

Vůdčovství – leadership **část 2.**

Obsah:

1. Úvod
2. Niterný leadership podle Bendersa
3. Příklady
4. Závěr
5. Úkoly pro studenty

Úvod

1.1. Tradiční leadership - založen na:

- Moci, postavení
- Známostech
- Charismatu
- Intelektu
- Loajalitě

Úvod

- 1.2. Moderní leadership je postaven na premise:
- Způsobilost leadership je dosažitelná každému člověku
 - Vůdcem se člověk nestává tím, že získá vůdčí pozici (roli)
 - K leadership je potřeba se připravovat, propracovat

Niterný leadership podle Bendersa

2.1. Základní přístup:

- Leadership začíná v našem nitru (sémě velikosti je v každém z nás)
- Existují dovednosti, které si můžeme osvojit, abychom toto sémě dále pěstovali
- Největší překážka na cestě k leadership je náš strach

Niterný leadership podle Bendersa

2.2. Dva typy lídrů:

- Povrchní lídr
- Niterný lídr

Pozn.: podle Bendersa máme všichni v sobě oba typy, záleží na našem rozhodnutí, který typ se rozhodneme následovat.

Niterný leadership podle Bendersa

2.3. Povrchní lídr:

- Jinak mluví, jinak jedná
- Vede prostřednictvím strachu a kontroly
- Chce, aby se všechno dělalo podle něho
- Je externě motivován penězi, mocí, slávou
- Je stimulován strachem, tlakem
- Ignoruje, zlehčuje city

Niterný leadership podle Bendersa

2.4. Niterný lídr:

- Mluví a jedná stejně
- Vede prostřednictvím důvěry a vlastního příkladu
- Sdílí pravomoc, zplnomocňuje druhé, podporuje osobní iniciativu
- Vítá nápady a zpětnou vazbu
- Je interně motivován – hodnotami a principy
- Cítí a péči o druhé považuje za důležité

Niterný leadership podle Bendersa

2.5. Pět kroků k niternému leadership



Niterný leadership podle Bendersa

2.6. První krok: poznejte sami sebe.

- B. Franklin: existují tři nesmírně tvrdé věci – ocel, diamant, poznání sama sebe.
- Covey, Bennis: poznejte své hodnoty, naslouchejte svému srdci, zjistěte, co považujete za důležité
- Bender: obtížnější může být poznat sám sebe než poznat své přátele
- Úloha osobního managementu – první pilíř systému managementu

Niterný leadership podle Bendersa

2.7. Druhý krok: mějte vizi a buďte zaujetí.

- Jasná vize a silné zaujetí Vám mohou pomoci překonat většinu překážek
- Vize je látkou našich snů, zaujetí je naší energií, která tyto sny přeměňuje ve skutečnost

Niterný leadership podle Bendera

2.8. Třetí krok: riskujte.

- Nutit se k něčemu, do čeho se nám nechce, abychom dosáhli cíle, který jsme si stanovili
- Vezměme na sebe riziko vytrvalosti – vytrvalost nenahradí nic na světě
- Co blokuje riskovat? Strach.

Příklady:

- Vyjádření vlastního názoru
- Zkoušení něčeho nového
- Investice do něčeho, na čem nám velmi záleží
- Změna způsobu života

Niterný leadership podle Bendersa

2.9. Čtvrtý krok: komunikujte.

- Výměna informací a pocitů, která vede k vzájemnému porozumění.

Niterný leadership podle Bendersa

2.10. Pátý krok: kontrolujte pokrok a výsledky.

- Zpětná vazba
- Lídr je ten, kdo dosahuje výsledků

Příklady

- J. Welch (pavidla úspěchu)
- T.G. Masaryk
- W. Bennis
- M. Albright

Závěr

- 4. rada: věřte si
- Začněte dnes žít životem o jaký nejvíc stojíte
- Udělejte ten krok, který se Vám chce udělat, i kdyby to byl jen malý krůček „prostě to udělejte“

- P. U. Bender: Nejde o to co víte,
jde o to jak s tím, co víte, naložíte.
- Leadership je vědomé rozhodování ve prospěch
pozitivních změn

Úkoly pro studenty

- 5.1. Proč leadership představuje vrchol systému managementu?
- 5.2. Pokuste se objektivně posoudit Vaše předpoklady stát se niterným lídrem (i Vaše překážky, bariéry)