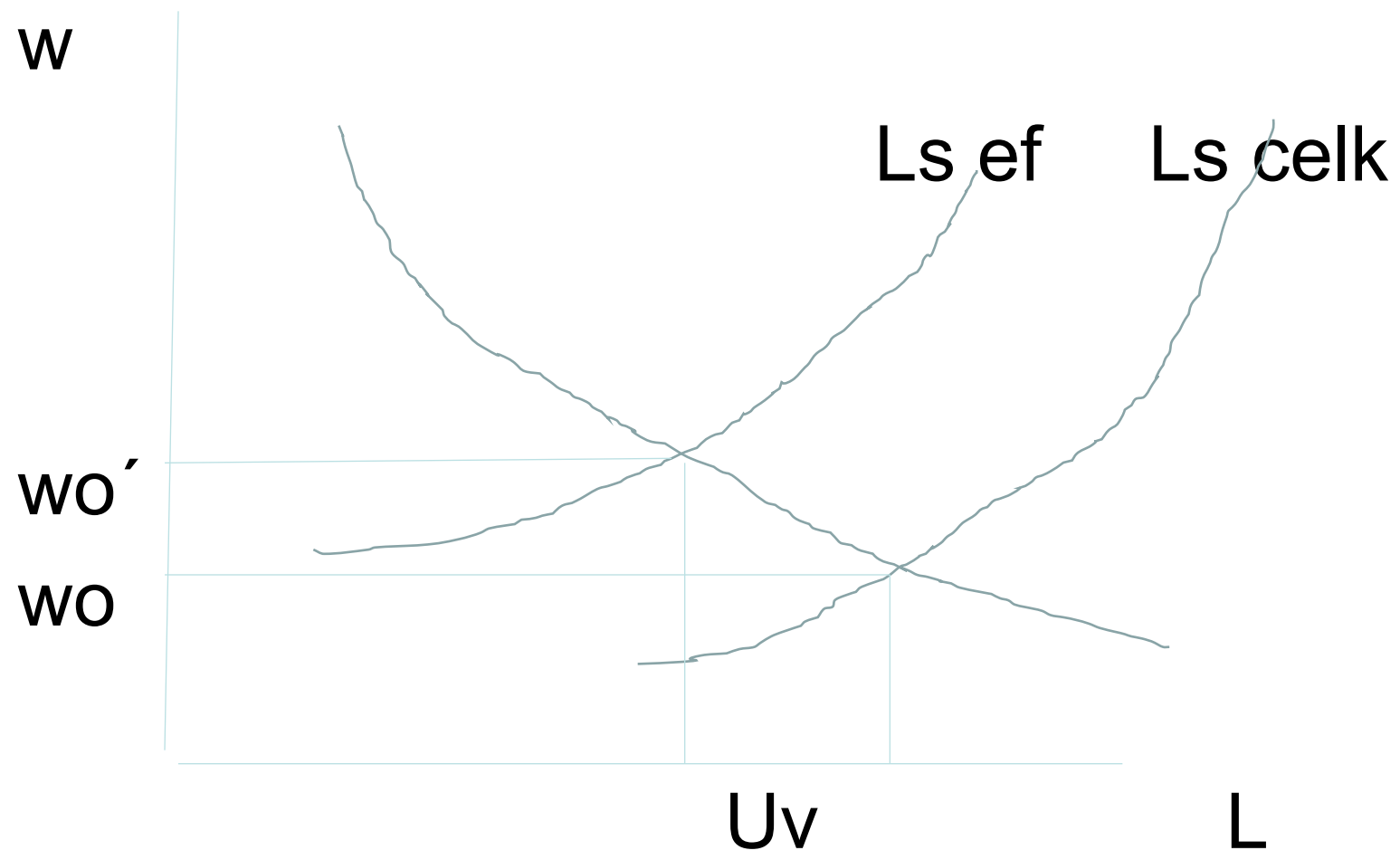


Statická rovnováha na TP

- Dobrovolná nezaměstnanost (nenabízená práce, discouraged workers)
- U_v – z rozdílu
 $L_s^{ef} < L_s^{celk}$ (při W_o)
- Faktory U_v : jiné zdroje příjmu (rr), nízké mzdy, náklady spojené se zam., deficit služeb a dopravy, vysoké zdanění práce

