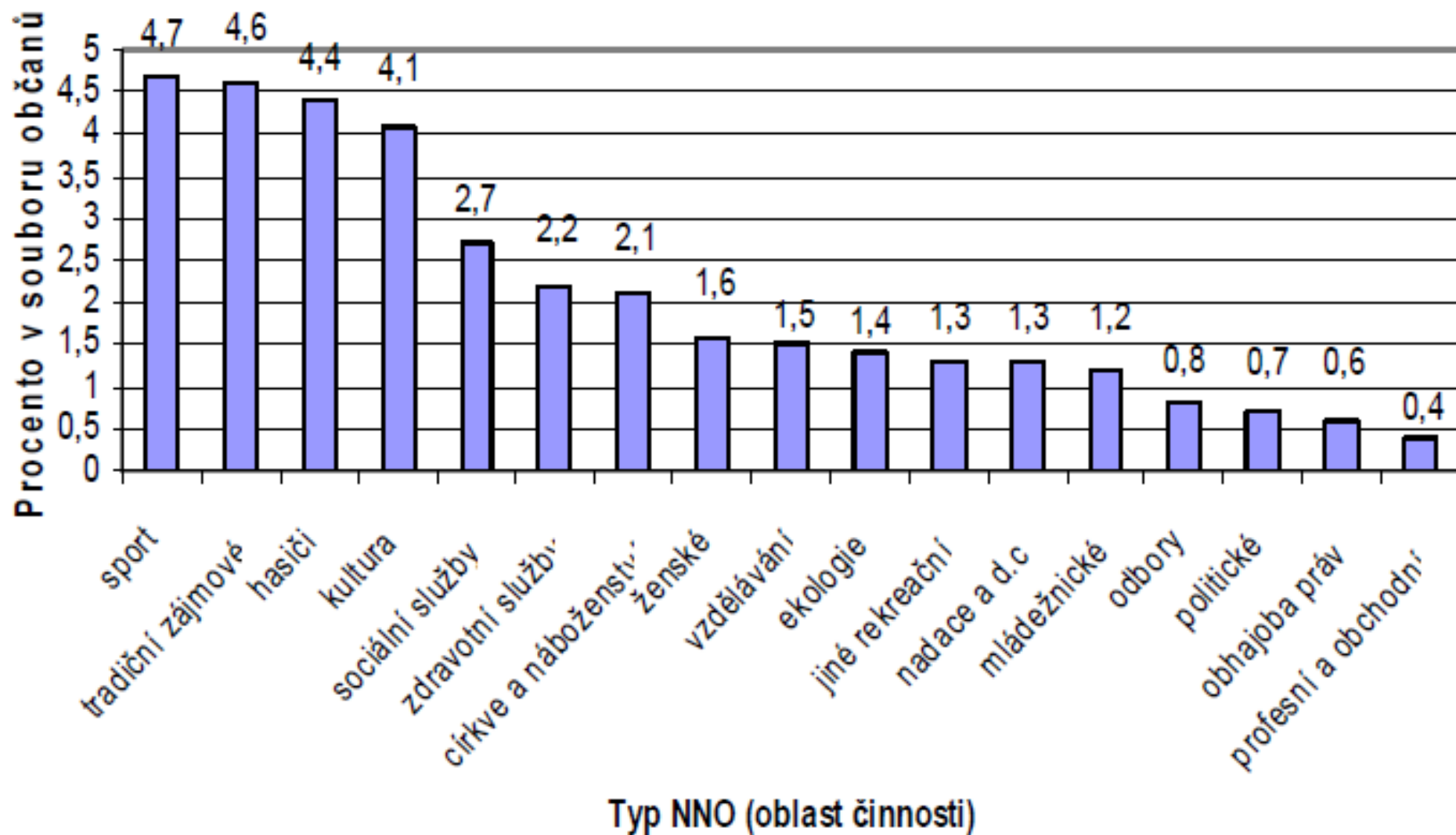
Podíl tří typů dobrovolnictví v celku dobrovolníků (Frič a Pospíšilová, VHD 2009)



