

**ZDROJOVÉ ZAJIŠTĚNÍ  
BEZPEČNOSTI: FAKTOR PRÁCE  
(GENDEROVÉ ASPEKTY)**



# CÍL

- upozornit na politiku emancipace v kontextu České republiky a její důsledky pro schopnosti českého bezpečnostního sektoru
- upozornit na rozdílné chování a role mužů a žen v oblasti bezpečnosti a ekonomiky

# OSNOVA:

- Model reprezentace společnosti
- Ženy v bezpečnostních sborech a ozbrojených silách
- Efekty a náklady genderové politiky
- Gender v post-konfliktní rekonstrukci státu



**Klíčová slova:** *sociální stratifikace, pohlaví/gender, menšina, ženy v uniformách, lidská práva, sociální rovnost, příjmová rovnost.*

# DOPORUČENÁ LITERATURA

- PERNICA, B. *Profesionalizace ozbrojených sil: trendy, teorie a zkušenosti*. 1.vyd. Praha : AVIS, 2007. ISBN 978-80-7278-381-6.

# SOCIÁLNÍ ROZVRSTVENÍ SPOLEČNOSTI

- Pohlaví/sex (muži, ženy): cca 50/50
- Gender/sexuální orientace: většina (heterosexuální) vs menšiny (neheterosexuální)
- Rasa (barva kůže), národnost, vyznání, politické preference
- Věk (věkové kohorty)
- Původ/socioekonomické poměry (venkovské/městské obyvatelstvo)
- Příslušnost k sociální třídě (šlechta, proletariát, buržoazie)
- Příslušnost k ekonomické třídě
- Vzdělání

# OCHRANA MENŠIN (LIDSKÁ PRÁVA/LZPS)

- Obecná ustanovení
- Čl.1 **Lidé jsou svobodní a rovní v důstojnosti i v právech.** Základní práva a svobody jsou nezadatelné, nezcizitelné, nepromlčitelné a nezrušitelné.
- Čl.2 (1) Stát je založen na demokratických hodnotách a nesmí se vázat ani na výlučnou ideologii, ani na náboženské vyznání. (2) Státní moc lze uplatňovat jen v případech a v mezích stanovených zákonem, a to způsobem, který zákon stanoví. (3) Každý může činit, co není zákonem zakázáno, a nikdo nesmí být nucen činit, co zákon neukládá.
- Čl.3 (1) **Základní práva a svobody se zaručují všem bez rozdílu pohlaví, rasy, barvy pleti, jazyka, víry a náboženství, politického či jiného smýšlení, národního nebo sociálního původu, příslušnosti k národnostní nebo etnické menšině, majetku, rodu nebo jiného postavení.** (2) Každý má právo svobodně rozhodovat o své národnosti. Zakazuje se jakékoli ovlivňování tohoto rozhodování a všechny způsoby nátlaku směřující k odnárodňování. (3) Nikomu nesmí být způsobena újma na právech pro uplatňování jeho základních práv a svobod.
- Čl.4 (1) Povinnosti mohou být ukládány toliko na základě zákona a v jeho mezích a jen při zachování základních práv a svobod. (2) Meze základních práv a svobod mohou být za podmínek stanovených Listinou základních práv a svobod (dále jen "Listina") upraveny pouze zákonem. (3) Zákonná omezení základních práv a svobod musí platit stejně pro všechny případy, které splňují stanovené podmínky.

# PRÁVA (OBČANA) A POVINNOSTI (STÁTU)

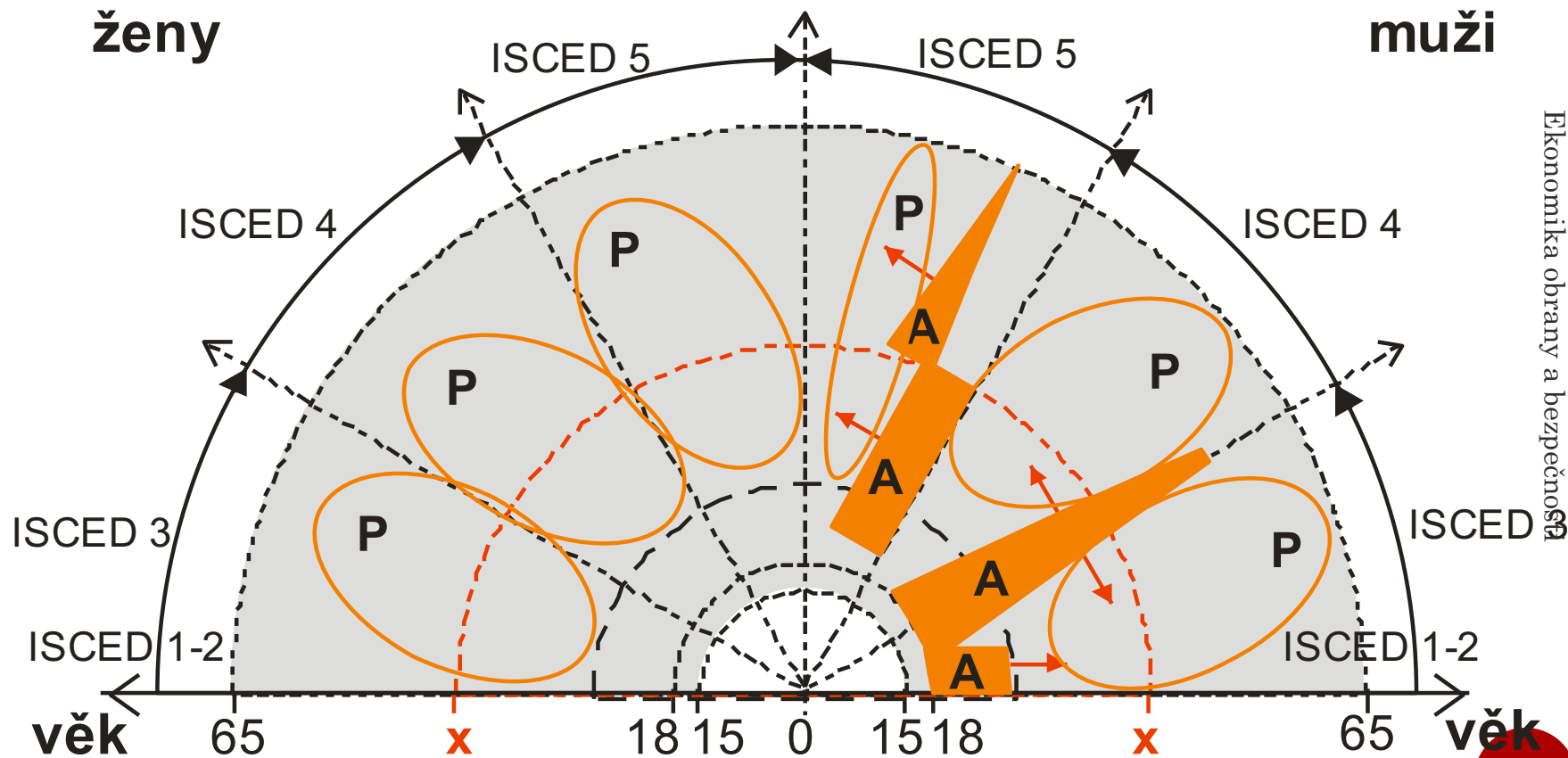
- Právo přímé účasti na státní moci v podobě ne/vojenské služby státu jako
  - zaměstnanec
  - dobrovolník
- Povinnost státu
  - umožnit výkon práva
  - zamezit diskriminujícímu výkonu práva

# REPREZENTACE SPOLEČNOSTI V SILOVÝCH SLOŽKÁCH

- Právo vs. povinnost na obranu státu (profesionálové, dobrovolníci, službou povinní)
- Podíl tříd na moci (dělníci/rolníci, inteligence, živnostníci, šlechta...)
- Zastoupení podle vzdělání
- Sociální emancipace menšin (muži/ženy, bílá většina/barevné menšiny)
- Rozložení břemene (socioekonomické vrstvy, věkové rozložení)



# PROBLÉM SOCIÁLNÍ REPREZENTACE (POHLAVÍ A VZDĚLÁNÍ)



# ZASTOUPENÍ VZDĚLANOSTNÍCH SKUPIN PODLE NEJVYŠŠÍHO DOSAŽENÉHO VZDĚLÁNÍ V OZBROJENÝCH SILÁCH ČESKÉ REPUBLIKY A V ČESKÉ POPULACI V ROCE 2008

	ISCED-97				celkem
	0, 1, 2	část 3	část 3, 4	5, 6	
<b>osoby starší 15 let (tisíce osob)</b>	1 675,5	3 197,8	3 019,8	1 050,0	8 943,0
<b>ozbrojené síly ČR</b>	0,0	4 735,0	11 934,0	6 729,0	23 398,0
	v				
<b>osoby starší 15 let (tisíce osob)</b>	18,7	35,8	33,8	11,7	100,0
<b>ozbrojené síly ČR</b>	0,0	20,2	51,0	28,8	100,0

Ekonomika obrany a bezpečnosti

*ISCED 1-2... základní vzdělání a bez vzdělání*

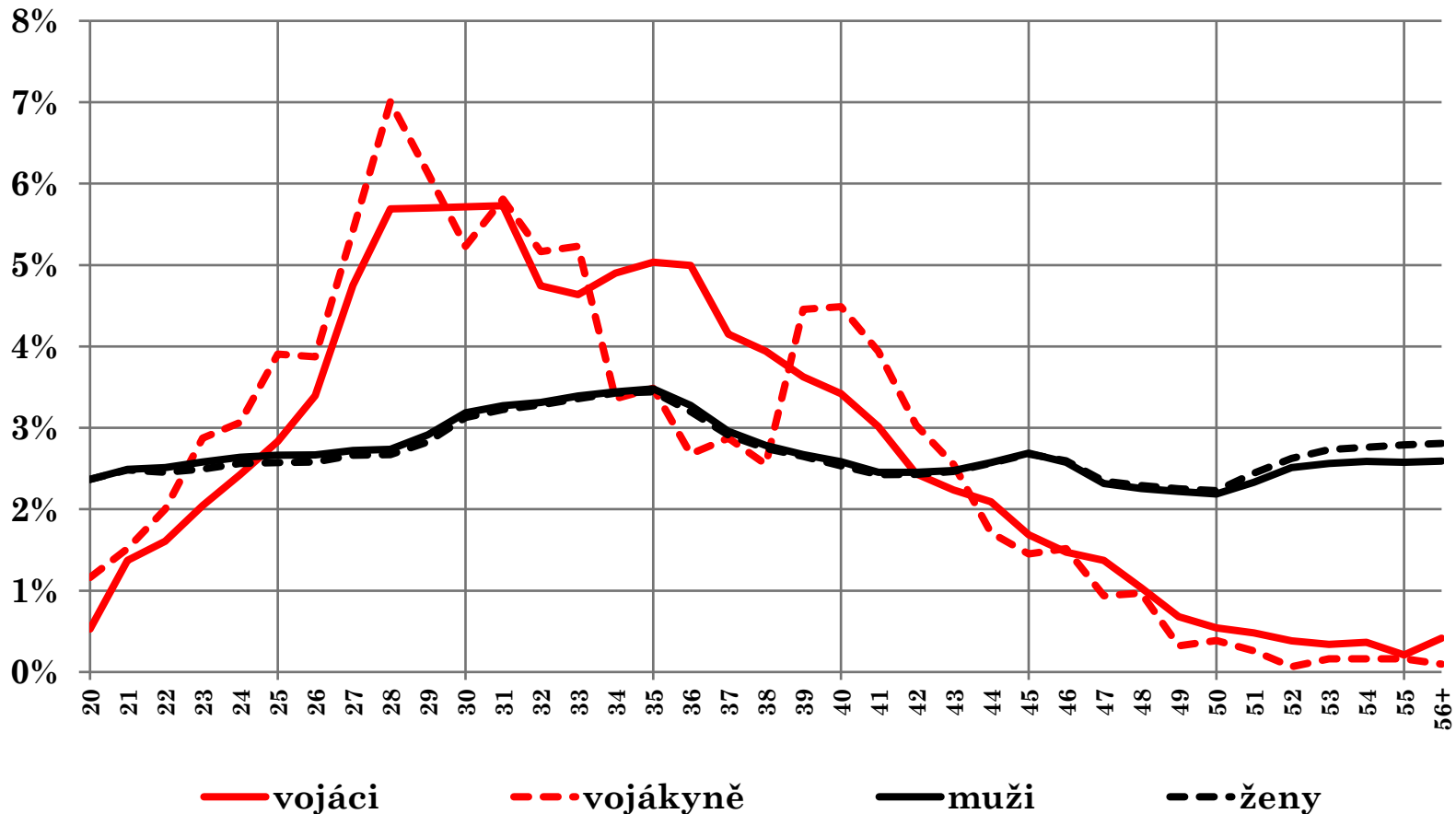
*ISCED 3... střední vzdělání bez maturity a s maturitou (část)*

