

Zhodnoťte náklady vzdělávání pro pracovníka personálního oddělení (personalista specialista) společnosti ABC, s. r. o. sídlící v Brně, kterého potřebujeme vyškolit v používání personálního informačního systému (HRIS). Je třeba, aby absolvoval minimálně dvoudenní trénink, který by pokryl všechny funkcionality HRIS.

Varianta 1. Vyslání pracovníka na vzdělávací workshop pořádaný dodavatelem softwaru v Praze. Dvoudenní kurz stojí 5500 Kč vč. DPH (zahrnuje náklady na lektory, drobné občerstvení v průběhu kurzu, pronájem prostor, studijní materiály).

Varianta 2. Proškolení vlastním pracovníkem personálního oddělení (HR generalista), který tuto činnost nemá v popisu práce, ale je dostatečně zkušený.

Zvažte tyto nákladové položky:

- Přímé osobní náklady na lektory a účastníky vzdělávání
- Náklady neodvedeného výkonu
- Náklady spojené s ubytováním
- Cestovní náklady a stravné
- Pronájem školících prostor, pronájem potřebné techniky
- Školící materiály, náklady na jejich přípravu
- Administrativní náklady spojené se školením

Po zhodnocení nákladů obou variant zodpovězte tyto otázky:

- Jaké jsou výhody a omezení využití externích vzdělávacích kurzů?
- Jaké jsou výhody a omezení využití interních vzdělávacích kurzů?

Zhodnoťte náklady vzdělávání pro pracovníka personálního oddělení (personalista specialista) společnosti ABC, s. r. o. sídlící v Brně, kterého potřebujeme vyškolit v používání personálního informačního systému (HRIS). Je třeba, aby absolvoval minimálně dvoudenní trénink, který by pokryl všechny funkcionality HRIS.

Varianta 1. Vyslání pracovníka na vzdělávací workshop pořádaný dodavatelem softwaru v Praze. Dvoudenní kurz stojí 5500 Kč vč. DPH (zahrnuje náklady na lektory, drobné občerstvení v průběhu kurzu, pronájem prostor, studijní materiály).

Varianta 2. Proškolení vlastním pracovníkem personálního oddělení (HR generalista), který tuto činnost nemá v popisu práce, ale je dostatečně zkušený.

Zvažte tyto nákladové položky:

- Přímé osobní náklady na lektory a účastníky vzdělávání
- Náklady neodvedeného výkonu
- Náklady spojené s ubytováním
- Cestovní náklady a stravné
- Pronájem školících prostor, pronájem potřebné techniky
- Školící materiály, náklady na jejich přípravu
- Administrativní náklady spojené se školením

Po zhodnocení nákladů obou variant zodpovězte tyto otázky:

- Jaké jsou výhody a omezení využití externích vzdělávacích kurzů?
 - cena: 10400 Kč (cena školení, neodvedený výkon, ubytování, cesty, diety, čas na přípravu a administrativa kolem zaměstnance)
 - prospěšnost změny prostředí (neodbíháme za vlastní prací, jiný mindset)
 - není třeba skoro žádná příprava

 - možná nízká kvalita služby
 - rozvoj na klíč, nezacílený → nižší přenos, nutnost doučit při aplikaci v praxi

- Jaké jsou výhody a omezení využití interních vzdělávacích kurzů?
 - cena: 25165 Kč (neodvedený výkon lektora a účastníka, prostory, materiály, příprava a menší administrativa, ale pro oba)
 - můžeme opakovat se snížením nákladů (- příprava) = 14195 Kč
 - můžeme využít naše prostory (- pronájem) = 23125 Kč (1.) / 11155 Kč (2+)
 - můžeme zaškolit více zaměstnanců záraz
 - on-the-job training umožní snížit částečně náklady neodvedeného výkonu
 - na míru, vynecháme, co netřeba
 - 1on1 výuka/malá skupinka je více individuální

 - HR generalista nemusí mít dobré prezentační a lektorské dovednosti
 - HR generalista je vytížený → školení může přijít za dlouho