

**Zhodnoťte náklady vzdělávání pro pracovníka personálního oddělení (personalista specialista) společnosti ABC, s. r. o. sídlící v Brně, kterého potřebujeme vyškolit v používání personálního informačního systému (HRIS). Je třeba, aby absolvoval minimálně dvoudenní trénink, který by pokryl všechny funkcionality HRIS.**

**Varianta 1.** Vyslání pracovníka na vzdělávací workshop pořádaný dodavatelem softwaru v Praze. Dvoudenní kurz stojí 5500 Kč vč. DPH (zahrnuje náklady na lektory, drobné občerstvení v průběhu kurzu, pronájem prostor, studijní materiály).

**Varianta 2.** Proškolení vlastním pracovníkem personálního oddělení (HR generalista), který tuto činnost nemá v popisu práce, ale je dostatečně zkušený.

Zvažte tyto nákladové položky:

- Přímé osobní náklady na lektory a účastníky vzdělávání
- Náklady neodvedeného výkonu
- Náklady spojené s ubytováním
- Cestovní náklady a stravné
- Pronájem školících prostor, pronájem potřebné techniky
- Školící materiály, náklady na jejich přípravu
- Administrativní náklady spojené se školením

Po zhodnocení nákladů obou variant zodpovězte tyto otázky:

- Jaké jsou výhody a omezení využití externích vzdělávacích kurzů?
- Jaké jsou výhody a omezení využití interních vzdělávacích kurzů?

**Zhodnoťte náklady vzdělávání pro pracovníka personálního oddělení (personalista specialista) společnosti ABC, s. r. o. sídlící v Brně, kterého potřebujeme vyškolit v používání personálního informačního systému (HRIS). Je třeba, aby absolvoval minimálně dvoudenní trénink, který by pokryl všechny funkcionality HRIS.**

**Varianta 1.** Vyslání pracovníka na vzdělávací workshop pořádaný dodavatelem softwaru v Praze. Dvoudenní kurz stojí 5500 Kč vč. DPH (zahrnuje náklady na lektory, drobné občerstvení v průběhu kurzu, pronájem prostor, studijní materiály).

**Varianta 2.** Proškolení vlastním pracovníkem personálního oddělení (HR generalista), který tuto činnost nemá v popisu práce, ale je dostatečně zkušený.

Zvažte tyto nákladové položky:

- Přímé osobní náklady na lektory a účastníky vzdělávání
- Náklady neodvedeného výkonu
- Náklady spojené s ubytováním
- Cestovní náklady a stravné
- Pronájem školících prostor, pronájem potřebné techniky
- Školící materiály, náklady na jejich přípravu
- Administrativní náklady spojené se školením

Po zhodnocení nákladů obou variant zodpovězte tyto otázky:

- Jaké jsou výhody a omezení využití externích vzdělávacích kurzů?
  - cena: 10500 Kč (cena školení, neodvedený výkon, ubytování, cesty, diety, čas na přípravu a administrativa kolem zaměstnance)
  - prospěšnost změny prostředí (neodbíháme za vlastní prací, jiný mindset)
  - není třeba skoro žádná příprava
  
  - možná nízká kvalita služby
  - rozvoj na klíč, nezacílený → nižší přenos, nutnost doučit při aplikaci v praxi
  
- Jaké jsou výhody a omezení využití interních vzdělávacích kurzů?
  - cena: 25550 Kč (neodvedený výkon lektora a účastníka, prostory, materiály, příprava a menší administrativa, ale pro oba)
  - můžeme opakovat se snížením nákladů (- příprava) = 16318 Kč
  - můžeme využít naše prostory (- pronájem) = 21708 Kč (1.) / 12478 Kč (2+)
  - můžeme zaškolit více zaměstnanců záraz
  - on-the-job training umožní snížit částečně náklady neodvedeného výkonu
  - na míru, vynecháme, co netřeba
  - 1on1 výuka/malá skupinka je více individuální
  
  - HR generalista nemusí mít dobré prezentační a lektorské dovednosti
  - HR generalista je vytížený → školení může přijít za dlouho