*ISCED 4... střední vzdělání s maturitou*

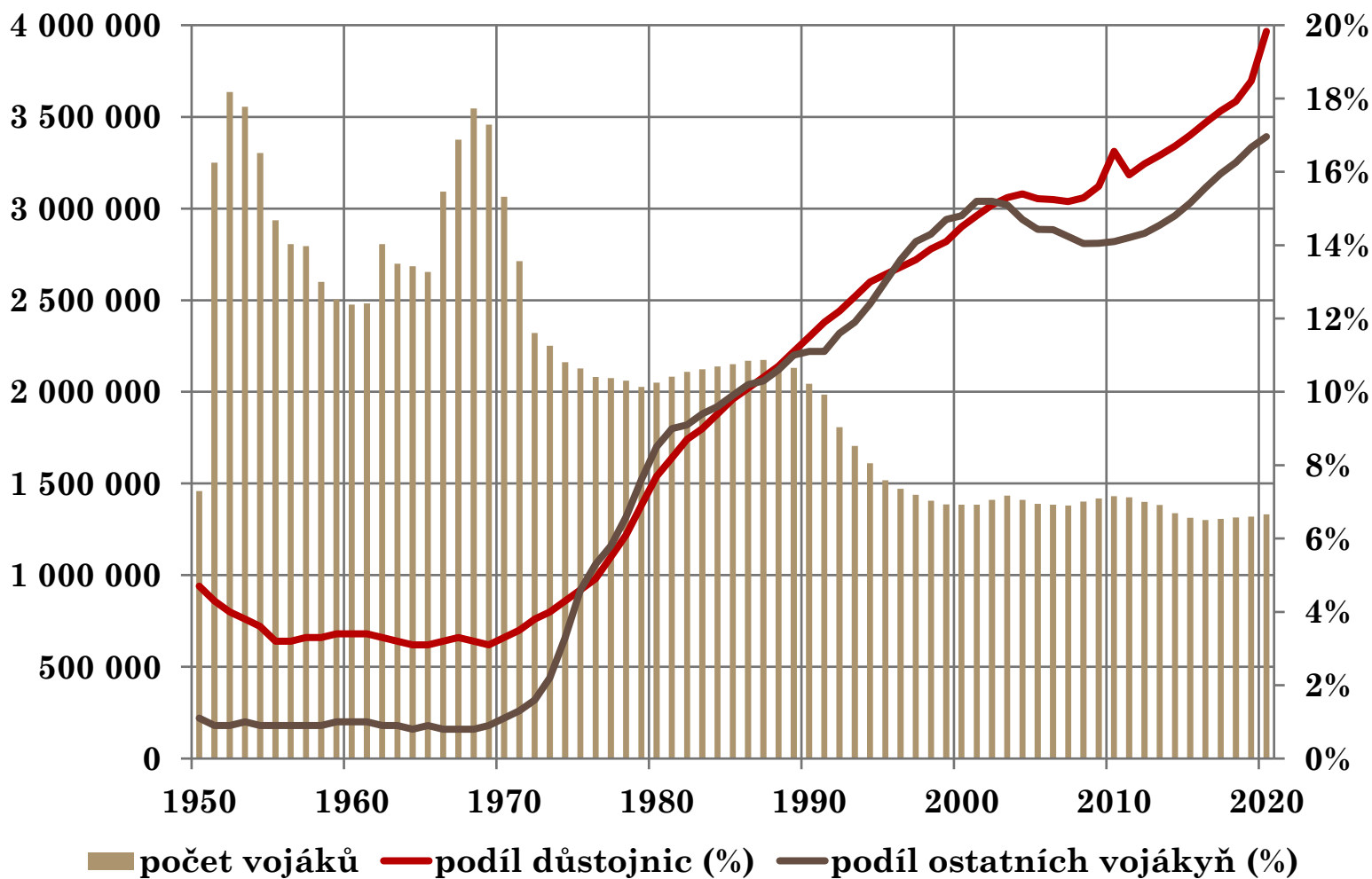
*ISCED 5... vysokoškolské vzdělání*

pramen: *Trh práce v ČR 1993 až 2008* [kód publikace: 3103-09], Praha: ČSÚ, 2009, tab. 101/R; *Statistická ročenka 2008*, Praha: Ředitelství personální podpory, 2009.

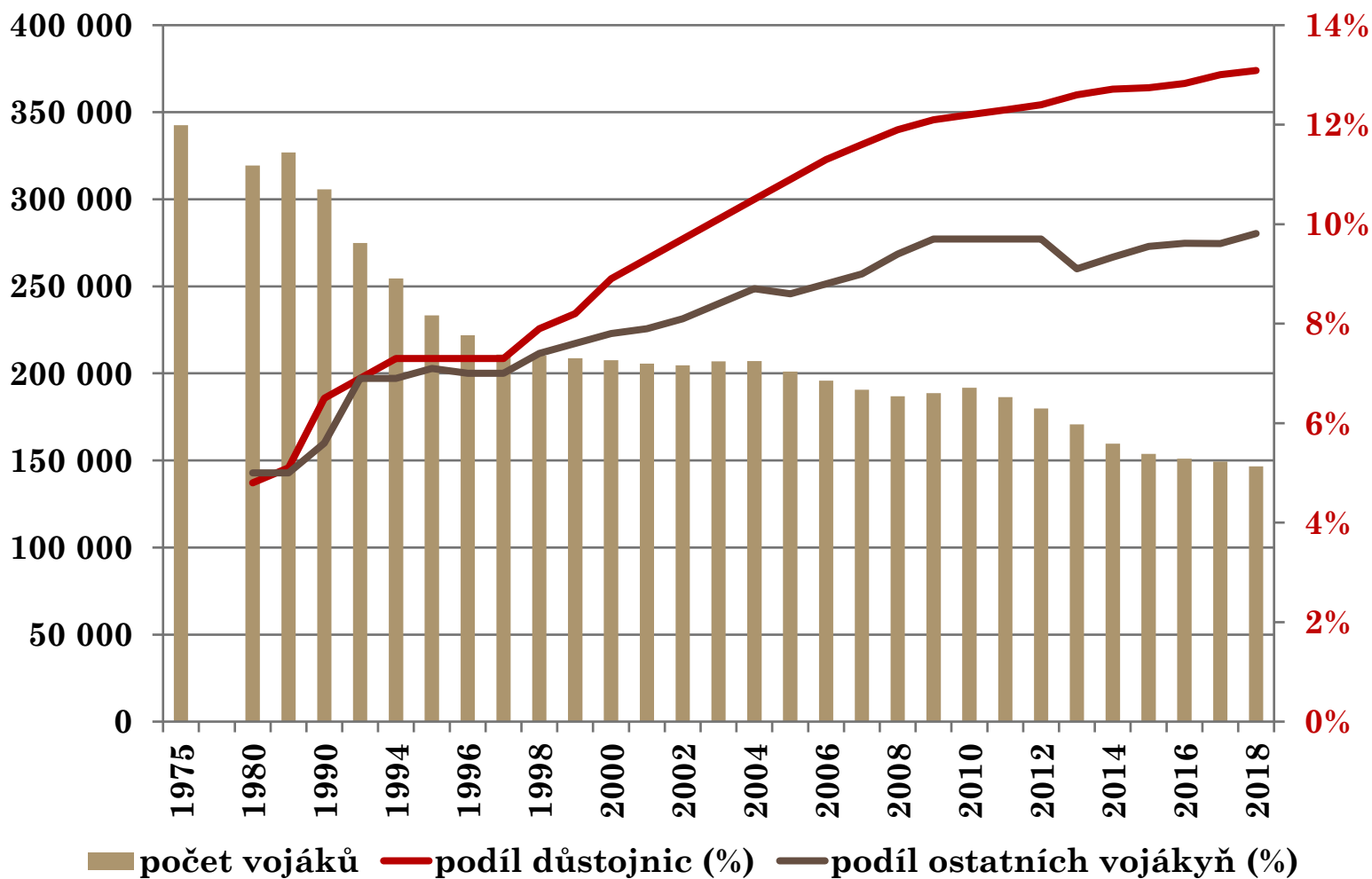
# PROBLÉM SOCIÁLNÍ REPREZENTACE (VĚKOVÉ ZASTOUPENÍ)



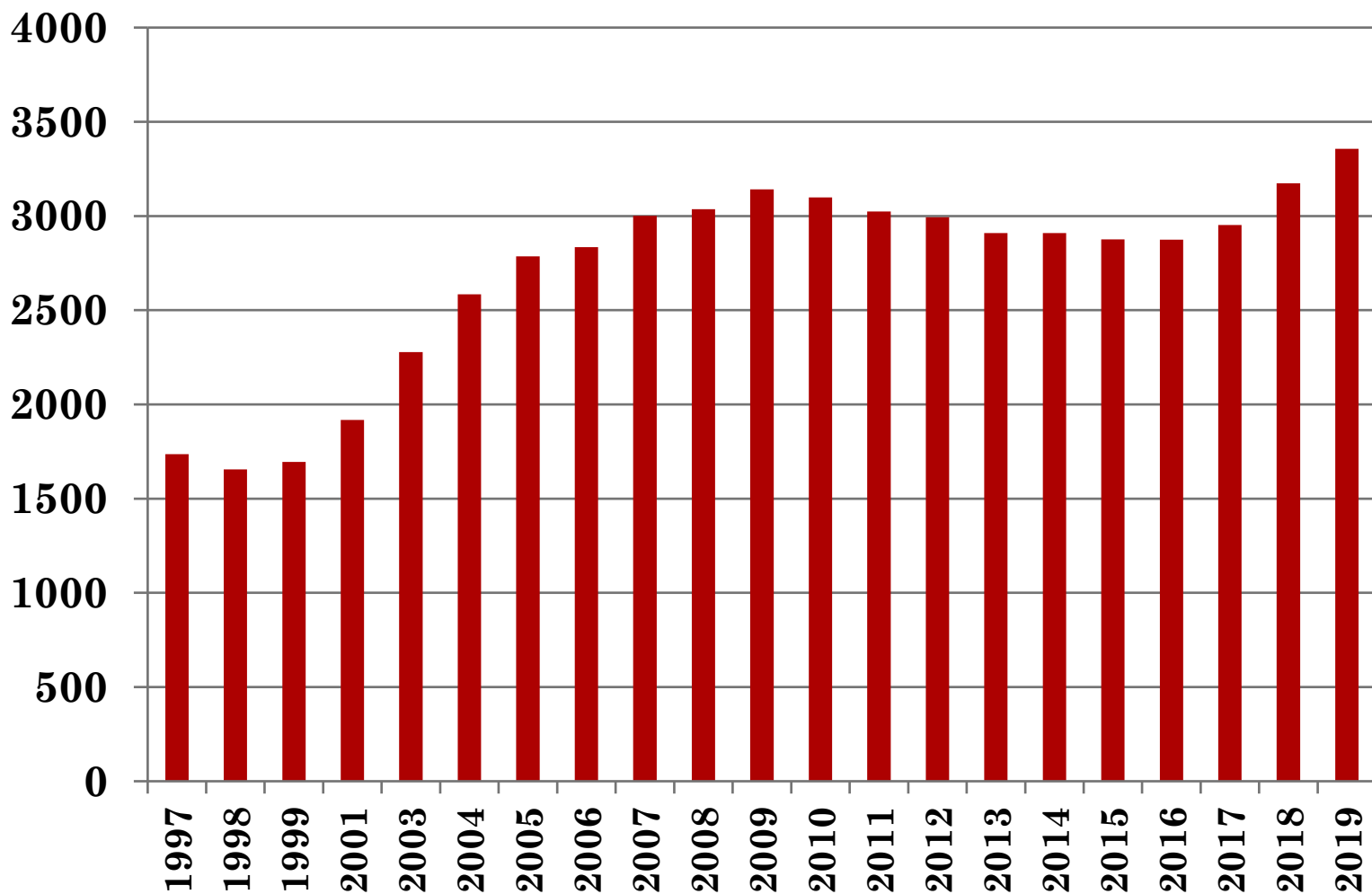
# ŽENY V OZBROJENÝCH SILÁCH USA V LETECH 1950–2020



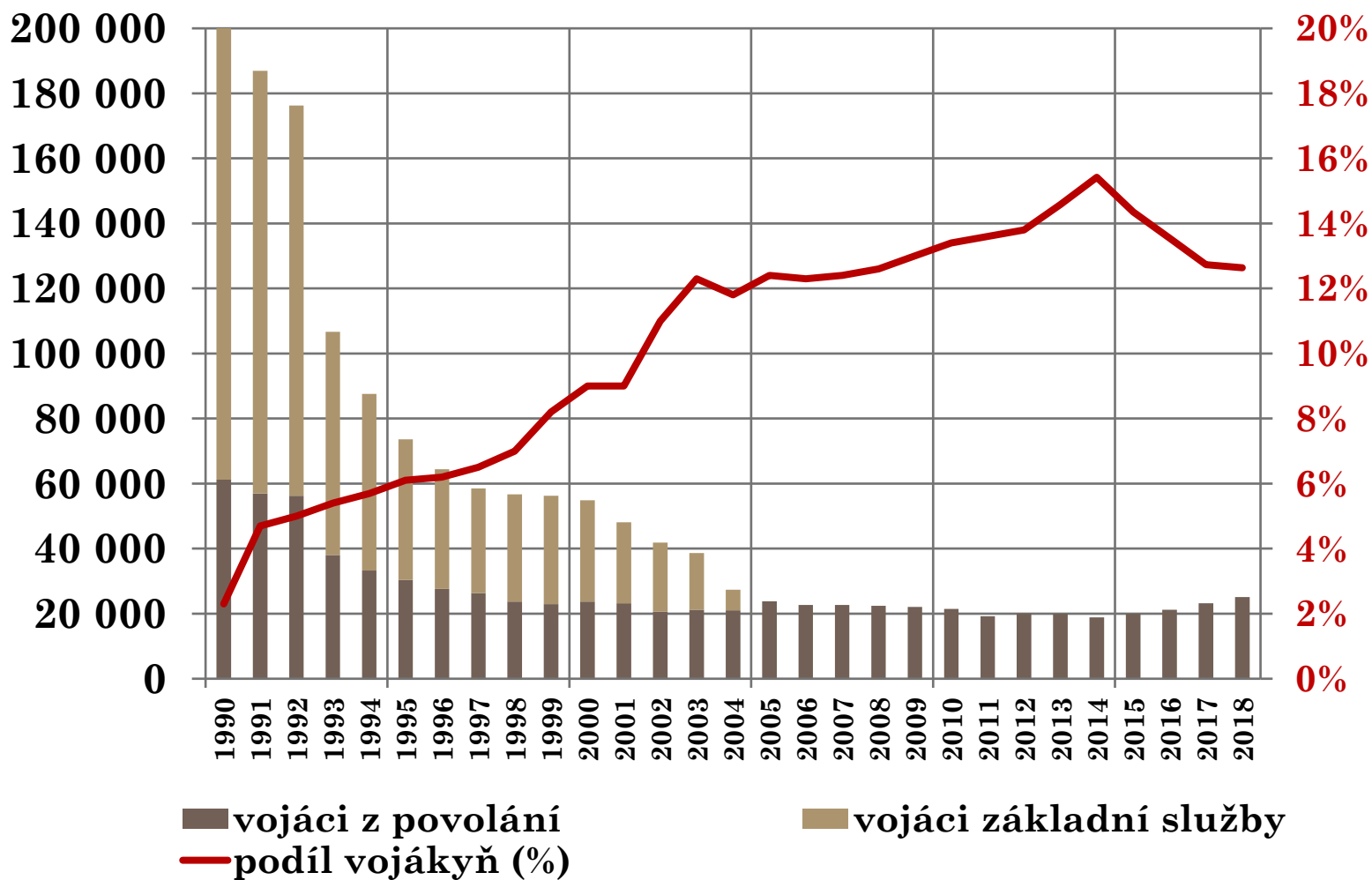
# VOJÁKYNĚ V OZBROJENÝCH SILÁCH VELKÉ BRITÁNIE