Organizovaní dobrovolníci v ČR

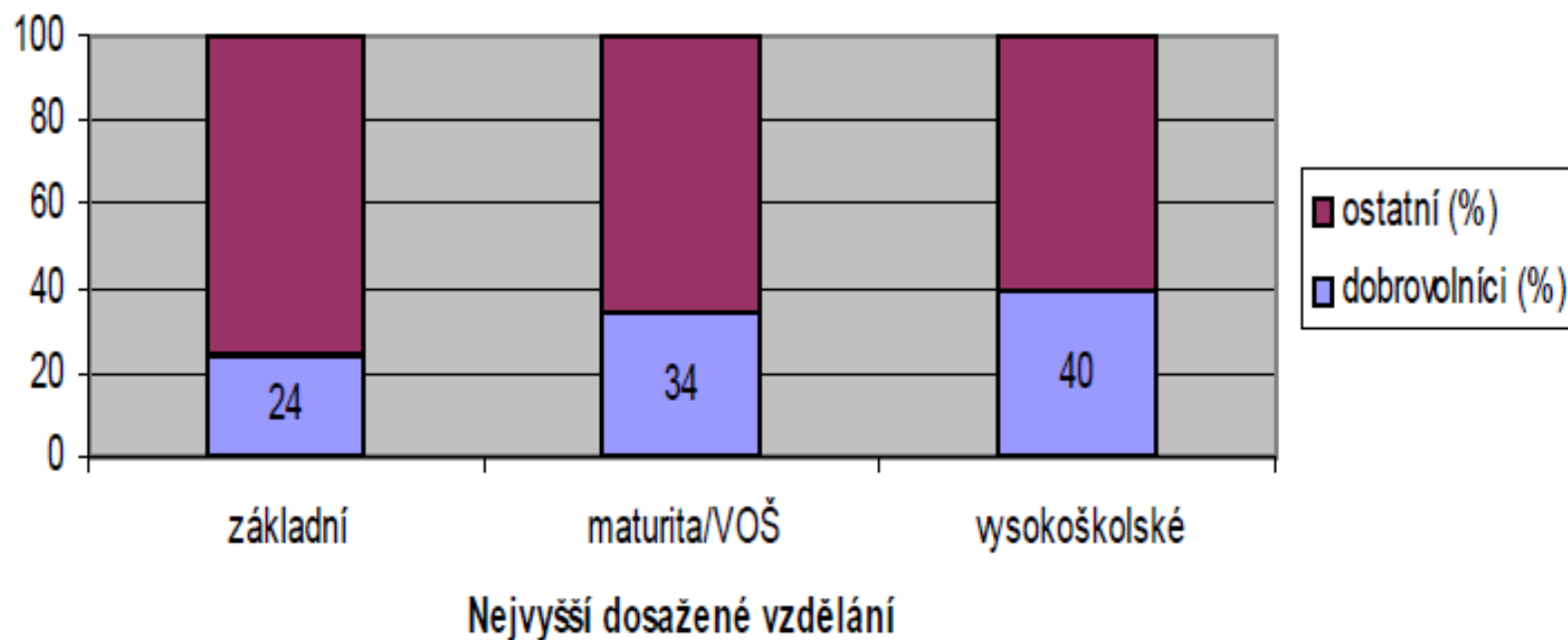
- V průměru odpracují **11 hodin za měsíc**.
- Většina z nich se věnuje své činnosti:
 - **dlouhodobě** (déle než 3 roky pracuje pro jednu organizaci téměř 60% dobrovolníků)
 - **pravidelně** (alespoň jednou za měsíc se v posledních roce věnovalo dobrovolnictví téměř 75% dobrovolníků).

Podíl organizovaných dobrovolníků v reprezentativním souboru
občanů ČR od 15 let podle typu NNO
(Frič a Pospíšilová, VHD 2009)



Podíl organizovaných dobrovolníků v souboru občanů ČR od 15 let podle vzdělání

(Frič a Pospíšilová, VHD 2009)



Indikátory profesionalizace dobrovolné činnosti (%)

(Zdroj: Frič, Pospíšilová, VHD, 2009)

	Podíl dobrovolníků, kteří se s touto praxí v současné organizaci setkali (bez odpovědí nevím, neodpověděl)
V organizaci je koordinátor dobrovolníků	55
Prošli cíleným školením	45
Prošli vstupním interview	34
Obdrželi popis práce	24
Byla požadována reference	16
Mají uzavřenu s organizací smlouvu	15
Byli vysláni dobrovolnickým centrem	6

Jak důležité byly následující důvody pro vaše rozhodnutí vykonávat dobrovolnou práci
(Zdroj: Frič, Pospíšilová, VHD, 2009)

	Velmi/Dost důležitý
Jednoduše mě to bavilo	85%
Možnost uplatnit své schopnosti	77%
Jednoduše cítím , že je důležité pomáhat jiným	76%
Přesvědčení, že je to má občanská povinnost	54%


Průměrný český dobrovolník

- pracuje **pravidelně a dlouhodobě** – až tři čtvrtiny dobrovolníků pracuje déle než dva roky pro tu samou organizaci.
- Je loajálním členem své organizace i proto, že zde nachází **přátelské prostředí a silné emocionální vazby** na jiné členy organizace.
- Většinou jde o **menší zájmovou organizaci** (klub, sdružení, spolek) **bez zaměstnanců** s nízkou mírou profesionalizace řízení dobrovolníků.
- Tato organizace působí hlavně v oblastech **sportu, kultury a rekreace**.
- Motivace průměrného dobrovolníka je **volnočasová a pohodová** – má ze své dobrovolnické aktivity požitky, užívá si ji, baví ho to.



