

## Šedá je teorie, zelený je strom života!!!

Do ruky se Vám dostává krátký dotazník, mapující praktickou aplikaci některých moderních metod managementu ve Vašich zaměstnavatelských organizacích.

K vyplnění dotazníku nemusíte přistupovat s obavami, nejsou dobré a špatné odpovědi. Čtete pozorně jednu otázku po druhé, vždy vyberte jen jednu odpověď. Pokud něco nevíte, něčemu nerozumíte, nestyďte se nám napsat na e-mail: **kopfova@centrum.cz**.

Jak napovídá název, jsme si vědomi toho, že praxe je poněkud jiná, než teorie...

1. Zaujímá občan, který si vyřizuje své záležitosti u Vaší organizace, pozici zákazníka?

- rozhodně ano  
 spíše ano  
 spíše ne  
 rozhodně ne  
 nevím, nemohu posoudit

2. Každá organizace by měla mít své poslání. Jak byste formulovali poslání Vaší organizace?

---

---

---

3. Řekl(a) byste, že úroveň praktického fungování managementu ve Vaší organizaci je spíše: (vyberte pozici úrovně managementu na škále „velmi kvalitní, silný – nekvalitní, slabý“)

Velmi kvalitní  
Silná                              Nekvalitní  
Slabá

4. Napište tři přídavná jména, kterými byste popsali (charakterizovali) organizační kulturu Vaší organizace.

---

---

---

5. Každá organizace má nějaký styl vedení. Souvisí to s jejím posláním a s lidmi, kteří zde pracují. Prostě jinak se řídí armáda a jinak třeba Vysoká škola. Jaký styl vedení lidí, převažuje ve vaší organizaci?

- autokratický (*vedoucí rozhoduje sám formou příkazů; komunikace jednoduchá a jednoznačná; odměny a hrozba trestu*)  
 participativní (*vedoucí formuluje úkoly a postupy řešení za účasti spolupracovníků; konečné rozhodnutí vedoucí; očekávání odměn a aktivní spolupráce na rozhodnutí*)  
 liberální (*relativně velká autonomie spolupracovníků; vedoucí rozhoduje jen o základních cílech, spíše podpora a pomoc při překážkách*)  
 nevím, neumím rozhodnout

6. Víte, jakou má vrcholové vedení Vaší organizace strategii?

- ano
- ne

Pokud jste zvolil(a) „ano“, můžete se pokusit strategii stručně popsat?

---

---

---

Pokud jste zvolil(a) odpověď „ne“, přejděte, prosím, na otázku číslo 14 (otázky 7 až 13 nevyplňujte)

7. Je strategie:

- verbálně deklarována
- písemně zaznamenána
- verbálně deklarována i písemně zaznamenána
- nevím, nemohu posoudit

8. Podílí se nižší management na vytváření strategie organizace jako celku?

- rozhodně ano
- spíše ano
- spíše ne
- rozhodně ne
- nevím, nemohu posoudit

9. Jsou všichni pracovníci informováni o strategii organizace?

- rozhodně ano
- spíše ano
- spíše ne
- rozhodně ne
- nevím, nemohu posoudit

10. Často se stává, že v organizaci strategie nějakým způsobem existuje (např. je verbálně deklarována), ale není prakticky uskutečňována (implementována). Myslíte si, že strategie ve Vaší organizaci je také prakticky uskutečňována?

- určitě ano
- snaha o implementaci ano, ale plné uskutečňování se zatím moc nedaří
- neexistuje ani snaha o implementaci
- nevím

11. V průběhu realizace strategie je nutné pravidelně hodnotit dosahované výsledky (porovnávat je s cíli stanovenými ve strategii, a také sledovat plnění dílčích operací vyplývajících ze strategie). Můžete říci, že realizace (implementace) strategie ve Vaší organizaci je takto „kontrolována“?

- ano
- ano, ale pouze nepravidelně nebo zčásti
- ne
- nevím

12. Podle teorie je lépe, pokud se přípravy a formulace strategie účastní i externí konzultant („specialista“ na problematiku strategie). Účastnil se (či účastní se) přípravy strategie ve Vaší organizaci externí konzultant?

- ano
- ne
- nevím

13. Jsou ve Vaší organizaci používány některé „standardní“ metody strategické analýzy (PEST analýza, metoda „7S“, Porterův model pěti sil, SWOT analýzy, apod.)?

- ano
- ne
- nevím

Pokud jste odpověděl(a) „ano“, uveďte, prosím, jaké:

---

---

---

14. Máte představu (vědomost) o tom, co vyjadřuje pojem „trvale udržitelný rozvoj“?

- ano
- ne

Pokud jste zvolil(a) odpověď „ano“, zodpovězte prosím na následující 3 otázky.  
Pokud jste vybral(a) odpověď „ne“, přejděte, prosím na otázku číslo 18.

15. Krátce charakterizujte, co si pod pojmem „trvale udržitelný rozvoj“ představujete.

---

---

---

16. Myslíte si, že je prospěšné se v současné době trvale udržitelným rozvojem zabývat?

- určitě ano
- spíše ano
- spíše ne
- vůbec ne, je to zbytečné
- nevím, nemám názor

17. Je trvale udržitelný rozvoj zohledňován ve strategii Vaší organizace?

- ano  
 ne, nejsem si toho vědom/a  
 nevím

Pokud jste uvedli „ano“, jakým způsobem je trvale udržitelný rozvoj ve Vaší organizaci zohledňován?

---

---

---

#### INFORMACE O RESPONDENTOVĚ

1. Název Vaší organizace: \_\_\_\_\_

2. Obor činnosti Vaší organizace: \_\_\_\_\_

3. Funkce osoby vyplňující dotazník: \_\_\_\_\_

4. Jste:

- muž       žena

5. Jak dlouho zastáváte současnou pozici? \_\_\_\_\_

6. Absolvoval(a) jste nějakou formu manažerského vzdělávání?

- ano       ne

Pokud „ano“, uveďte jakou: \_\_\_\_\_

Prostor pro Váš komentář:

---

---

---

---

---

Děkujeme za Váš čas a námahu!

Prof. Ivan Vágner  
Ing. Alena Kopfová