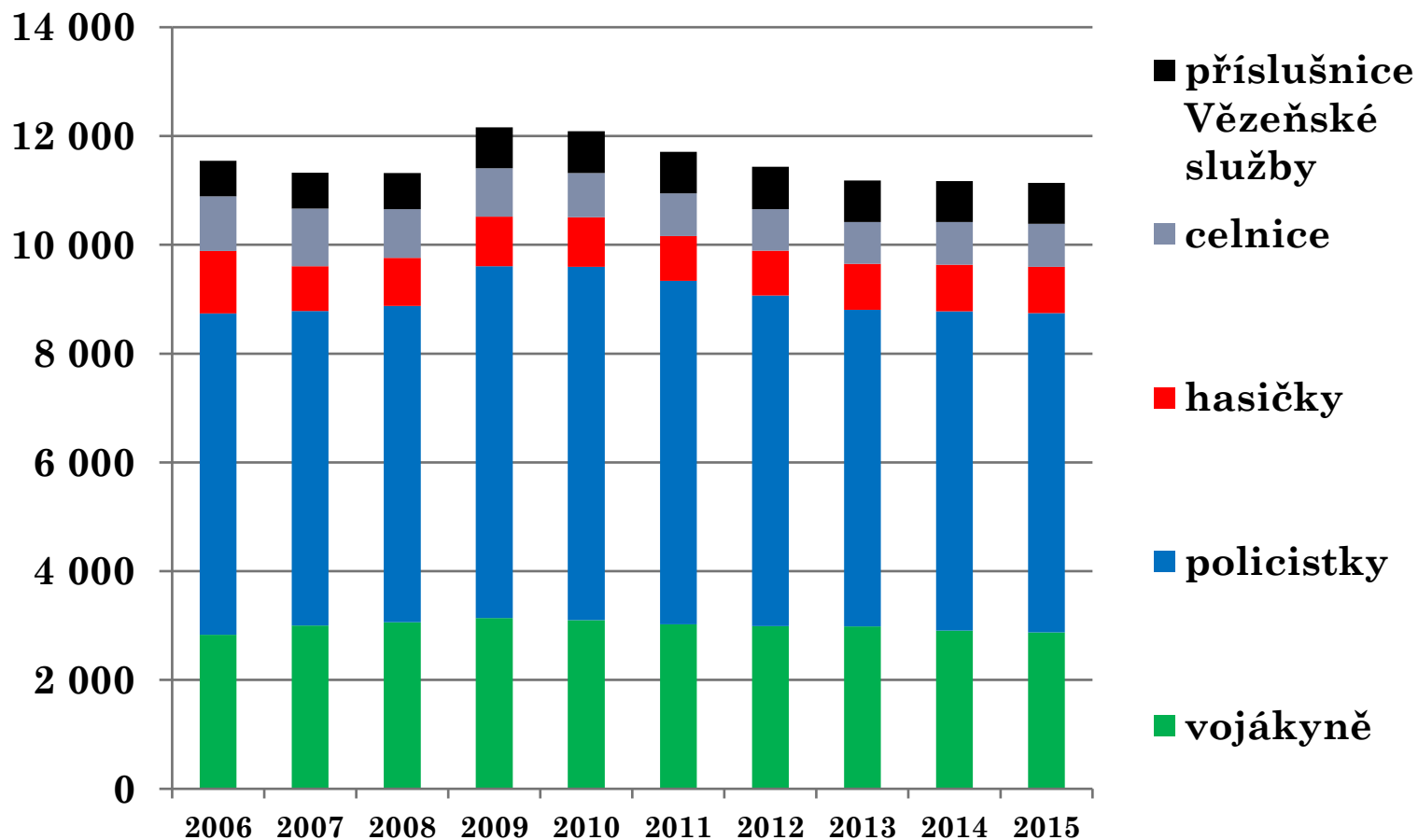
# POČET VOJÁKYŇ V ČESKÉ REPUBLICE V LETECH 1997–2018



# VELIKOST (ČS.) ČESKÝCH OZBROJENÝCH SIL A PODÍL ŽEN V UNIFORMĚ V LETECH 1990–2018



# POČTY PŘÍSLUŠNIC OZBROJENÝCH SIL A BEZPEČNOSTNÍCH SBORŮ

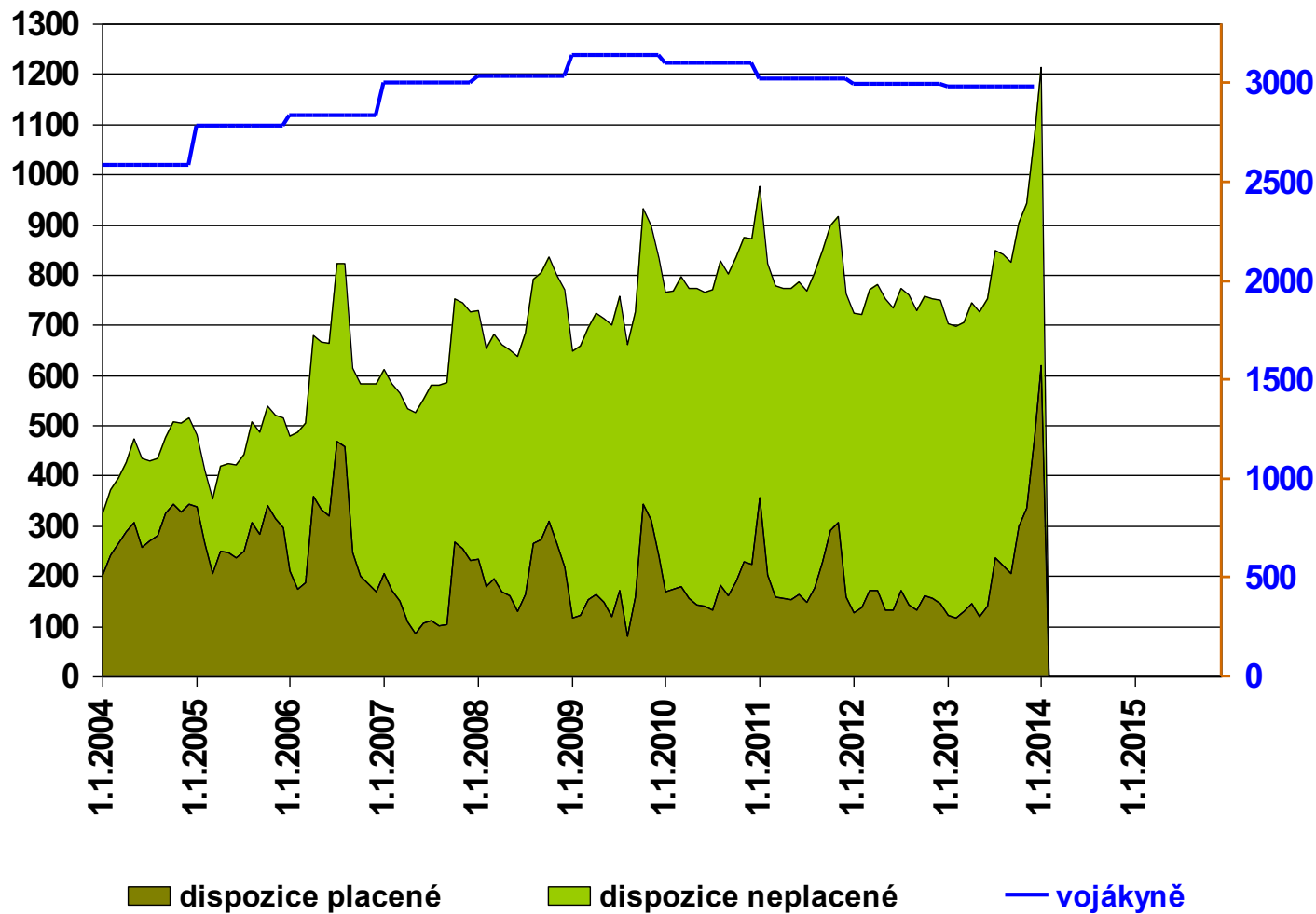




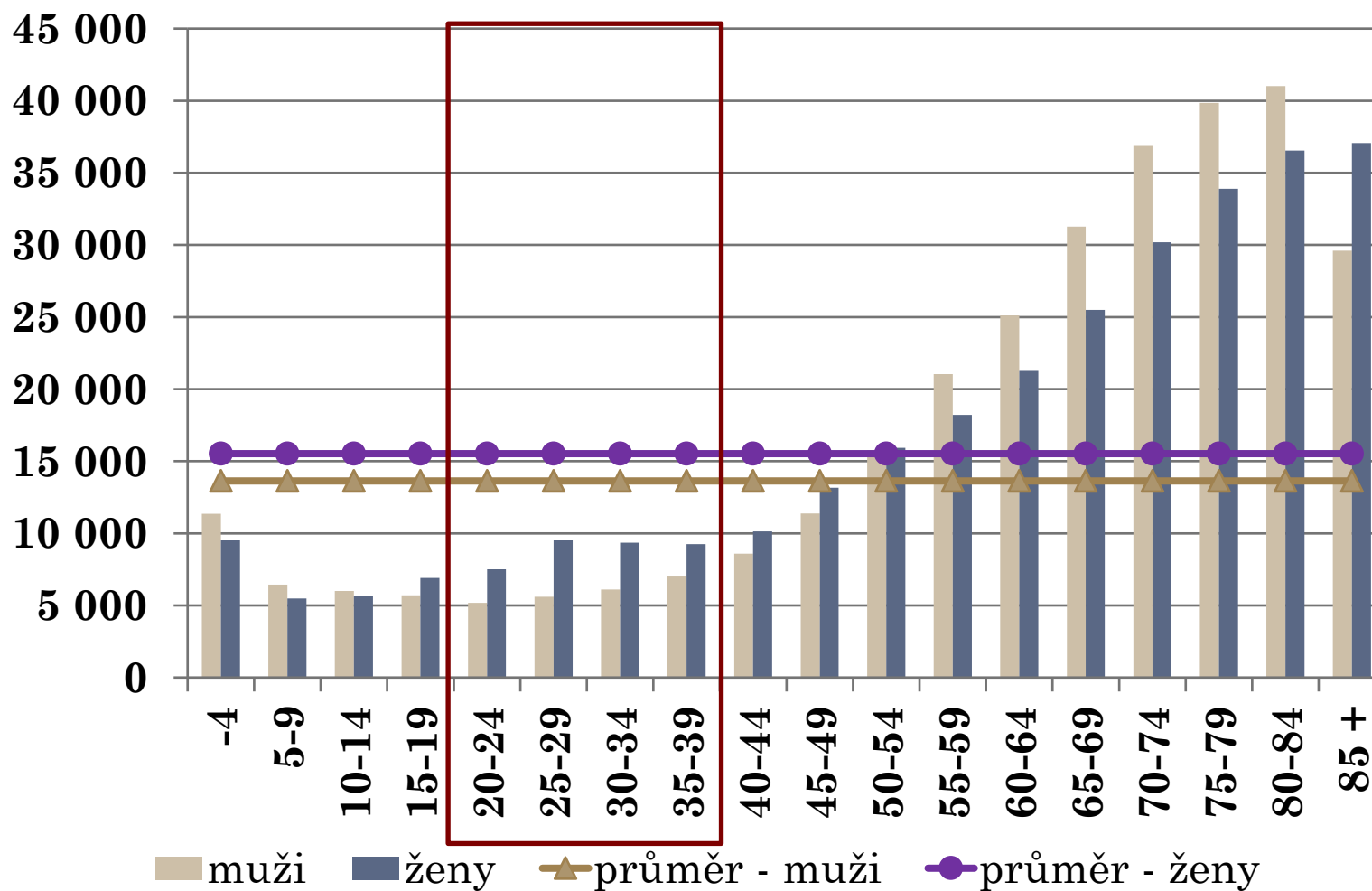
# RELATIVNÍ ZASTOUPENÍ ŽEN V OZBROJENÝCH SILÁCH A BEZPEČNOSTNÍCH SBORECH (%)

	vojákyňě	policistky	hasičky	celničky	příslušnice Vězeňské služby
<b>2006</b>	12,3	13,0	12,1	19,2	10,0
<b>2007</b>	12,4	13,1	8,8	21,0	10,0
<b>2008</b>	12,6	13,8	9,3	19,3	10,4
<b>2009</b>	13,0	14,7	9,4	19,3	11,2
<b>2010</b>	13,4	14,7	9,4	18,8	11,4
<b>2011</b>	13,6	15,3	8,9	18,7	11,4
<b>2012</b>	13,8	15,4	9,1	16,7	11,3
<b>2013</b>	13,7	15,2	9,3	19,3	11,2
<b>2014</b>					
<b>2015</b>					