„A komu tím prospějete, co?“

Dobrovolnictví podle Všeobecné deklarace o dobrovolnictví

- IAVE - Mezinárodní asociace pro dobrovolnické úsilí  International Association for Volunteer Effort
 - „Dobrovolnictví je **základním stavebním prvkem občanské společnosti**. Uskutečňuje nejvznešenější aspirace lidstva - touhu po míru, svobodě, příležitostech, bezpečí a spravedlnosti pro všechny.“
- **Dobrovolnictví, individuální nebo skupinová činnost, umožňuje:**
 - udržovat a posilovat takové lidské hodnoty jako jsou družnost, zájem o druhé a služba jiným lidem
 - Napomáhání celoživotního rozvoje jednotlivců
 - Navzdory rozdílům napomáhání žití ve zdravých, udržitelných komunitách
- **Způsob jak filantropicky darovat prostředky**

Právní pozadí dobrovolnictví v ČR



Právní pozadí dobrovolnictví v ČR

- Dobrovolnictví nebylo v 90. letech minulého století zakotveno v žádném obecně platném právním dokumentu ČR
 - Od roku 2000 se situace postupně mění
- zákon č. 198/2002 Sb., **o dobrovolnické službě**
 - první právní předpis upravujícím statut dobrovolníka v ČR
 - náležitosti smluv mezi vysílající organizací a dobrovolníkem a mezi vysílající organizací a přijímající organizací
 - uvedeny možné oblasti dobrovolnické služby a její časové ohraničení

Zákon o dobrovolnické službě

- **Zákon zavádí do českého právního řádu několik zcela nových pojmů. Jedná se např. o pojmy**
 - **Dobrovolník** – člověk vykonávající dobrovolnou činnost, resp. práci bez nároku na finanční ohodnocení
 - **Dobrovolnická činnost** – aktivity spojené s organizací dobrovolnictví
 - **Dobrovolnická služba** – výkon dobrovolné práce na základě smluvního vztahu (krátkodobá a dlouhodobá – delší než 3 měsíce)
 - **Vysílající a přijímající organizace**
 - V Evropě běžné pojmy

Druhy dobrovolnictví dle české legislativy

- Dobrovolníci dle zákona o dobrovolnické službě
- Členové jednotek sboru dobrovolných hasičů
- Dobrovolníci ve smyslu zákona o IZS – ostatní složky (občanské sdružení nebo jiné NNO)
- Dobrovolníci neupravené žádnými zvláštními předpisy



Právní pozadí - další pojmy

- vysílající organizace
- přijímající organizace
- **Akreditační proces:**
 - MVČR, první akreditace udělilo v červnu 2003
 - Akreditovanými organizacemi projde každoročně přibližně 10 000 dobrovolníků
 - NNO dostává od MV akreditaci na 4 roky (dříve 3), může být obnovena.

Poskytování akreditací - smysl

- procesu akreditace dobrovolnické služby MV sleduje a kontroluje:
 - jak jsou dobrovolníci **vybírání** a **připravení** na svoji činnost
 - zda a jaká **rizika jejich činnost** může představovat a jak jsou proti těmto rizikům **chráněni**
 - pojištěním, odborným vedením
 - jak je jejich činnost **kontrolována**
- Platná akreditace poté umožňuje požádat o dotaci, zejména na vybavení a služby týkající se přímo dobrovolníků.

Hodnota dobrovolnické práce?



Oceňování dobrovolnické práce – má smysl?

- Informovat **tvůrce politik**, že dobrovolnická činnost vytváří pro společnost významný ekonomický přínos
 - Důležité při jejich rozhodování
- Podporovat **účast** obyvatel na **dobrovolnictví**
- Informovat **společnost** o přínosech, nákladech dobrovolnictví pro ekonomiku
- **Sledovat vývoj** této činnosti v rámci ekonomiky
- **Kofinancování** dotovaných projektů

Metody oceňování

- Ušlou mzdou (náklady příležitosti)
- Ochotou platit
- Náklady na zajištění
- Náhradní mzdou
 - Minimální
 - Průměrnou
 - Mediánovou
 - Mzdou specialisty
 - Jiné

Práce s dobrovolníky

- Nábory a výběr dobrovolníků
 - Oznámení (bulletiny, školy, letáky, internet, DC, osobní kontakt)
 - Systém výběru (základní otázky, propouštění)
- Příprava a vedení
 - Školení, základní proškolení
 - Role koordinátorů (komunikace, setkávání, participace)
- Oceňování
 - „děkuji“, placky a trička, přání k svátkům, společný oběd
- Ještě před: příprava organizace
 - Práce s dobrovolníky je v podstatě personalistika
 - Nároky na manažery (udržet neplacené pracovníky)
 - Jasná představa

Příklad – ADRA, o.p.s.