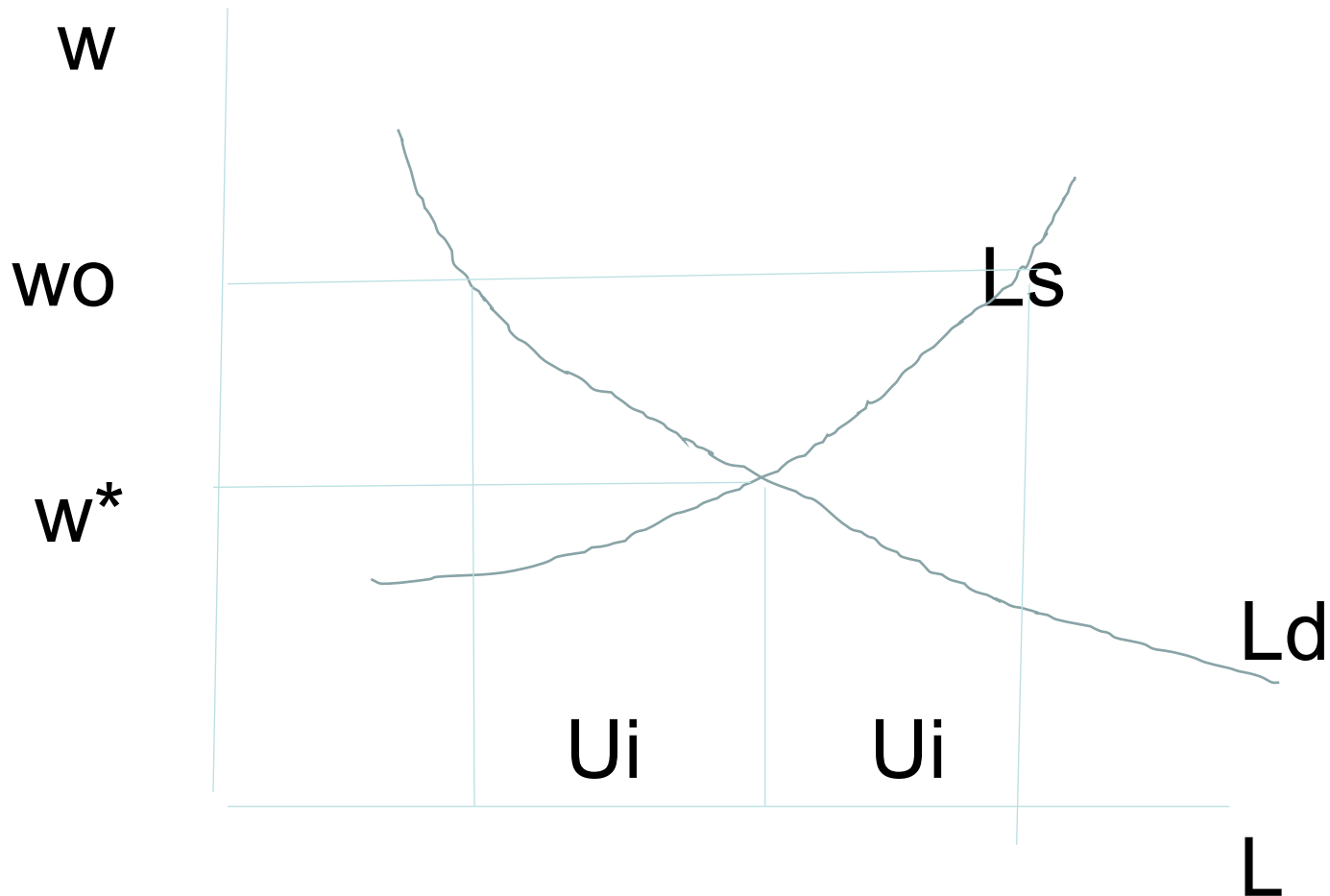
Dobrovolná nezaměstnanost



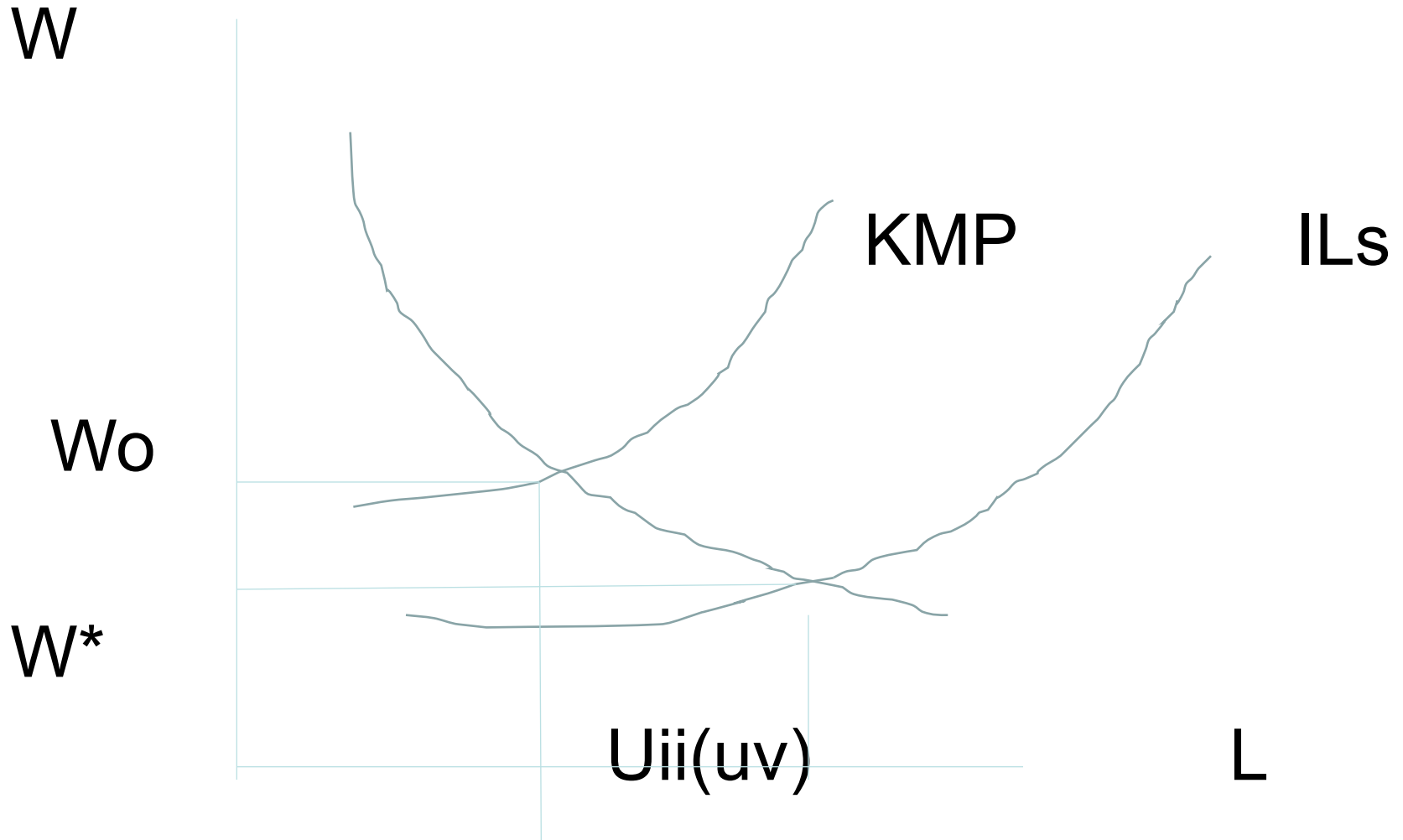
Nedobrovolná nezaměstnanost

- Pracovní síla je ochotna nastoupit za nižší mzdy než nabízené (za rovnovážné), ale nedojde k poklesu nabízených na rovnovážné
