

Teorie trhu práce

Učitel: prof. PhDr. Tomáš Sirovátka, CSc., katedra sociální politiky a sociální práce

Způsob zakončení kursu: zkouška (písemný test, ústní), průběžné splnění úkolů (2 testy, zadané domácí úkoly, aktivní účast na seminářích). Termíny testů budou oznámeny 2 týdny předem.

~~Výuka probíhá online, univerzitní aplikace MS Teams v čase stanoveném rozvrhem~~

~~(link/kód **oe9xnu7**). Termíny testů budou stanoveny nejméně 2 týdny předem. Tempo výkladu v jednotlivých tématech bude odpovídat potřebám studentů identifikovaným podle zpětné vazby na přednáškách a podle zvládnutí domácích úkolů.~~

Kreditová zátěž: (12)

Přímá výuka 1, studium literatury: česká (cca 580 s) 2, anglická (cca 730) 3, seminární práce (3 průběžné expertizy) 3, expertiza - zkouška 2, ústní zkouška 1.

Program na semestr

Celková makro(ekonomická) perspektiva

1. Hospodářský cyklus, reálný a potenciální produkt, vztah HDP, produktivita, reálná mzda a nezaměstnanost. Okunův zákon.
2. Nezaměstnanost a inflace : krátkodobá Phillipsova křivka. Posuny křivky a dlouhodobá Phillipsova křivka, inflační očekávání a setrvačná míra inflace, teorie racionálních očekávání, přirozená míra nezaměstnanosti.
3. Typy nezaměstnanosti : frikční, cyklická a strukturální, jejich příčiny a vztah k přirozené míře nezaměstnanosti, možnosti jejich empirického odlišení.

Parciální perspektiva trhu práce

Utváření nabídky a poptávky po práci

4. Práce jako faktor produkce, lidský kapitál, specifika trhu práce, mimoekonomické faktory nabídky práce. Nabídka práce : substitute spotřeby a volného času, indifferenční křivky, vliv reálné mzdy.
5. Utváření nabídky práce : příjmový efekt a substituční efekt. Individuální a agregovaná nabídka práce, její elasticita.
6. Utváření poptávky po práci : produkční funkce, vliv mezní produktivity práce a reálné mzdy, vlivy změn na trhu zboží a trhu výrobních faktorů.

Rovnováha a poruchy na trhu práce

7. Statická rovnováha na trhu práce: interakce nabídky a poptávky, dobrovolná nezaměstnanost, role reálné mzdy.
8. Nedobrovolná nezaměstnanost, rigidita mezd a vliv odborů, efekty odborového vyjednávání, typy odborového vyjednávání, další institucionální vlivy : minimální mzdy, pracovní legislativa.
9. Dynamická interpretace nezaměstnanosti : pohyb pracovníků, teorie hledání práce, Beveridgova křivka. Hystereze pracovního trhu, pojem, mechanismus a příčiny.

Rozšiřující interpretace nezaměstnanosti (institucionální, sociologizující přístupy)

10. Neokeynesiánství a role agregované poptávky, doplnění neoliberální teorie: teorie implicitních smluv, teorie vyjednaných mezd, nedokonalá soutěž.
11. Institucionální teorie : teorie lidského kapitálu, teorie insiderů-outsiderů, teorie efektivních mezd, teorie spravedlivých mezd.

Segmentace trhu práce

12. Segmentace trhu práce : pojem, typy segmentace, ekonomické a sociální příčiny, typy trhu práce : lokální, odvětvové, firemní.
13. Důsledky segmentace pro rovnováhu pracovního trhu a nezaměstnanost. Dualita pracovních trhů, širší sociální dopady. Analýza: stav a tok, struktura, indikátory, typologie pracovních trhů. Změny na trzích práce v post-industriální ekonomice, souvislosti s dualizací a segmentací trhů práce, koncept flexicurity.

Literatura (klíčové texty zvýrazněny)

Celková makroekonomická perspektiva

- **Samuelson P.A. , Nordhaus W.D.: Ekonomie, Praha : Svoboda, vydání z roku 1995. Kapitoly 13,14,15 - s. 285-344. (kapitoly Nezaměstnanost, Inflace, Nezaměstnanost a Inflace) dále i části vysvětlující zde použité pojmy jako zvl. hospodářský cyklus, společenský produkt, Okunův zákon. (v jiných vydáních mohou být kapitoly zařazeny jinak)**
- **Layard R. Nickell S., Jackman R. : The Unemployment Crisis. Oxford Univ. Press, 1995, s. 1-26.**
- Dornbusch R., Fischer S. : Makroekonomie, Praha SPN+ Economics, 1994, kap. 1, 8, 9, 16, 17.
- Růst, konkurenceschopnost, zaměstnanost: výzvy a cesty vpřed do 21. Století. (Bílá kniha). Praha 1994, Ústav mezinárodních vztahů.

Parciální perspektiva trhu práce

Utváření nabídky a poptávky po práci

- **Burda M., Wyplosz Ch. Macroeconomics. A European Text. Oxford Univ. Press 1997, s. 135-164.**

Rovnováha a poruchy na trhu práce

- **Sirovátka T. : Politika pracovního trhu, Masarykova univerzita, 1995, s. 5-15.**
- Burda M. : Unemployment, labour markets and structural change in Eastern Europe, *Economic Policy*, 16, April 1993 : 102-118.
- **Layard R. Nickell S., Jackman R. : The Unemployment Crisis. Oxford Univ. Press, 1995, s. 53-83.**
- Layard R. "Preventing Long-Term Unemployment: An Economic Analysis. In: Jordi Gual : The Social Challenge of Job Creation, Brookfield, Edward Elgar 1996, s. 55-69.

Další interpretace nezaměstnanosti

- **Sirovátka T. : Politika pracovního trhu, Masarykova univerzita, 1995, s. 15-20.**
- Mareš P. : Nezaměstnanost jako sociální problém. SLON 1994, s. 26-33.
- Elliott R.F. : Labour Economics, Mc Graw-Hill 1991, s. 467-519. (doporučená literatura).

Segmentace trhu práce

- **Sirovátka T. : Politika pracovního trhu, Masarykova univerzita, 1995, s. 21-30.**
- **Sirovátka T.: Marginalizace na pracovním trhu : příčiny diskvalifikace a selhávání pracovní síly, Masarykova univerzita, 1997, s. 1 - 72.**
- Mareš P. : Nezaměstnanost jako sociální problém. SLON : 47-55.
- Wilthagen, T., Tros, F. and van Lieshout, H. 2004. Towards 'flexicurity'?: balancing flexibility and security in EU member states. *European Journal of Social Security* 6 (2): 113-136.
- European Commission 2007. *Employment in Europe*. Luxembourg: EC. Kap.3, dostupné na <http://www.google.cz/search?hl=cs&source=hp&q=Employment+in+Europe+2007&btnG=Vyhledat+Googlem&lr=&aq=f&oq=>

Rozšiřující:

OECD Employment Outlook, Employment in Europe, poslední ročník.