ADRA®

ADVENTIST DEVELOPMENT
AND RELIEF AGENCY

PROJEKTY V ČR



CELKOVÝ POČET DOBROVOLNÍKŮ
1 770

POČET DOBROVOLNICKÝCH
HODIN

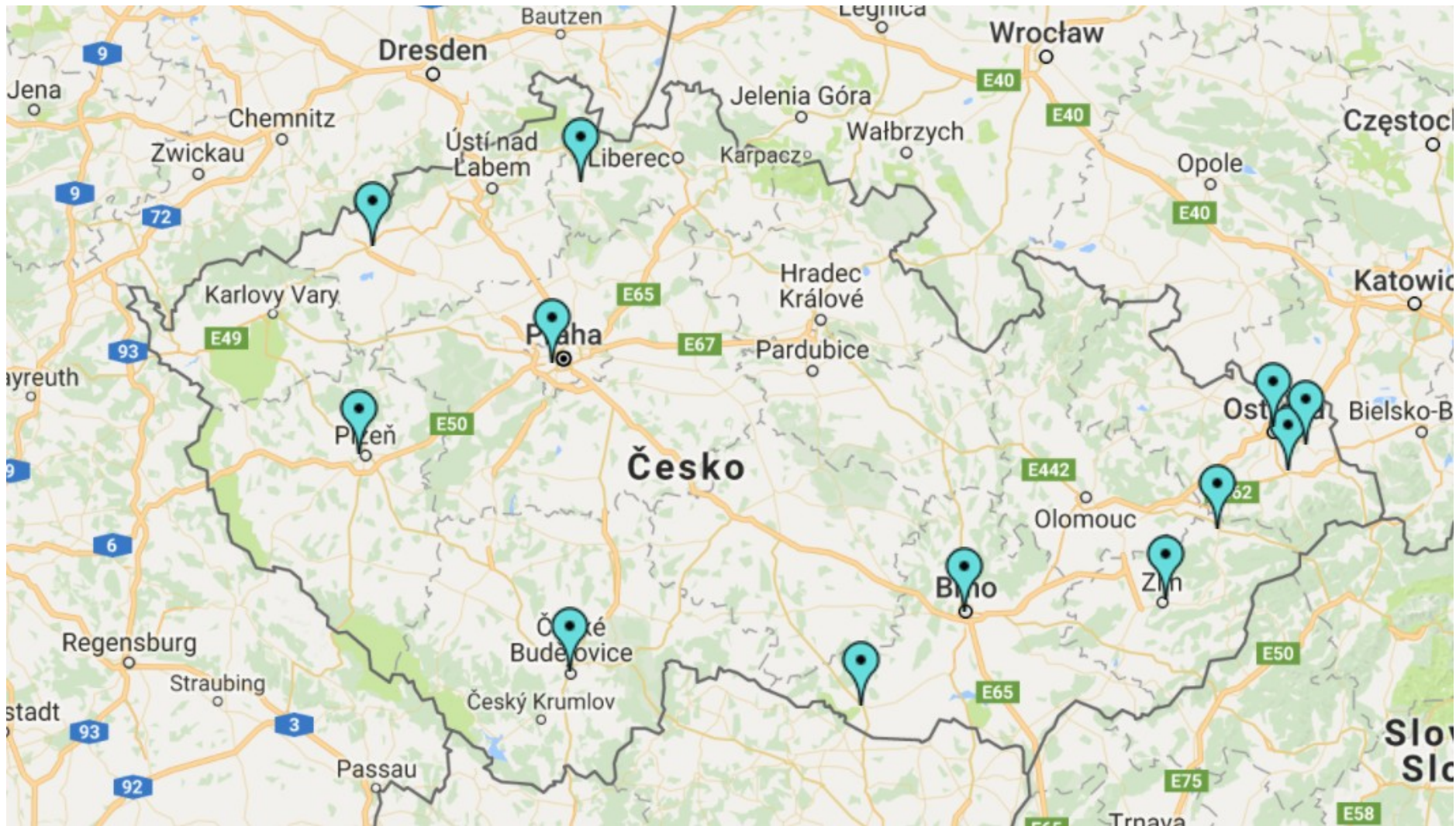
61.726
HODIN

POČET NÁVŠTĚV
34 092



POČET PŘIJÍMACÍCH
ORGANIZACÍ **149**





POSILÁNÍM DOBROVOLNICKÝCH CENTER ADRA V ČESKÉ REPUBLICE JE PROPOJOVAT SVĚT LIDÍ, KTEŘÍ CHTĚJÍ POMÁHAT, SE SVĚTEM LIDÍ, KTEŘÍ POMOC POTŘEBUJÍ.

11 dobrovolnických center ADRA



poskytuje zázemí pro **1832** více než dobrovolníků



kterí docházejí do **149**



domovů pro seniory



nemocnic



ve více než **50** městech a obcích



dětských domovů



ústavů sociální péče



68 200: počet dobrovolnických hodin za rok 2015



hospiců



35 160: počet návštěv za rok 2015

















CO VÁM MŮŽE DOBROVOLNICKÁ PRÁCE PŘINÉST?

- pohled na život z jiné strany
- novou zkušenost
- vědomí užitečnosti
- vděčnost těch, kteří si nemohou pomoci sami
- uplatnit schopnosti, které se jinak nemají šanci projevit
- nová přátelství



Zdroj: Prezentace ADRA ke školení dobrovolníků

Financování

Typ	Počet	Projektů	Kč	% celkových nákladů
Ministerstva	3	24	2 426 866 Kč	13,00%
Krajské úřady	4	8	519 500 Kč	2,78%
Obecní úřady	22	30	1 489 092 Kč	7,98%
Úřady městské č.	1	1	40 000 Kč	0,21%
Celkem	30	63	4 475 458 Kč	23,97%
Úřad práce			4 106 047 Kč	22,00%
Celkové n. na DC			18 668 000 Kč	100,00%