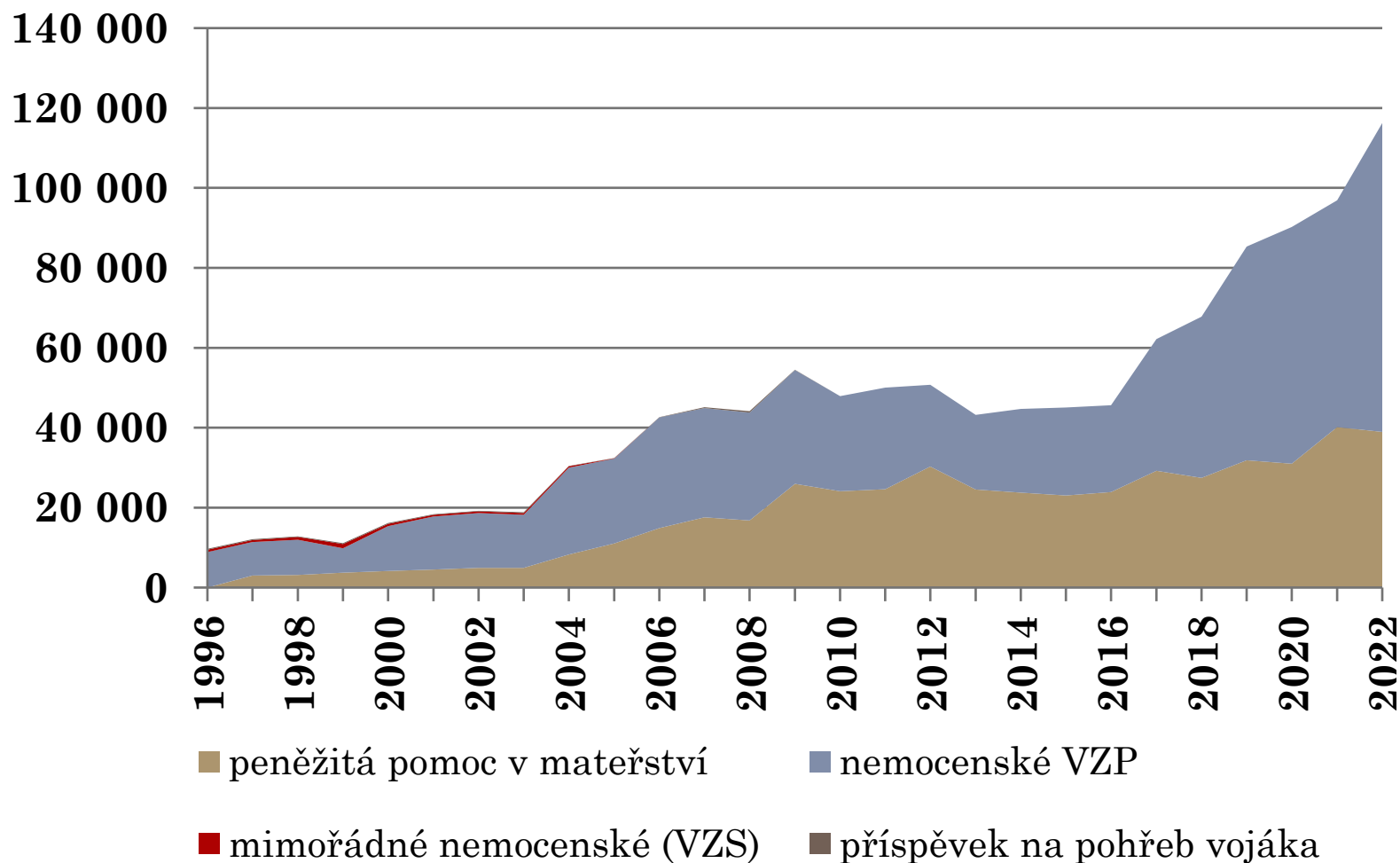
# VLIV POHLAVÍ VOJÁKŮ NA POHOTOVOST SCHOPNOSTÍ



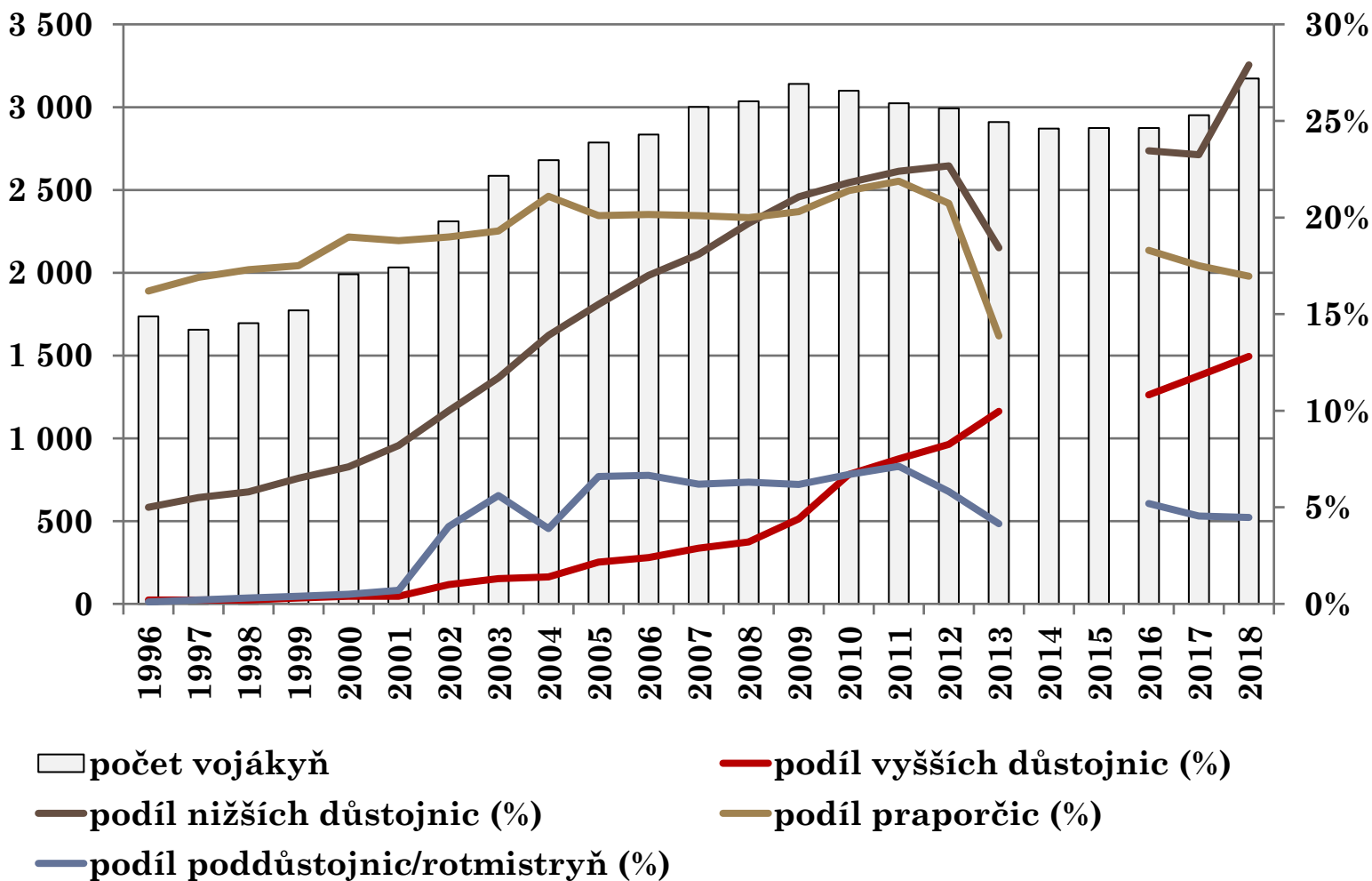
# NÁKLADY NA ZDRAVOTNÍ PÉČI MUŽŮ A ŽEN V ČR (KČ ZA ROK)



# NÁKLADY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ HRAZENÉ Z ROZPOČTU MINISTERSTVA OBRANY (TIS. KČ)



# ZASTOUPENÍ ŽEN V HODNOSTNÍCH SBORECH

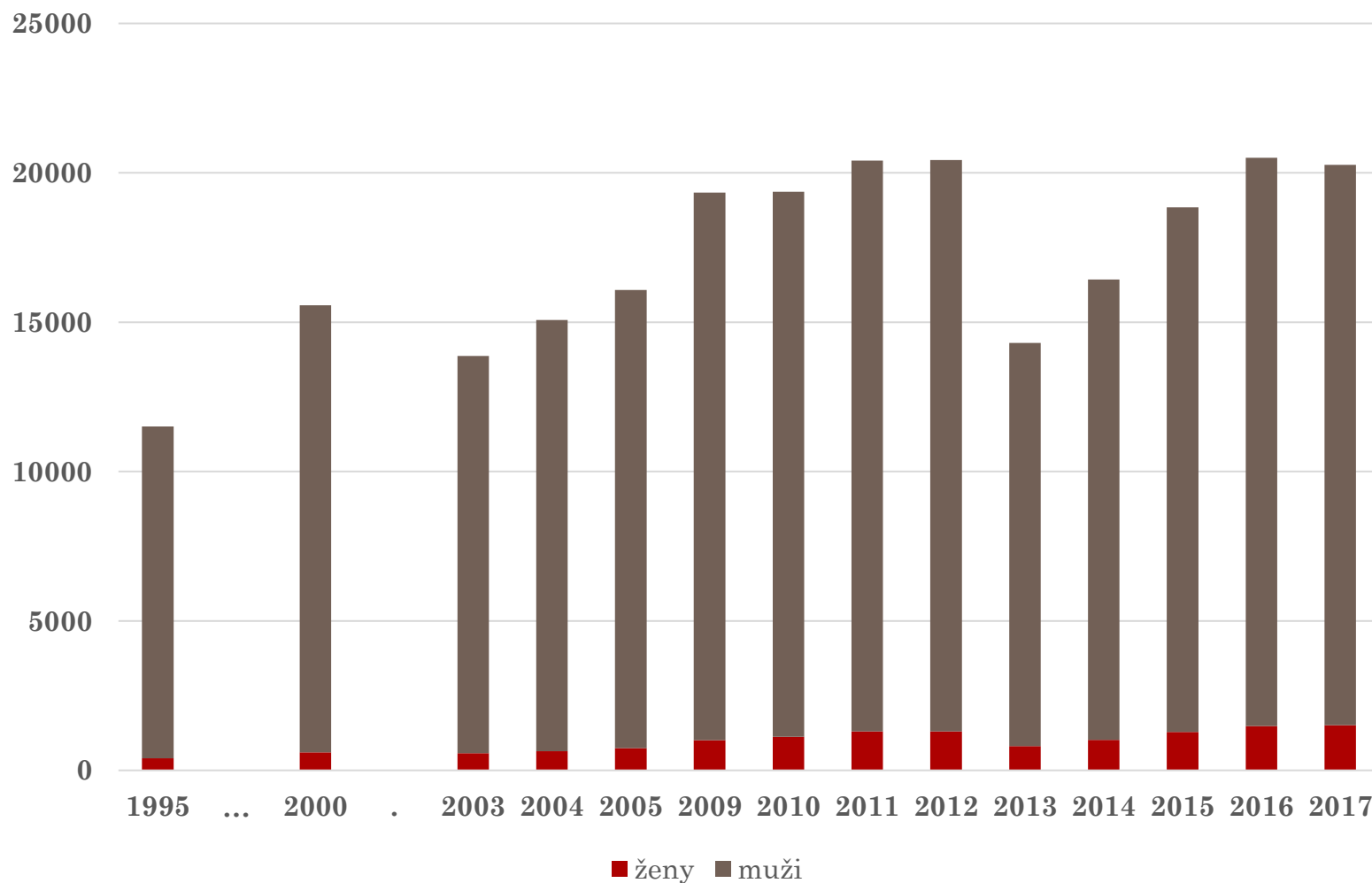


# SOUDCI PODLE VĚKU K 1. 1. 2012, 2018

2012	celkem		Nejvyšší správní soud ČR		Nejvyšší soud ČR		vrchní soudy		krajské soudy		okresní soudy	
	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži
do 30	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1
31-40	503	414	1	6	-	5	1	3	37	83	464	317
41-50	573	325	3	2	1	10	16	16	174	133	379	164
51-60	542	298	5	3	8	18	27	41	235	130	267	106
61-70	241	149	4	4	6	17	21	17	118	53	92	58
<b>celkem</b>	<b>1 861</b>	<b>1 187</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>50</b>	<b>65</b>	<b>77</b>	<b>564</b>	<b>399</b>	<b>1 204</b>	<b>646</b>

2018	celkem		Nejvyšší správní soud ČR		Nejvyšší soud ČR		vrchní soudy		krajské soudy		okresní soudy	
	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži
do 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31-40	331	199	1	4	0	0	0	2	20	32	310	161
41-50	649	496	4	12	0	16	11	12	137	186	497	270
51-60	539	275	3	3	6	16	30	29	214	128	286	99
61-70	309	214	4	4	6	22	17	30	154	83	128	75
<b>celkem</b>	<b>1,828</b>	<b>1,184</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>54</b>	<b>58</b>	<b>73</b>	<b>525</b>	<b>429</b>	<b>1,221</b>	<b>605</b>

# ODSOUZENÉ OSOBY V ČESKÝCH VĚZNICÍCH, 1995–2017



source: Řezanka, V. *Ženy a muži v datech – 2017*. Praha: Český statistický úřad.

# ODSOUZENÉ OSOBY PODLE DRUHŮ TRESTNÝCH ČINŮ V ROCE 2011

Trestný čin	§ tr. z.	Ženy	Muži	Celkem
Vražda	219/140	19	101	120
Ublížení na zdraví	221,222,223,224,225/ 143,145,146,147,148,158	351	3 769	4 120
Trestné činy proti lidské důstojnosti	241,242,243,245/ 185,187,186,188	18	493	511
Loupež	234/173	91	1 262	1 353
Krádež	247/205	2 117	14 005	16 122
Ostatní trestné činy proti majetku	248 - 258/ 206 - 234	3 102	10 750	13 852
Hospodářské trestné činy	Hlava II/VI trestního zákona	583	2 265	2 848
Trestné činy proti republice, cizímu státu nebo mezinárodní organizaci, trestné činy vojenské	Hlava I/IX a XII trestního zákona	1	5	6
Ostatní krim. činy celkem	výše nespecifikované § tr.z.	4 685	43 274	47 959



