

- 1) vytvořte tým (max 7 lidí - tzn. v jedné seminární skupině budou dva týmy)
- 2) zvolte společně téma, kterému se chcete věnovat
- 3) definujte změnu, které byste chtěli dosáhnout
- 4) popište aktuální stav (tedy stav před změnou) na jednotlivých úrovních systému (včetně interakcí mezi systémy) - tedy zkuste mj. zodpovědět otázky: jak současný stav dopadá na jednotlivce a skupiny z majority? jak současný stav dopadá na jednotlivce a skupiny z minorit? je nějaká zvláště zasažená komunita? jaké jsou na různých úrovních systému postoje k tématu (je vůbec vnímáno? jak je mu rozuměno? jsou s ním následky přirozeně spojovány, nebo jsou následky spíše chápány jako selhání jednotlivce? kdo jsou "držitelé moci", tedy ti, kteří udržují status quo a mají vliv na ostatní?
- 5) co bude potřeba udělat na jednotlivých úrovních (v jednotlivých systémech), aby bylo změny dosaženo?
- 6) kdo by mohli být vaši spojenci (stakeholdeři? média? influenceři? peers? ...)
- 7) naplánujte kroky k dosažení změny - a část z nich rozpracujte podrobněji
- 8) promyslete, jaké role by jednotliví členové týmu mohli v plánu sociální změny naplňovat
- 9) ujistěte se, že veškeré plánované kroky jsou v souladu s etikou a hodnotami komunitní psychologie
- 10) připravte si prezentaci (v nejširším slova smyslu), v které nás s tématem a svými plány (kroky, rolemi ...) seznámíte - prezentace proběhne na posledním semináři, každý tým bude mít k dispozici cca 20-30 minut na prezentaci a cca 15 minut budeme mít na diskuzi o plánech