



Vnímání světa

SPR463 Model růstu

Dimenze vnímání světa

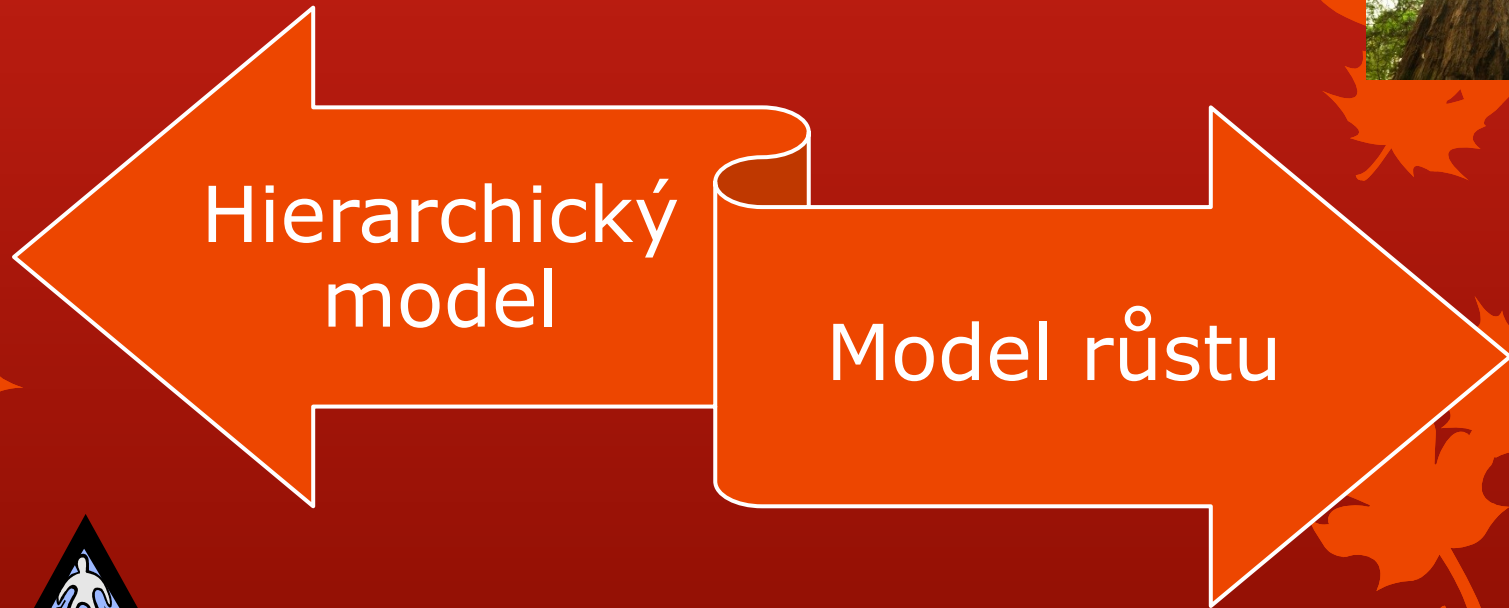
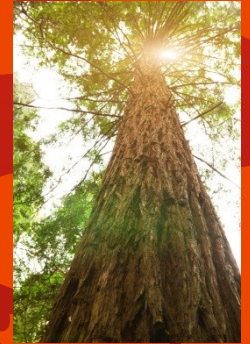
Pojetí vztahů

Pojetí lidí

Pojetí událostí

Pojetí změny

Dvojí způsob vnímání světa



Pojetí vztahů



Hierarchický model



Nerovná hodnota lidí

Dominance/podřízenost

Identita je určena rolí

Důležitá je moc/ vykoupená pocitem izolace, strachu, odsouzení a nedůvěry

Model růstu



Rovnost hodnoty lidí

Rovnost ve vztahu

Role není identita

Důležitá je schopnost sebeřízení, vláda nad vlastním životem. Důsledkem je respekt k ostatním, svoboda sebevyjádření



Pojetí lidí



Hierarchický model



■ Lidé musí poslouchat svá „měl bych“ – aby přežili



■ Lidé jsou ve své podstatě zlí



■ Očekává se konformita



■ Je potřeba popírat jedinečnost, odlišnost, své pocity

Model růstu



■ Každý je originál, může se definovat z pozice vnitřních zdrojů



■ Lidé jsou projevem dobrého života (životní síly)



■ Očekává se spolupráce na základě stejnosti i jedinečnosti



■ Lidé přijímají své pocity a akceptují svou odlišnost



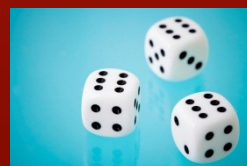
Pojetí události



Hierarchický model



- A spouští B (akce-reakce)
- Jedna cesta (zná ji ten, kdo velí)
- Lidé popírají vlastní zkušenost (akceptace autority)
- Černobílé vidění



Model růstu



- $A = B + C + D + \dots$ (cirkulární uvažování)
- Je mnoho cest
- Lidé berou v potaz vlastní zkušenost
- Události se vnímají v kontextu



Pojetí změny



Hierarchický model

- Status quo = bezpečí
- Změna je problém
- To co máme je lepší (i když bolí)
- Lidé se bojí neznámého
- Lidé rozlišují změny na + nebo -
- Změna vyvolává úzkost, strach

Model růstu

- Radost z růstu
- Změna je příležitost
- Bolest je důvod ke změně
- Neznámé je záhada (může být rizikem i zdrojem)
- Změna vyvolává vzrušení