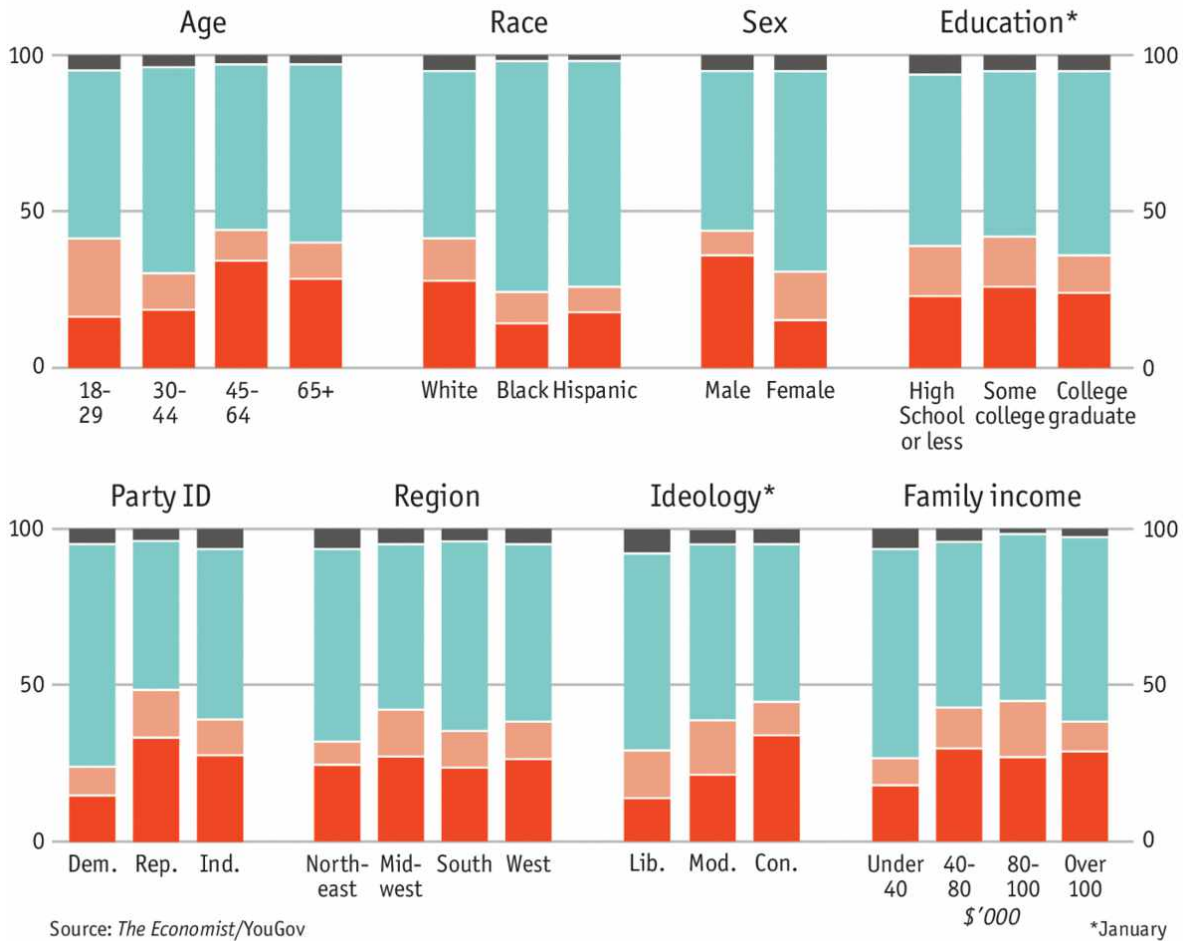
# ROZDÍLY MEZI SPOLEČNOSTMI

## Gun ownership in America

Do you or does anyone in your household own a gun?, %

March 2014

■ Personally own a gun    
 ■ Someone else in the household    
 ■ No one owns a gun    
 ■ Not sure



Source: *The Economist/YouGov*

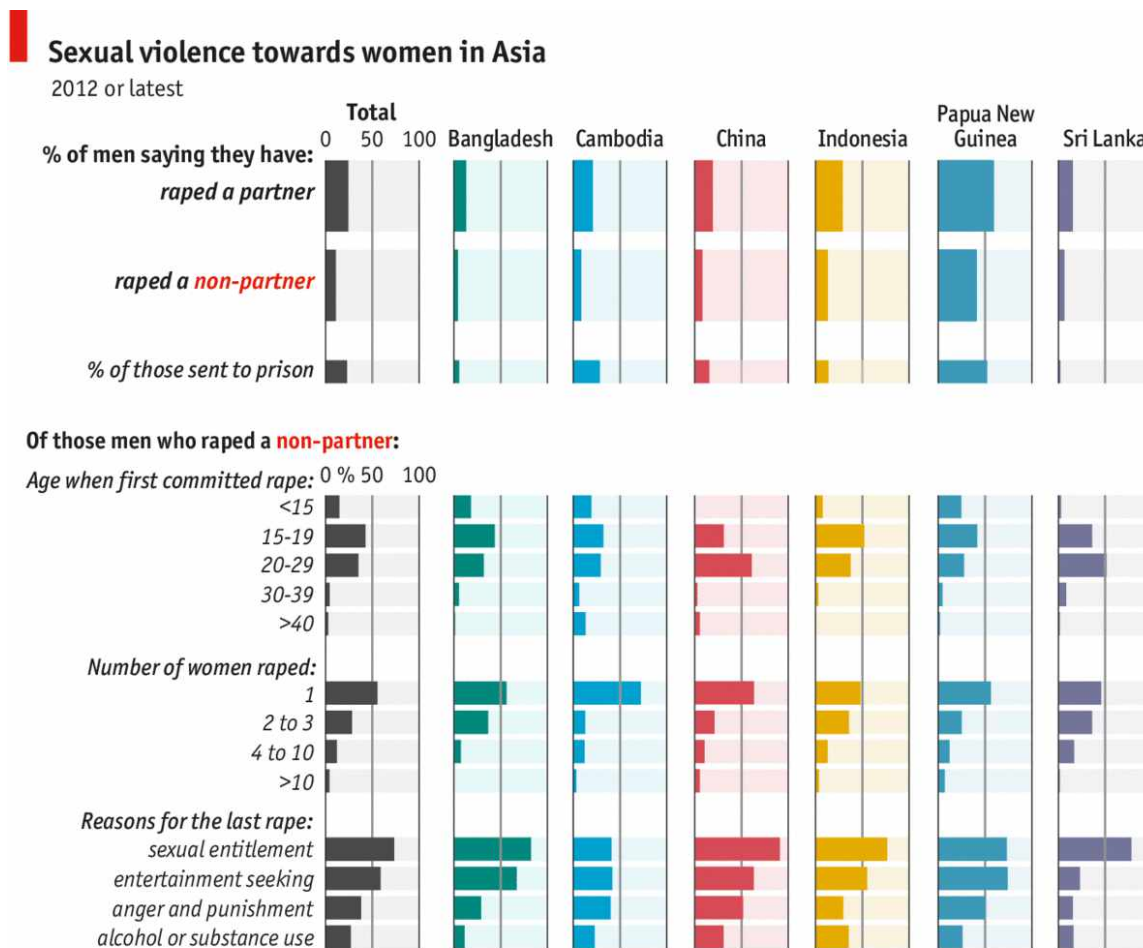
[Economist.com/graphicdetail](http://Economist.com/graphicdetail)

\*January

# OBĚTI TRESTNÝCH ČINŮ V ROCE 2011

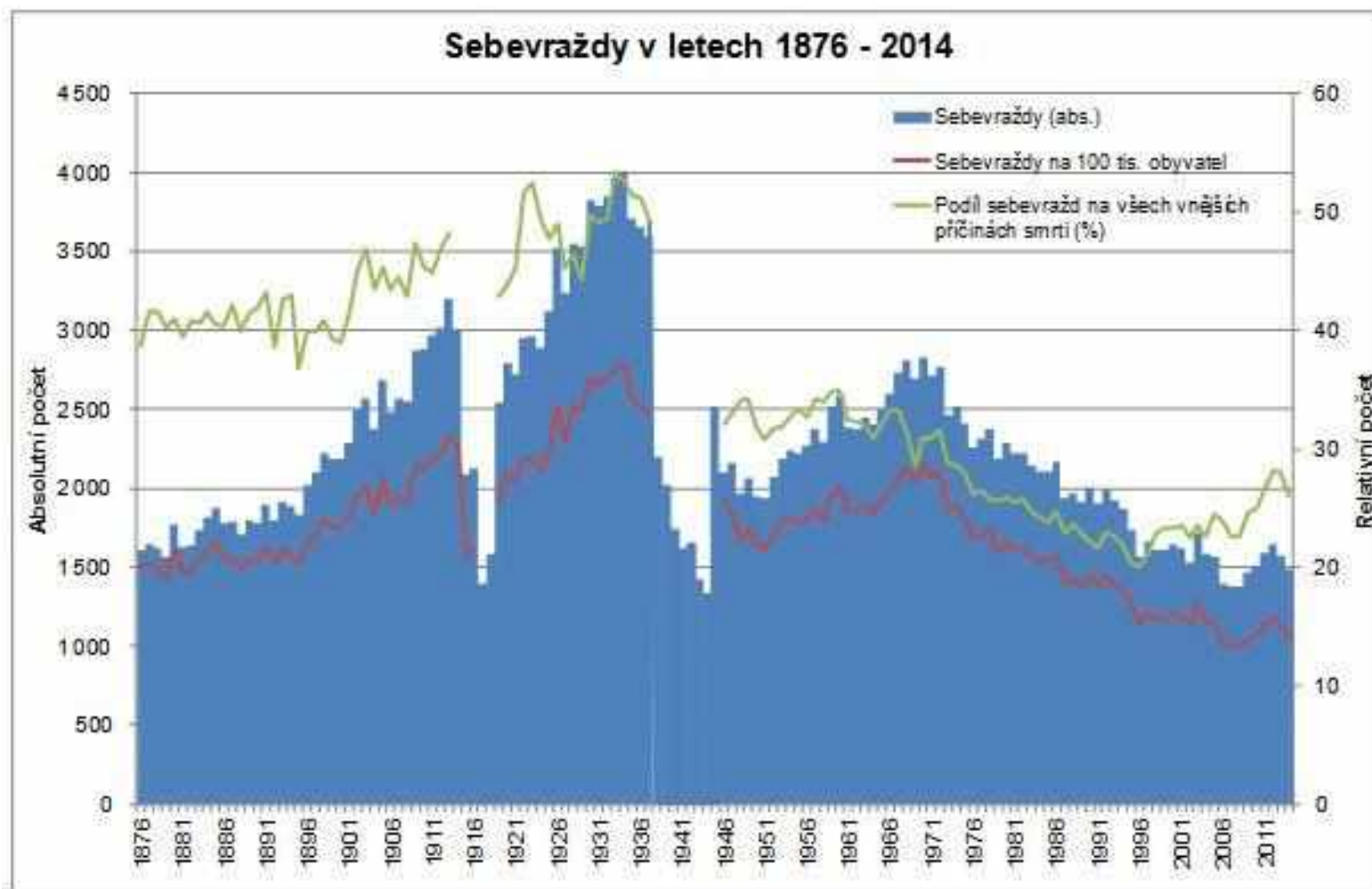
Ukazatel	Nebezpečné vyhrožování		Vydírání		Úmyslné ublížení na zdraví		Znásilnění		Týrání osoby žijící ve společném obydlí	
	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži
Případy celkem	<b>1 181</b>	765	<b>502</b>	853	<b>1 109</b>	3 720	<b>632</b>	40	<b>554</b>	25
Podle věku ženy a muže (oběti)										
- 18	<b>47</b>	49	<b>81</b>	170	<b>83</b>	424	<b>203</b>	27	<b>15</b>	7
19 - 30	<b>323</b>	205	<b>144</b>	255	<b>337</b>	1 395	<b>222</b>	9	<b>128</b>	-
31 - 40	<b>338</b>	190	<b>129</b>	189	<b>301</b>	822	<b>115</b>	2	<b>183</b>	-
41 - 50	<b>251</b>	138	<b>76</b>	114	<b>196</b>	562	<b>57</b>	2	<b>109</b>	2
51 - 60	<b>145</b>	119	<b>42</b>	93	<b>101</b>	337	<b>25</b>	-	<b>68</b>	3
61 +	<b>77</b>	64	<b>30</b>	32	<b>91</b>	180	<b>10</b>	-	<b>51</b>	13
nezjištěno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

# ROZDÍLY MEZI SPOLEČNOSTMI

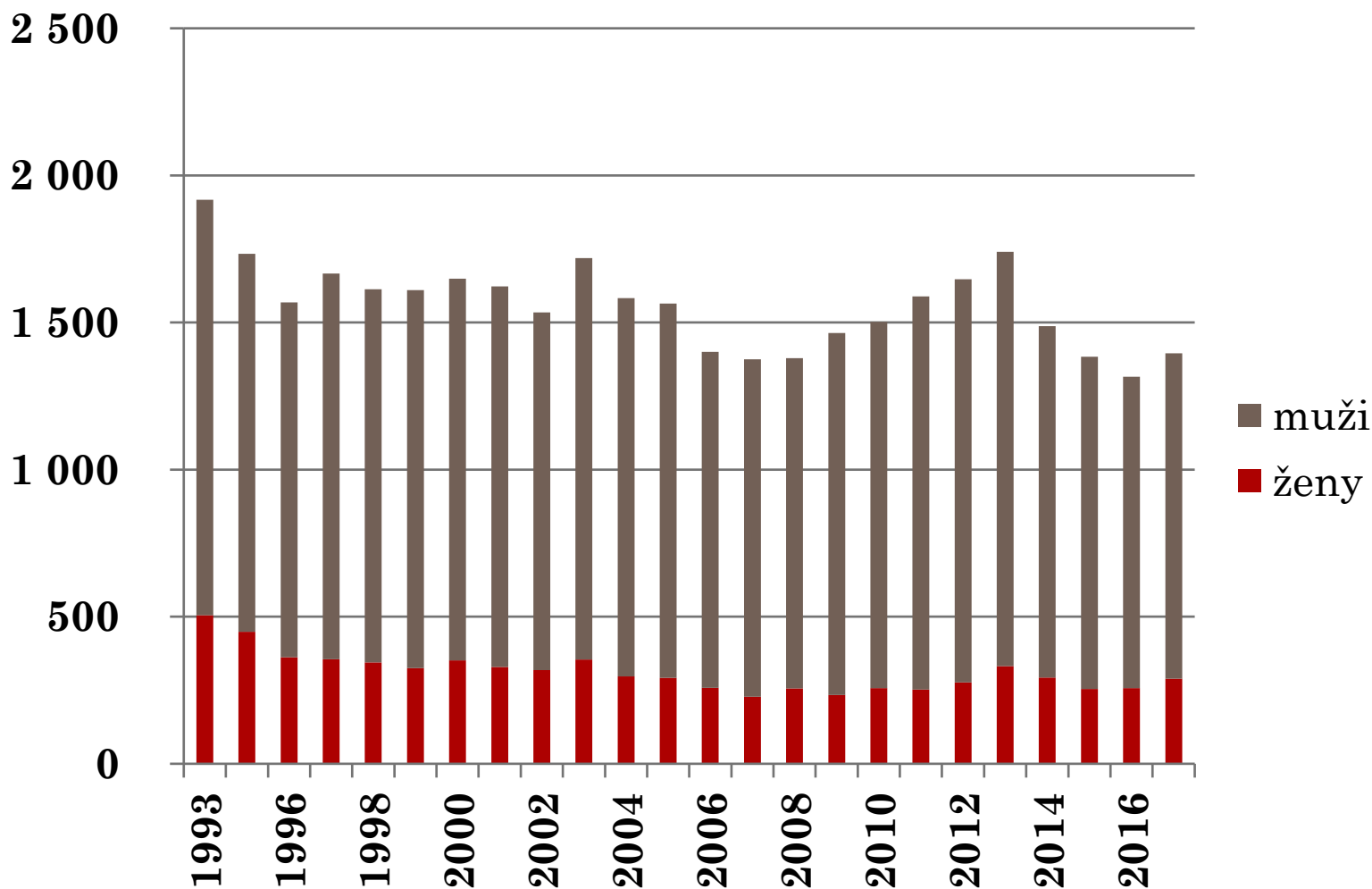


Source: "Prevalence of and factors associated with non-partner rape perpetration", by Rachel Jewkes *et al*, *the Lancet Global Health*, Sep 2013

