

MUNI

# PSYCHOLOGIE PRÁCE

CO NABÍZÍME VE VÝZKUMU

PSYN4090 PSYCHOLOGIE ORGANIZACE

KATEDRA PSYCHOLOGIE, FSS MUNI

# PSYCHOLOGIE PRÁCE

CO NÁS ZAJÍMÁ VE VÝZKUMU



LUDMILA DUDÁŠOVÁ

CO HO  
ZPŮSOBU-  
JE?

PSYCAP

K ČEMU  
JE  
DOBRÝ?

KDO MŮŽE  
BÝT  
DOBRÝ  
ŠÉF?

LEADERSHIP



MARTIN VACULÍK

PRACOVNÍ  
VÝKON

JAK SE  
CHOVÁ  
DOBRÝ  
ŠÉF?



JAKUB PROCHÁZKA

K ČEMU  
JSOU  
DOBRÉ?

CO A JAK  
FUNKUJE?

MODERNÍ  
TECHNOLOGIE  
V PSY PRÁCE

WELLBEING  
A JOB  
DESIGN

K ČEMU  
JE  
DOBRÝ?

JAK HO  
ZLEPŠIT?

TOMÁŠ KRATOCHVÍL



ALEŠ KAJZAR

WILMAR SCHAUFELI

TIMO LORENZ

FILIP LIEVENS

JASON ELLIS

JUHO HAMARI

HOWARD KLEIN

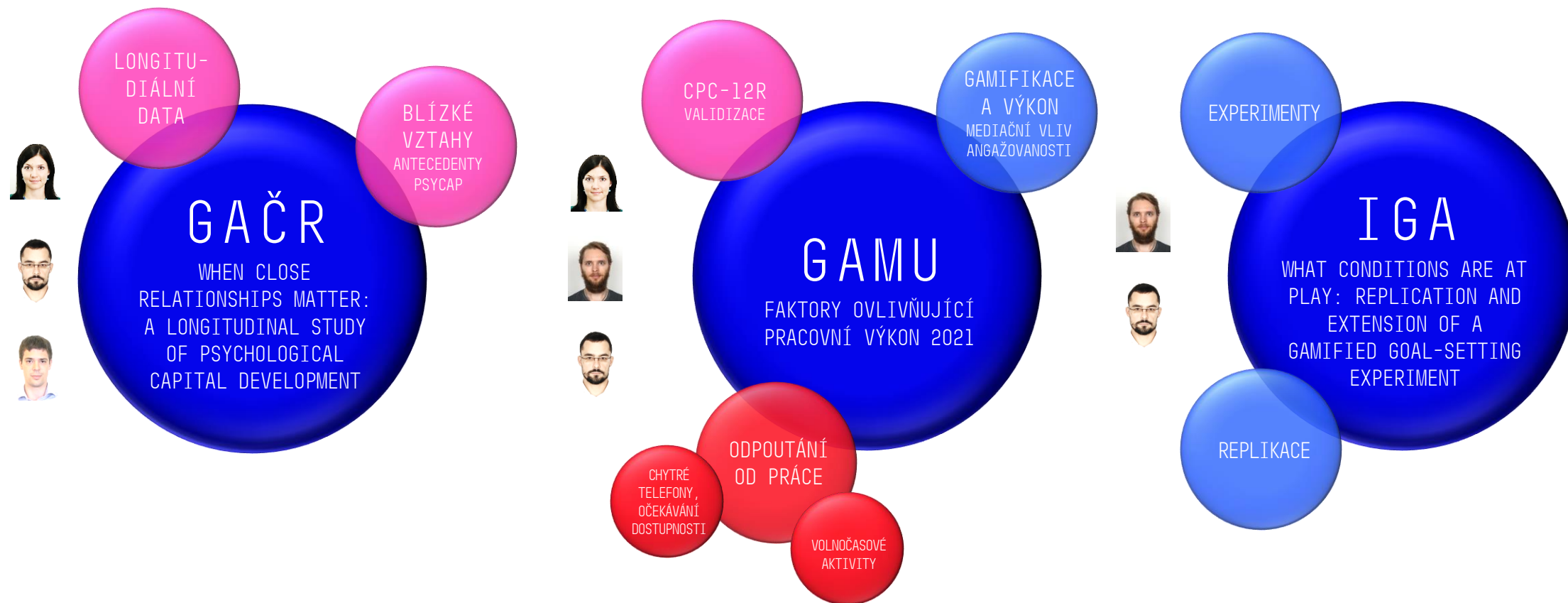
ANDREAS LIEBEROTH

RICHARD LANDERS

MICHAEL WILMOT

# PSYCHOLOGIE PRÁCE

JAKÉ PROJEKTY ŘEŠÍME



# PSYCHOLOGIE PRÁCE

DIPLOMOVÉ PRÁCE: CO JSME DĚLALI NEDÁVNO



MODERAČNÍ EFEKT  
SEBEREGULACE NA  
VZTAH MEZI  
PRACOVNÍ  
AUTONOMIÍ A  
ODPOUTÁNÍM SE OD  
PRÁCE

BUDOUCÍ ČASOVÁ  
PERSPEKTIVA JAKO  
MEDIÁTOR VZTAHU  
MEZI PSYCAP A  
PRACOVNÍ  
ANGAŽOVANOSTÍ  
UČITELŮ

OVĚŘENÍ ŠKÁLY  
WORK-LIFE  
BALANCE

RUMINACE JAKO  
MEDIÁTOR VZTAHU  
MEZI VÁŠNÍ K  
PRÁCI A  
SYNDROMEM  
VYHOŘENÍ

PŘEKLAD A  
ADAPTACE  
DOTAZNÍKU  
VYHOŘENÍ (BAT)

VLIV STANOVENÍ  
CÍLŮ OHLEDNĚ  
STRÁVENÍ ČASU PO  
PRACOVNÍ DOBĚ NA  
PSYCHICKÉ  
ODPOUTÁNÍ OD  
PRÁCE

POSOUZENÍ  
PSYCHOMETRICKÝCH  
CHARAKTERISTIK  
METODY COMPOUND  
PSYCHOLOGICAL  
CAPITAL SCALE  
(CPC-12R)

VLIV RESILIENCE  
