**Zhodnoťte náklady vzdělávání pro pracovníka personálního oddělení (personalista specialista) společnosti ABC, s. r. o. sídlící v Brně, kterého potřebujeme vyškolit v používání personálního informačního systému (HRIS). Je třeba, aby absolvoval minimálně dvoudenní trénink, který by pokryl všechny funkcionality HRIS.**

**Varianta 1.** Vyslání pracovníka na vzdělávací workshop pořádaný dodavatelem softwaru v Praze. Dvoudenní kurz stojí 5500 Kč vč. DPH (zahrnuje náklady na lektory, drobné občerstvení v průběhu kurzu, pronájem prostor, studijní materiály).

**Varianta 2.** Proškolení vlastním pracovníkem personálního oddělení (HR generalista), který tuto činnost nemá v popisu práce, ale je dostatečně zkušený.

Zvažte tyto nákladové položky:

* Přímé osobní náklady na lektory a účastníky vzdělávání
* Náklady neodvedeného výkonu
* Náklady spojené s ubytováním
* Cestovní náklady a stravné
* Pronájem školících prostor, pronájem potřebné techniky
* Školící materiály, náklady na jejich přípravu
* Administrativní náklady spojené se školením

Po zhodnocení nákladů obou variant zodpovězte tyto otázky:

* Jaké jsou výhody a omezení využití externích vzdělávacích kurzů?
* Jaké jsou výhody a omezení využití interních vzdělávacích kurzů?

**Zhodnoťte náklady vzdělávání pro pracovníka personálního oddělení (personalista specialista) společnosti ABC, s. r. o. sídlící v Brně, kterého potřebujeme vyškolit v používání personálního informačního systému (HRIS). Je třeba, aby absolvoval minimálně dvoudenní trénink, který by pokryl všechny funkcionality HRIS.**

**Varianta 1.** Vyslání pracovníka na vzdělávací workshop pořádaný dodavatelem softwaru v Praze. Dvoudenní kurz stojí 5500 Kč vč. DPH (zahrnuje náklady na lektory, drobné občerstvení v průběhu kurzu, pronájem prostor, studijní materiály).

**Varianta 2.** Proškolení vlastním pracovníkem personálního oddělení (HR generalista), který tuto činnost nemá v popisu práce, ale je dostatečně zkušený.

Zvažte tyto nákladové položky:

* Přímé osobní náklady na lektory a účastníky vzdělávání
* Náklady neodvedeného výkonu
* Náklady spojené s ubytováním
* Cestovní náklady a stravné
* Pronájem školících prostor, pronájem potřebné techniky
* Školící materiály, náklady na jejich přípravu
* Administrativní náklady spojené se školením

Po zhodnocení nákladů obou variant zodpovězte tyto otázky:

* Jaké jsou výhody a omezení využití externích vzdělávacích kurzů?
	+ cena: 10400 Kč (cena školení, neodvedený výkon, ubytování, cesty, diety, čas na přípravu a administrativa kolem zaměstnance)
	+ prospěšnost změny prostředí (neodbíháme za vlastní prací, jiný mindset)
	+ není třeba skoro žádná příprava
	+ možná nízká kvalita služby
	+ rozvoj na klíč, nezacílený 🡪 nižší přenos, nutnost doučit při aplikaci v praxi
* Jaké jsou výhody a omezení využití interních vzdělávacích kurzů?
	+ cena: 25165 Kč (neodvedený výkon lektora a účastníka, prostory, materiály, příprava a menší administrativa, ale pro oba)
	+ můžeme opakovat se snížením nákladů (- příprava) = 14195 Kč
	+ můžeme využít naše prostory (- pronájem) = 23125 Kč (1.) / 11155 Kč (2+)
	+ můžeme zaškolit více zaměstnanců zaráz
	+ on-the-job training umožní snížit částečně náklady neodvedeného výkonu
	+ na míru, vynecháme, co netřeba
	+ 1on1 výuka/malá skupinka je více individuální
	+ HR generalista nemusí mít dobré prezentační a lektorské dovednosti
	+ HR generalista je vytížený 🡪 školení může přijít za dlouho