# ČESKÁ REPUBLIKA

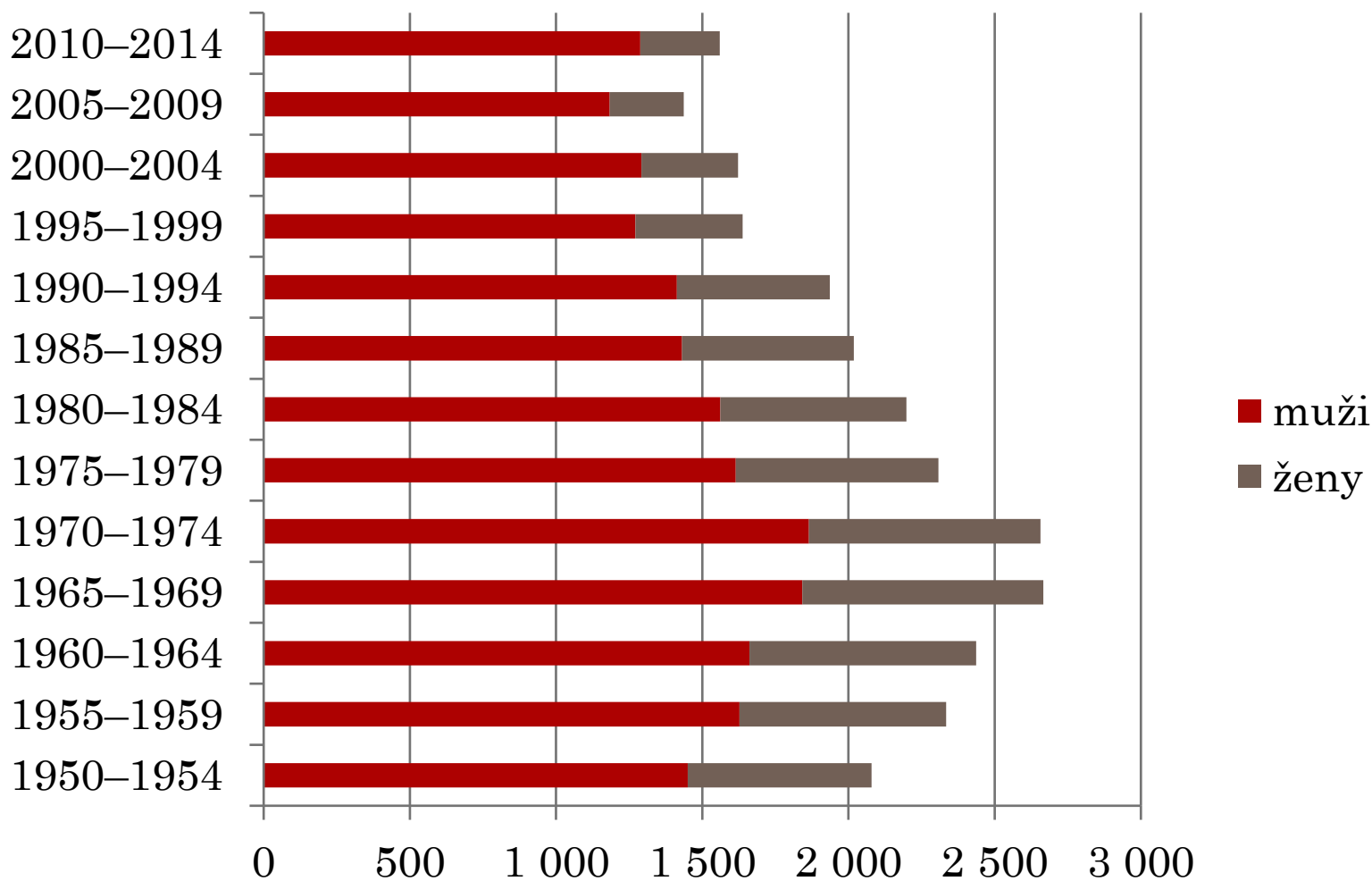


# SEBEVRAŽDY V ČESKÉ REPUBLICE V LETECH 1993–2017



pramen: Řezanka, V. *Ženy a muži v datech – 2017*. Praha: Český statistický úřad.

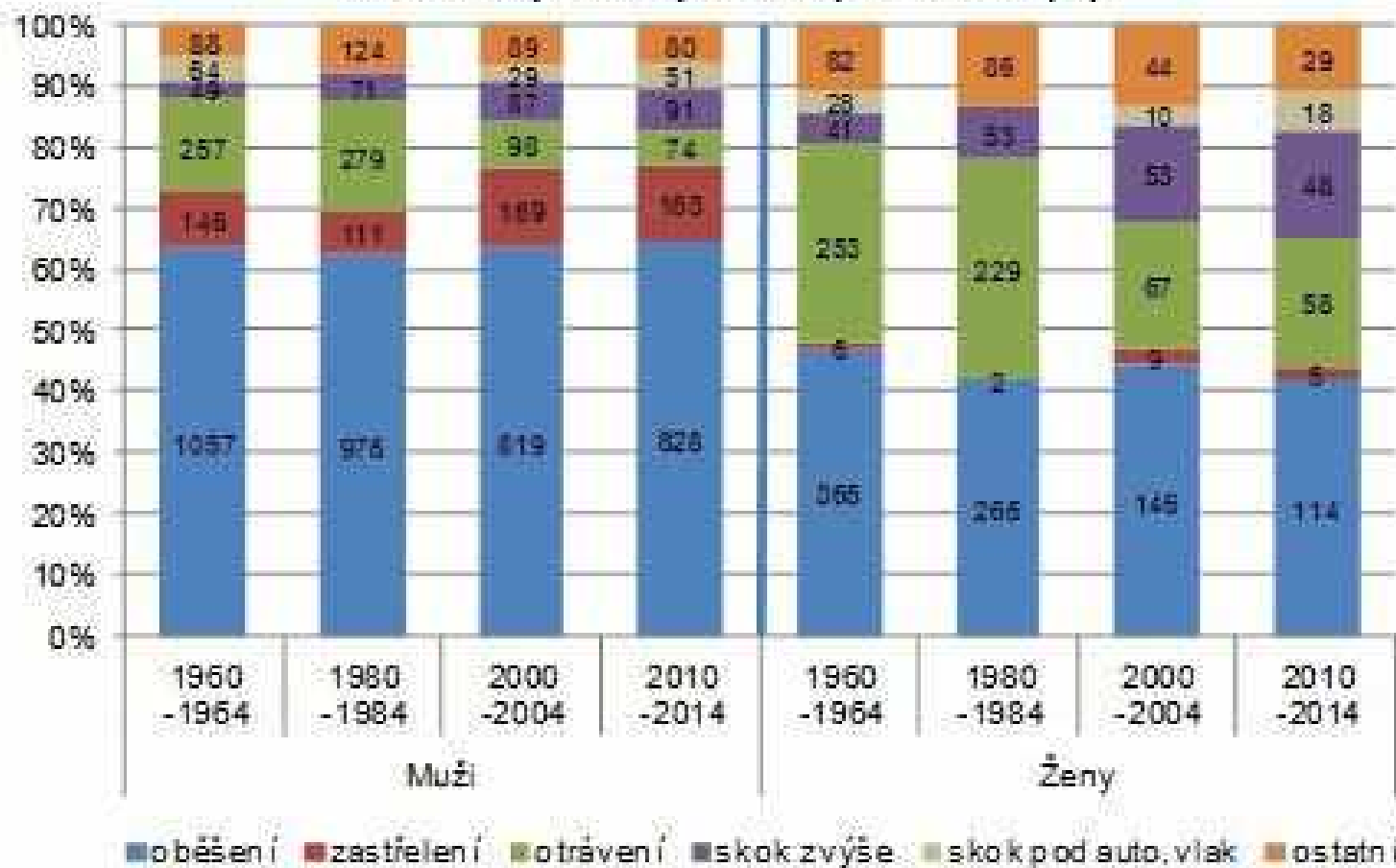
# PRŮMĚRNÝ ROČNÍ POČET SEBEVRAŽD V ČR ZA PĚTILETÁ OBDOBÍ



# SEBEVRAŽDY PODLE POHLAVÍ A VĚKU V LETECH 1993, 2011, 2017

	1993			2011			2017		
	Ž	M	Σ	Ž	M	Σ	Ž	M	Σ
15-34	81	298	379	47	293	340	46	249	295
35-44	70	297	367	44	237	281	38	218	256
45-54	89	295	384	42	263	305	52	185	237
55-64	67	184	251	53	293	346	59	184	243
65+	198	326	524	66	249	315	93	269	362
<b>celkem</b>	<b>505</b>	<b>1 400</b>	<b>1 905</b>	<b>252</b>	<b>1 335</b>	<b>1 587</b>	<b>288</b>	<b>1 105</b>	<b>1 393</b>

Průměrný roční počet sebevražd podle pohlaví a jejich struktura podle způsobu provedení (%)



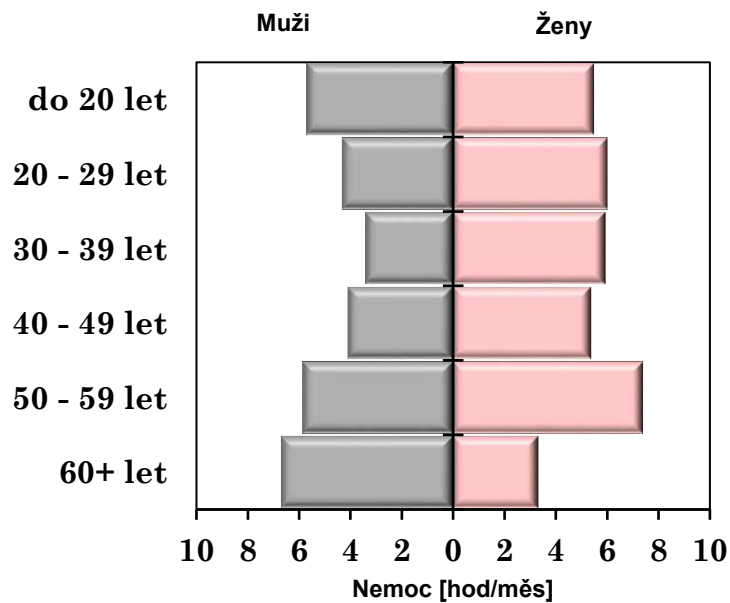


# PRACOVNÍ NESCHOPNOST ZAMĚSTNANCŮ V ROCE 2011

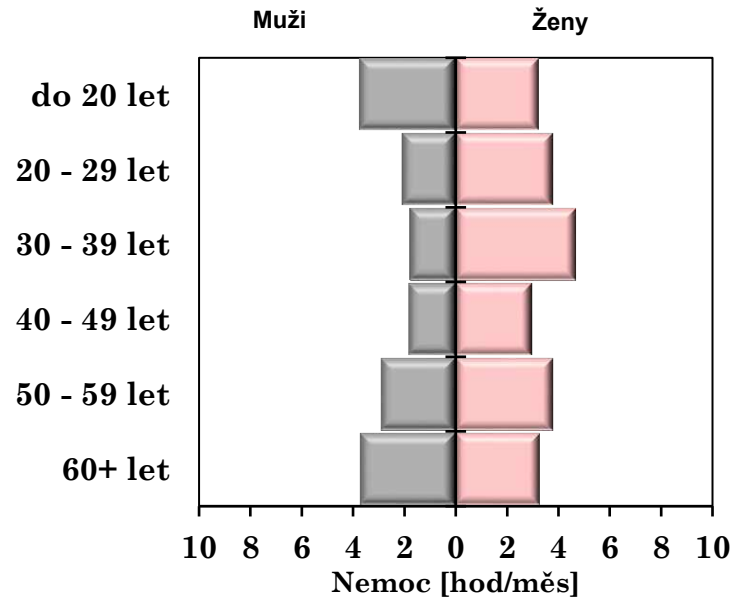
Ukazatel	1995	2000	2005	2008	2009	2010	2011
Průměrná doba trvání 1 případu pracovní neschopnosti (kalendářní dny)	24,4	28,0	32,8	39,1	45,6	44,7	44,1
<b>ženy</b>	<b>25,3</b>	<b>28,3</b>	<b>33,8</b>	<b>40,9</b>	<b>46,4</b>	<b>45,7</b>	<b>45,1</b>
muži	23,6	27,7	31,8	37,1	43,6	43,6	43,0
Průměrné procento pracovní neschopnosti	6,2	6,5	6,1	5,2	4,2	3,8	3,6
<b>ženy</b>	<b>6,9</b>	<b>6,9</b>	<b>6,7</b>	<b>5,9</b>	<b>4,7</b>	<b>4,1</b>	<b>4,0</b>
muži	5,5	6,1	5,6	4,6	3,7	3,4	3,3