MPSV	Senioři a proseniorské organizace DC Zlín	40 200
	Senioři a proseniorské organizace Adra	56 012
	Senioři a proseniorské organizace DC FM	239 415
	Dobrovolnictví senioři DC Ostrava	193 100
	Dobrovolnictví senioři DC ValMez	100 060
	Dobrovolnictví senioři DC Praha	24 000
	Dobrovolnictví senioři DC Znojmo	135 926
	Dobrovolnictví senioři DC Chomutov	24 314
	Dobrovolnictví senioři DC Havířov	155 619
	Dobrovolnictví senioři DC Plzeň	14 500
	Profesionalizace Adra	337 077
	Celkem	1 320 223
Ministerstvo vnitra ČR	Dobrovolníci ADRA 2016 v okrese Karviná	273 000
	Dobrovolníci v sociálních a zdravotnických zařízeních pro seniory a zdravotně postižené - Zlín	135 000
	Dobrovolníci pro děti, mládež a rodiny v jejich volném čase - Zlín	38 000
	Dobrovolníci v sociálních a zdravotnických zařízeních pro lidi zdravotním a jiným postižením - České Budějovice	45 000
	DC ADRA Plzeň - Dobrovolníci v zařízeních pro seniory	30 000
	Dobrovolníci ADRA Frýdek Místek v oblasti pomoci péče o seniory, osoby se zdravotním postižením, nevyléčitelně nemocné, děti, mládež a rodiny v jejich volném čase, osoby sociálně slabé, zákazníci charitativních občůdků	382 000
	DC ADRA Znojmo: Dobrovolníci v sociálních a zdravotních organizacích pro seniory a zdravotně postižené Jihomoravského kraje	140 000
	Dobrovolníci v sociálních a zdravotních zařízeních pro seniory - České Budějovice	64 000
	DC ADRA Znojmo: Dobrovolnický program Pět P	37 000
	DC Adra Valašské Meziříčí: Pomoc v péči o seniory, zdravotně postižené, děti a mládež v jejich volném čase a osoby sociálně slabé	155 000
	Adra pomáhá v nemocnici Na Františku	40 000
	Komunitní intervenční psychosociální týmy	32 000
	Dobrovolnická služba lidem zasaženým mimořádnou událostí	30 000
	Dobrovolníci pomáhají dětem v zařízeních poskytujících sociální a zdravotní služby a v pěstounských rodinách - Ostrava	158 000

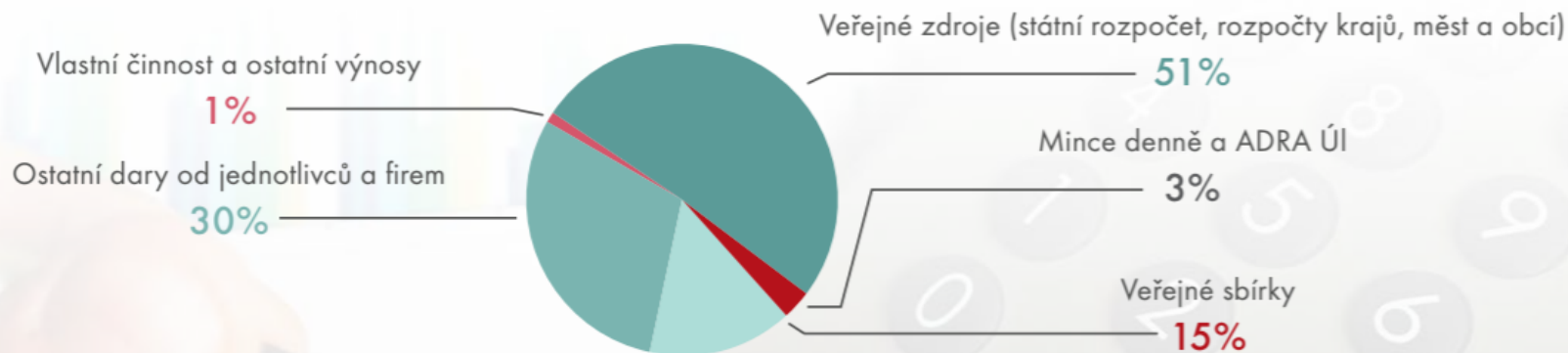
Ministerstvo vnitra GŘ HZS ČR Praha	Příprava a podpora dobrovolníků KIP týmů pro psychosociální krizovou pomoc obyvatelstvu	62 000
Ministerstvo zdravotnictví ČR	Dobrovolníci ADRA v nemocnicích v okrese Karviná	46 300
	Dobrovolnictví ve zdravotních zařízeních v Ostravě a okolí	70 000
	Dobrovolnictví u občanů zdravotně postižených v okrese FM	38 000
	Dobrovolnictví v Nemocnici Znojmo, p.o. v roce 2016	33 700
	Adra pomáhá v nemocnici Na Františku	28 000
	Celkem	216 000
Jihočeský kraj	Bohatství v dávání	170 000
	Krizové události, JČK PANEL	40 000
	Celkem	210 000
Jihomoravský kraj	Příprava dobrovolníků pro mimořádné události	40 000
Moravskoslezský kraj	Dobrovolníci ADRA v okrese Karviná	99 900
	Rozvoj a realizace dobrovolnictví v Ostravě a okolí	100 000
	Celkem	199 900
Zlínský kraj	Dobrovolníci pro klienty na Zlínsku	60 000
Statutární město Havířov	ADRA projekty v Havířově	250 000
Statutární Město Karviná	Projekty ADRA v Karviné 2016	195 000
	Projekty ADRA v Karviné 2016 II	30 000
	Celkem	225 000
Statutární město Ostrava	Dobrovolníci u dětí v pěstounských rodinách	120 000
	Dobrovolníci u dětí a OsZP v zařízeních poskytujících sociální a zdravotní služby	150 000
	Dobrovolníci u seniorů v jejich domácnostech	90 000
	Dobrovolníci u seniorů v zařízeních poskytujících sociální a zdravotní služby	170 000
	Celkem	530 000
Městská část Praha 1	„Aktivizace seniorů pomocí dobrovolníků“ v Nemocnici Na Františku	41 900
Město Bílovec	Dobrovolnické služby v Bílovecké nemocnici	20 000
Město Brno	Rozvoj dobrovolnictví v sociálních organizacích v Brně	80 000
Město České Budějovice	Dobrovolné doprovázení osob s postižením v ČB	25 000
Město Česká Lípa	Dobrovolnické centrum ADRA, o.p.s. Česká Lípa	46 771
Město Český Těšín	Dobrovolníci ADRA v Českém Těšíně	14 000
Město Frýdek-Místek	Studentský dobrovolnický klub ADRA	15 000
	Materiální pomoc sociálně potřebným – soc. šatník	30 000
	Dobrovolníci ADRA v domácnostech seniorů	31 200
	Dobrovolnické programy ADRA ve FM	172 500
	Celkem	248 700
Město Frýdlant nad Ostravicí	Sociální šatník Frýdlant	6 000
	Dobrovolnické programy v mikroregionu Frýdlantsko 2015	20 000
	Celkem	26 000
Město Fulnek	Pomoc dobrovolníků ADRA	3 000

