

**VoC
a
zaměstnanecké vztahy**

Josef Horňáček

LME/CME model

Varianty kapitalismu (VoC): Hall, P.; Soskice, D. eds. (2001).

LME/CME modely: Liberální tržní ekonomika a Koordinovaná tržní ekonomika jako společenské systémy produkce. Základní modely koordinace a fungování na národní úrovni. Zaměření na strategické integrace. Institucionálně ekonomický přístup.

LME/CME modely: empirická prokazatelnost (US/D).

Témata LME/CME modelu: Zaměstnanecké vztahy, vzdělání a výcvik, řízení firemních procesů, mezipodnikové vztahy s ostatními firmami, vnitropodnikové vztavy.

Klíčové koncepty:

- (1) Institucionální komplementarita, LME/CME fungují odlišně a jejich firemní subsystémy musí odpovídat národnímu modelu v zájmu dosažení synergických efektů.
- (2) Institucionální komparativní výhoda: LME se zaměřuje na snižování nákladů a dynamické inovace; CME na výrobu s vysokou přidanou hodnotou a zlepšování kvality a designu.

Národní příklady: LME USA

LME case

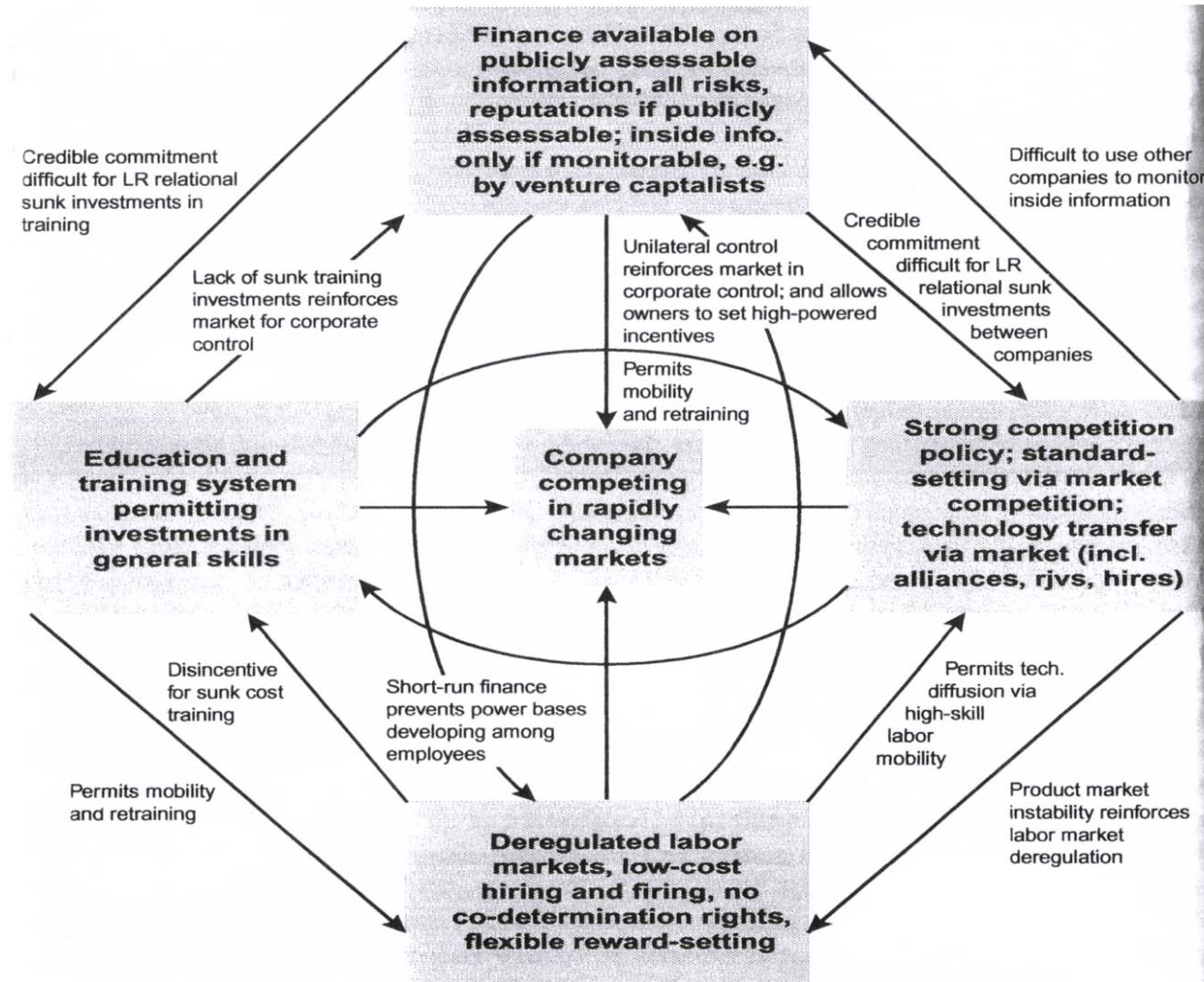


FIG. 1.4 Complementarities across subsystems in the American liberal market economy