# NEMOC PODLE POHLAVÍ A VĚKU V ROCE 2012

## ○ Mzdová sféra



## ○ Platová sféra

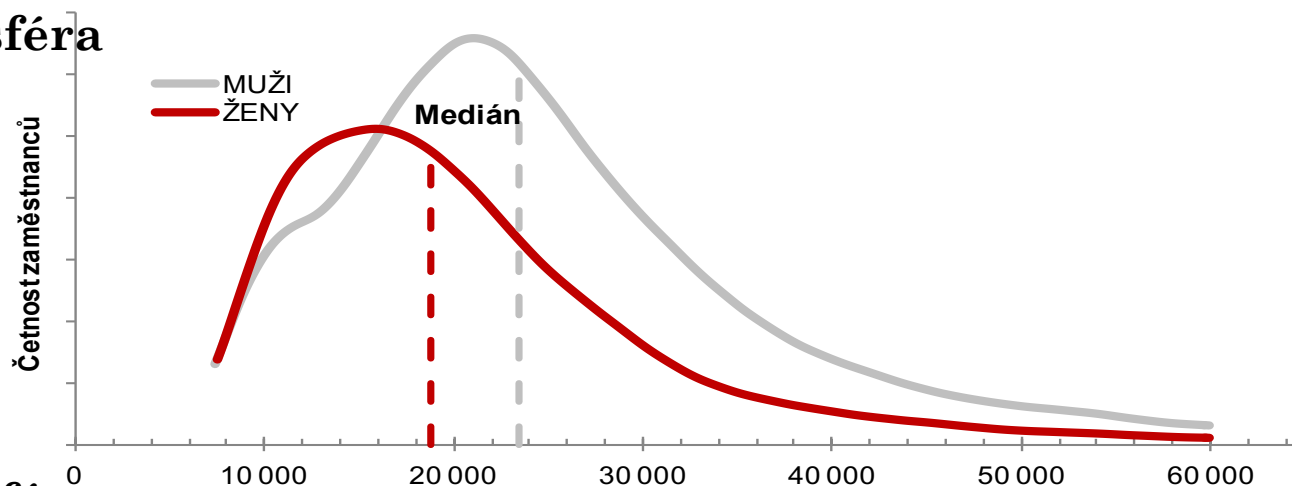


# PRŮMĚRNÉ HRUBÉ MĚSÍČNÍ MZDY V TRŽIDĚNÍ PODLE HLAVNÍCH TRŽID CZ-ISCO V ROCE 2011

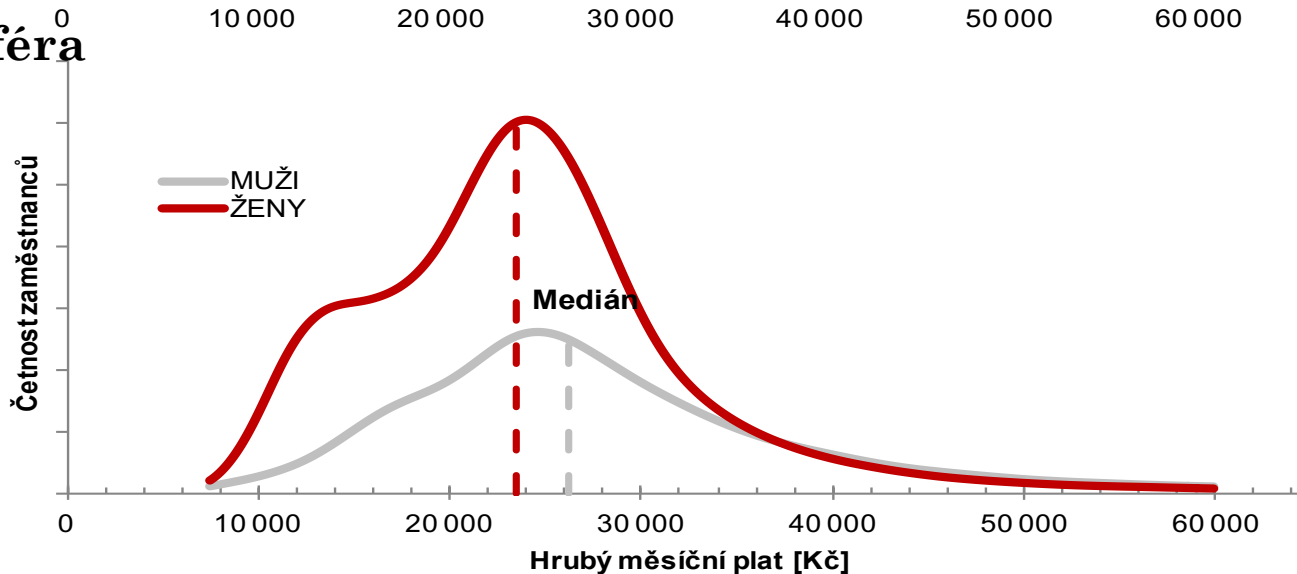
Zaměstnání		Průměrné hrubé měsíční mzdy			
		celkem	ženy	muži	ženy/ muži
					%
Celkem		25 645	<b>22 389</b>	28 234	<b>79,3</b>
Hlavní třída CZ-ISCO:					
0	zaměstnanci v ozbrojených silách	26 216	<b>25 321</b>	26 325	<b>96,2</b>
1	zákonodárci a řídicí pracovníci	55 158	<b>43 040</b>	60 561	<b>71,1</b>
2	specialisté	36 372	<b>31 379</b>	42 008	<b>74,7</b>
3	techničtí a odborní pracovníci	28 364	<b>25 449</b>	31 384	<b>81,1</b>
4	úředníci	22 131	<b>20 953</b>	25 292	<b>82,8</b>
5	pracovníci ve službách a prodeji	16 123	<b>15 186</b>	17 773	<b>85,4</b>
6	kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	17 174	<b>16 022</b>	18 152	<b>88,3</b>
7	řemeslníci a opraváři	21 023	<b>16 154</b>	21 894	<b>73,8</b>
8	obsluha strojů a zařízení, montéři	20 651	<b>17 364</b>	21 847	<b>79,5</b>
9	pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	14 590	<b>13 318</b>	16 378	<b>81,3</b>

# DISTRIBUCE MEZD A PLATŮ V ROCE 2012

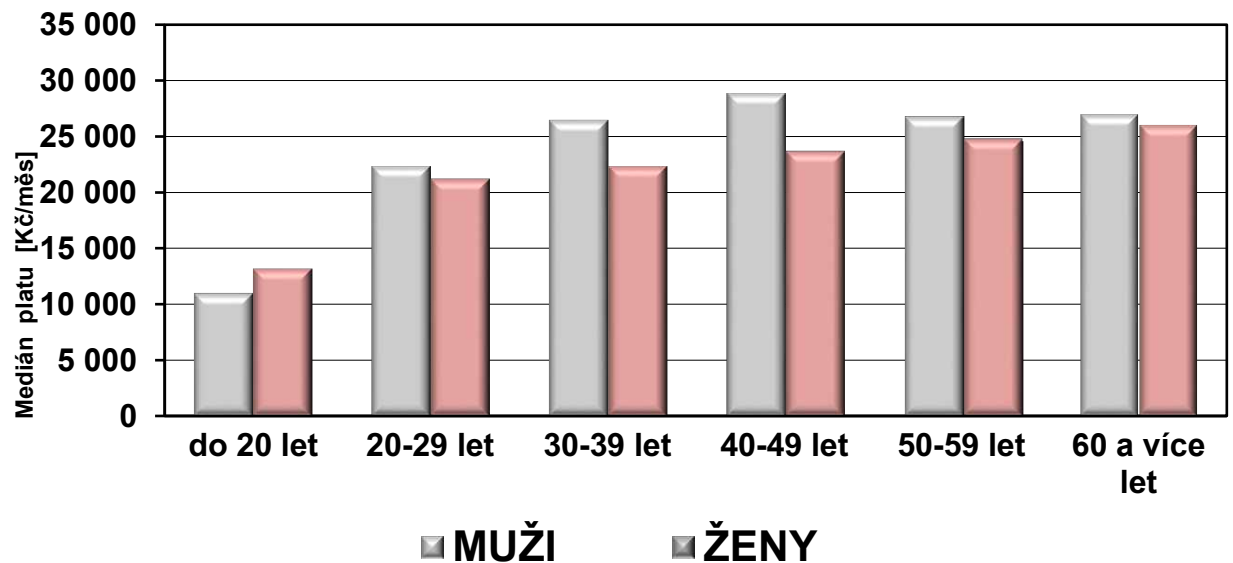
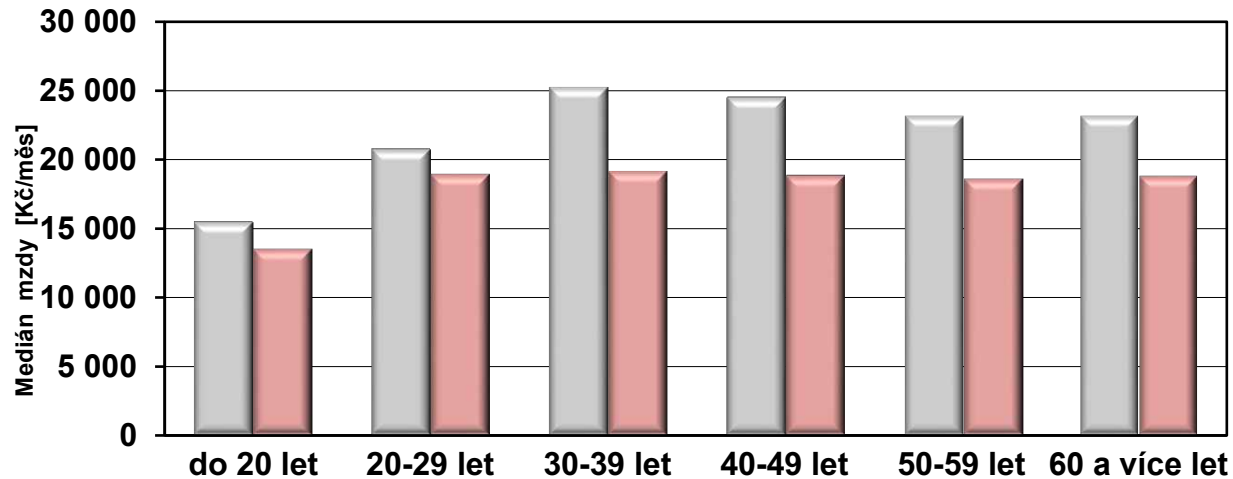
## mzdová sféra