NA VZTAH MEZI  
VYUŽÍVÁNÍM HOME  
OFFICE A VÝKONEM  
BĚHEM PANDEMIE  
COVID

REPLIKACE  
EXPERIMENTU PAIN  
AS SOCIAL GLUE  
(BASTIAN ET AL.  
2014)

PŘEKLAD A  
ADAPTACE  
DOTAZNÍKU NA  
POSOUZENÍ  
VLASTNÍHO  
PRACOVNÍHO  
VÝKONU (IWPQ)

# PSYCHOLOGIE PRÁCE

CO NABÍZÍME, CO PODPORUJEME A CO HLEDÁME



1. ODPOVĚDNOU SPOLUPRÁCI
2. TRPĚLIVOST A PODPORU
3. PRAVIDELNÉ KONZULTACE  
OSOBNÍ, ONLINE
4. POCTIVÉ ČTENÍ VAŠICH  
TEXTŮ
5. PRAVIDELNOU, RYCHLOU A  
PODROBNOU ZPĚTNOU VAZBU
6. ZAPOJENÍ DO AKTUÁLNÍCH  
PROJEKTŮ  
FINANČNÍ PODPORU



1. VLASTNÍ TÉMATA  
SOUVISEJÍCÍ S NAŠIMI VÝZKUMY
2. PRÁCE PSANÉ V ANGLIČTINĚ
3. VÝZKUM V KONKRÉTNÍCH  
ORGANIZACÍCH
4. NETRIVIÁLNÍ DESIGNY  
OPAKOVANÉ SBĚRY DAT  
EXPERIMENTY  
MEDIACE / MODERACE  
PRÁCI S DATY O OBJEKTIVNÍM VÝKONU
5. PUBLIKOVÁNÍ DP



1. PRACOVITOST A POCTIVÝ  
PŘÍSTUP
2. ZÁJEM O KVALITNÍ PRÁCI  
NE POUZE O TO „MÍT TO ZA SEBOU“
3. PŘEMÝŠLENÍ DO HLOUBKY
4. SAMOSTATNOST  
NEPOTŘEBUJÍ VODIT ZA RUČIČKU
5. UVAŽUJÍ O DSP  
PŘÍLEŽITOST K NAVÁZÁNÍ BUDOUCÍ  
SPOLUPRÁCE

# PSYCHOLOGIE PRÁCE

AKTUÁLNÍ TÉMATA



VZTAH MEZI  
BLÍZKÝMI VZTAHY  
V ADOLESCENCI A  
PSYCHOLOGICKÝM  
KAPITÁLEM

EFEKTIVITA  
PRACOVNÍHO TÝMU  
PŘI PRÁCI PŘES  
ON-LINE  
APLIKACI A  
NAŽIVO

GAME-FRAMING A  
JEHO VLIV NA  
MOTIVACI,  
VNÍMANOU DÉLKU  
PRÁCE A VÝKON

FAKTORY  
OVLIVŇUJÍCÍ  
ODPOUTÁNÍ OD  
PRÁCE

EXPERIMENTY  
ZAMĚŘENÉ NA  
POSÍLENÍ  
PSYCHICKÉHO  
ODPOUTÁNÍ,  
SNÍŽENÍ STRESU  
APOD.

M U N I