Národní příklady: CME Německo

CME case

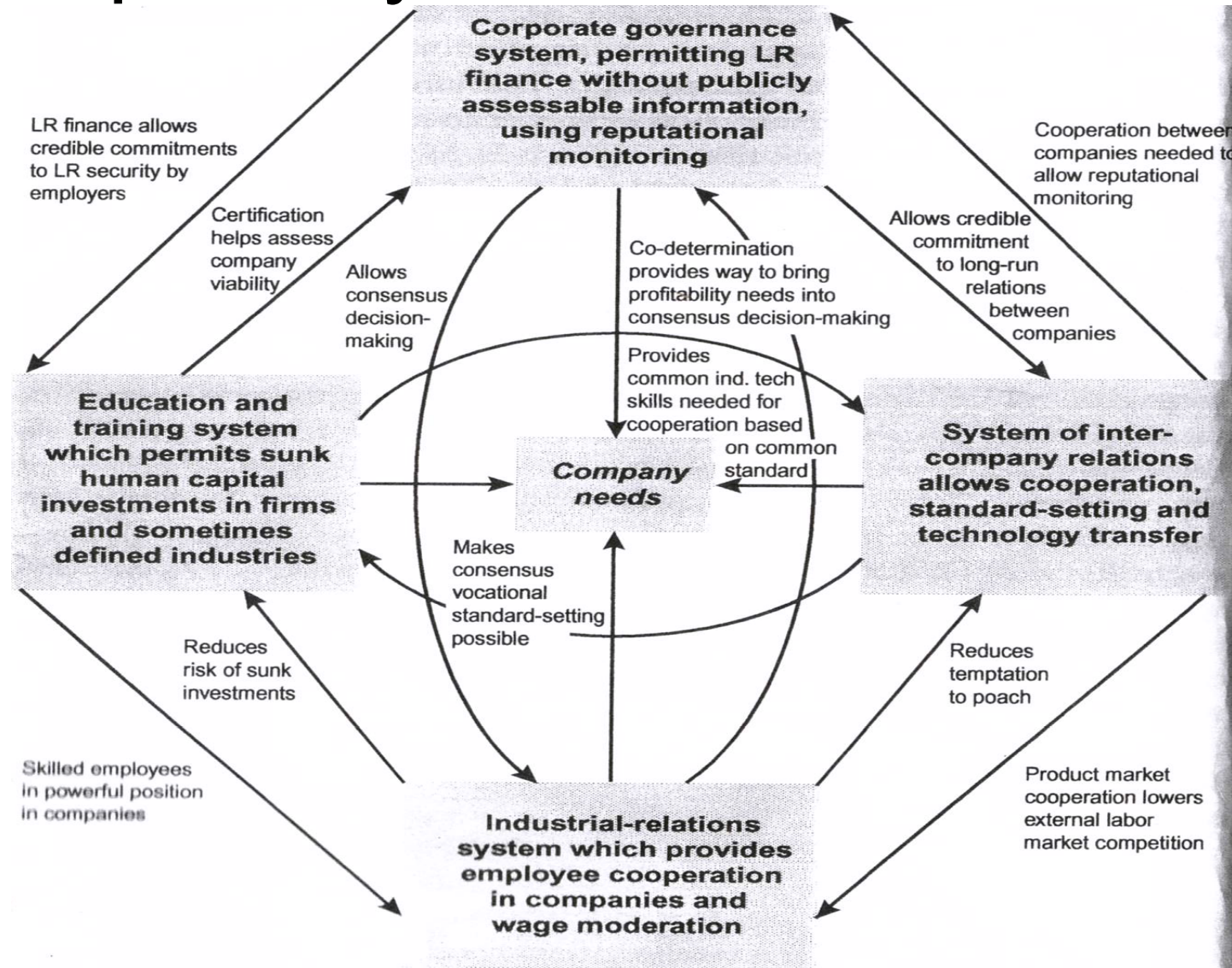


FIG. 1.3 Complementarities across subsystems in the German coordinated market economy

Přehled oblastí firemní konkurenceschopnosti

Problémové oblasti	Posílení konkurenceschopnosti
Zaměstnanecké vztahy	Vyjednání rovnovážné úrovně mezd a produktivity firmy
Vzdělání a výcvik	Zabezpečení odpovídající pracovní síly
Corporate governance	Přístup ke zdrojům a zajištění návratnosti investic
Mezipodnikové vztahy	Vztahy k dodavatelům, klientům, přístup k technologiím
Vnitropodnikové vztahy	Kooperace vlastních zaměstnanců v zájmu dosažení cílů firmy

Hlavní rozdíly mezi LME/CME na firemní úrovni

LME	CME
Rozhodnutí orientována na trh práce, kapitálu a investic	Strukturální posun směrem ke konsensuálnímu rozhodování
Časově omezené pracovní smlouvy a volnost při najímání a propouštění zaměstnanců	Dlouhodobé pracovní smlouvy a ochrana pracovních míst
Minimum závazků k organizacím zaměstnanců	Vysoce kapacitní instituce zaměstnanců i zaměstnavatelů
Firemní strategie orientovány na mezní produkt a zisk	Firemní strategie orientovány na zvyšování tržního podílu

Vztah mezi LME/CME a zaměstnaneckými vztahy

- Vyznamné rozdíly v dopadu na trh práce, LME ukazuje vyšší míru zaměstnanosti a příjmové nerovnosti než CME.
- Odbory (organized labor) jsou v CME více integrované do firemní struktury (mimotržní koordinace), než v LME, kde jsou exkludovány (tržní koordinace).
- LME směřuje k méně regulovaným a flexibilnějším pracovním trhům, méně centralizovanému kolektivnímu vyjednávání a nižší ochraně zaměstnanců. Síla odborů je v LME rozhodující, silné odbory jsou spojovány s nižší konkurenceschopností, protože ovlivňují výrobní náklady.
- CME se orientuje na silné odbory, protože spoluvytvářejí základy výrobních strategií zaměřených na kvalitní výrobky vyžadující vysoce kvalifikované pracovníky.

Náměty, otázky,
připomínky...

Děkuji za pozornost