## platová sféra

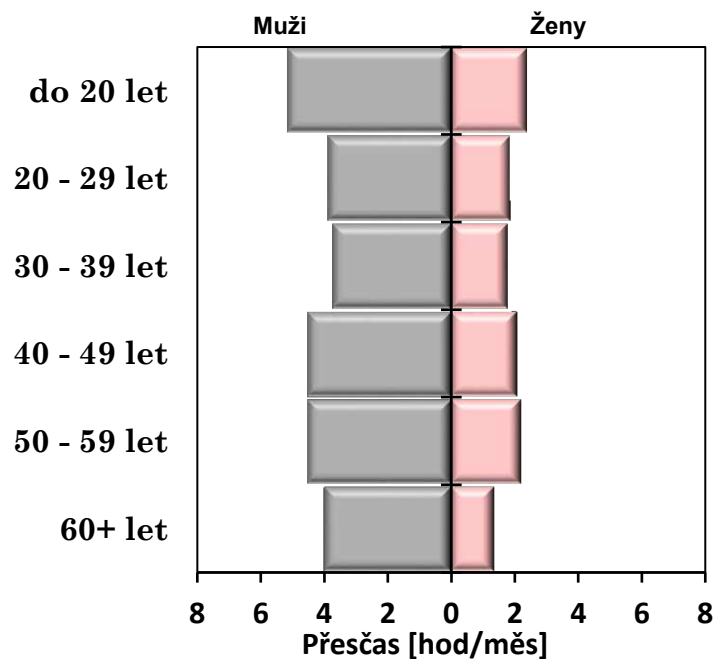


# MEDIÁN HRUBÉ/HO MĚSÍČNÍ/HO MZDY PLATU PODLE POHLAVÍ A VĚKU V ROCE 2012

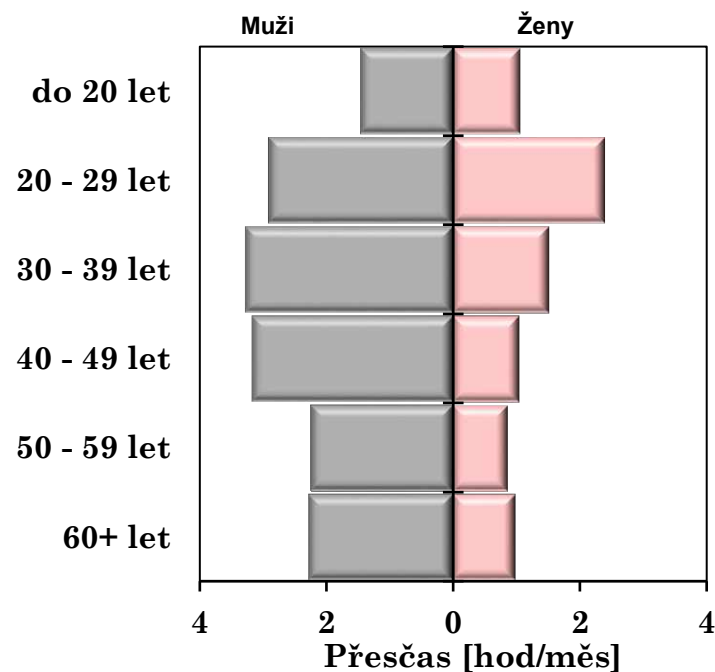


# PRÁCE PŘESČAS VE MZDOVÉ/PLATOVÉ SFÉŘE V ROCE 2012

## ○ Mzdová sféra

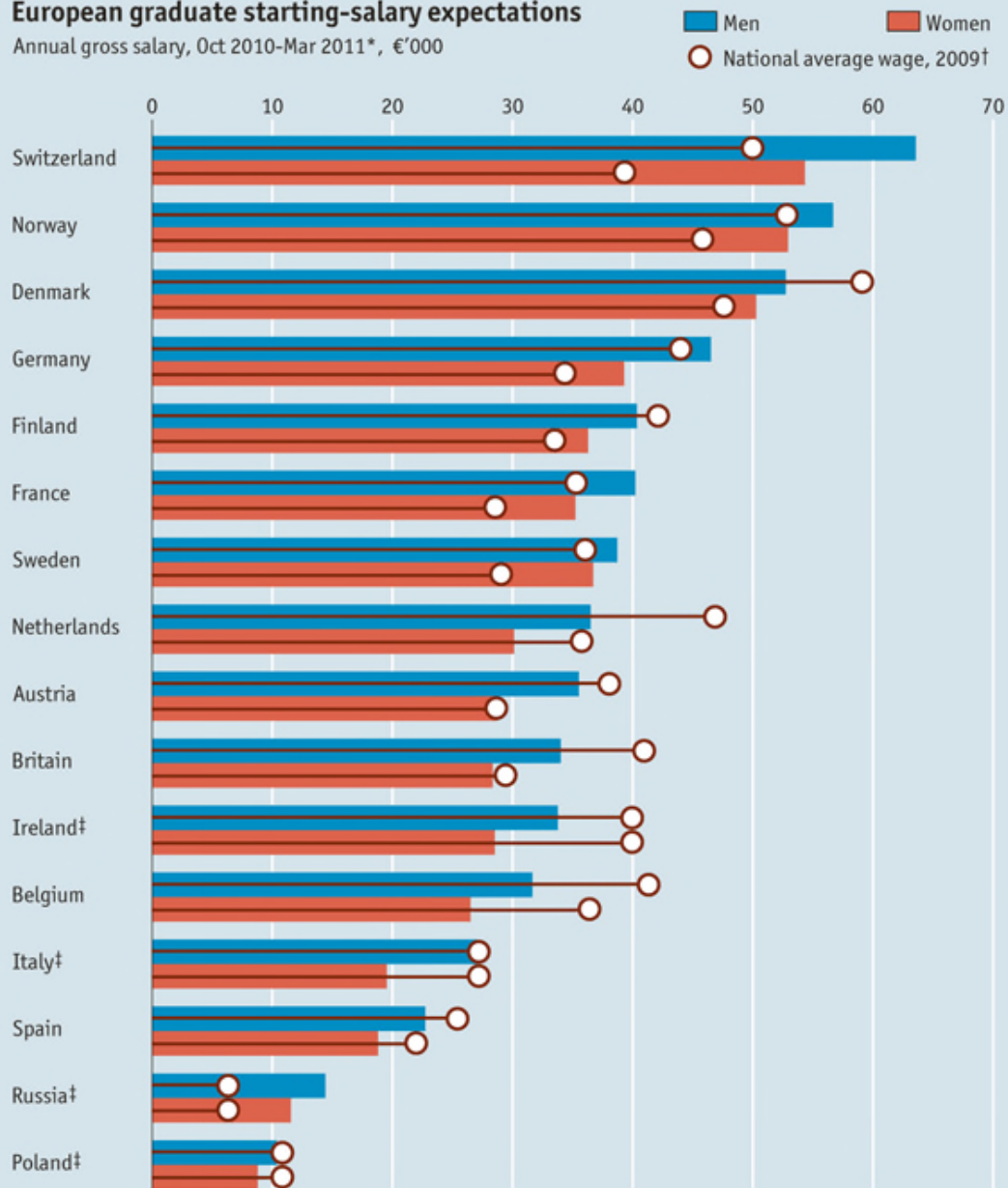


## ○ Platové sféra



## European graduate starting-salary expectations

Annual gross salary, Oct 2010-Mar 2011\*, €'000



Sources: Univesum; Eurostat; OECD; national sources

\*Survey conducted at over 100 universities †Or latest  
‡No sex breakdown available

# ROZDÍLY MEZI SPOLEČNOSTMI

## Life expectancy at birth, male (years)

	2001	2011
Czech Republic	72,10	74,80
Austria	75,60	78,30
Albania	71,70	74,17
Turkey	67,03	71,16
Iran, Islamic Rep.	68,95	71,56
Afghanistan	54,15	58,84

## Life expectancy at birth, female (years)

	2001	2011
Czech Republic	78,40	81,10
Austria	81,60	83,90
Albania	77,92	80,30
Turkey	74,25	78,09
Iran, Islamic Rep.	71,11	75,43
Afghanistan	56,42	61,35



# ROZDÍLY MEZI SPOLEČNOSTMI

## Population, female (% of total)

	1990	2010
Czech Republic	51,47	50,80
Austria	52,17	51,21
Albania	48,76	49,83
Turkey	50,67	50,89
Iran, Islamic Rep.	48,89	49,63
Afghanistan	48,68	49,29

# ROZDÍLY MEZI SPOLEČNOSTMI

## Fertility rate, total (births per woman)

	2001	2011
Czech Republic	1,14	1,43
Austria	1,33	1,42
Albania	2,29	1,75
Turkey	2,40	2,08
Iran, Islamic Rep.	2,08	1,91
Afghanistan	7,62	5,40

## Labor force, female (% of total labor force)

	2001	2011
Czech Republic	44,32	43,33
Austria	43,86	46,04
Albania	41,72	41,40
Turkey	28,14	29,27
Iran, Islamic Rep.	16,51	18,21
Afghanistan	13,63	15,84

## Democracy and inequality between the sexes

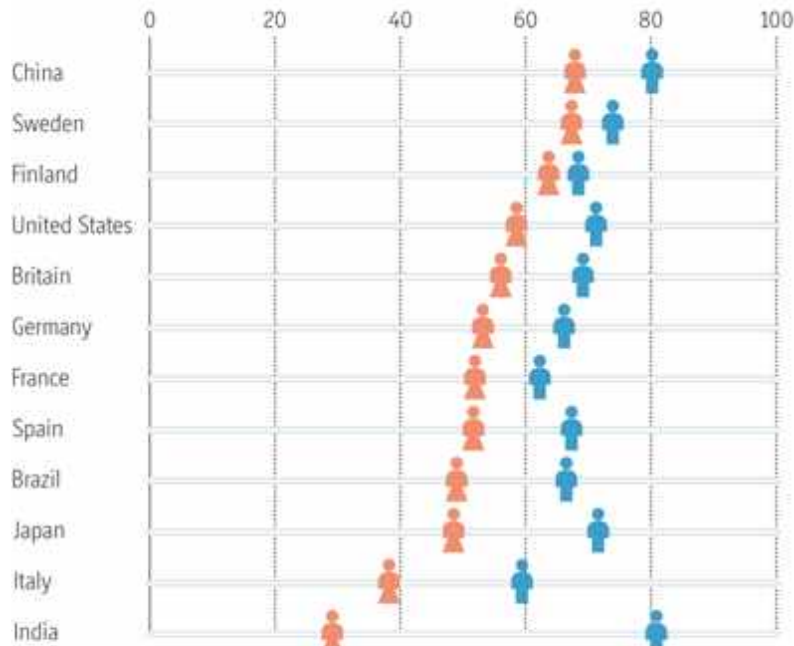
2010 or latest available year



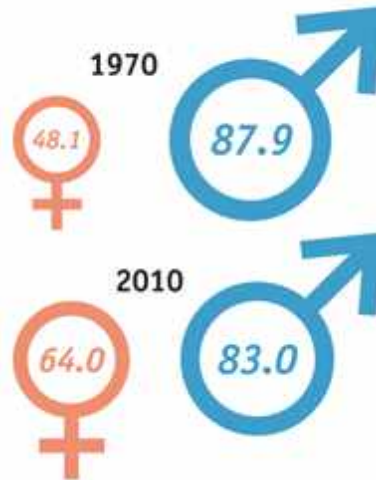
Sources: Economist Intelligence Unit; UN Human Development Report; *The Economist*

\*EU plus Iceland, Norway & Switzerland

## Labour-force participation rate, 2010, %



## OECD average, %



## Wage gap

Difference between average earnings of full-time male and female employees  
% of male earnings



## Women in business, US, 2010, %



Sources: ILO; OECD; Catalyst Research

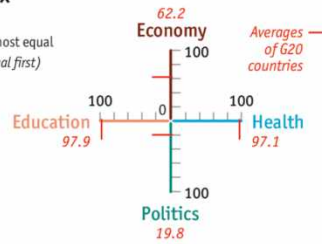
\*Fortune 500 companies

†Or latest available

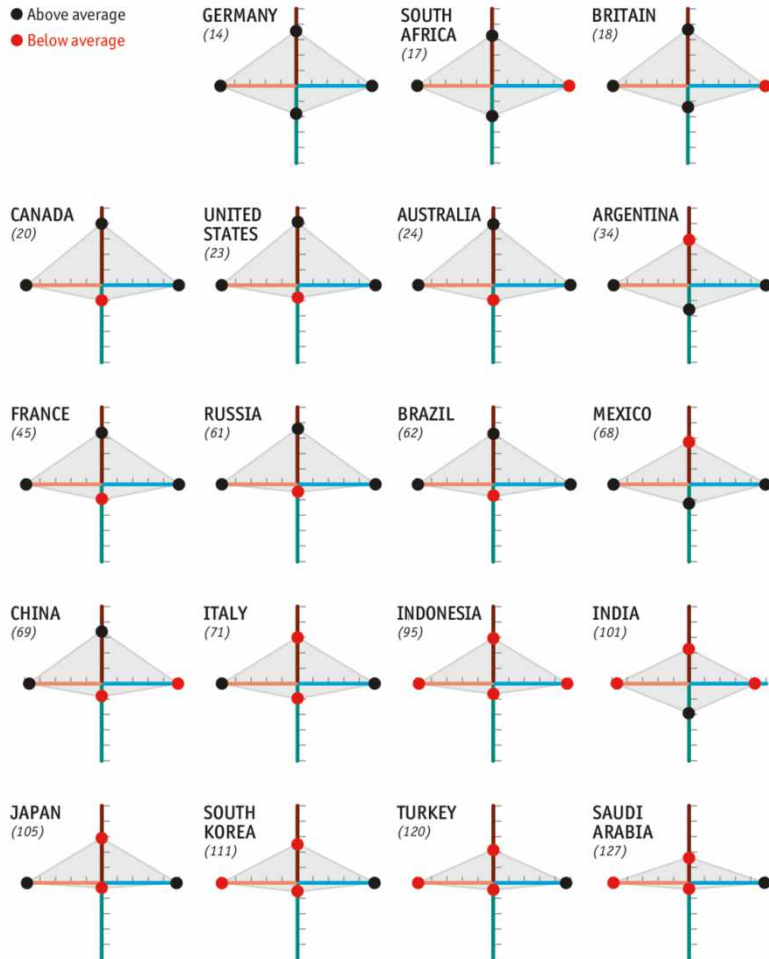
# ROZDÍLY MEZI SPOLEČNOSTMI

## Gender inequality index

G20\* countries, 2013  
 Indexed across four measures, 100=most equal  
 (Ranked by overall equality<sup>1</sup>, most equal first)



● Above average  
 ● Below average



Source: World Economic Forum

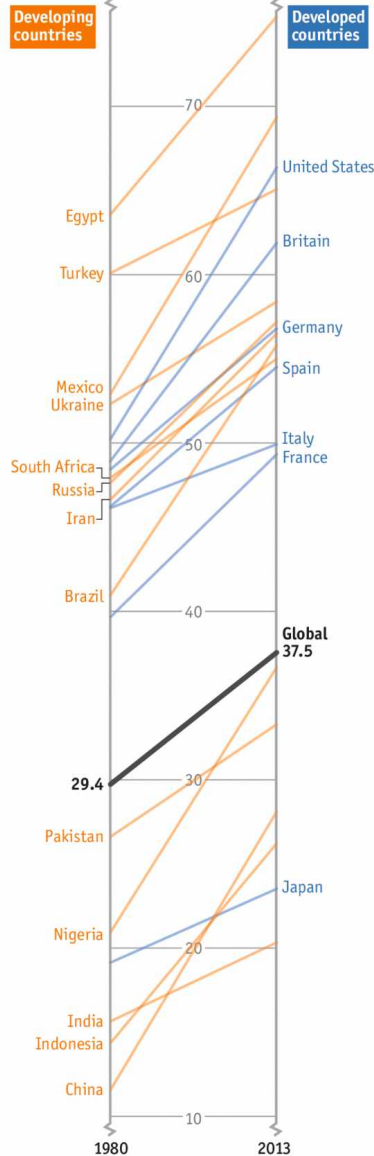
\* Excludes the European Union <sup>1</sup> Out of 136 countries

[Economist.com/graphicdetail](http://economist.com/graphicdetail)

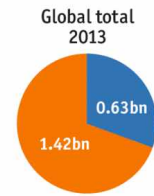
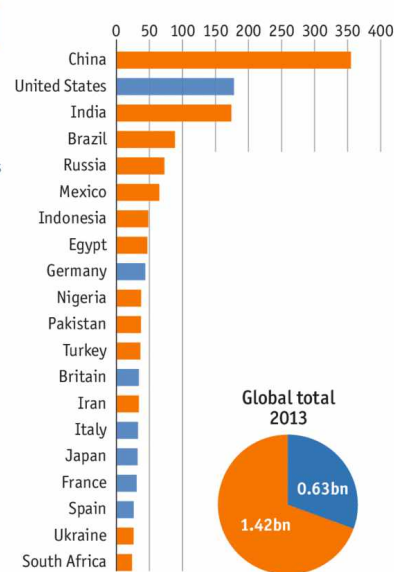
# ROZDÍLY MEZI SPOLLEČNOSTMI

## The overweight and obese\*

% of all adults (aged 20 and over)



Countries with largest number, m, 2013



% of children and adolescents (aged 2-19)  
Global



Source: "Global, regional, and national prevalence of overweight and obesity in children and adults during 1980–2013" by Christopher Murray et al, the Lancet

\*Body-mass index 25 and over



# SHRNUTÍ

1. Oblast bezpečnosti byla tradičně doménou mužů. To se však mění s profesionalizací ozbrojených sil a bezpečnostních sborů. Na významu tak nabývá gender.
2. Gender je důležitý jak u totalit, tak i u demokracií z pohledu tzv. reprezentativnosti síly státu vůči složení obyvatelstva.
3. Z pohledu chování je vždy rozdíl mezi muži a ženami, takže požadavek reprezentativnosti bývá vykoupen vyššími náklady.
4. Z hlediska fyziologických omezení lze však rozdíly mezi muži a ženami mírnit prostřednictvím opatření nahrazující práci kapitálem.



## OTÁZKY A ÚKOLY

- Jste osobně pro zvyšování role žen ve schopnostech bezpečnostního systému? Pokud ano/ne, uveďte alespoň tři argumenty podle závažnosti.
- Jestliže se bude zvyšovat role žen v bezpečnostním systému, co se musí stát, aby se eliminovaly slabé stránky ženské práce? – Zvolte si jedno „mužské“ povolání a uveďte opatření, kterými lze eliminovat slabé stránky žen tak, aby toto povolání mohly vykonávat i ženy.
- Jaký je Váš postoj ke službě etnických a sexuálních menšin v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech? – Uveďte alespoň tři argumenty založené na teoriích, datech nebo názorech odborníků podporující Vámi zaujatý postoj.
- Soudcem může být buď muž, nebo žena. Komu budete více věřit, pokud bude rozhodovat o Vaší věci a proč? Věc si zvolte a pokuste na Internetu najít informace o podobných rozhodnutích a analyzujte, jak o věci rozhodoval soudce a jak soudkyně.