ZDROJE A STRUKTURA PŘÍJMŮ

Celkové výnosy ADRA, o. p. s. v roce 2016 dosáhly 67 942 tis. Kč, k jejich převažujícím zdrojům patřily především příjmy z veřejných rozpočtů (51 %) a dary od jednotlivců a firem (30 %).

Zdroje příjmů	v tis. Kč	v %
Veřejné zdroje (státní rozpočet, rozpočty krajů, měst a obcí)	34 901	51 %
Mince denně a ADRA ÚI	2 011	3 %
Veřejné sbírky	9 941	15 %
Ostatní dary od jednotlivců a firem	20 234	30 %
Vlastní činnost a ostatní výnosy	855	1 %
Celkem	67 942	100 %

Výše uvedený přehled výnosů zahrnuje pouze ty účelové prostředky, které byly v roce 2016 skutečně použity, obsahuje tedy např. účelové příjmy, které jsme obdrželi v minulých letech a které jsme v roce 2016 použili, a neobsahuje ty účelové příjmy přijaté v roce 2016, které budou použity až v letech následujících.



Stabilní součástí portfolia finančních zdrojů ADRA, o.p.s. jsou již tradičně dary od Církve adventistů sedmého dne, které v roce 2016 činily 4 239 760 Kč, a pomohly financovat náklady, které nebylo možné považovat za uznatelné z hlediska podmínek, za kterých byly projekty ADRA, o. p. s. realizovány nebo na které rozpočty těchto projektů nedostačovaly.

NÁKLADY A HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK

ADRA, o. p. s. v roce 2016 realizovala externí projekty (tj. mimo projektů, které podporovaly rozvoj samotné organizace) v celkové hodnotě 62 792 tis. Kč. Největší částkou byly podpořeny zahraniční rozvojové projekty.

ADRA, o. p. s. vynaložila v roce 2016 zdroje na úhradu osobních nákladů v celkové výši 23 517 tis. Kč, tyto náklady se vázaly k 68 přepočteným celým úvazkům.

V roce 2016 dosáhla ADRA, o. p. s. nulového hospodářského výsledku.

Druh projektu	Objem realizovaných projektů v tis. Kč			Podíl v %
	Zahraniční	Domácí	Celkem	
Humanitární	6 530	993	7 523	11 %
Rozvojový	31 582		31 582	46 %
Globální rozvojové vzdělání a osvěta		1 743	1 743	3 %
Podpora projektů, fundraising, provoz centrální kanceláře		4 811	4 811	7 %
Profesionalizace ADRA, o.p.s.		339	339	0 %
Podpora a rozvoj dobrovolnictví		21 944	21 944	32 %
Celkem	38 112	29 830	67 942	100 %

SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ

Na příkladu sítě charitativních obchůdků ADRA

Vybraná definice

- *„sociální podnikání je podnikání s primárně sociálními cíli, jehož hospodářský zisk je v první řadě znovu investován do podnikání za stejným účelem nebo do rozvoje místní komunity, spíše než by se jednalo o podnikání s potřebou maximalizovat zisk pro zainteresované skupiny/osoby či vlastníky.“ (DTI, 2002)*
- *„soubor soukromých, formálně založených společností, s rozhodovací samostatností a svobodou členství, jež byly vytvořeny za účelem splnění potřeb jejích členů prostřednictvím trhu a výroby zboží a poskytování služeb, pojištění a finančních služeb, kde rozhodování a jakékoliv rozdělování zisků nebo přebytků mezi členy není přímo svázáno s kapitálem nebo poplatky zaplacenými jednotlivými členy, kteří mají každý jeden hlas.“ (Chavez, 2007)*

Co je to sociální podnikání?