- Rigidita mezd směrem dolů
- Vysvětlení – porucha trhu práce, vyjednávání o mzdách, role odborů (min mzdy, tarify, tempo růstu, propouštění)
- Křivka mzdových požadavků - **Uii, Uuv**

Nedobrovolná n.



Křivka mzdových požadavků



Role/ekonomika odborů

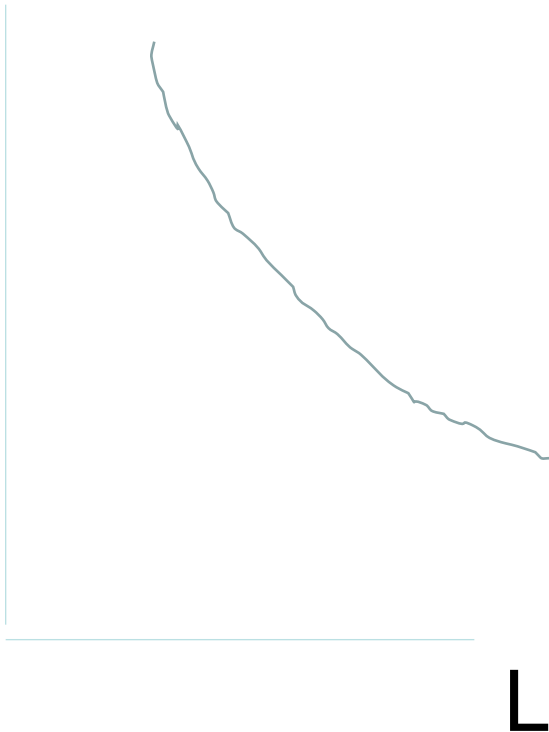
- 2 cíle – mzdy, zaměstnanost
- Trade off, indifferenční křivka
- Preference
- $Dw = -DL$
- $Dw < -DL$ tvrdá linka mezd
- $Dw > -DL$ job first

