

Z nabízených možností vyberte, na co by se měl podnik zaměřit při odměňování zaměstnanců na níže uvedených pozicích. Tedy co by měl určitě na příslušných pozicích odměňovat a kompenzovat. Svou volbu zdůvodněte.

Kompetence a kvalifikace pracovníků: úroveň měkkých kompetencí, úroveň odborných kompetencí, získané certifikáty, SŠ/VŠ vzdělání, jazykové znalosti, délka praxe, délka pracovního poměru v podniku

Obtíže a rizika spojené s pracovní pozicí: nepříjemné pracovní prostředí, ne/bezpečnost práce, nutnost cestovat, hmotná odpovědnost, odpovědnost za jiné lidi, práce nebo dostupnost mimo pracovní dobu, nízká společenská prestiž práce

Výkon a výsledky práce: plnění výkonových cílů, hodnocení spokojenosti zákazníků, kvalita práce, plnění týmových cílů, hospodářský výsledek, výsledek hospodaření organizační jednotky

Pracovní chování: pracovní nasazení, práce přesčas, míra spolupráce jedince v týmu, mentorství méně zkušených kolegů, práce na vlastním rozvoji, plnění úkolů nad rámec cílů a povinností, loajalita

- Stavební dělník
- Švadlena
- Obchodní zástupce
- HR business partner
- Účetní
- Sekretářka / asistent
- Generální ředitelka
- Vedoucí směny v pásové výrobě

- Servisní technik v autoopravně
- Prodavač
- Operátor zákaznické linky
- Programátorka
- Projektová manažerka
- Ředitel logistiky výrobního podniku