- Velmi mnoho definic
- *„U pěti různých lidí, můžeme při otázce na sociální podnikání najít pět různých představ“ (Vyskočil, 2014)*
- Pojem sociálního podnikání může být spojován s aktivitami NNO za získáním dodatečných zdrojů podnikatelskou činností (v českém prostředí tzv. vedlejší výdělečná činnost NNO)
- Jiní rozumí sociálním podnikáním jakékoliv komerční podnikání, do něž je integrován sociální prvek (Dees, 1998)
- Od sociálního podniku by, dle řady významných autorů, mělo být požadováno primární zacílení na sociální prospěch, avšak s ohledem na trvalou udržitelnost. (Kurková a Franková 2012)

Definice (pokračování)

- **Ekonomická a podnikatelská dimenze**
 - Kontinuální produkce zboží nebo služeb
 - Přijetí ekonomického rizika
 - Minimální množství placené práce
- **Sociální dimenze**
 - Jasný cíl prospět komunitě
 - Iniciativa spuštěná skupinou občanů nebo nestátní neziskovou organizací
 - Limitované přerozdělování zisku
- **Participativní řízení**
 - Vysoký stupeň autonomie
 - Rozhodování nezaložené na vlastnictví kapitálu
 - Participativní povaha řízení zahrnující rozdílné zainteresované skupiny

(EMES)

Sociální podnikání

- Principy
 - Ne primárně ziskovost, ale společenská prospěšnost. Financování primárně z tržních zdrojů, přijetí ekonomických rizik (financování převážně z vlastních zdrojů)
- Ekonomizace sociální práce
 - Přizpůsobení soc. služeb trhům
- Komunitní práce a rozvoj místních společenstev

„Herní pole“

- Občanská společnost a třetí sektor (občanské aktivity na dobrovolné bázi, nestátní, neziskové a organizované činnosti)
 - SP ve třetím sektoru, nebo na jeho okraji
- Trh
 - Podnikatelské příležitosti, konkurence, možnosti zisku
- Sociální stát
 - Rostoucí, nové smýšlení o sociálních službách, vyšší standard, nové problémy
- Sociální ekonomika
 - Část NH oslovující společenské problémy

Organizace dle zaměření na sociální prospěch

- Hybridní spektrum:
 - **Tradiční NNO (max)**
 - NNO s podnikatelskými aktivitami
 - **Sociální podnik**
 - Sociálně odpovědná firma/podnik (CSR)
 - Podnik realizující aktivity v duchu CSR
 - **Tradiční komerční podnik (min)**

Česká praxe

- **Sociální podnik je:**

- Ten co chce dělat věci jinak (jiná hodnotová motivace)
- Umí podnikat, podnikání je základem příjmů
- Většina zisku se vrací zpět do podniku
- Respektuje zájmy a potřeby svých zaměstnanců
- Zaměstnává znevýhodněné osoby (není podmínkou)
- Je nezávislý
- Spolupracuje s místní komunitou, chová se partnersky

- **Sociální podnik není:**

- Podnik, který se za sociální označí
- Není to každý společensky odpovědný podnik (CSR)
- Není to NNO co si přivydělává prodejem výrobků
- Není to sociálně-terapeutické pracoviště
- Nemusí jím být každý zaměstnavatel s více jak 50% zaměstnanci se zdravotním postižením

Příklady:

- SENZA družstvo – Zaměstnavatel zdravotně postižených osob, poskytující služby dietní jídelny, drobné montážní práce, kompletace výrobků, praní a žehlení prádla.
- ONZA a.s. – zaměstnavatel sociálně vyloučených (Romové, osoby po výkonu trestu), udržovatel zeleně, založeno městem Jirkov (jediný akcionář)
- Modrý domeček (o.s. Náruč) – zaměstnavatel osob s mentálním postižením poskytující služby kavárny, kopírovací služby a žehlení prádla
- Pragulic o.s. – prohlídky města Prahy z pohledu bezdomovců

Právní formy

Právní forma	Výhody	Nevýhody
s.r.o.	Důvěryhodná forma (už tolik ne), snadné řízení	Dříve vklad 200 000Kč, dneska není.
a.s.	Důvěryhodná forma	Vklad 2 mil Kč
Družstvo	Kolektivní, demokratizované,	Horší pozice v očích bank, vklad 50 tis Kč.
Sociální družstvo	Forma přímo pro sociální podnikání	Větší regulace, nezažitá právní forma
o.p.s.	Transparentní s pojistkami proti zneužití	Bez důvěry bank, složitější, už nejde zakládat
Ústav	Nástupce o.p.s., zjednodušení	Bez zkušeností s formou
o.s. / spolek	Snadné založení a vysoká volnost	Bez důvěry bank, nevhodné k podnikání