- Důsledky pro křivku LS, křivka MzdPož

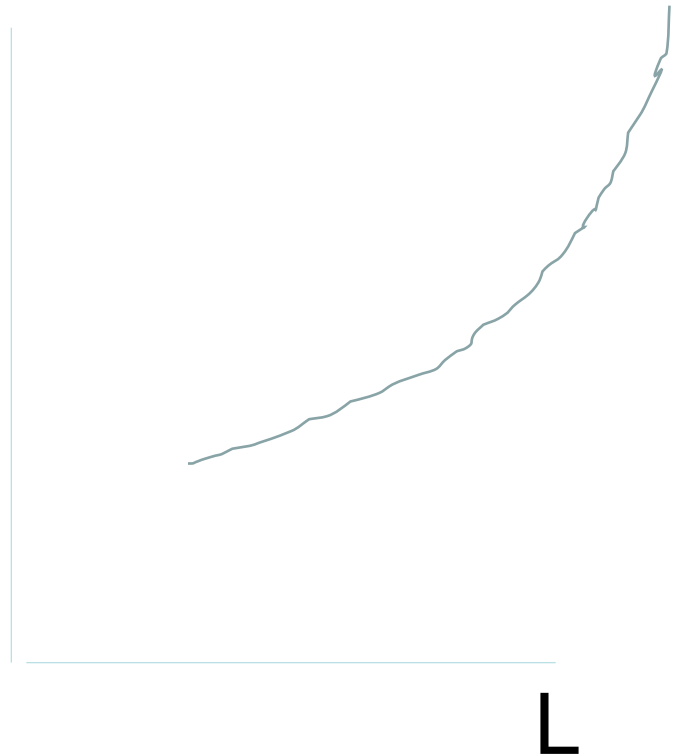
Preference odborů a Ls

- Preference (ind.k.) Trh práce

W



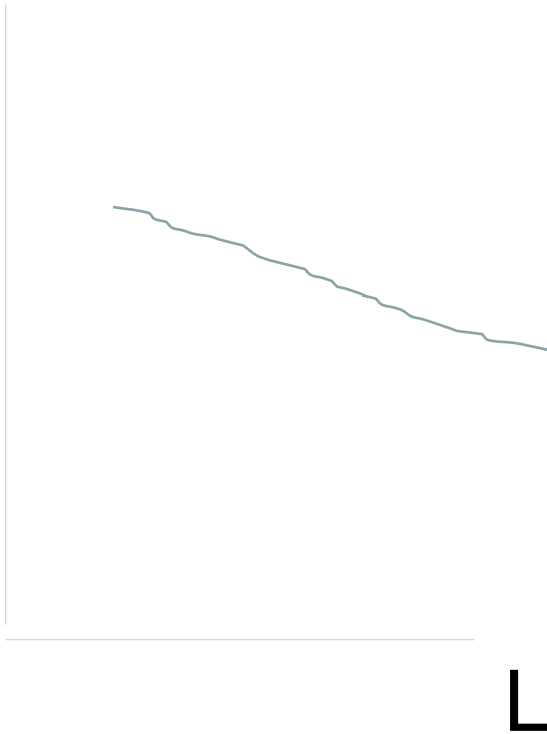
W



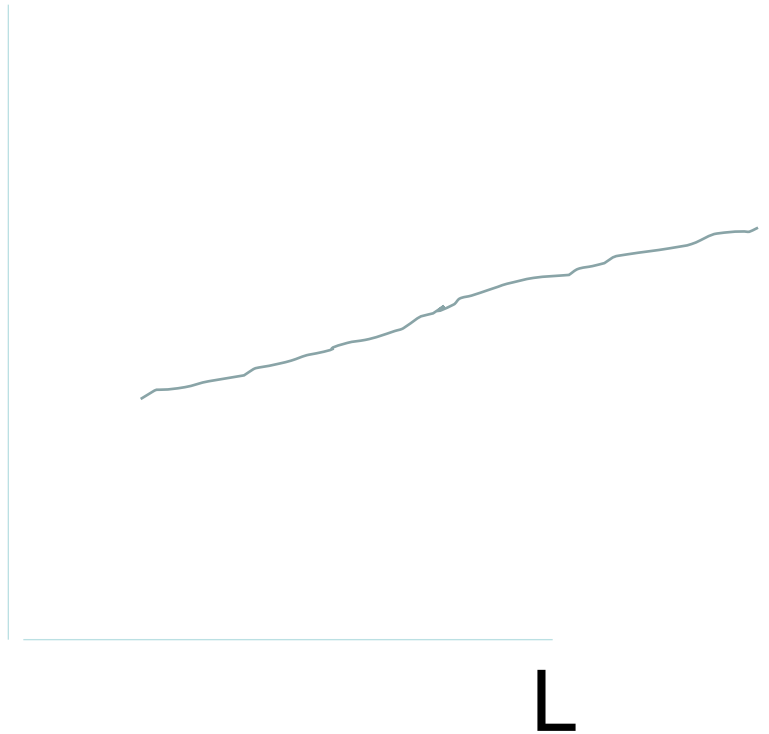
Preference: tvrdá linka mezd

- Preference (ind.k.) Trh práce

W



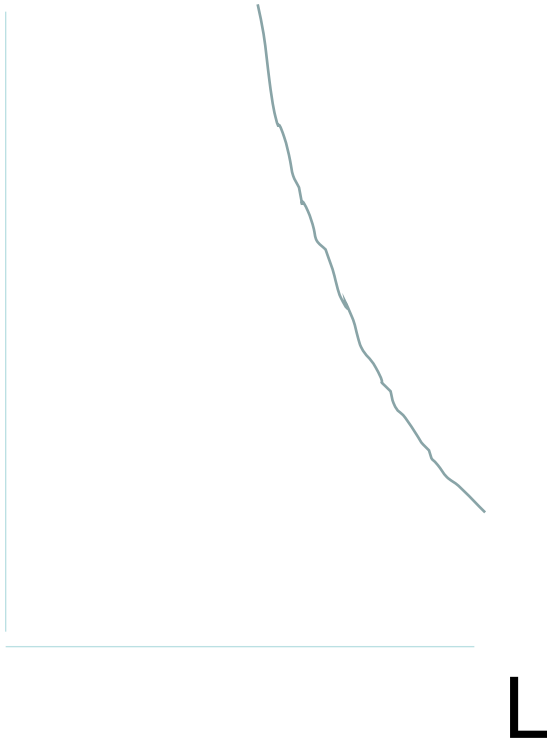
W



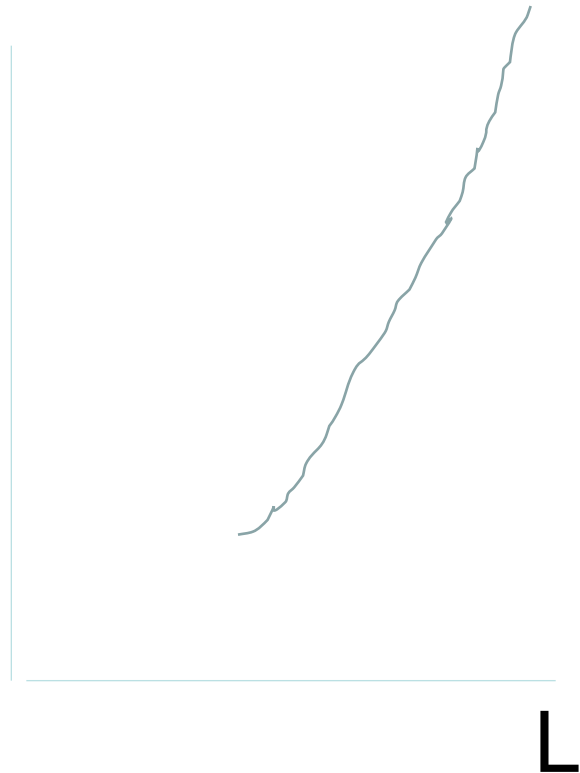
