

Šedá je teorie, zelený je strom života!!!

Do ruky se Vám dostává krátký dotazník, mapující praktickou aplikaci některých moderních metod managementu ve Vašich zaměstnavatelských organizacích.

K vyplnění dotazníku nemusíte přistupovat s obavami, nejsou dobré a špatné odpovědi. Čtete pozorně jednu otázku po druhé, vždy vyberte jen jednu odpověď. Pokud něco nevíte, něčemu nerozumíte, nestyďte se nám napsat na e-mail: **kopfova@centrum.cz**.

Jak napovídá název, jsme si vědomi toho, že praxe je poněkud jiná, než teorie...

1. Zaujímá občan, který si vyřizuje své záležitosti u Vaší organizace, pozici zákazníka?

- rozhodně ano
 spíše ano
 spíše ne
 rozhodně ne
 nevím, nemohu posoudit

2. Každá organizace by měla mít své poslání. Jak byste formulovali poslání Vaší organizace?

3. Řekl(a) byste, že úroveň praktického fungování managementu ve Vaší organizaci je spíše: (vyberte pozici úrovně managementu na škále „velmi kvalitní, silný – nekvalitní, slabý“)

Velmi kvalitní
Silná Nekvalitní
Slabá

4. Napište tři přídavná jména, kterými byste popsali (charakterizovali) organizační kulturu Vaší organizace.

5. Každá organizace má nějaký styl vedení. Souvisí to s jejím posláním a s lidmi, kteří zde pracují. Prostě jinak se řídí armáda a jinak třeba Vysoká škola. Jaký styl vedení lidí, převažuje ve vaší organizaci?

- autokratický (*vedoucí rozhoduje sám formou příkazů; komunikace jednoduchá a jednoznačná; odměny a hrozba trestu*)
 participativní (*vedoucí formuluje úkoly a postupy řešení za účasti spolupracovníků; konečné rozhodnutí vedoucí; očekávání odměn a aktivní spolupráce na rozhodnutí*)
 liberální (*relativně velká autonomie spolupracovníků; vedoucí rozhoduje jen o základních cílech, spíše podpora a pomoc při překážkách*)
 nevím, neumím rozhodnout

6. Víte, jakou má vrcholové vedení Vaší organizace strategii?

ano

ne

Pokud jste zvolil(a) „ano“, můžete se pokusit strategii stručně popsat?

Pokud jste zvolil(a) odpověď „ne“, přejděte, prosím, na otázku číslo 14 (otázky 7 až 13 nevyplňujte)

7. Je strategie:

verbálně deklarována

písemně zaznamenána

verbálně deklarována i písemně zaznamenána

nevím, nemohu posoudit

8. Podílí se nižší management na vytváření strategie organizace jako celku?

rozhodně ano

spíše ano

spíše ne

rozhodně ne

nevím, nemohu posoudit

9. Jsou všichni pracovníci informováni o strategii organizace?

rozhodně ano

spíše ano

spíše ne

rozhodně ne

nevím, nemohu posoudit

10. Často se stává, že v organizaci strategie nějakým způsobem existuje (např. je verbálně deklarována), ale není prakticky uskutečňována (implementována). Myslíte si, že strategie ve Vaší organizaci je také prakticky uskutečňována?

určitě ano

snaha o implementaci ano, ale plné uskutečňování se zatím moc nedaří

neexistuje ani snaha o implementaci

nevím

11. V průběhu realizace strategie je nutné pravidelně hodnotit dosahované výsledky (porovnávat je s cíli stanovenými ve strategii, a také sledovat plnění dílčích operací vyplývajících ze strategie). Můžete říci, že realizace (implementace) strategie ve Vaší organizaci je takto „kontrolována“?

- ano
- ano, ale pouze nepravidelně nebo zčásti
- ne
- nevím

12. Podle teorie je lépe, pokud se přípravy a formulace strategie účastní i externí konzultant („specialista“ na problematiku strategie). Účastnil se (či účastní se) přípravy strategie ve Vaší organizaci externí konzultant?

- ano
- ne
- nevím

13. Jsou ve Vaší organizaci používány některé „standardní“ metody strategické analýzy (PEST analýza, metoda „7S“, Porterův model pěti sil, SWOT analýzy, apod.)?

- ano
- ne
- nevím

Pokud jste odpověděl(a) „ano“, uveďte, prosím, jaké:

14. Máte představu (vědomost) o tom, co vyjadřuje pojem „trvale udržitelný rozvoj“?

- ano
- ne

Pokud jste zvolil(a) odpověď „ano“, zodpovězte prosím na následující 3 otázky.
Pokud jste vybral(a) odpověď „ne“, přejděte, prosím na otázku číslo 18.

15. Krátce charakterizujte, co si pod pojmem „trvale udržitelný rozvoj“ představujete.

16. Myslíte si, že je prospěšné se v současné době trvale udržitelným rozvojem zabývat?

- určitě ano
- spíše ano
- spíše ne
- vůbec ne, je to zbytečné
- nevím, nemám názor

17. Je trvale udržitelný rozvoj zohledňován ve strategii Vaší organizace?

- ano
 ne, nejsem si toho vědom/a
 nevím

Pokud jste uvedli „ano“, jakým způsobem je trvale udržitelný rozvoj ve Vaší organizaci zohledňován?

INFORMACE O RESPONDENTOVI

1. Název Vaší organizace: _____

2. Obor činnosti Vaší organizace: _____

3. Funkce osoby vyplňující dotazník: _____

4. Jste:

- muž žena

5. Jak dlouho zastáváte současnou pozici? _____

6. Absolvoval(a) jste nějakou formu manažerského vzdělávání?

- ano ne

Pokud „ano“, uveďte jakou: _____

Prostor pro Váš komentář:

Děkujeme za Váš čas a námahu!

Prof. Ivan Vágner
Ing. Alena Kopfová