Financování SP

- Vlastní prostředky
- Granty (z EU, OP LZZ a IOP, obtížné, hrozí sankce)
- Půjčky a úvěry (málo pro SP)
- Příspěvky ze zákona o zaměstnanosti (na zdrav. postiž.)
- Jiné zdroje
 - Poradenství a hmotné dary od firem
 - Zlevněné nebo půjčené majetky od obcí
 - Dobrovolnická práce od občanů

Podpora SP

- Veřejná správa
 - Nový zákon (možná)
 - Podpora zaměstnavatelů zdravotně postižených
 - Nový zájem VS o SP
- Soukromý sektor
 - NNO (TESSEA, Aschoka)
 - Ziskové (programy bank KB, ČSOB, UniKredit)

DOBROVOLNICKÁ CENTRA

Brno
Česká Lípa
České Budějovice
Frýdek-Místek
Havířov
Chomutov
Ostrava

Plzeň
Praha
Valašské Meziříčí
Zlín
Znojmo

CHARITATIVNÍ OBCHŮDKY

Frýdek-Místek 4x
Frýdlant nad Ostravicí
Havířov 2x
Karviná 2x
Kroměříž

Orlová
Vyškov
Ostrava 2x

GLOBÁLNÍ ROZVOJOVÉ VZDĚLÁNÍ

Výuka na VŠ

- Pedagogická fakulta, Univerzita Hradec Králové – 63 studentů se účastnilo přednášek
- Institut vzdělávání a poradenství, Česká zemědělská univerzita v Praze – 85 studentů se účastnilo přednášek
- Přednáška „Jak se žije dětem v rozvojových zemích“, Ped.f. UHK – 20 studentů a pedagogů
- Seminář pro pedagogy a konference pro pedagogy a ředitele, IVP ČZU – 80 pedagogů

Videospoty

- Vytvořeno 18 videospotů o Cílech udržitelného rozvoje
- Promítány na skoro 400 ZŠ a SŠ v celé ČR průběžně během roku, pokračuje i v roce letošním

Programy GRV pro MŠ, ZŠ, SŠ - 110

- SŠ – 17 prog. – 502 studentů
- ZŠ – 57 prog. – 1479 žáků
- MŠ – 37 prog. – 887 dětí
- představení Vyprávěj svůj příběh – 100 žáků

Charitativní obchůdky

Dobrovolnická centra a charitativní obchůdky

ADRA zahájila prodej věcí z „druhé ruky“ na podzim roku 2010. Jedná se o prodej v režimu veřejné sbírky, jehož celý výtěžek je použit **na podporu dobrovolnických programů u seniorů, zdravotně postižených, dětí, sociálně potřebných a těžce nemocných občanů.** Projekt může být realizován díky štědrosti dárců, kteří darují zachovalé oblečení, obuv, hračky, povlečení, ručníky, nádobí, knihy, bytové doplňky apod. a které humanitární organizace ADRA dále nabízí formou prodeje.



První charitativní obchůdek byl otevřen ve **Frýdku-Místku**, nyní **ADRA disponuje celkem 13 obchůdky.**







DARUJETE | NAKOUPÍTE | POMŮŽETE



I NAŠE MĚSTO POTŘEBUJE
DOBROVOLNÍKY



Tyto změny mohou vyvolat právě

Charitativní obchůdky s
výtěžkem z prodeje finanční
rozvoj dobrovolnic



Sít' charitativních obchůdků

- Úřad práce - vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu
 - 5 558 018 Kč (2016)
- Tržby – výtěžek veřejné sbírky (Podpora dobrovolnictví)

Druh fondu	Počáteční stav k 1. 1. 2016	Použití fondů	Tvorba fondů	Konečný zůstatek k 31.12.2016
Fondy na projekty v Bangladéši	2 433 285	12 482 683	12 915 683	2 866 285
Fond věcných darů	156 000	1 206 486	1 206 486	156 000
Fond humanitární pomoci	4 527 500	3 274 418	4 474 022	5 727 104
Ostatní fondy	854 980	1 052 797	340 286	142 469
VEŘEJNÉ SBÍRKY:				
Veřejná sbírka Podpora dobrovolnictví	1 438 213	6 760 678	6 780 255	1 457 790
Veřejná sbírka Pomoc v ČR i zahraničí	2 188 907	2 160 965	2 072 822	2 100 764
Veřejná sbírka Itibo Keňa	795 490	616 828	1 219 540	1 398 202
Veřejná sbírka Sýrie	215 973	229 680	14 912	1 205
Veřejná sbírka Bangladéšské slumy	143 027	172 300	42 901	13 628
CELKEM	23 858 367	31 826 868	33 433 172	25 464 671

Než začneme podnikat

- Proč (mít správnou motivaci)
- Co (najít správnou příležitost)
- Kdy (časový plán)
- Kde (provozovnu)
- Jak
 - Podnikatelský plán
 - Způsob a organizace práce
 - Právní forma
 - Atd..

Doporučené: *Manuál: jak založit sociální podnik*
(KURKOVÁ, FRANCOVÁ)

Děkuji za pozornost 😊