Preference: job first

- Preference (ind.k.) Trh práce

W

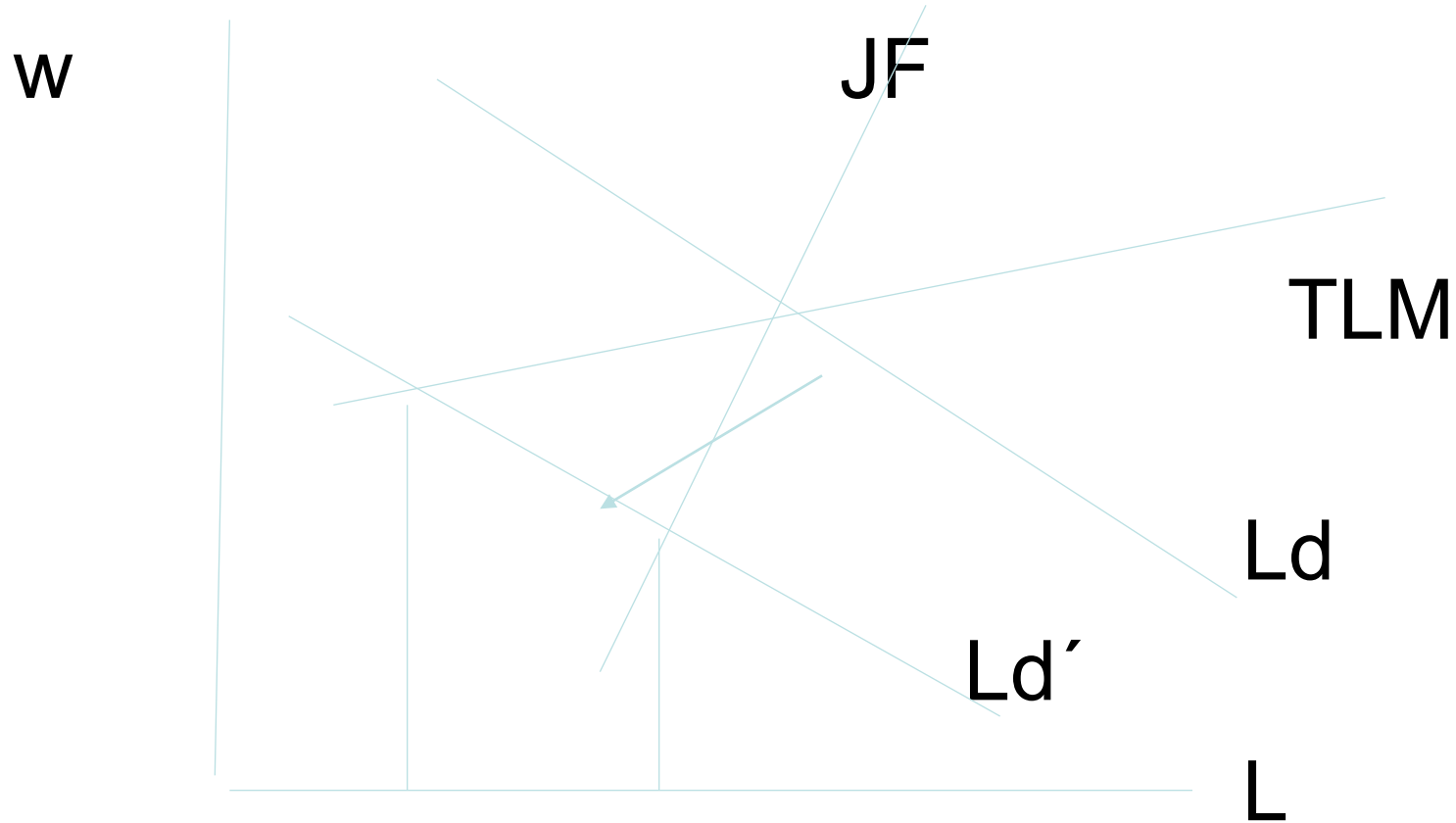


W



Efekt preferenci

•



Ekonomika odborů - faktory

- Organizovanost pracovníků (členství)
- Pokrytí (zastoupením pracovníků)
- Centralizace (míra pravomocí ústředí)
- Vyjednávací síla (org., spojení s polit.str., církvemi)
- Typy vyjednávání/odborů – centralizované, odvětvové, firemní
 - ?spojené s dalšími subjekty(politizované)

Důsledky vyjednávání

- Míra centralizace a umírněnost požadavků?
- Role institucionalizace vyjednávání
- Role pravidel vyjednávání
- Role kultury vyjednávání (faktor důvěry)
- Vazba mzdy a zaměstnanost
- Dobrovolná umírněnost

Jiné faktory nedobrovolné nezaměstnanosti

- Ekonomické :

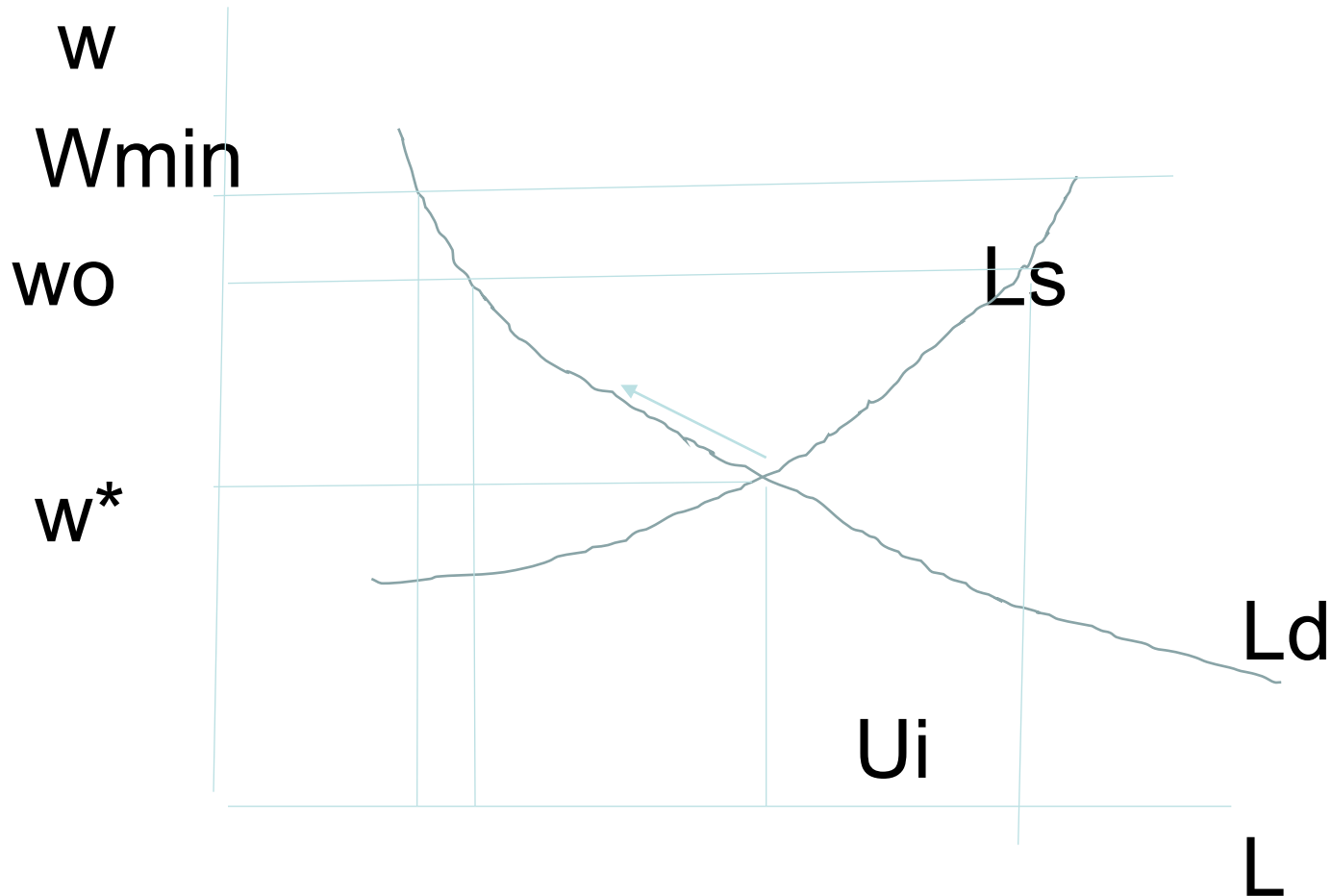
- 1 Human capital (general, specific)

Náklady a produktivita?

(nabídka pracovníků s nízkou produktivitou nesnižuje mzdy, podobně ani nabídka pracovníků s general HC v specif.odvětvích, firmách)

- 2 Efektivní mzdy – *perverse mechanism*

Efekt minimální mzdy



Jiné faktory nedobrovolné nezaměstnanosti

Institucionální

- 1 Minimální mzdy:
 - Produktivita x mzdy *entrants, low skilled*
 - Pohyb mzdové struktury
- 2 Regulace na TP:
 - odstupné
 - oznamovací lhůta
 - omezení propouštění
- *Fflexi-curiry (příklad DK): 4 prvky (leg., UB, ALMP) + faktor důvěry a korporatismus*